

ලේ දු පුදුමයේ හදවතේම
இலங்கை மக்களின் இதயத்துடிப்பு
THE HEARTBEAT OF SRI LANKA



ලංකාපුත්‍ර සංවර්ධන වැයෙකුව
லங்காபுத்ர அபிவிருத்தி வங்கி
LANKAPUTHRA DEVELOPMENT BANK

2014 වාර්ෂික වාර්තාව



ඔවුන්ගේ කතාව - අපේ සාර්ථකත්වයයි

ලංකාපුත්‍ර
සංවර්ධන බැංකුව
කුමන තත්ත්වයක් අඛණ්ඩව සිටිය ද,
බැංකුව පාර්ශ්වකරුවන්
හා ගනුදෙනුකරුවන් සමඟ එක්ව නැගී සිටී.
දෛනික කටයුතු සංවිධිත කරමින් ද උපාය මාර්ගික
කරණයෙහි යෙදෙමින් ද
ඔවුන්ගේ අවශ්‍යතා සපුරා ලන්නට උත්සුක වන්නේ එබැවිනි.
අප මේ කාර්යය ඉටු කරන්නේ හුදෙක් අවශ්‍යතාවය මත පිහිටා නොව,
විශිෂ්ටත්වය කරා යොමු වූ නිරන්තර කැපවීම හා
අප ගනුදෙනුකරුවන් ඔවුන්ගේ අපේක්ෂාවන්ට ඔබ්බෙන් තෘප්තිමත්
කරන්නට ආයාස දරනා බැවිනි. අපේ බැංකුවේ පිළිවෙත් හා මානව
සම්පත “විශිෂ්ට ගනුදෙනුකාර තෘප්තිය”
වන අරමුණ උදෙසා දිවයනු ලබයි.
මෙහි දී අපේ වචනය මත පමණක් විශ්වාසය නොකරන්න.
අප මේ ගමන්මග අතරතුර ලබාදී වූ මිතුරන්,
ගනුදෙනුකරුවන් හා සමස්ත පාර්ශ්වකරුවන්ගේ කතාවට සවන්
දෙන්න.

ලංකාපුත්‍ර සංවර්ධන බැංකුව -
ඔවුන්ගේ කතාව
අපේ සාර්ථකත්වයි.

පටුන

අපේ දැක්ම, අපේ මෙහෙවර හා අපගේ වටිනාකම්	2
විශේෂ මූල්‍ය තොරතුරු	3
ඉතිහාසය හා කඩඉම්	4
සභාපතිතුමාගේ ප්‍රකාශය	6
සාමාන්‍යාධිකාරී / ප්‍රධාන විධායක නිලධාරීතුමාගේ ප්‍රකාශය	10
අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය	14
ජ්‍යෙෂ්ඨ කළමනාකාරීත්වය	18
අංශ ප්‍රධානීන්	21
ශාඛා කළමනාකරුවෝ	22
ශාඛා කාර්යාල	23
කළමනාකරණ විවරණය හා විශ්ලේෂණය	
මෙහෙයුම් සමාලෝචනය	26
මානව ප්‍රාග්ධන සමාලෝචනය	28
තොරතුරු තාක්ෂණ සමාලෝචනය	30
අලෙවිකරණ හා ව්‍යාපාර සංවර්ධන සමාලෝචනය	31
වසරේ ප්‍රමුඛ පියසටහන්	32
මාධ්‍ය නිවේදන	34
නිෂ්පාදන හා සේවා	36
ඉතුරුම් සේවා	37
මූල්‍ය විවරණය	38
අවදානම් කළමනාකරණ සමාලෝචනය	40
සමාජ වගකීම	43
අයතනික යහ පාලනය	46
අධ්‍යක්ෂකවරුන්ගේ වාර්තාව	62
මූල්‍ය තොරතුරු	
විගණන කමිටු වාර්තාව	66
අනුකූලතා වාර්තාව	67
මූල්‍ය ප්‍රකාශ පිළියෙළ කිරීමේදී අධ්‍යක්ෂකවරුන්ගේ	
වගකීම පිළිබඳ ප්‍රකාශය	68
ස්වාධීන සහතිකකරණ වාර්තාව	69
බැංකුවේ අභ්‍යන්තර පාලන පද්ධතිය සඳහා වූ	
අධ්‍යක්ෂකවරුන්ගේ වාර්තාව	70
ස්වාධීන විගණකයින්ගේ වාර්තාව	72
විස්තීරණ ආදායම් ප්‍රකාශය	73
මූල්‍ය තත්ත්වය පිළිබඳ ප්‍රකාශය	74
හිමිකම් වෙනස්වීම් පිළිබඳ ප්‍රකාශය	75
මුදල් ප්‍රවාහ ප්‍රකාශය	76
වැදගත් ගිණුම්කරණ ප්‍රතිපත්ති සාරාංශය	78
මූල්‍ය ප්‍රකාශවලට සටහන්	88
ප්‍රාග්ධන ප්‍රමාණාත්මතාව	103
එකතු කළ අගය ප්‍රකාශය	106
ආදායම් ප්‍රභවයන් හා විසර්ජනය	107
තුන් අවුරුදු සාරාංශය	108
වාර්ෂික මහා සභා රැස්වීම	110
පෙරකලාසි ආකෘතිය	111
ආයතනික තොරතුරු	පිටුපස ඇතුළු පිට

අපේ දැක්ම

ශ්‍රී ලාංකික ආර්ථික, සමාජ සංවර්ධනයේ දීප්තිමත් නියමුවා බවට පත්වීම.

අපේ මෙහෙවර

මෙරට ව්‍යවසායකයින් ප්‍රාදේශීය, ජාතික මෙන්ම ජාත්‍යන්තර මට්ටමින් වඩාත් ඉහළ තලයකට ඔසවාලීම සඳහා ශක්තිය, ධෛර්යය සපයමින් ශ්‍රී ලංකාවේ ප්‍රධානතම සංවර්ධන බැංකුව බවට පත්වීම. අපගේ කාර්ය මණ්ඩලයට වඩාත් යහපත් සේවා පරිසරයක් යටතේ සේවය කිරීමට ඉඩ ප්‍රස්ථා සලසමින් ඔවුන්ගේ සේවාවට ගුණාත්මක අගයක් එකතු කිරීමටත් ඒ තුළින් වෘත්තීයමය භාවය ගොඩනංවා ඔවුන් ක්ෂේත්‍රයේ විශිෂ්ටතමයින් බවට පත් කිරීම. ශ්‍රී ලංකාවේ ග්‍රාමීය ආර්ථික සංවර්ධනය සඳහා සහාය දෙමින් ආදායම් බෙදීයාමේ විෂමතාවයන් අවම කොට අඩු ආදායම් ලාභීන්ට තම ජීවන තත්වය උසස් කරගැනීමට අත හිත දීම. සැමවිටම අපගේ ගෞරවනීය ගනුදෙනුකාර හවතුන්ගේ අවශ්‍යතාවයන්ට මුල් තැන දී ඔවුන්ට සුවිශේෂී සේවාවක් පිරිනමමින් බැංකු ක්ෂේත්‍රයේ පාරිභෝගික සේවාවෙන් විශිෂ්ටතමයා බවට පත්වීම.

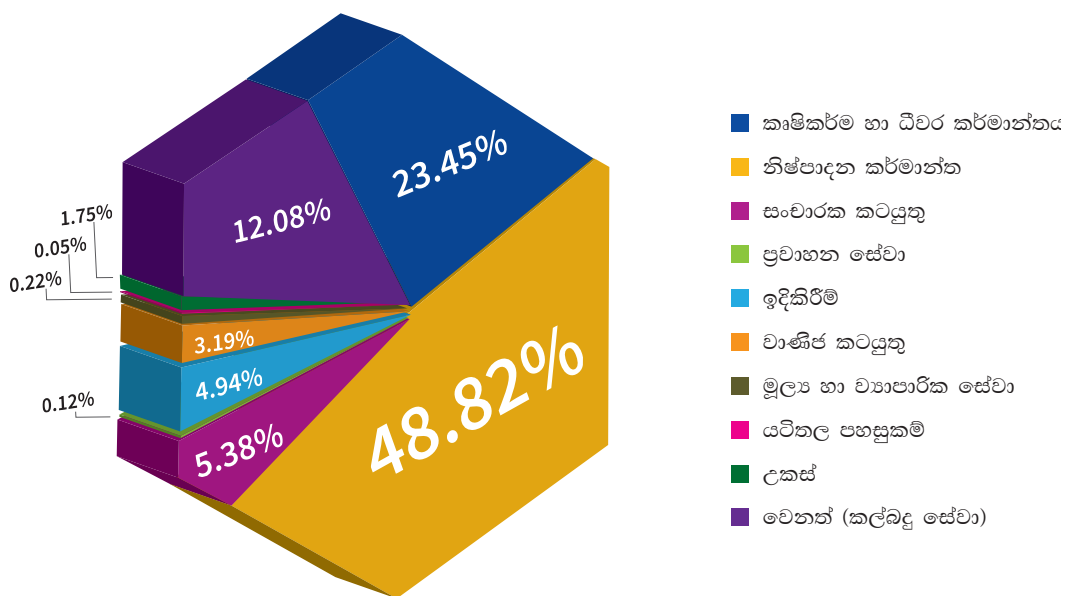
අපගේ වටිනාකම්

අපි වගකීම් සහගත වන්නෙමු. ගනුදෙනුකරු කෙරේ කේන්ද්‍රීයව කටයුතු කරන්නෙමු. අපි සැමවිටම උපරිම සඳහා වශයෙන් කටයුතු කරන්නෙමු. සාමූහික ආයාසයන් අගය කරන්නෙමු. අප අපේ හැම කටයුත්තකදීම විනිවිදභාවය කෙරේ කැප වන්නෙමු. නව අවස්ථාවන් උත්පාදනය කරන්නෙමු. අපේ නිමැවුම් හා සේවාවන්හි සරලබව පවත්වා ගන්නෙමු.

විශේෂ මූල්‍ය තොරතුරු

	2014	2013
සමස්ත ආදායම (රු. මිලියන)	610.7	757.0
වාර්ෂික සඳහා ලාභය (රු. මිලියන)	178.7	345.8
කොටසක් මත ඉපැයුම (රු.)	4.95	9.59
සමස්ත වත්කම් මත ප්‍රතිලාභය (බදු පෙර)	2.4%	5.8%
හිමිකම් මත ප්‍රතිලාභය	4%	7.9%
ප්‍රාග්ධන ප්‍රමාණාත්මකතා අනුපාතය - ස්ථර 1 (%)	74.3%	74.0%
- ස්ථර 2 (%)	74.7%	74.3%
සමස්ත වත්කම් (රු. මිලියන)	7,914.3	7,593.4
ණය හා අත්තිකාරම් (දල) (රු. මිලියන)	3,197.2	2,786.7
තැන්පතු පදනම (රු. මිලියන)	357.2	228.7

ආංශික ණය නිරාවරණය - 31.12.2014 දිනට



ඉතිහාසය හා කඩඉම්

ලංකාපුත්‍ර සංවර්ධන බැංකුව, ශ්‍රී ලංකා රජයේ පූර්ණ හිමිකාරිත්වය සහිත බලපත්‍රලාභී විශේෂිත බැංකුවකි. 1988 අංක 30 දරණ බැංකු පනත යටතේ පිහිටුවන ලදුව 1982 අංක 17 දරණ සමාගම් පනතේ විධිවිධාන යටතේ සංස්ථාපනය විය. අප බැංකුව ගැමි ආර්ථිකයේ මෙතෙක් නොසලකා හරින ලද අංශ උදෙසා කැප වී සිටී. ඒවා සමඟ ජාතික සංවර්ධන ප්‍රමුඛතා සාක්ෂාත් කර ගැනීමෙහි ලා මූලික දායකත්වයක් සැපයෙන උපාය මාර්ගයක් සැලකිල්ලෙන් සම්පාදනය කර ඇත. ඒ, ජාතික සංවර්ධනය ප්‍රවේගය සඳහා වන රාජ්‍ය ආයාසයන් හා සමපාත වෙමිනි.

අප ග්‍රාමීය අංශයේ බිම් මට්ටමේ අවශ්‍යතා හා සැබවින්ම ඒකාත්මිකව සිටින්නෙමු. අපේ ගනුදෙනුකාර හවතුන්ගේ ව්‍යාපාරික හා පුද්ගලික අවශ්‍යතා පිළිබඳ පරිපූර්ණ වැටහීමක් අපට ඇත. ග්‍රාමීය ඉදිකිරීම්, කෘෂි කාර්මික හා කාර්මික අංශයන් කෙරේ පහසුකම් සැලසීමෙහි දී අප බැංකුව විශේෂ මූල්‍ය පහසුකම් මෙන්ම උපදෙස් හා මග පෙන්වීම් සලසමිනි. රටේ ආර්ථිකයේ කොඳු නාරටිය වන ග්‍රාමීය ආර්ථික අභිවර්ධනය තුළින්, අප සැම කලක් තිස්සේ අපේක්ෂා කරන ජාතික සංවර්ධනය ලබා කර දීමේ මෙහෙවරෙහි නියැලී සිටින්නෙමු.

- ජුනි 09** - මඩකලපුව ශාඛාව නව නිවහනකට පිවිසීම.
- ජනවාරි 01** - 'ලක්සන' ජ්‍යෙෂ්ඨ පුරවැසි ඉතුරුම් ක්‍රමය ආරම්භ කිරීම.

2014

- මාර්තු 29** - ආර්ථික සංවර්ධන කටයුතු පිළිබඳ ගරු නියෝජ්‍ය අමාත්‍ය සුසන්ත පුංචි නිලමේ මහතා විසින් ත්‍රිකුණාමලය ශාඛාව විවෘත කිරීම.
- මාර්තු 14** - මහනුවර ශාඛාව නව නිවහනකට පිවිසීම.

2013

- දෙසැම්බර් 01** - 'ලක්සන' උකස් අත්තිකාරම් යෝජනා ක්‍රමය ආරම්භ කිරීම.
- ජනවාරි 14** - ප්‍රධාන කාර්යාලය නුගේගොඩ, නාවල පාරේ නව නිවහනකට පිවිසීම.

2011

- ජූලි 29** - පාර්ලිමේන්තු මන්ත්‍රී හා අතිගරු ජනාධිපතිතුමාගේ ජ්‍යෙෂ්ඨ උපදේශක ගරු බැසිල් රාජපක්ෂ මහතා විසින් මඩකලපුව ශාඛාව විවෘත කිරීම.
- මාර්තු 14** - 'ලක්සවිය' කල්බදු යෝජනා ක්‍රමය ආරම්භ කිරීම.

2009

- ජූලි 01** - රාජ්‍ය වැවිලි කළමනාකරණය හා සංවර්ධනය පිළිබඳ ගරු අමාත්‍ය, පාර්ලිමේන්තු මන්ත්‍රී මිල්‍රෝයි ප්‍රනාන්දු මහතා විසින් වෙන්නප්පුව ශාඛාව විවෘත කිරීම.
- අප්‍රේල් 03** - මූල්‍ය හා රාජ්‍ය ආදායම පිළිබඳ ගරු අමාත්‍ය රංජිත් සියඹලාපිටිය මහතා විසින් මහනුවර ශාඛාව විවෘත කිරීම.
- පෙබරවාරි 05** - සීමා සහිත පුද්ගලික අංශයේ යටිතල පහසුකම් සංවර්ධන සමාගම සතු වත්කම් හා බැරකම් පවරා ගැනීම. (PSIDC)
- ජනවාරි 01** - එස්.එම්.ඊ. බැංකුව හා ඒකාබද්ධවීම. (SME)

2008

- මක්කේම්බර් 12** - රාජ්‍ය මූල්‍ය හා රාජ්‍ය ආදායම් පිළිබඳ ගරු අමාත්‍ය රංජිත් සියඹලාපිටිය මහතා විසින් කැගල්ල ශාඛාව විවෘත කිරීම.
- මාර්තු 05** - කෘෂිකර්ම සංවර්ධනය හා ගොවිජන සේවා ගරු අමාත්‍ය මෙත්‍රීපාල සිරිසේන මහතා අතින් පොළොන්නරුව ශාඛාව විවෘත කිරීම.
- පෙබරවාරි 08** - වාරිමාර්ග, ජලකළමනාකරණ, වරාය හා ගුවන් සේවා ගරු අමාත්‍ය වමල් රාජපක්ෂ මහතා විසින් හම්බන්තොට ශාඛාව විවෘත කිරීම.

2007

- ජූලි 03** - භාණ්ඩාගාරයේ ලේකම් ආචාර්ය පී.බී. ජයසුන්දර මහතා විසින් කොළඹ ශාඛාව විවෘත කිරීම.
- ජුනි 27** - අතිගරු ජනාධිපති මහින්ද රාජපක්ෂ මැතිතුමා විසින් ලංකාපුත්‍ර සංවර්ධන බැංකුව ආරම්භ කිරීම.

2006



**සහාපතිතුමාගේ
ප්‍රකාශය**



සභාපතිතුමාගේ ප්‍රකාශය



“සුළු හා මධ්‍ය පරිමාණ ව්‍යවසායකයන් ජාත්‍යන්තර මට්ටමට ඔසවා තැබීම ලංකාපුත්‍ර සංවර්ධන බැංකුවේ අරමුණයි.”

2014.12.31 දිනෙන් අවසන් වූ වසර සඳහා ලංකාපුත්‍ර සංවර්ධන බැංකුවේ (LDB) වාර්ෂික වාර්තාව සකුටින් ඉදිරිපත් කරමි. මෙම කාල පරිච්ඡේදය තුළ බැංකුවේ කාර්යයන් පිළිබඳව ආපසු හැරී බැලීමේදී එය ධනාත්මක ප්‍රතිඵල සහිත තීරසර වසරක් ලෙසින් පැවසිය හැකිය. ඒ, අප විසින් ජය ගත යුතුව තිබූ අභියෝග රැසක් මධ්‍යයේ ය. බැංකුව එහි ප්‍රගමනය යළිත් වතාවක් ප්‍රදර්ශනය කළා සේම, කළමනාකරණය හා විශිෂ්ටත්වය සඳහා වන කැපවීම තුළින් එළඹෙන වසර තුළ මීටත් වඩා දීප්තිමත් අනාගතයකට බැංකුවට යා හැකි බව මට සහතික විය හැක.

ගෝලීය ආර්ථිකය දෙස හැරී බැලීම

2014 වසර තුළ ගෝලීය ආර්ථිකය වඩා යහපත් තලයකට අවතීර්ණ වීමේ විවිධාකාර ලක්ෂණ විදහා පෑවේ ය. ප්‍රධාන පෙලේ ආසියානු ආර්ථිකයන් ශක්තිමත්ව වර්ධනය පෙන්නු අතර, එක්සත් ජනපද

ආර්ථිකයේ පුනරාගමනය වේගවත් විය. කෙසේ වුව ද, මේ හා සසඳන කළ යුරෝ කලාපයේ වර්ධනය දුර්වල විය. පොළී අනුපාත, ඉතිහාසය තුළ පැවති පහළම මට්ටම වාර්තා කළ අතර, විශේෂයෙන් ප්‍රාග්ධන සේවා කර්මාන්තයේ නියාමන නීති ඉහළට යොමු විය. වසර තුළ ගෝලීය - දේශපාලනික අවිනිශ්චිතයන්ගේ දැඩි ඉහළ යාමත් විද්‍යාමාන වූයේ මැදපෙරදිග හා යුක්රේනයේ ගැටුම් මූලික කොට ගෙනය. ජාත්‍යන්තර මූල්‍ය අරමුදලෙන් ප්‍රකාශිත ලෝක ආර්ථික දර්ශකයෙහි ප්‍රතිඵලය සටහන් වූයේ වසර තුළ ගෝලීය වර්ධනය කළින් අපේක්ෂිත මට්ටමට වඩා අඩු අගයක් ගත් බවයි. මෙය වඩාත් විශාල ආර්ථිකයන් හරහා පැහැදිලි පහළයාමක් විද්‍යාමාන වූ අතර, මතුවන ආර්ථිකයන් හි පහල තලයක වර්ධන වේගයක් දිස්විය. 2014 ගෝලීය උද්ධමනය සාපේක්ෂව අක්‍රිය වූයේ අධි සැපයුම තුළින් ඉහල තලයේ ආර්ථිකයන්හි සැලකිය යුතු මට්ටමක නිෂ්පාදන හිඬැසක් මතු වූ නිසාය. කෙමෙන් දුබල වෙත ඉල්ලුම මෙන්ම වෙළඳ භාණ්ඩ මත වැඩිදියුණු වූ ගෝලීය සැපයුම විසින් උරදුන් නිරන්තර අවධමන මිල මට්ටම් නිසාවෙනි.

ලෝක බොරතෙල් මිල 2014 වසර තුළ පහත වැටුණේය. මේ කාලය තුළ ඉහළ මට්ටමේ මෙන්ම නැගී එන ආර්ථිකයන් කිහිපයකම මුදල් ඒකක, ඇමෙරිකානු ඩොලරයට සාපේක්ෂව අවප්‍රමාණ වූයේ, එක්සත් ජනපද ආර්ථිකයේ ශක්තිමත් දිශානතිය හේතු කොට ගෙනය. ජාත්‍යන්තර මූල්‍ය අරමුදල සඳහන් කරනුයේ ඉහළ තලයේ, ණය ගැනීම්, රැකියා විසුක්තිය හා පහළ තලයේ ආයෝජන හේතු කොට ගෙන, පහළට ගෙන ආ ගෝලීය වර්ධනය මැද මට්ටමක රැඳී පවතිනු ඇති බවය. එක්සත් ජනපදය තුළ සිදුවෙනැයි අපේක්ෂා කරන පොලී අනුපාත ඉහළ නැංවීම හා ඉහළ තලයක ආර්ථිකයන් ස්වල්පයක අඩු උද්ධමනය, අභියෝග එල්ල කරනු ඇත. කෙසේ වුවත්, ගෝලීය වර්ධනය 2015 වසර තුළ 3.5% දක්වා ද ඊළඟ වසරේ 3.8% දක්වා ද කෙමෙන් වර්ධනය වනු ඇතැයි අපේක්ෂා කරනුයේ උසස් ආර්ථිකයන්හි තිරසාර පුනරුදය තුළිනි. ඒ ඔස්සේ සංවර්ධනය වෙමින් පවත්නා ආර්ථිකයන්හි ඇතිවන ප්‍රවණතා පාදක කොට තෙල් මිල ගණන් ද තවත් පහත හෙලනු ඇත.

ශ්‍රී ලංකාවේ ආර්ථිකය පිළිබඳ විමසුම

ශ්‍රී ලංකා ආර්ථිකය, මධ්‍ය කාලීන වශයෙන් වර්ධනයක් පෙන්වනු ඇත. ඒ, 2015 වසරෙහි දී 7% ක මූර්ත දළ දේශීය නිෂ්පාදිත වර්ධනයක් හා 2016 - 2018 තෙවසරක කාල සීමාව තුළ 7.8%ක සාමාන්‍ය වේගයක් රඳවා ගනිමිනි. ආර්ථිකය මැදි - ඉහළ ආදායම් මට්ටම් කරා සේන්ද්‍ර විය යුතු අතර, ප්‍රශස්ත ආර්ථික පිළිවෙත් තුළින් උද්දීපනය කරනු ලැබ මැදි කාලීනව අඩු උද්ධමනයක් හා වාසිදායක වර්ධන වේගයක් තවදුරටත් පිළිබිඹු කරනු ඇත.

ලංකාපුත්‍ර සංවර්ධන බැංකුවේ අරමුණු

ලංකාපුත්‍ර සංවර්ධන බැංකුවේ අරමුණු වන්නේ දිවයින තුළ සුළු හා මධ්‍ය පරිමාණ ව්‍යවසායකයන් ජාත්‍යන්තර මට්ටම කරා ඔසවා තැබීමය. මේ අනුසාරයෙන් ඔවුන්ට ශ්‍රී ලංකීය ආර්ථිකය කෙරෙහි සැලකිය යුතු මට්ටමක බලපෑමක් නිර්මාණය කළ හැකි වේ.

පූර්ණ රාජ්‍ය හිමිකාරීත්වයක් සහිත ලංකාපුත්‍ර සංවර්ධන බැංකුව ග්‍රාමීය ආර්ථික ප්‍රවර්ධනය කෙරේ යොමුවී ඇත. මේ කටයුත්ත පළාත් හතක ස්ථාපිත ශාඛා අටක් හරහා සිදු කෙරේ. පසුගිය කාලය මුළුල්ලේ අප විසින් පිට පළාත් වල මෙහෙයුම් කටයුතු කරන්නට යොමුවී ඇත්තේ, ජාතික ආර්ථිකය නංවාලීමට හැකි ව්‍යවසායකත්ව බොහොමයක් ග්‍රාමීය මට්ටමේ සිටින බැව් අප විශ්වාස කරන නිසාය.

බැංකුවේ මුඛ්‍ය කර්තව්‍යය වන්නේ ව්‍යවසායකයන් උදෙසා ණය පහසුකම් සැලසීමය. ණය පහසුකම් ලබාදීමට පෙර, බැංකුවේ ණය නිලධාරීන් ව්‍යවසායකයින් විසින් ඉදිරිපත් කරන ව්‍යාපෘතිය හෝ ව්‍යාපාරික සැලසුම් පිළිබඳ පුළුල් ඇගයුමක් කරති. වඩාත් හොඳ ව්‍යාපෘති උදෙසා, ණය පහසුකම් සපයයි.

සංවර්ධන බැංකුවක් වශයෙන් අපි ව්‍යාපෘතියේ සුරැකුම් සේම එහි වර්ධන ශක්‍යතා පිළිබඳව ද සැලකිලිමත් වන්නෙමු. එමෙන්ම අවශ්‍ය සියළුම සම්පත් කාලානුරූප ලෙසින් සැලසීම තුළින් ව්‍යාපෘතියේ සාර්ථකත්වය උදෙසා උපරිම අවස්ථාවක් සලසා ලන්නෙමු. මෙම සැලසුම් සහගත ක්‍රියාදාමය නිවැරදි ව්‍යවසායකයන් හා ව්‍යාපෘති තෝරා ගැනීමට ඉඩකඩ විවර කළ හැක. ව්‍යවසායකයින්ට නිවැරදි මූල්‍ය ආධාර සපයමින්, අනාගතයේ දී රටේ ව්‍යාපාරික නියමුවන් බවට පත්විය හැකි ශක්තිමත් ව්‍යවසායකයන් පිරිසක් නිර්මාණය කරන්නට මේ මගින් ඉඩ සැලසේ.

මූල්‍ය ක්‍රියාකාරීත්වය

ගත වූ වසර තුළ අපගේ වත්කම් පදනම රු. බිලියන 8 ක සීමාවට බෙහෙවින් ළං වූ අතර, මෙම තත්වය තවදුරටත් පවතිනු ඇතැයි මගේ විශ්වාසයයි. පසුගිය කාලය තුළ පහළ වැටුණු පොලී සංසිද්ධිය,

බැංකුවේ ශුද්ධ පොලී ආදායම පහත වැටීම සඳහා බලපෑවේය. ප්‍රධානතම ආදායම් ප්‍රභවය වන්නේ ණය හා අත්තිකාරම් තුළින් හා මූල්‍ය වෙළඳපොළ තුළ ආයෝජනයෙන් ලැබෙන පොලී ආදායම බැවිනි. පහත බසිනා පොලී අනුපාත උපනතිය මත, බැංකුව ද සිය ණය දීමී පොලී අනුපාතය පහත හෙලුවේ රාජ්‍ය මූල්‍ය ප්‍රතිපත්ති මත ලැබිය යුතු වාසිය ගණුදෙනුකරුවන් වෙත යොමු කරනු සඳහා ය. හිමිකම් ප්‍රාග්ධනය මත ප්‍රතිලාභය 7.9% මට්ටමේ සිට 4% දක්වා පසුගිය වසරේ පහත වැටුණේය. බැංකුවේ ද්‍රවශීලතා අනුපාත අවශ්‍ය අවමයට වඩා බෙහෙවින් ඉහළ මට්ටමක පැවතුනේ තැන්පත්කරුවන්ට සුරක්ෂිතභාවය පිළිබඳ තිබූ විශ්වාසය නිසාය.

2014 ආරම්භ කළ නව උපාය මාර්ග

මෙම වසර තුළ නව උපායමාර්ග කිහිපයක් හඳුන්වා දෙන ලද්දේ ගනුදෙනුකරුවන් වෙතින් මතුවන අවශ්‍යතාවන් සැලකිල්ලට යොමු කරමිනි. මේ මගින් අපේ කීර්තිය තවදුරටත් ඉහළ නැංවීය.

ප්‍රාදේශීය සංවර්ධන බැංකුව (RDB) සමඟ ඒකාබද්ධව කාන්තා ව්‍යවසායිකාවන් 3,000 ක් නගා සිටුවීමේ වැඩසටහන දියත් කළෙමු. මෙම කාන්තාවන්ට පොලී රහිත ණය සඳහා බැංකු විසින් ඇපකර පහසුකම් සැලසෙන්නේ රජයේ අවසන් යෝජනාවක් වශයෙනි. වසරේ පසු අර්ධය තුළ බැංකුව පොළොන්නරුව හා වෙන්නප්පුව ශාඛා මුල්කොට ගනිමින් ඔබපනය ණය මුදාහැරීම ආරම්භ කළේය. මෙම ණය යෝජනා ක්‍රමය සඳහා ගොවීන් කෙරෙන් බෙහෙවින් ධනාත්මක ප්‍රතිචාරයක් අපට හිමි වී ඇත.

පෙරමත බලමින්

2014 වසරේ ප්‍රගතිය මත පදනම් වෙමින් 2015 වසර තුළ තවත් වැඩි දියුණු කළ යුතු අවශ්‍යතා පිළිබඳව බැංකුව මේ වන විටත් සැලසුම් සකස් කර ඇත. ගණුදෙනුකරුවන් ජීවත්වන පරිසරය කෙරේ අවධානය යොමුකොට ස්වයං රැකියා ප්‍රවර්ධනය සඳහා බැංකුවේ අවධානය යොමු වී ඇත.

2015 වසර තුළ තඹුන්තේගම හා බණ්ඩාරවෙල නව ශාඛා යුගලයක් ආරම්භ කරමින් අපේ ශාඛා ජාලය ව්‍යාප්ත කරන්නට සැලසුම් සකසා ඇත්තෙමු. මේ තුළින් ග්‍රාමීය ව්‍යවසායකයින්ට බලාපොරොත්තු සහිත පරිසරයක් නිර්මාණය කෙරේ. ශාඛා ස්ථානගතව ඇති ප්‍රදේශවල සේවා පිළිබඳව ගණුදෙනුකරුවන් දැනුවත් කිරීම සඳහා ප්‍රවර්ධන වැඩසටහන් දියත් කරන්නට ද සැලසුම් කොට ඇත. මේ හැර පරාවේ ක්‍රියාවලිය පිළිබඳව ගණුදෙනුකරුවන් නිසි පරිදි දැනුවත් කරමින් ඒ හරහා ණය අය කර ගැනීමේ ක්‍රියාදාමය වර්ධනය කරන්නට අපේක්ෂා කරමු. ඒ තුළින් අපේ අක්‍රීය ණය අනුපාතය, සෙසු බැංකු සමඟ සම මට්ටම් කරා ගෙන ඒමට හැකිවනු ඇත.

පසුගිය කාලය තුළ දී මෙන්, මෙම වසර තුළ ද කාර්ය මණ්ඩලයේ පුහුණු වීම් හා සංවර්ධනය කෙරේ විශේෂිත අවධානයක් යොමු කොට ඇත. එමගින් ඔවුන් අතර, දැනුම හා නිපුණතා ඉහළ නංවමින් සිය එදිනෙදා වගකීම් කාර්යක්ෂම ලෙසින් ඉටු කරන්නට හැකිවන නිසාය. කණ්ඩායම් හැඟීම වර්ධනය කිරීම කෙරේ විශේෂිත අවධානයක් යොමු කරමින්, තව තවත් පුහුණු වැඩ සටහන් හඳුන්වා දෙන්නට අදහස් කරන්නේ එමගින් කාර්ය මණ්ඩලයේ අන්‍යෝන්‍ය ශක්තින් ඉහළ නංවන්නට සේම ඔවුන්ගේ අභිප්‍රේරණය ද අරමුණු කරගෙනය. මෙම පුහුණු වැඩසටහන්වල මුඛ්‍ය අරමුණු අතර එකක් වන්නේ සෑම කාර්ය මණ්ඩල සාමාජිකයන්ගේ ආකල්ප සංවර්ධනය කොට, ගණුදෙනුකරුවන්ගේ අරමුණු මුදුන් පමුණුවාලිය හැකි පරිසරයක් නිර්මාණය කිරීමයි. බැංකුවේ හැම කාර්ය මණ්ඩල සාමාජිකයෙක්ම, කාර්යාල වේලාවන් තුළ මෙන්ම ඉන් පිටත ද, සන්නාම තානාපතිවරුන් වෙති. විශේෂයෙන් දැනට සිටින සහ අනාගත ගණුදෙනුකරුවන් සමඟ කටයුතු කිරීමේදී බැංකුව අදහස් කරන ගුණාංග වලින් ඔවුන් සන්නද්ධ විය යුතුය. අප විශ්වාස කරන

සහාපතිතුමාගේ ප්‍රකාශය

අන්දමට, මේ තුළින් බැංකුව පිළිබඳ ගනුදෙනුකරුවන්ගේ අත්දැකීම් කෙරේ ධනාත්මක බලපෑමක් කෙරෙමින්, පොදු ජනතාව අතර බැංකුව පිළිබඳ ධනාත්මක ආකල්පයක් ජනිත කරනු ඇත. මෙය අප විසින් සැලකිය යුතු මට්ටමකින් වර්ධනය කර ගත යුතු අංගයකි.

මෙයට අමතරව, දැනට බැංකුවේ ක්‍රියාත්මක ක්‍රියාකාරී පද්ධතිය (Co-Banking) ක්‍රමානුකූලව ඉහළ නංවා දැනට පවත්නා ශාඛා මෙන්ම 2015 දී විවෘත කරන්නට නියමිත ශාඛාවන්වල අවශ්‍යතා සපුරාලිය හැකි පරිද්දෙන් පුළුල් කරනු ඇත.

ස්තූතිය.

මම ගරු අග්‍රාමාත්‍ය රනිල් වික්‍රමසිංහ මැතිතුමා මෙන්ම ගරු මුදල් ඇමාත්‍ය රවී කරුණානායක මැතිතුමාට ස්තූතිය පුදකරන්නේ මෙම බැංකුව පිළිබඳව ඔවුන් තුළ ඇති ඉදිරි දැක්ම නිසාය. ඔවුන්ගේ නිසි මඟ පෙන්වීම් හා සහයෝගය අපගේ ඉදිරි ගමන සඳහා වැදගත් වේ. මුදල් අමාත්‍යාංශයේ ලේකම්, මහ බැංකුවේ අධිපති තුමාට සහ ඔවුන්ගේ කාර්ය මණ්ඩලයට ස්තූතිවන්ත වෙමි.

මෙම වසර තුළ බැංකුවේ සහාපති වශයෙන් මගේ වගකීම් ඉටු කරලීමෙහිලා කැපවූ අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩල සාමාජිකයන්ට ස්තූති කරන්නට මෙය අවස්ථාව කර ගනිමි. බැංකුවේ අරමුණු සාක්ෂාත් කර ගැනීමෙහි ලා ඔවුන්ගේ දායකත්වය මිළ කළ නොහැකිය. ගත වූ වසර මුළුල්ලේ බැංකුවේ ප්‍රගතිය හා සංවර්ධනය උදෙසා දක්වූ විශිෂ්ට කැපවීම පිළිබඳව බැංකුවේ සාමාන්‍යාධිකාරී ප්‍රධාන විධායක නිලධාරී වෙත මාගේ අවංක ස්තූතිය පුදකරමි. බැංකුවේ ජ්‍යෙෂ්ඨ කළමනාකාරිත්වය ද කාර්ය මණ්ඩලයට ද ස්තූතිය පිරිනමමි. අපේ අරමුණු කරා පිය නගන්නට අපට හැකි වූයේ සියළුම දෙනා දැක්වූ සාමූහික දායකත්වය නිසාය.

බැංකුවේ ගනුදෙනුකරුවන් අපට විශාල ශක්තියකි. ඔවුන් අප කෙරේ තැබූ විශ්වාසය නිසා අපට දිගු ගමනක් යාමට හැකි විය. ඒ පිළිබඳව ස්තූතිය පුදකරමි. අපට හැකි අයුරින් ඉදිරියට ඔබ සැමට දැනටත් වඩා ප්‍රශස්ත ආකාරයට සේවය සලසන්නට කැපවෙමි.



කේ.එච්. ලසන්ත ගුණවර්ධන

සහාපති

2015 මැයි 28



සාමාන්‍යාධිකාරී /
ප්‍රධාන විධායක
නිලධාරීතුමාගේ
ප්‍රකාශය



සාමාන්‍යාධිකාරී / ප්‍රධාන විධායක නිලධාරීන්ගේ ප්‍රකාශය



“අපේ ගනුදෙනුකරුවන්ට, අප සතු උපරිම හැකියාවෙන් සේවා පිරි නමන අතර, අපි අපේ කාලය හා සම්පත්, සංවර්ධන බැංකු ක්ෂේත්‍රයේ හොඳම වෘත්තිකයන් කණ්ඩායම ගොඩනැගීම සඳහා භාවිතා කරන්නෙමු.”

“2014 වසර, අභියෝග හමුවේ වුවද ප්‍රමාණාත්මක ප්‍රගතියක් අත්පත් කර ගැනීමට අපට හැකි වූ ධනාත්මක ප්‍රතිඵල සපිරි වසරක් විය.”

2014 වසර වෙනුවෙන් ලංකාපුත්‍ර සංවර්ධන බැංකුවේ වාර්ෂික වාර්තාව හා විගණනය කළ මූල්‍ය තොරතුරු ඉදිරිපත් කරන්නට ලැබීම ඉමහත් සතුටකි. 2014 වසර, සැලකිය යුතු මට්ටමේ අභියෝග හමුවේ වුව ප්‍රමාණාත්මක ප්‍රගතියක් අත්පත් කර ගැනීමට අපට හැකි වූ ධනාත්මක ප්‍රතිඵල සපිරි වසරක් විය. වසර තුනකට පෙර අප හඳුන්වාදුන් ආයතනික සැලැස්මට අනුරූපව සැකසූ සැලසුම් ඔස්සේ බැංකුව ඉදිරියට ගමන් කරමින් පවතින බවට එය සාක්ෂි දරනු ඇත. මෙම වාර්තාව තුළින් 2014 වසරේ දී බැංකුවේ කාර්ය ඵලය, කටයුතු හා වර්ධනය අවස්ථා පිළිබඳ පුළුල් විග්‍රහයක් ලබාදීමට අදහස් කරමි.

ශ්‍රී ලංකා මූල්‍ය වෙළඳපල පිළිබඳ විමසුමක්

ශ්‍රී ලංකා ආර්ථිකය, 2014 වසර තුළ ගෝලීය මෙන්ම දේශීය අභියෝග හමුවේ ද ස්වකීය ඔරොත්තුදීමේ හැකියාව පිළිබිඹු කළේය. 2014 මුර්ත දළ දේශීය නිෂ්පාදනය 7.4% කින් වර්ධනය වූයේ 2013 අත්පත් කරගත් 7.2% ට වඩා වැඩි අගයක් පෙන්වමිනි. මෙයට සමගාමීව ඒක පුද්ගල දළ දේශීය නිෂ්පාදනය ද 2013 වර්තා කළ ඇමරිකානු ඩොලර් 3,280 සිට ඩොලර් 3,625 දක්වා ඉහළ ගියේ ය. ශ්‍රී ලංකාව ඒක පුද්ගල දළ දේශීය නිෂ්පාදනයට අනුව ඉහළ මධ්‍යම ආදායම් මට්ටම කරා සේන්ද්‍ර වත්ම, ඒ අනුව රට නව ආර්ථික මට්ටමක් කරා පිවිස ඇත. මෙයට අමතරව, ආයෝජන පරිසරයේ වර්ධනය හා අළුතින් සංවර්ධනය කළ යටිතල පහසුකම් වල ප්‍රතිඵලය ලෙස නව ආයෝජන ප්‍රමාණ රට තුළට ගලා ඒම සිදුවිය. ශ්‍රී ලංකා මහ බැංකුවේ ලිහිල්

මුදල් ප්‍රතිපත්ති ස්ථාවරයන්, පහළ හැලෙන උද්ධමන අපේක්ෂාවන් සමඟම ඇති වූ දේශීය මුදල් වෙළඳපොළේ අතිරික්ත ද්‍රවශීලීතාවයන් හේතු කොට ගෙන බොහෝමයක් වෙළඳපල අංශයන්හි පොලී අනුපාත ඉතිහාසයේ පෙර නොවූ විරූ පරිදි පහත වැටුණි.

ශ්‍රී ලාංකීය මූල්‍ය සේවා ක්ෂේත්‍රය 2014 වසර තුළ දී ද තවදුරටත් ස්ථාවර ලෙසින් පැවති අතර සාර්ව ආර්ථිකය තුළ කිසිදු අවදානම් තත්වයක් විද්‍යාමාන නොවුණි.

ශ්‍රී ලංකා මහ බැංකුව ගත වූ වසර තුළ සහන පොලී සහිත සංවර්ධන ණය යෝජනා තවදුරටත් ක්‍රියාත්මක කළේ සහභාගී වන ණය දෙන ආයතන (PFIs) ඔස්සේ ය. ගත වූ වසර කිහිපය තුළ උපනතිය වූ පරිද්දෙන්ම කෘෂිකර්ම හා සත්ව පාලන ක්ෂේත්‍ර සඳහා සහනදායී ණය පහසුකම් අතරින් වැඩි පංගුවක් වෙන්වූයේ රට තුළ ආහාර සුරක්ෂිතතාවය උදා කරලීමේ අරමුණ මෙන්ම ගොවිජනතාවගේ ජීවන තත්වය ඉහළ නැංවීම ප්‍රමුඛතාවක් වූ නිසාය.

ධනාත්මක කාර්යඵලයක්

පොලී ආදායම පහලයාමේ වත්මන් ප්‍රවණතාවය තිබිය දී වුව, බැංකුවට සතුටුදායක කාර්යඵලයක් වාර්තා කළ හැකි විය. බැංකුවේ පොලී ආදායම 2013 වසරේ පැවති රු. මිලියන 714.3 සිට 2014 වසරේ දී රු. මිලියන 606.9 තෙක් පහළ බැස්සේ ය. විදේශ මූල්‍ය තැන්පතු ප්‍රතිතක්ෂේරුව කිරීම තුළින් ගියවර ලද රු. මිලියන 35.4 ක අසාමාන්‍ය ආදායම මෙවර රු. මිලියන 2.5 තෙක් පහත වැටුණේ ය. මෙම තත්වය තුළ බැංකුවේ සමස්ත අදායම පහළ වැටුණි. බැංකුවේ සමස්ත අදායම කෙරෙහි බලපෑ ප්‍රධාන සාධකය වූයේ බැංකුවෙන් බාහිර මූල්‍ය වෙළඳපොළ තුළ පැවති පොලී අනුපාත පහළ වැටීමේ ප්‍රවණතාවයයි. මේ නිසා ඇති වූ අවාසි සහගත තත්වය තුළින් කලින් වසරට සාපේක්ෂව රු. මිලියන 152.2 ක ආදායම් පහත වැටීමක් සිදු වූ අතර එහි අවසන් ප්‍රතිඵලය ලෙස සමස්ත ශුද්ධ ලාභය පහළ අගයක් ගැනුණි.

ආදායම් වර්ධනය පහත වැටුණ ද බැංකුවේ වත්කම් පදනම වසර තුළ රු. මිලියන 321 කින් වර්ධනය වෙමින් රු. බිලියන 7.9 තෙක් ඉහළ ගියේ ණය හා අන්තිකාරම් කළමනාකරණ ප්‍රසාරණය හේතුකොට ගෙනය.

වත්කම් මත ප්‍රතිලාභය (ROA) 2013 වසරේ තිබූ 5.8% ට සාපේක්ෂව 2.4% අඩු විය. කොටසක් මත ඉපැයීම් (EPS) 2013 තිබූ රු. 9.59 සිට රු. 4.55 තෙක් පහත වැටුණේ ය. පැවති අඩු පොලී අනුපාත පරිසරය තුළ ආදායම් පක්ෂයේ අඩුවන උපනතියක් පෙන්නුම් කළත්, බැංකුවට සිය අවධානය යොමු කළ යුතු වූ ගැටළුවක්ව පැවති ඉහළ අක්‍රීය ණය අනුපාතය ධනාත්මක අන්දමින් පාලනය කළ හැකි විය. ගත වූ කාලසීමාව තුළ දිගින් දිගටම අනුගමනය කරන ලද දැඩි ණය කළමනාකරණය සහ අයකිරීමේ ප්‍රතිපත්තිවල ප්‍රගතිය සනිටුහන් කරමින් 2013 වසරේ 46.7% ක් අක්‍රීය ණය අනුපාතය වසර අවසානයේ 44.6% දක්වා පහත වැටුණි.

නව ප්‍රවණතා

ගත වූ මූල්‍ය වර්ෂය ඇතුළත, බැංකුව උදෙසා ව්‍යාපාර අඛණ්ඩතා සැලසුමක් සකස් කිරීම පිණිස උපදේශකවරයකු (Business Continuity Plan) පත් කරනු ලැබීය. මේ වූ කලී කලින් වසර වලදී අවධානය යොමු නොකරන ලද අතිශය වැදගත් අංශයකි. මෙම සැලසුම නිමා කිරීමත් සමඟ, බැංකුව අනාගත අභියෝග ජයගත හැකි වඩා ප්‍රශස්ත තලයකට පත් වනු ඇත.

බැංකුවේ ජ්‍යෙෂ්ඨ කාර්ය මණ්ඩලය ශක්තිමත් කරනු සඳහා ජ්‍යෙෂ්ඨ කළමණාකරණ අංශයන්ට නව බඳවාගැනීම් සිදුකරන ලදී. ඒ, ජ්‍යෙෂ්ඨ කළමණාකරු - මානව සම්පත් හා පරිපාලන හා ජ්‍යෙෂ්ඨ

කළමණාකරු - මූල්‍ය වශයෙනි. අවදානම් හා අනුකූලතා අංශයන්හි කාර්ය ඵල සාධනය අරමුණු කර ගනිමින් ඒ අංශයන්ට ද සුදුසු බඳවාගැනීම් කිරීම් සඳහා අධ්‍යක්ෂක මණ්ඩලය අනුමැතිය දී ඇත.

මානව සම්පත් ප්‍රවර්ධනය

අපේ පරමාර්ථ අතර එක් අංගයක් වන්නේ, අප කාර්ය මණ්ඩලය උදෙසා යහපත් පරිසරයක් නිර්මාණය කිරීමෙන් හා වෘත්තීයවේදය ඉහළ නැංවීම සඳහා අනුබල දෙමින් ඔවුන්ට ළඟා විය හැකි උපරිම මට්ටම කරා රැගෙන යාමයි.

අපේ ගනුදෙනුකරුවන්ට, අප සතු උපරිම හැකියාවෙන් සේවා පිරි නමන අතර, අපි අපේ කාලය හා සම්පත්, සංවර්ධන බැංකු ක්ෂේත්‍රයේ හොඳම වෘත්තීයයන් කණ්ඩායම ගොඩනැංවීම සඳහා භාවිතා කරන්නෙමු. මේ අරමුණ අනුව යමින්, බැංකුව පුහුණු කිරීමේ වැඩ සටහන් කිහිපයක්ම පැවැත්වූයේ සමස්ත සේවකයන් තුළ ගනුදෙනුකාර සේවා සැපයීම් කුසලතා ඉහළ නැංවීම සඳහා යොමු වූ සුවිශේෂ අවධානයක් ද සහිතවය. මෙම වසර තුළ දී අපි 'ගනුදෙනුකාර ප්‍රඥප්තිය' ද එළි දැක්වූයෙමු. මෙකී ගනුදෙනුකාර ප්‍රඥප්තිය පිළිබඳව දැනුවත් කිරීම සඳහා සියළුම ශාඛාවන්හි පුහුණු කිරීමේ වැඩසටහන් පවත්වනු ලැබීය.

සමාජයීය වගකීම.

සමාජයීය වගකීම් සහිත බැංකුවක් වශයෙන් අපේ කැපවීම, අප වසර තුළ සම්පූර්ණ කළ නොයෙකුත් ව්‍යාපෘති තුළින් මැනවින් විද්‍යාමාන වේ. අපේ ක්‍රියාශීලී කාර්ය මණ්ඩලය, සුපුරුදු ලෙසින් සිය කාලය, ශ්‍රමය හා ධනය වැය කරමින් සිය සීමාවෙන් ඔබ්බට පිවිසෙමින්, මෙකී සෑම ආයාසයක්ම එහි මුලින් අරමුණු කළ පරිසමාප්තිය කරා රැගෙන යන්නට උත්සුක වූහ.

වකුගඩු රෝගය මැඩලත්තට අප රට කරනා මෙහෙවර බහුතර ජනතාව මේ වන විට දැනුවත් වී ඇත. එය උතුරු මැද පළාතේ පමණක් නොව මුළු රටටම බලපාන ගැටළුවක් වී ඇත. පිරිසිදු ජලය සම්පාදනය කරමින් මේ මාරාන්තික රෝගයට එරෙහිව අරගලයට දායක වනු පිණිස, බැංකුව පොළොන්නරුව දිස්ත්‍රික්කයේ එම රෝග යෙන් පීඩා විදින ගම්මානයකට අවශ්‍යව තිබූ ජල පෙරණ කට්ටලයක් ප්‍රදානය කරන ලදී.

ජාතික ව්‍යවසායකත්ව සංවර්ධන ආයතනය (NEDA) හා එක් වූ බැංකුව, ව්‍යාපාරයක කුසු මහත් පැතිකඩ කළමණාකරණය පිළිබඳව අළුතේ පිවිසි නව ව්‍යවසායකයන් දැනුවත් කරනු සඳහා කලින් වසරේ ඇරඹූ පුහුණු පාඨමාලා නොකඩවා පවත්වා ගෙන ගියේ ය. මෙම වැඩ සටහන් කොළඹ, මහනුවර, හම්බන්තොට, මඩකලපුව හා ත්‍රිකුණාමලය ශාඛාවන්හි පැවැත්විණි.

මෙම වසර තුළ අපි වත්තල, හේකිත්තේ ලාදුරු රෝහල උදෙසා ආධාර සැපයීම තවදුරටත් පවත්වා ගෙන ගියෙමු. මෙම රෝහලේ රෝගීන් උදෙසා බෙහෙත් හා අනෙකුත් අත්‍යවශ්‍ය ද්‍රව්‍ය බෙදාහැරීම හා කටයුතු සංවිධානයේ දී බැංකුවේ කාර්ය මණ්ඩලය ක්‍රියාකාරී භූමිකාවක් ඉටු කළහ.

ඔක්තෝම්බර් මාසය තුළදී ලේ දන්දීමේ කඳවුරක් ප්‍රධාන කාර්යාල පරිශ්‍රයේ දී පැවැත්විණි. මෙම කඳවුර සංවිධානයෙහි මෙන්ම ලේ දන්දීම සඳහා ද සියගණනක් සහභාගී වූහ. පොදු ජනතාව අතර ද, මේ පිළිබඳ බෙහෙවින් ධනාත්මක ප්‍රතිචාරයක් ඇතිවිය. ඔවුහු මේ ආයාසය සාර්ථකව නිම කරන්නට උදව් දුන්නෝ ය. සමස්ත ශ්‍රී ලාංකීක ප්‍රජාව තුළ ආගමික සහජීවනය හා වාර්ගික සංහිදියාව, සැමරීමෙන් ලා සැබවින්ම කැපවන බැංකුවක් ලෙස අපි, දීමල ප්‍රජාව බහුතරයක් වන මඩකලපුව හා ත්‍රිකුණාමලය ශාඛාවන්හි 'දීපාවලී' වැඩසටහන ක්‍රියාත්මක කළෙමු.

සාමාන්‍යාධිකාරී/ ප්‍රධාන විධායකගේ ප්‍රකාශය

තාක්ෂණික ඉහළ නැංවීම

වසර මුළුල්ලේ අපි තාක්ෂණික අංශයන් තවදුරටත් ශක්තිමත් කලේ තොරතුරු තාක්ෂණ අංශය තවදුරටත් මනා ලෙස ශක්තිමත් කරමිනි. තාක්ෂණික ප්‍රතිපත්ති සමාලෝචන කමිටුව තොරතුරු තාක්ෂණ මෙහෙයවීම් කමිටුව ලෙස යළි නම් කොට ප්‍රතිසංවිධිත කරන ලද්දේ තොරතුරු තාක්ෂණය හා බැඳුණු විවිධ කාර්යයන් උදෙසා උපකමිටු පිහිටුවීමේ බලයද පවරමිනි. මෙයට සමගාමීව, දැනට බැංකුවේ ක්‍රියාත්මක මූලික බැංකුකරණ පද්ධතිය සමාලෝචනය කොට බැංකුකරණ හා තොරතුරු ක්ෂේත්‍රයේ අවශ්‍යව පවත්නා වෙනස්කම් වලට සරිලන පරිද්දෙන් එහි වපසරිය ඉහළ නංවන්නට ද කටයුතු කෙරුණි. පවත්නා බැංකුකරණ පද්ධතිය පුළුල් කිරීමේ ඉඩකඩ පිළිබඳව ද අපි සිත් යොමු කොට ඇත්තෙමු.

අනාගත සැලසුම්

බැංකුවට වසරේ අවසාන කාර්තුව තුළ කාර්මික ගැටළුවකට මුහුණපෑමට සිදුවිය. මෙයට හේතු කාරක වූයේ සාමූහික ගිවිසුම පිළිබඳ වූ ප්‍රමාදයයි. අප ඒ වන විටත් ඒ පිළිබඳ සාධාරණ එකඟතාවයක් කරා ගමන් ගනිමින් සිටියෙමු. සුපුරුදු ලෙස, මෙම ගැටළුව සඳහා කළමනාකාරීත්වය විවක්ෂණශීලී පියවර ගනිමින් මේ ප්‍රශ්නය අදාල පාර්ශ්ව සියල්ලන්ටම සාධාරණ ලෙසින් විසඳාලීමට අවශ්‍ය කටයුතු සම්පාදනය කරමින් සිටිමු. මෙය 2015 වසර තුළ විසඳිය හැකි වෙතැයි අපේ විශ්වාසයයි.

ස්තූතිය.

අප 2014 වසර අවසන් කරන්නේ වඩා ශක්තිමත්වය. එමෙන්ම වඩා හොඳින් අප ගනුදෙනුකරුවන්ට සේවා සැපයිය හැකි පදනමකය. රටේ වෙනත් කිසිදු මූල්‍ය ආයතනයකට වඩා ජනතාවට, ව්‍යාපාරවලට හා ව්‍යවසායකයන්ට යමක් කරන්නට අපට හැකි බව පැහැදිලිය. ගතවන හැම දිනකම ඒ පිළිබඳව අප යලි යලිත් තහවුරු කරමින් සිටින්නෙමු. සුළු හා මධ්‍ය පරිමාණ ව්‍යවසායයන්ට සේවා සපයන්නට මැනවින් සංවර්ධිත, ශක්තිමත් බැංකුවක් ලෙස අපට ඔවුන් හා දිග ගමනක් යාමට අවශ්‍ය පසුබිම සකසන අතරම ලාභ උපයන අතරම සමාජය තුළට ධනාත්මකව ගමන් කිරීමට අපට හැකිවී ඇත. අපේ කොටස් හිමියන් අපේක්ෂා කරන්නේ ඒ පරිවර්තනයයි. අප සියළු පාර්ශ්වකරුවන් අතර විශ්වාසය ගොඩ නංවමින් ශ්‍රී ලංකාවේ සුළු හා මධ්‍ය පරිමාණ ක්ෂේත්‍රයේ දීප්තිමත්ම බැංකුව වියයුතුය.

මුදල් හා ක්‍රම සම්පාදන අමාත්‍යාංශයේ ලේකම්, ශ්‍රී ලංකා මහ බැංකුවේ අධිපතිතුමා, භාණ්ඩාගාරයේ නියෝජ්‍ය ලේකම්වරු, පොදු ව්‍යවසාය දෙපාර්තමේන්තුවේ අධ්‍යක්ෂක ජෙනරාල්තුමා, බැංකු සුපරීක්ෂණ අධ්‍යක්ෂකතුමා, අපේ විගණකවරුන් වන එස්.ජේ.එම්.එස්. ඇසෝමියෙට්ස් සහ එම ආයතනවල අදාල නිලධාරීන්ට අවංකව ස්තූතිය පුද කරමි.

නොකඩවා අප හා ගනුදෙනු කළ සමස්ථ ගනුදෙනුකරුවන්ගේ අතහිත හා අනුග්‍රහය දිගටම ලැබීම පිළිබඳව මම ඔවුන්ට තුනි පුද දෙමි. අපට තවත් ඉහළ ඉලක්ක කරා හඹා යන්නට දිරිය සපයන්නේ ඔවුන් අප කෙරේ තබනා අවල විශ්වාසයයි. ඉදිරියේ දීත් ඔවුන් වෙනුවෙන් කැපවෙන බවට අපි ශප්ත කරමු. අපේ කැපවූ කාර්ය මණ්ඩලයේ කුදුමහත් හැම සාමාජිකයෙකුම සුපුරුදු ලෙස, අවංක කැපවීම ප්‍රදර්ශනය කරමින්, අපේ ආයතනික ඉලක්ක කරා ළඟා වනුට, වෙහෙස නොබලා ඇප කැපවූහ. වසර තුළ දිස්වූ මේ ආයාසය වෙනුවෙන් මම ඔවුන්ට අවංකව ස්තූතිය පුද කරමි.

අපෙන් සමුගෙන යන හිටපු සභාපති එච්.එස්. ධර්මසිරි මහතාට මගේ සාදර ස්තූතිය පිරිනමන්නට මෙය අවස්ථාවක් කරගන්නා අතර, නව සභාපති ලසන්ත ගුණවර්ධන මහතා සාදරයෙන් පිළිගනිමි. වසර තුළ ඔවුන් ගෙන් ඉටුවූ තීරණාත්මක මෙහෙවර පිළිබඳව මම වන්මන් හා ඉවත් වූ අධ්‍යක්ෂක මණ්ඩල සාමාජිකයන් වෙත ප්‍රශංසා කරනු කැමැත්තෙමි. ඒ සමඟ අධ්‍යක්ෂක මණ්ඩල උපකමිටු වල දායකත්වය ද ස්තූතිපූර්වකව අගය කරමි.

අවසන් වශයෙන්, අපේ කොටස්හිමියන් හා පාර්ශ්වකරුවෝ මාගේ ඇගයීමට බඳුන්වෙති. එළඹෙන වසර තුළ වඩා පුළුල් වර්ධනයක අපේක්ෂා කරා අප යන මේ ගමනේ දී ඔවුන්ගේ සහාය මම දිගින් දිගටම බලාපොරොත්තු වෙමි.



ලසන්ත අමරසේකර
සාමාන්‍යාධිකාරී/ ප්‍රධාන විධායක නිලධාරී
2015 මැයි 28



අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය



එච්.එස්. ධර්මසිරි මහතා.

ස්වාධීන විධායක නොවන අධ්‍යක්ෂ
පත් කලේ - 2012 ඔක්තෝබර් 03
වැඩ බලන සභාපති ලෙස පත් කලේ 2014 ජනවාරි 21
ඉල්ලා අස්වූයේ - 2015 ජනවාරි 20

බී.ඒ. (ගෞරව) කොළඹ විශ්ව විද්‍යාලය - 1973
දර්ශනවේදී - කොළඹ විශ්ව විද්‍යාලය - 1995
ශ්‍රී ලංකා බැංකු කරුවන්ගේ ආයතනයේ අධි සාමාජික - 2009
බැංකු කටයුතු කළමනාකරණ පිළිබඳ ඩිප්ලෝමාව. ශ්‍රී ලංකා
බැංකුකරුවන්ගේ ආයතනය.

ධර්මසිරි මහතා මහජන බැංකුවේ (1975 - 2011) වසර තිස් පහක විධායක ශ්‍රේණියේ සේවා කාලයක් සපුරා ඇත්තේ ශාඛා කළමනාකරුවකුගේ සිට සාමාන්‍යාධිකාරී/ ප්‍රධාන විධායක තත්වය දක්වා පරාසයකය. බැංකුවේ ප්‍රධාන විධායක තනතුර හොබවන්නට පෙර ඔහු නියෝජ්‍ය සාමාන්‍යාධිකාරී - ණය, නියෝජ්‍ය සාමාන්‍යාධිකාරී - ශාඛා මෙහෙයුම් හා නියෝජ්‍ය සාමාන්‍යාධිකාරී/ ජ්‍යෙෂ්ඨ නියෝජ්‍ය සාමාන්‍යාධිකාරී - මානව සම්පත් ඇතුළුව ජ්‍යෙෂ්ඨ තනතුරු රැසක් දරා ඇත. ශ්‍රී ලංකාවේ විශාලතම වාණිජ බැංකුවක සියළුම ප්‍රධාන අංශයන්හි පුළුල් අත්දැකීම් උකහා ගෙන ඇත. ඔහු බැංකුකරණය හා කළමනාකරණයට අදාලව, AIM (පිලිපීනය) AOT (ජපානය) NIBM (පුනේ) හා කොලම්බියා විශ්ව විද්‍යාලයේ (නිව්යෝක්) පාඨමාලා හදාරා ඇත. ඔහු ශ්‍රී ලංකා බැංකුකරුවන්ගේ ආයතනයේ පාලක සභා සාමාජිකයකු මෙන්ම, ණය තොරතුරු කාර්යාංශය, සීමා සහිත ලංකා ක්ලියර් හා සීමා සහිත පීපල්ස් ට්‍රැවල්ස් යන ආයතනයන්හි අධ්‍යක්ෂක ධුර හොබවා ඇත.



දේශබන්ධු කේ.එච්. ලසන්ත ගුණවර්ධන

සභාපති / ස්වාධීන විධායක නොවන අධ්‍යක්ෂ
පත් කලේ - 2015 පෙබරවාරි 11

ගුණවර්ධන මහතා සිය විශිෂ්ට වෘත්තීය දිවිපෙවෙත තුළ ක්ෂේත්‍ර කිහිපයකම ඔස්සේ අත්දැකීම් සහිත බෙහෙවින් පරිණත තැනැත්තෙකි. ඔහු වෘත්තීයෙන් මෘදුකාංග ඉංජිනේරුවරයෙකු වන අතර, කොළඹ 07 රාජකීය විද්‍යාලයේ කැපී පෙනෙන ආදි ශිෂ්‍යයෙකි. ඔහු සිංගප්පූරුව හා එක්සත් රාජධානියේ පරිගණක විද්‍යාව හදාරා ඇති අතර, ඒ පිළිබඳ ගෞරව ඩිප්ලෝමාවක් දිනා ඇත. 1993 දී කොළඹ මධ්‍යම නගර සිංහ සමාජයට බැඳුණු ඔහු විවිද තනතුරු හොබවමින්, කෙටි කලකින් 306 C2 දිස්ත්‍රික්කයේ දිස්ත්‍රික් සිංහාධිපති ලෙස පත් විය. ඒ , ලොව මෙබඳු තනතුරකට පත් වූ ලාබාලතමයා ලෙස වාර්තාවක් පිහිටුවමිනි. සිංහ ප්‍රජාවේ සාමාජිකයකු ලෙස ගත කළ කාලය තුළ ඔහු රටවල් කිහිපයකම සංචාරය කළ අතර, ඒ තුළින් ජාත්‍යන්තර පරිචයක් ලබා ඇත. ඔහු තවමත් ප්‍රජා කටයුතු වලදී ක්‍රියාකාරී භූමිකාවක් ඉටු කරන අතර, රේට්‍රොනික්ස් පරිගණක සිස්ටම්ස් හි කළමනාකරණ අධ්‍යක්ෂවරයා ද වේ.



ඒ.එම්.එම්. මවුජුඩ් මහතා

ස්වාධීන විධායක නොවන අධ්‍යක්ෂ
 පත් කළේ - 2010 මැයි 17
 ඉල්ලා අස්වූයේ - 2014 ජනවාරි 16
 යළි පත් කළේ - 2014 ජනවාරි 30
 ඉල්ලා අස්වූයේ - 2015 ජනවාරි 20

වාණිජවේදී (විශේෂ - ගෞරව) ශ්‍රී ජයවර්ධනපුර විශ්ව විද්‍යාලය
 ඒ.සී.එම්.ඒ. (ශ්‍රී ලංකා) ඒ.සී.එම්.ඒ. (එක්සත් රාජධානිය) ජාත්‍යන්තර
 සබඳතා පිළිබඳ පශ්චාත් උපාධි ඩිප්ලෝමාව.

ලංකාපුත්‍ර සංවර්ධන බැංකුවේ අධ්‍යක්ෂවරයෙකු ලෙස පත් කිරීමට පෙර **මොවුජුඩ් මහතා** මාර්ග සංවර්ධන අධිකාරියේ ක්‍රියාකාරී අධ්‍යක්ෂවරයෙකු හා එහි වැඩ බලන සභාපති ලෙස කටයුතු කර ඇත. ඔහු, සීම සහිත මග නැගුම එමල්ෂන්, සීමා සහිත මග නැගුම ඉදිකිරීම් සමාගම, මග නැගුම උපදේශක සේවා හා ශ්‍රී ලංකා තේ මණ්ඩලයේ අධ්‍යක්ෂවරයෙකු සේ සේවය කර ඇත. මොවුජුඩ් මහතා ජාතික පොලීසි කොමිසමේ සාමාජිකයකු ලෙසද සේවය කරයි.



ටී.කේ.එච්. හේමචන්ද්‍ර මහතා

ස්වාධීන විධායක නොවන අධ්‍යක්ෂ
 පත් කළේ - 2011 අගෝස්තු 12
 ඉල්ලා අස්වූයේ - 2014 ජනවාරි 16
 යළි පත් කළේ - 2014 ජනවාරි 30
 ඉල්ලා අස්වූයේ - 2015 ජනවාරි 20

ප්‍රාදේශීය සංවර්ධන සැලසුම් පිළිබඳ ශාස්ත්‍රපති - සමාජයීය
 අධ්‍යයන ආයතනය - නෙදර්ලන්තය
 ග්‍රාස්තුචේදී ගෞරව - භූගෝල විද්‍යාව - දෙවන පෙළ ඉහළ -
 කැලණිය විශ්ව විද්‍යාලය.
 ශ්‍රී ලංකා සැලසුම් සේවය - පළමුවන පාතිය.

හේමචන්ද්‍ර මහතා මේ වන විට සීමා සහිත මල්ටිටෙක් සොලුෂන්ස් ආයතනයේ අධ්‍යක්ෂවරයෙකු සේ සේවය කරයි. තරුණ කටයුතු හා නිපුණතා සංවර්ධන අමාත්‍යාංශය යටතේ වූ ආසියානු සංවර්ධන බැංකුව විසින් මූල්‍ය කරණය කළ තාක්ෂණික අධ්‍යයන සංවර්ධන ව්‍යාපෘතියේ ව්‍යාපෘති අධ්‍යක්ෂක ලෙස කලක් සේවය කලේය. ඔහු තාක්ෂණික හා සංවර්ධන (ගරන්ට්) ආයතනයේ හා මහනුවර, තාක්ෂණික අධ්‍යයන ප්‍රවර්ධන හා පුහුණු කිරීම් (ගරන්ට්) ආයතනයේ ද අධ්‍යක්ෂ තනතුරු හොබවා ඇත.

පසුගිය වසර 30 මුළුල්ලේ ඔහු ආසියානු සංවර්ධන බැංකුව, UNDP, NORAD, OPEC, JAICA, යුරෝපීය සංගමය, GTZ, IFAD, නෙදර්ලන්තය හා ස්විට්සර්ලන්තය විසින් මූල්‍යකරණ කළ, තාක්ෂණික අධ්‍යයනය හා වෘත්තීය පුහුණුව, ස්වාභාවික සම්පත් සංරක්ෂණය, ආපදා කළමනාකරණය හා වැළැක්වීම, පරිසර දූෂණය කළමනාකරණය හා වැළැක්වීම, ධීවර හා ධීවර කටයුතු පුහුණුව, වාරිමාර්ග, ග්‍රාමීය සමාජයීය යටිතල පහසුකම් සංවර්ධනය ආදී අංශ යටතේ වූ තාක්ෂණික ආධාර ව්‍යාපෘති රැසකම ව්‍යාපෘති අධ්‍යක්ෂවරයා සේ කටයුතු කර ඇත. මෙම ව්‍යාපෘති ආරම්භයේ සිට සාර්ථක නිමාව තෙක්, ආරම්භක කටයුතු, සැලසුම් කරණය හා ක්‍රියාත්මක කළමනාකරණය, විමර්ශන හා ඇගයීම්, තත්ව පාලනය යන අංශ සියල්ලේම දායකත්වය සපයා ඇත්තේ අපේක්ෂිත ප්‍රතිඵල ලබා ගැනීම උදෙසාය. ඔහු ප්‍රතිපත්ති සැලසුම් අමාත්‍යාංශයේ ප්‍රාදේශීය සංවර්ධන අධ්‍යක්ෂක ලෙසද ප්‍රාදේශීය සංවර්ධන අංශයේ පසු විපරම් ඒකකයේ ප්‍රධානියා ලෙස ද ධීවර හා ජලජ සම්පත් අමාත්‍යාංශය යටතේ වූ ජාතික ධීවර හා නාවුක ඉංජිනේරු ආයතනයේ අධ්‍යක්ෂක ජෙනරාල් ලෙස ද කටයුතු කර ඇත.

අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය



එස්.කේ. පතිරණ මහතා

ස්වාධීන විධායක නොවන අධ්‍යක්ෂ
 පත් කළේ - 2011 මැයි 17
 ඉල්ලා අස්වූයේ - 2014 ජනවාරි 16
 යළි පත් කළේ - 2014 ජනවාරි 30
 ඉල්ලා අස්වූයේ - 2015 ජනවාරි 20

එල්.එල්.බී. උපාධිය - කොළඹ විශ්ව විද්‍යාලය නීතිවේදී.

පතිරණ මහතා සිවිල් හා අපරාධ නීතිය පිළිබඳ වසර 25 ක පළපුරුද්ද සහිත වෘත්තීය නිරත නීතිවේදියෙකි. ඔහු සීමා සහිත ලංකා සඵසල ආයතනයේ ක්‍රියාකාරී අධ්‍යක්ෂවරයකු සේද කටයුතු කර ඇත.



එම්.කේ. නන්දසිරි මහතා

ස්වාධීන විධායක නොවන අධ්‍යක්ෂ
 පත් කළේ - 2014 ජනවාරි 30
 ඉල්ලා අස්වූයේ - 2015 ජනවාරි 20

ආර්ථික විද්‍යාව පිළිබඳ පළමු පෙළ ගෞරව උපාධිය - කොළඹ විශ්ව විද්‍යාලය.

ආර්ථික විද්‍යාව පිළිබඳ දර්ශනවේදී.

ශ්‍රී ලංකා බැංකුකරුවන්ගේ ආයතනයේ යාවජීව සාමාජික.

1974 දී කොළඹ විශ්ව විද්‍යාලයෙන් ආර්ථික විද්‍යාව පිළිබඳ ප්‍රථම පාඨමාලාවේ ගෞරව උපාධියක් ද 1975 දී ආර්ථික විද්‍යාව පිළිබඳ දර්ශනවේදී උපාධියක් ද හිමි කරගත් **නන්දසිරි මහතා** 1975 දී ලංකා බැංකුවේ සේවයට එක්වීය. ඔහු විශ්‍රාම යන අවස්ථාව වන විට නියෝජ්‍ය සාමාන්‍යාධිකාරී (උපකාරක සේවා) ලෙස කටයුතු කළේය. ඔහු ශ්‍රී ලංකා බැංකුකරුවන්ගේ ආයතනයේ යාවජීව සාමාජිකයකු වේ.



ආචාර්ය නිහාල් රංජිත් ජයතිලක

ස්වාධීන විධායක නොවන අධ්‍යක්ෂ
පත් කළේ - 2014 අගෝස්තු 18
ඉල්ලා අස්වූයේ - 2015 ජනවාරි 20

ආචාර්ය ජයතිලක මහජන බැංකුවේ සාමාන්‍ය බැංකුකරණය පිළිබඳ නියෝජ්‍ය සාමාන්‍යාධිකාරී ලෙස කටයුතු කර ඇත. ආර්ථික විද්‍යාව හා මානව විද්‍යාවෙන් මූලික උපාධිය ලත් ඔහු ශ්‍රී ජයවර්ධනපුර විශ්ව විද්‍යාලයෙන් ජන සන්නිවේදනය පිළිබඳ ශාස්ත්‍රපති හා දර්ශනපති උපාධි හිමි කර ගෙන ඇත. ඔහු වෘත්තීය බැංකුකරුවන්ගේ සංගමය ඇතුළු විද්‍යාර්ථී සමාජ කිහිපයකට සාමාජිකයෙකි. 'බැංකුවයි ඔබයි', 'බැංකු පුවත්' හා 'විදේශිකා' යන ප්‍රකාශනයන්හි පුරෝගාමී සංස්කාරකවරයා වූ ඔහු මහජන බැංකුවේ ඉතිහාසයට අදාළ 'යුග මෙහෙවර' නම් කෘතිය ද, නවකතා, කෙටිකථා හා පෙළපොත් කිහිපයක් ද රචනා කර ඇත.



විශාකා වනසිංහ මහත්මිය

ස්වාධීන විධායක නොවන අධ්‍යක්ෂ
පත්කළේ - 2014 ජනවාරි 29
ඉල්ලා අස්වූයේ - 2015 ජනවාරි 28

නීතිවේදී, එල්.එල්.එම්. ස්ටෑෆෆර්ඩ්ස් විශ්ව විද්‍යාලය (එක්සත් රාජධානිය)
කාර්මික සබඳතා පිළිබඳ ශාස්ත්‍රපති උපාධිය - කොළඹ විශ්ව විද්‍යාලය
මානව සම්පත් කළමනාකරණ පිළිබඳ ජාතික ධීප්ලෝමාව.
ශ්‍රී ලංකා මානව සම්පත් කළමනාකරණ ආයතනය.

වනසිංහ මහත්මිය දැනට මුදල් අමාත්‍යාංශයේ, නීති කටයුතු අංශයේ අධ්‍යක්ෂවරිය වන අතර, ශ්‍රී ලංකා නව නිර්මාණ කරුවන්ගේ කොමිසමේහි පාලක මණ්ඩලයේ සාමාජිකාවක් ද වේ.

ජ්‍යෙෂ්ඨ කළමනාකාරීත්වය



එල්. අමරසේකර මහතා
සාමාන්‍යාධිකාරී/ ප්‍රධාන විධායක

ව්‍යාපාර කළමනාකරණ උපාධ්‍යවරයා - BBM බැංගලෝර් විශ්ව විද්‍යාලය
ශාස්ත්‍රවේදී ව්‍යාපාර පරිපාලන - MBA ඩිකින් විශ්ව විද්‍යාලය
ශාස්ත්‍රවේදී වාණිජ නීතිය - MCL ඩිකින් විශ්ව විද්‍යාලය
මූල්‍ය සේවා කළමනාකරණ - මූල්‍ය සැලසුම් ඩිප්ලෝමා, ඕස්ට්‍රේලියාව

ජාතික සංවර්ධන බැංකුවේ කළමනාකරණ පුහුණුවන්නෙකු ලෙස තම වෘත්තීය ජීවිතය ආරම්භ කළ අමරසේකර මහතා පසුව කොළඹ ව්‍යාපාර වස්තු හුවමාරුව (CSE) හා සම්බන්ධ විය. අනතුරුව ඕස්ට්‍රේලියාවේදී කාලයක් සේවය කරන ලද අතර එහිදී Medallion Finance Concepts PLC සමාගමට සහ Epacris Securities සමාගමේ සහකාර සැලසුම්කරුවෙකු වශයෙන්ද කටයුතු කොට ඇත. අනතුරුව ශ්‍රී ලංකාවට පැමිණීමේ ඔහු උපායමාර්ගික ව්‍යවසාය කළමනාකරණ නියෝජිත ආයතනයෙහි (SEMA) බැංකු සහ මූල්‍ය කටයුතු පිළිබඳ අංශයේ උපදේශක ලෙසද කටයුතු කළේය.



රංජිත් දිසානායක මහතා
සහකාර සාමාන්‍යාධිකාරී (ණය)

වාණිජවේදී - දෙවන පංතිය ඉහළ කොළඹ විශ්ව විද්‍යාලය
ශ්‍රී ලංකා බැංකුකරුවන්ගේ ආයතනයේ සහායක සාමාජික
ශ්‍රී ලංකා වරලත් ගණකාධිකාරණ ආයතනයේ ආචාර්ය බලපත්‍රලාභී

දිසානායක මහතා, මහජන බැංකුව, ජාතික ඉතිරිකිරීමේ බැංකුව, සෙලෝන් බැංකුව හා පෑන්ඒම්සා බැංකුව වැනි රාජ්‍ය හා පුද්ගලික අංශයේ බැංකු රැසක වසර 26 ක ජ්‍යෙෂ්ඨ කළමනාකරණ අත්දැකීම් සහිත අයෙකි. ඔහු විගණකාධිපති දෙපාර්තමේන්තුවේ ද සේවය කර ඇත.

ඕස්ට්‍රේලියාවේ සීමා සහිත ටී.එන්.ටී. ලොජිස්ටික්ස් (පුද්ගලික) සමාගම හා සේලීස් කෙමිකල් ඉන්ඩස්ට්‍රීස් (පුද්ගලික) සමාගම් වල අදාළ විෂයන් වලට සම්බන්ධව සේවය කලින් දිසානායක මහතා සතුව ගිණුම්කරණය හා බදු කරණය පිළිබඳ විශේෂ පළපුරුද්ද ලබා ඇත.



පී.එස්. ජි.චන්ද්‍රසේකර මහතා
ප්‍රධාන මූල්‍ය නිලධාරී හා අනුකූලතා නිලධාරී

ව්‍යාපාර කළමනාකරණය පිළිබඳ විද්‍යාවේදී විශේෂ උපාධිය - ශ්‍රී ජයවර්ධනපුර විශ්ව විද්‍යාලය
ව්‍යාපාර කළමනාකරණ විද්‍යාපති - කොළඹ විශ්ව විද්‍යාලය.
ශ්‍රී ලංකා වරලත් ගණකාධිකාරී ආයතනයේ ආශ්‍රිත සාමාජික.

ශ්‍රී ලංකා සහතිකලත් කළමනාකරණ ගණකාධිකාරී ආයතනයේ ආශ්‍රිත සාමාජික ඕස්ට්‍රේලියානු සහතිකලත් කළමනාකරණ ගණකාධිකාරී ආයතනයේ සහතිකලත් සාමාජික.

ජි.චන්ද්‍රසේකර මහතා, ජාතික සංවර්ධන බැංකුව හා සෙලෝන් බැංකුව ඇතුළු ප්‍රධාන පෙලේ ආයතනයන්හි වසර 24 ක අත්දැකීම් සහිතය. ඒ විගණනය, ගිණුම්කරණය, බදුකරණය, කළමනාකරණ උපදේශනය හා බැංකුකරණය හා මූල්‍ය කටයුතු යන අංශ තුළය.



එස්.එස්. පණ්ඩිතසේකර මහතා

ශ්‍රේෂ්ඨාධිකරණයේ නීතිඥ
 ජ්‍යෙෂ්ඨ කළමනාකරු - නීති

එල්.එල්.බී - කොළඹ විශ්ව විද්‍යාලය
 ඉන්දීය ලෙඩරල් ක්‍රමය - හැමිඩාඩ් විශ්ව විද්‍යාලය - නවදිල්ලිය

පණ්ඩිතසේකර මහතා උපාය මාර්ගික ව්‍යවසාය කළමනාකරණ ආයතනයේ නීති උපදේශකයකු ලෙස සේවය කර ඇත. ඔහු ව්‍යවස්ථා කටයුතු හා ජාතික ඒකාබද්ධතා අමාත්‍යාංශයේ සහකාර අධ්‍යක්ෂකවරයෙකු හා ගැටුම් නිරාකරණ නිලධාරියකු ලෙස ද සේවය කර ඇත. එමෙන්ම, අග්‍රාමාත්‍ය කාර්යාලයේ විධායක සහකාරවරයකු ලෙස දෙවසරක ද ජාතික කඩදාසි සංස්ථාවේ අධ්‍යක්ෂකවරයෙකු ලෙස හා ලංකා මිනරල් සැන්ඩ් සමාගම් අධ්‍යක්ෂකවරයෙකු ලෙස ද කටයුතු කර ඇත.



අෙල්ටන් ප්‍රනාන්දු මහතා

ජ්‍යෙෂ්ඨ කළමනාකරු
 තොරතුරු තාක්ෂණ

දේපල කළමනාකරණය හා තක්සේරුකරණ පිළිබඳ විද්‍යාවේදී උපාධිය - ශ්‍රී ජයවර්ධනපුර විශ්ව විද්‍යාලය
 ඔස්ට්‍රේලියානු පරිගණක සංගමයේ විභාග (ACS)
 බ්‍රිතාන්‍ය පරිගණක සංගමයේ විභාග (BCS)
 ශ්‍රී ලංකා පරිගණක සංගමයේ සාමාජික (MCS) - SL
 බ්‍රිතාන්‍ය පරිගණක සංගමයේ සාමාජික (MBCS)

ප්‍රනාන්දු මහතා 1986 - 2005 දක්වා ශ්‍රී ලංකා ආයෝජන මණ්ඩලය යටතේ තොරතුරු තාක්ෂණ අංශයේ විවිධ තනතුරු දරමින්, එහි කළමනාකරු - තොරතුරු තාක්ෂණ වශයෙන් සිටිය දී සේවයෙන් ඉවත් විය.



ඩී.බී. යසරත්න මහතා

ජ්‍යෙෂ්ඨ කළමනාකරු (අයකරගැනීම්)

වාණිජවේදී විශේෂ - කොළඹ විශ්ව විද්‍යාලය

යසරත්න මහතා සම්පත් බැංකුවෙහි වසර 23 ක කාලයක් සේවය කර ඇති අතර ණය අයකර ගැනීම පිළිබඳ පෘථුල අත්දැකීම් සහිත නිලධාරියෙකි. ප්‍රධාන කාර්යාලයේ සහ ප්‍රාදේශීය කාර්යාල මට්ටමේ සිට සියළුම ශාඛාවන්හි ණය අයකර ගැනීමේ කටයුතු අධීක්ෂණය කරමින් මෙහෙයවීම් සිදුකොට තිබේ.

ජ්‍යෙෂ්ඨ කළමනාකාරීත්වය



එම්. සුමිත් ප්‍රනාන්දු මහතා
 ජ්‍යෙෂ්ඨ කළමනාකරු (විගණන)

ශ්‍රී ලංකා බැංකුකරුවන්ගේ ආයතනයේ ආශ්‍රේය සාමාජික ව්‍යාපාර පරිපාලනය පිළිබඳ ඩිප්ලෝමාව ICFAI විශ්ව විද්‍යාලය - ඉන්දියාව

වසර 31 ක සේවා කාලය තුළදී ප්‍රනාන්දු මහතා හැටන් නැෂනල් බැංකුවේ හා සෙලාන් බැංකුවේ සේවය කර ඇත. විශේෂයෙන්ම සෙලාන් බැංකුවේ සේවා කාලය තුළ දී සහකාර සාමාන්‍යාධිකාරී තනතුර ඇතුළුව විවිධ කළමනාකාරී තනතුරු හොබවා ඇත.



සී. උඩුගලගේ මෙනවිය
 ජ්‍යෙෂ්ඨ කළමනාකරු මානව සම්පත් හා පරිපාලන

මානව සම්පත් කළමනාකරණය පිළිබඳ විද්‍යාවේදී විශේෂ උපාධිය - 2 පංතිය ශ්‍රී ජයවර්ධනපුර විශ්ව විද්‍යාලය මානව සම්පත් කළමනාකරණය පිළිබඳ ජාතික ඩිප්ලෝමාව - IPM ආයතනය ශ්‍රී ලංකා වරලත් ගණකාධිකාරීන්ගේ ආයතනය - LII

උඩුගලගේ මෙනවිය සතුව මෑතවත් ස්ථාපිත වූ ආයතනයන්හි වසර 17 ක මානව සම්පත් කළමනාකරණය හා පරිපාලනය පිළිබඳ පළ පුරුද්ද ඇත.



අයි.එස්. කුමාර් මහතා
 ජ්‍යෙෂ්ඨ කළමනාකරු (මූල්‍ය)

විද්‍යාවේදී ව්‍යාපාර පරිපාලන (විශේෂ) - ශ්‍රී ජයවර්ධනපුර විශ්ව විද්‍යාලය ව්‍යාපාර පරිපාලන පශ්චාත් උපාධි - කොළඹ විශ්ව විද්‍යාලය ශ්‍රී ලංකා වරලත් ගණකාධිකාරී ආයතනයේ අධි සාමාජික ශ්‍රී ලංකා ගිණුම්කරණ ශිල්පීන්ගේ ආයතනයේ අධි සාමාජික

කුමාර් මහතා සතුව විගණනය, ගිණුම්කරණය, බදුකරණය හා කළමනාකරණ උපදේශනය ආදී ක්ෂේත්‍ර ගණනාවක වසර 14 ක අත්දැකීම් සහිත වූවෙකි. ක්‍රෙස්ටන් එම්.එන්.එස්. ආයතනයට 2001 වසරේ විගණන සහයෙකු ලෙස පත් වූ කුමාර් මහතා දීර්ඝ කාලයක් සිය සේවාව අදාළ ආයතන සමූහයට ලබා දී ඇත. ඉන්පසුව සීමා සහිත කීල්ස් බිස්නස් සිස්ටම්ස්, විෂන් ෆන්ඩ් ලංකා (ගරන්ටි) සමාගම, KPMG ජෝර්ඩ් රෝඩ්ස් සමාගම, WNS ගනුදෙනුකාර විසඳුම් සමාගම හා ගෝලීය අරමුදල් ප්‍රතිපාදනය හරහා සෞඛ්‍ය අමාත්‍යාංශය මගින් ක්‍රියාත්මක ව්‍යාපෘතියකටද සිය සේවාව ලබා දී ඇත.

අංශ ප්‍රධානීන්



දුල්මනි ජයසේකර මෙනවිය

කළමනාකාරිණි
(විශේෂ ව්‍යාපෘති / නිය පරිපාලනය හා මෙහෙයුම්)

විද්‍යාවේදී (ගෞරව) උපාධිය - කොළඹ විශ්ව විද්‍යාලය
ව්‍යාපාර පරිපාලන විද්‍යාපති උපාධිය - කොළඹ විශ්ව විද්‍යාලය
ව්‍යවහාරික සංඛ්‍යානය පිළිබඳ විද්‍යාපති උපාධිය
- කොළඹ විශ්ව විද්‍යාලය
මූල්‍ය ආර්ථික විද්‍යා ශාස්ත්‍රපති උපාධිය - කොළඹ විශ්ව විද්‍යාලය
එක්සත් රාජධානියේ වරලත් කළමනාකරණ ගණකාධිකාරී ආයතනයේ
ආශ්‍රිත සාමාජික



දීපිකා නවරත්න මිය

කළමනාකාරිණි
කල්බදු සහ උකස් / අලෙවි හා ව්‍යාපාර සංවර්ධන

අලෙවිකරණය පිළිබඳ විද්‍යාවේදී (විශේෂ) ගෞරව -
ශ්‍රී ජයවර්ධනපුර විශ්ව විද්‍යාලය
ව්‍යාපාර කළමනාකරණ විද්‍යාපති (MBA) - රජරට විශ්ව විද්‍යාලය
එක්සත් රාජධානියේ වරලත් අලෙවි කරණ ආයතනයේ සාමාජික (MCIM) - UK
ශ්‍රී ලංකා අලෙවිකරණ ආයතනයේ සාමාජික - (MSLIM)

ශාඛා කළමනාකරුවෝ



අසෝක ප්‍රනාන්දු මහතා
කළමනාකරු
කොළඹ ශාඛාව



යූ.එම්. රණතුංග මහතා
කළමනාකරු
වෙන්නප්පුව ශාඛාව



රාහුල සේනානායක මහතා
කළමනාකරු
පොළොන්නරුව ශාඛාව

මංජුල සංජීව මහතා
කළමනාකරු
කැගල්ල ශාඛාව



උදුල බණ්ඩාර මහතා
කළමනාකරු
මහනුවර ශාඛාව

එස්. කෙමනත් මහතා
කළමනාකරු
මඩකලපුව ශාඛාව



රුවන් රුක්මන් මහතා
කළමනාකරු
ත්‍රිකුණාමලය ශාඛාව

සරත් රණතුංග මහතා
වැඩ බලන කළමනාකරු
හම්බන්තොට ශාඛාව



ශාඛා කාර්යාල







**කළමනාකරණ විවරණය
හා
විශ්ලේෂණය**

මෙහෙයුම් සමාලෝචනය

2014 වසර ලංකාපුත්‍ර සංවර්ධන බැංකුවට අභියෝග රැසක් එල්ල වූ තවත් වසරක් විය. බැංකුවට මෙම අභියෝගවලට සාර්ථකව මුහුණ දෙමින්, අනාගතය පිළිබඳ විශ්වාසයක් ගෙන එන තිරසර කාර්යඵලයක් වාර්තා කළ හැකිවිය.

බැංකුවේ මූලික ව්‍යාපාර ප්‍රතිපත්තිය වන්නේ සංවර්ධන අරමුණු සඳහා මූල්‍ය ප්‍රතිපාදන සැලසීමය. එබැවින් ඒ ඒ ප්‍රදේශවල ආවේණික සම්පත් මත පදනම්ව ප්‍රාදේශීය සංවර්ධනය උදෙසා, පහසුකම් සැපයීමේ අපේ ප්‍රවේශය තවදුරටත් ඒ ආකාරයෙන් ම කරගෙන ගියෙමු. ඒ අතරතුරේ ව්‍යවසායකයන්ගේ ඉල්ලුම මත පහසුකම් සැපයීම ද තහවුරු කළෙමු.

ණය බෙදාහැරීම.

2014 වසරේ දී බැංකුව ප්‍රධාන පෙලේ වෙනස්කම් කිහිපයක්ම කලේ වෙන්නප්පුව හා පොළොන්නරුව ප්‍රදේශවල සුළු හා මධ්‍ය පරිමාණ සහල් මෝල් හිමියන් සුදැකීමේ සුවිශේෂී එල්ලයක් සමගිනි. සුළු හා මධ්‍ය පරිමාණ සහල් මෝල් හමුවේ ඇති දැවැන්ත අභියෝගය නම් මේ ප්‍රදේශවලින් පිටස්තර මහා පරිමාණ මෝල් විසින් වෙළඳපොළ ඒකාධිකරයට නතු කරන්නට ගන්නා ආයාසයන් බව හඳුනා ගැනීම. මෙම සුළු ව්‍යවසායකයන්ට අභියෝගයට එක එල්ලේ මුහුණ දී ජයගනු වස්, ඔවුන් වෙත ඔබපන ණය පහසුකම් සැලසුවේ ඉතිහාසයේ ප්‍රථම වරටය.

මධ්‍යකලපුව දිස්ත්‍රික්කයේ වී ගොවීන්ට ඇති සුවිසල් විභවය සලකා බලමින් බැංකුව මේ ප්‍රදේශයේ වී ගොවීන් උදෙසා නිකුත් කරන වගා ණය ප්‍රමාණාත්මක ලෙසින් ඉහළ නැංවූ අතර, පොළොන්නරුව ප්‍රදේශයෙහි දී කලින් වසරේ ලබා දුන් ණය කලඹ ප්‍රමාණය එලෙසින්ම පවත්වා ගෙන යන ලදී. කිරිගව පාලනය සඳහා පිරිනැමූ ණය ප්‍රමාණයේ සැලකිය යුතු වැඩිවීමක්, විශේෂයෙන් වෙන්නප්පුව, හම්බන්තොට, මඩකලපුව හා කෑගල්ල ප්‍රදේශවලින් දැකිය හැකි විය. වෙන්නප්පුව ප්‍රදේශයේ ණය ඉහළ යාම ගාමනය වූයේ සංවිධානාත්මක කිරිගව සමුහාර සමිති වෙත ලබා දුන් ණය ප්‍රසාරණයේ බැංකුව දැරූ ආයාසයයි. මෙහි දී සමුපාකාර සමිතිය පෙරළා සිය සාමාජිකයන්ට ණය පිරිනමයි. මෙය කරන ලද්දේ සුපරික්ෂාකාරී ලෙසිනි. මෙහි දී ණය මුදල් මුදා හැරීමට පෙර අදාල ශාඛාවේ නිලධාරියෙකු විසින් ඒ ඒ ණය අයදුම් කරුවන් හමුවීමට ගොස්, ව්‍යාපෘතියේ මෙහෙයුම් වපසරිය නිරීක්ෂණය කරයි. ණය මුදා හල පසු, ඒ ඒ ණය මුදල් පසුපිපරම් කිරීමේ හා අයකර ගැනීමේ වගකීම පැවරෙන්නේ අදාල සමුපාකාර සමිතියටය.

මේ හා සමානව, ධීවර ක්ෂේත්‍රය සඳහා ද ඉහළ නැංවූ ණය මුදල් ලබා දෙන ලද්දේ වෙන්නප්පුව හා ත්‍රිකුණාමලය ශාඛා මගිනි. මෙහි දී සමුපකාර සමිති වෙනුවට වෙනත් කුඩා පරිමාණයේ සංගම් හරහා පුද්ගලික ණය අයදුම්කරුවන් වෙත ණය පිරිනැමින. කෙසේ වුවද, පසු විපරම්, විමර්ශනය හා සාමාජිකයන් වෙතින් අය කර ගැනීමේ වගකීම පැවරෙන්නේ අදාල සංගමය වෙතය.

2014 වසරේ දී බැංකුව සිය වත්කම් ශක්තිමත් කර ගැනීමේ නිරත විය. පසුගිය කාලයේ ණය පිරි නැමීම මත පදනම්ව බැංකුව ශාඛා වර්ගීකරණ කිරීමේ ක්‍රියාදාමයක් දියත් කලේ ඒ ඒ ශාඛාවේ ණය කළඹ තුළ ඒ ඒ අංශ, සම්පව විමර්ශනය කරනු සඳහාය. පසුව, අනාවරණය වූයේ ශාඛා තුනක් - වෙන්නප්පුව, ත්‍රිකුණාමලය හා මඩකලපුව - වසර අවසානය වන විට, ලාභ ලැබීමේ තත්වයක පවති.

අයකර ගැනීම්.

කලින් වසරේ භාවිතා කළ ක්‍රමවේදයම යොදවමින් ණය අය කර ගැනීමේ අනුපාතයේ සතුටුදායක වර්ධනයක් වසර තුළ ළඟ කර ගැනීමට බැංකුවට හැකි විය. අළුතින් පිරි නැමූ ණය අය කර ගැනීම් බැංකුව විසින් පනවා ඇති සීමාවන් තුළ පිළිගත හැකි මට්ටමක

තිබෙනවා සේම බැංකු කර්මාන්තයේ සාමාන්‍ය දර්ශක තුලට වැටේ. ශාඛා කාර්ය මණ්ඩලය විසින් ගනුදෙනුකාර ව්‍යාපාර පරිශ්‍රයන් කාලානුරූපව විසින් කිරීම හා ප්‍රධාන කාර්යාලයේ කාර්ය මණ්ඩලය විසින් ගනුදෙනුකරුවන්ට සමීප විවිධ ස්ථාන යන්හි පවත්වන්නට යෙදුන ණය අයකර ගැනීමේ කඳවුරු, සෞඛ්‍ය සම්පන්න ණය අය කර ගැනීමේ අනුපාතයක් අත්පත් කර ගැනීම උදෙසා ධනාත්මක දායකත්වයක් සැපයීය. ගනුදෙනුකරුවන්ට සිය ව්‍යාපාර කටයුතු වලින් කාලය උකහා ගෙන බැංකු ශාඛාවන් වෙත පැමිණීම අසීරු බැවින් ඔවුන්ගේ ව්‍යාපාර ස්ථානයන්ට සමීපව පැවැත්වූ ණය අයකර ගැනීම් කඳවුරු, ඔවුන් විසින් සාදරයෙන් පිළිගන්නා ලදී. සුපුරුදු පරිදි, බැංකුවට සිය ගනුදෙනුකරුවන් හා ඒකාත්මික වන්නට හැකි විය. ණය ගෙවීම් පැහැර හැරීම සඳහා ඉදිරිපත් කළ පිළිගත හැකි හේතු මත පදනම් වෙමින් විටෙක ආපසු ගෙවීම් කාල සීමාවන් දීර්ඝ කරන ලද අතර, තවත් විටෙක ප්‍රති ලේඛනගත කරනු ලැබීය. අතිරේක පහසුකම් සඳහා වූ ඉල්ලීම් ද සලකා බැලීය.

සමාලෝචනයට බඳුන් වූ වසර තුළ බැංකුවේ අක්‍රීය ණය අනුපාතය කර්මාන්ත සාමාන්‍යයට වඩා වැඩිය. මෙයට එක් හේතුවක් වූයේ පසුගිය වසර කිහිපය තුළ බැංකුවට පරාටේ විධිවිධාන සඳහා නෛතික බලයක් නොතිබීමය. නීතිපති දෙපාර්තමේන්තුවේ උපදෙස් ලබා ගනිමින්, මෙම තත්වය ගතවූ වසර තුළදී නිරාකරණය කරන ලදී. 2014 අවසන් කාලසීමාව තුළ බැංකුවේ ණය අය කර ගැනීමේ ප්‍රතිපත්ති සංශෝධනය කරන ලදුව, 2015 වසර තුළ පරාටේ ක්‍රියාවලිය තුළින් ණය අය කර ගැනීමට කටයුතු සම්පාදනය කර ඇත.

පසුගිය කාලසීමාව තුළ, බැංකුවේ ශාඛා සිය අභිමතය පරිදි ණය පහසුකම් මුදා හැරියේය. එහෙත්, ඉහළ නැංවෙන අක්‍රීය ණය අනුපාතය හමුවේ, සමාලෝචනයට බඳුන් වන වසරේ දී ණය මුදාහැරීම් ප්‍රධාන කාර්යාලය විසින් දැඩි විමර්ශනයට ලක් කරන ලදී. සර්වග්‍රාහී විමර්ශන යාන්ත්‍රණයක් කෙටුම්පත් කරන ලද්දේ, ප්‍රධාන කාර්යාලයෙන් ණය අනුමත කොට මුදාහල පසුව ද, ශාඛාවන් විසින් ප්‍රධාන කාර්යාලයට ප්‍රති වාර්තා එවීම අනිවාර්ය කරමිනි.

අක්‍රීය ණය කාණ්ඩ දෙකක් යටතේ, ප්‍රධාන කාර්යාලය මගින් විමර්ශනය කෙරේ.

මාස 03 කට අඩු කාලයක් සඳහා ආපසු ගෙවීම් ප්‍රමාද වූ ණය - මෙහිදී පෙර - සැලසුම් කළ ආදර්ශනයක් අනුව බැංකුවේ තොරතුරු තාක්ෂණ පද්ධතියෙන් ලැයිස්තුවක් ලබා ගනී. ශාඛාවන් විසින් කළ යුතු වන්නේ මේ ආදර්ශනයේ, ණය පැහැර හැරීමට හේතුව, අය කර ගැනීම උදෙසා ගත් පියවර හා අපේක්ෂිත අය කර ගැනීමේ දිනය සම්පූර්ණ කිරීම පමණකි. මේ මගින් ශාඛාවන්හි වැඩ ප්‍රමාණය අඩු කරන අතර, ශාඛා කාර්ය මණ්ඩලයට - ඔවුන්ගෙන් බලාපොරොත්තු වන ප්‍රධානතම කටයුත්ත වන ගනුදෙනුකරුවන් හා අන්‍යෝන්‍ය කටයුතු කිරීම සඳහා ප්‍රමාණවත් කාලයක් ලබා දෙනු ඇත.

මාස 03 කට වැඩි කාල සීමාවක් තුළ පිටහිටි ණය - මෙම ලැයිස්තුව ද බැංකුවේ පරිගණක පද්ධතිය ඔස්සේ නිර්මාණය කෙරේ. එහි දී වඩා ගැඹුරින් තොරතුරු සැපයෙන අතර ශාඛාවේ ක්‍රියාකාරී සැලැස්ම හා තවදුරටත් අය කර ගැනීම් කටයුතු සඳහා ඔවුන්ගේ නිර්දේශය ද ඇතුළත් කළ යුතුව ඇත.

ක්ෂුද්‍ර මූල්‍ය ණය

ක්ෂුද්‍ර මූල්‍යවය දෙස බැංකුව අවධානය යොමු කළ ද මෙහි ලා මතුවන මැදිහත්වීමේ පිරිවැය නිසා අදාල ප්‍රදේශයේ ඉල්ලුමට පමණක් සීමා පැනවිණි. මෙම ප්‍රදේශවල ගොවීන් හා ව්‍යවසායකයන්ට පිරිනැමූ ණය, ප්‍රමාණයෙන් කුඩා වුවද, අයකර ගැනීමේ ප්‍රතිශතය බෙහෙවින් ප්‍රශස්ත විය. බැංකුවට කිරි ගොවීන්, කෙසෙල් ගොවීන්, වී ගොවීන් හා සුළු පරිමාණ බෝග වගා කරන්නන් ආදී විවිධ අංශයන් නියෝජනය

කළ ගොවීන්ගේ අවශ්‍යතා සඳහා ඉඩකඩ ලබා දීමට හැකි වූයේ - ඔවුන් සාමාජිකයන්ව සිටි සංගම් හරහාය.

සමාලෝචනයට බඳුන් වූ වසර තුළ, බැංකුව රු. මිලියන 1158 වන ණය මුදල් 3436 ක් මුදා හැරියේ ය. මේ තුළ, සමුච්චිත එකතුව රු මිලියන 334 වන ගණනින් 1964 කට පිරිනැමුණු ක්ෂුද්‍ර මූල්‍ය ණය ද ඇතුළත් ය.

ණය කළ ඔබ කළමණාකරණය හා වර්ධනය

සමාලෝචනයට බඳුන් වූ වසර තුළ බැංකුව සිය අවධානය බොහෝ සේ යොමු කළේ සුළු හා මධ්‍ය පරිමාණ ව්‍යවසාය අංශය කෙරේය. ක්ෂුද්‍ර මූල්‍යනය කෙරේ ඒ හැටි අවධානයක් යොමු නොවීය. මෙයට මූලිකව බලපෑ සාධකය වූයේ සුළු හා මධ්‍ය පරිමාණ අංශය, රැකියාවා අවස්ථා, ඉහළ නැංවෙන නිෂ්පාදන හා සේවා ආදී වශයෙන් සලකා බලන කළ ඒ ඒ ප්‍රදේශයේ ආර්ථිකයට ඉක්මන් බලපෑමක් ගෙන එන තත්වයය. අනෙක් අතට, ස්වයං රැකියා උත්පාදනයට හේතු කාරකයක් වන ක්ෂුද්‍ර මූල්‍යනය පුද්ගලයන්ට වාසි සලසන මුත් අතිරේක නිෂ්පාදන ඉල්ලුමක් ජනිත නොකරයි. මෙයට අමතරව, ක්ෂුද්‍ර මූල්‍යනය පිරිනමන මූල්‍ය ආයතන කිහිපයක්ම ඇති බැවින් අපේක්ෂිත ගනුදෙනුකරුවන්ට වරණය සඳහා පුළුල් පරාසයක විකල්ප ඇත.

ජාතික ව්‍යවසාය සංවර්ධන අධිකාරියේ සහාය ඇතිව ව්‍යවසායකයින් සඳහා කලින් වසරේ දීයත් කළ ලංකා පුත්‍ර ව්‍යවසායක අත්වැල, පුහුණු වැඩසටහන, සමාලෝචනයට බඳුන් වූ වසර තුළ ද දිගටම පවත්වනු ලැබීය. මෙම වැඩසටහන පිළිබඳව ව්‍යවසායකයන් වෙතින් ධනාත්මක ප්‍රතිචාර දිගින් දිගටම ලැබුණු අතර, වැඩ සටහන 2015 වසර තුළ ද ක්‍රියාත්මක කරන්නට සැලසුම් සකස් කරමින් පවතී.

අංශික නිරාවරණය

ණය ප්‍රතිපත්තියෙන් නිර්දේශිත අංශික නිරාවරණ මට්ටම් ඵලසිත්ම පවත්වාගෙන යන්නට බැංකුව කටයුතු කරයි. එක් අංශයකින් - ආහාර හා පානයන් - ක්‍රමික වර්ධනයක් විදහා පාත්තේ වී මෝල් සඳහා සැපයූ ණය හේතු කොට ගෙනය. එසේ වුවත්, එය තවමත් ණය ප්‍රතිපත්ති සීමාව තුළ රැඳී පවතී.

ණය කළ ඔබ පුළුල් අංශ පහ ඔස්සේ මැනවින් විවිධාංගීකරණය වී ඇත්තේ කලින් වසරවල තිබී අන්දමටම කෘෂිකාර්මික අංශය (23%) කෙරේ විශේෂ අවධාරණයක් ද සමගිනි. සියළුම උපඅංශ නිරාවරණයන් බැංකුවේ කේවල උපඅංශ නිරාවරණය වන 15% තුළ රැඳී ඇති අතර, එය බැංකුවේ අධ්‍යක්ෂක මණ්ඩල ණය කමිටුව විසින් පනවා ඇති අභ්‍යන්තර නිරාවරණ සීමා එල්ලේ කාර්තුමය වශයෙන් අධීක්ෂණය කෙරේ.

ණය අනුමත කිරීම්

බැංකුවේ ණය අනුමත කිරීමේ ක්‍රියාවලියේ සැලකිය යුතු වෙනස් වීම් දක්නට නැත. යම්කිසි සීමාවක් තෙක් කඩිනමින් ණය අනුමත කිරීමේ බලතල ශාඛා කළමණාකරුවන් සතුව ඇත. ඉන් ඔබ්බේ, ණය අනුමැතිය ප්‍රධාන කාර්යාලය සතු වේ. ප්‍රධාන කාර්යාලය සතුව මේ සඳහා ප්‍රමිති තුලනයක් තිබේ. මෙමගින් ගනුදෙනුකරුවන්ට ප්‍රශස්තම සේවාව සපයනු වස් ණය අනුමැතිය කඩිනම් කිරීම තහවුරු කෙරේ.

ශාඛා ජාලය

බැංකු කාර්මාන්තය තුළ ඒකාබන්ධනයක් පිළිබඳ පැවති අවධානය නිසා බැංකුව 2014 වසර තුළ ශාඛා ජාලය පුළුල් කළේ නැත. කෙසේ වුවත්, මඩකලපුව ශාඛාව, වඩා ඉඩකඩ සහිත, වඩා පහසු හා වාහන නවතා තැබීමේ මනා පහසුකම් සහිත නව කල්මුනේ පාරේ අංක 28 දරණ තැන ප්‍රතිස්ථාපනය කරන ලදී.

තොරතුරු තාක්ෂණ අපර ව්‍යුහය

ඒකාබද්ධනයක් හා නව තොරතුරු තාක්ෂණ පද්ධතියක් සඳහා සැලසුම්, විය හැකි බව හමුවේ බැංකුව සමාලෝචනයට බඳුන් වූ වසර තුළ කල් නොයවා ඉටු කළ කාලීන නඩුත්තු කිරීම් හැර, සෙසු සැලකිය යුතු මට්ටමේ තොරතුරු තාක්ෂණ අපර ව්‍යුහ ආයෝජනයන්ගෙන් වැලකී සිටියේ ය.

නිමැවුම් හා සේවා

බැංකුව විසින් පිරි නැමූ නිමැවුම් හා සේවා කලින් වසරේ පිරි නැමීම් වලට වඩා වෙනස් නොවූයේ, ප්‍රධාන වශයෙන් හැම ගනුදෙනුකාර ඉල්ලීමක්ම බැංකුවේ පවත්නා ණය යෝජනා ක්‍රම තුලින් සලකා බැලිය හැකි නිසාය. වසරේ අවසාන වන විට 'ලක්සෙත 60 ජලස්' නම් වූ, 12.5% ක පොලී අනුපාතයක් සහිත ජ්‍යෙෂ්ඨ පුරවැසි ගිණුමක්, නිමැවුම් කළඹට එකතු කරන ලදී.

ගනුදෙනුකාර ප්‍රඥප්තිය

වසර ඇතුළත අපට බැංකුවේ ගනුදෙනුකාර ප්‍රඥප්තිය හඳුන්වා දිය හැකි විය. ගනුදෙනුකාර ප්‍රඥප්තිය තුලින්, වටිනා ගනුදෙනුකරුවන්ට ඉහළම මට්ටමේ ගනුදෙනුකාර සේවාවක් සපයන බවට බැංකුවේ කැපවීම සනිටුහන් කළේය. පිරිනමන විවිධාකාර සේවා මෙන්ම බැංකුවේ සේවාවන් පරිපූරණ කිරීම උදෙසා ගනුදෙනුකාර ප්‍රතිචාර යොමු කළ හැකි විවිධ නාලිකා පිළිබඳ විස්තර ද හඳුන්වා දුන්නේය.

පෙරලා බලමින්

පොදුවේ සලකන කළ 2014 බැංකුවට තවත් ධනාත්මක වසරක් විය. බැංකුවට, වටිනා ගනුදෙනුකරුවන් පිළිබඳ අවධානය ඵලසම රඳවා ගනිමින්, මෙහෙයුම් කටයුතු නිරන්තරව විධිමත් කරන්නට ද ඒ අතරතුරේ තිරසර වර්ධන ජවය ඵලසිත්ම පවත්වා ගන්නට ද හැකි විය. වසර තුළ බාධක කිහිපයකින්ම ජයගත් අප බැංකුවට 2015 හා ඉන් ඔබ්බේ මතුවන අභියෝගයන්ට ආත්ම විශ්වාසයෙන් මුහුණ දිය හැකිය.

මානව ප්‍රාග්ධන සමාලෝචනය

අප මෙහෙයුම් කටයුතු කරනා, එසැණින් වෙනස්වන, එලෙසින්ම බෙහෙවින් තරඟකාරී ආර්ථික පරිසරය, අපට වටහා දෙන්නේ ආයතනයේ නිරන්තර සාර්ථකත්වයට තීරණාත්මක සාධක කිහිපයක්ම බලපාන බවය. මෙය වත්මන යථාර්ථය බව අප පිළිගන්නෙමු. එසේ වුවද, ලංකා පුත්‍ර සංවර්ධන බැංකුවේ වඩාත්ම අගනා වත්කම ලෙස කිසිදු සැකයකින් තොරව අප සලකන්නේ අපේ මානව ප්‍රාග්ධනයයි. අප සමස්ත කාර්ය මණ්ඩලය මත තබා ඇති මේ අගය, පුහුණු කිරීමේ හා සංවර්ධනය කෙරේ දරන ලද අපගේ ආයෝජන තුළින් පිළිබිඹු වේ. මෙය මූල්‍යමය හා මූල්‍යමය නොවන වරප්‍රසාද හා අපේ මානව සම්පත් පරිවෘත්තීය උදෙසා ලැබී ඇති සම්භාවනාවන්ගෙන් මැනවින් පිළිබිඹු වේ. කෙටියෙන් කිවහොත්, ඔවුන්ගේ යහපත හා සංවර්ධනය පිළිබඳව අපි නිරන්තරයෙන් ඉහළ ප්‍රමුඛතාවයක් ලබා දෙන්නෙමු.

ලංකාපුත්‍ර සංවර්ධන බැංකුව පුද්ගලයන් 140 දෙනෙකුට රැකියා අවස්ථා සලසන්නේ දිවයින පුරා උපාය මාර්ගික වශයෙන් වැදගත් නගරයන්හි ස්ථාපිත ශාඛා ජාලයෙනි. රාජ්‍ය බැංකුවක් වශයෙන් අපේ අරමුණ වන්නේ වැඩ බිම සතුට සපිරි, අගයන හා ඵලදායී තැනක් කරමින් ඒ අතර, සරුසාර එමෙන්ම නිර්මාණශීලී පරිසරයක් බිහි කරලීමය. බැංකුවේ සාර්ථකත්වය රඳා පවත්නා එක් පදනමක් වන්නේ එහි කණ්ඩායමේ ගතිකත්වයයි. මේ වූ කලී, වෙළඳපල ඇති හොඳම හැකියාවන් බඳවා ගැනීම, වර්ධනය කිරීම හා රඳවා ගැනීම තුළින් අප විසින් දිනාගත් සහලක්ෂණයකි. 2014 වසර තුළ අපි අපේ කණ්ඩායම හා ආයතනික ව්‍යුහය තවදුරටත් ශක්තිමත් කළේ උපාය මාර්ගික වශයෙන් වැදගත් ප්‍රමුඛ කළමණාකරණ අංශයන්ට නායකත්වය සපයනු සඳහා තව තවත් වෘත්තිකයන් බඳවා ගනිමිනි. මානව සම්පත් / පරිපාලන හා මූල්‍ය අංශ පළපුරුද්ද හා දැනුම යන දෙඅංශයන්ම උද්දීපනය අවශ්‍ය වෙනැයි හඳුනා ගත්තෙන්, ජ්‍යෙෂ්ඨ මානවසම්පත් / පරිපාලන කළමණාකරුවකු හා ජ්‍යෙෂ්ඨ මූල්‍ය කළමණාකරුවකු බඳවා ගනිමු. මේ මගින් විදහා දක්වනුයේ, ඵලඹේන වසරේ මෙහෙයුම් ඉලක්ක සාක්ෂාත් කර ගැනීමේ උදෙසා ඉහළ කළමණාකාරීත්වයේ ඉදිරි දක්මයි.

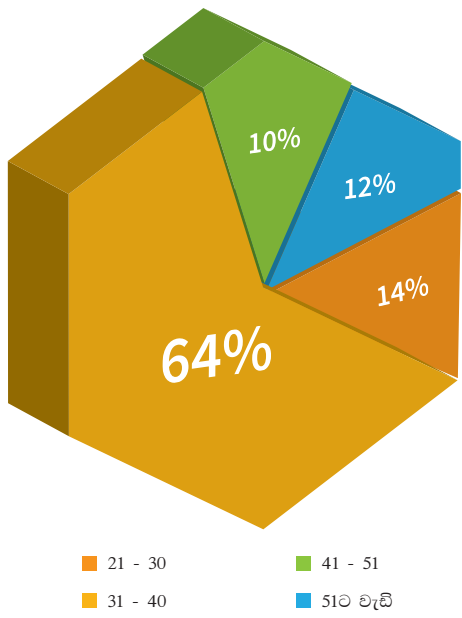
සේවක විවිධත්වය

2014 දෙසැම්බර් 31 වන විට අපගේ සමස්ත කාර්ය මණ්ඩලය 147 ක් විය. වයස් සීමා හා ස්ත්‍රී පුරුෂ භාවය පිළිබඳ අප සතු විවිධත්වය පෙන්වනු ලබන අදාළ දත්ත පහත සඳහන් කෙරේ.

මැන වසර කිහිපය තුළ ලංකාපුත්‍ර සංවර්ධන බැංකුවේ ඉතාමත් වැදගත් ශ්‍රම බලකා වෙනස්වීම් වන්නේ, ඊට එක්වන විවාහක කාන්තාවන්ගේ අතිමහත් වැඩිවීමය. බැංකුව පුරුෂ හා ස්ත්‍රී දෙපාර්ශ්වයටම සමව සලකන්නකු වීම ගැන ආඩම්බර වෙයි. ලංකාපුත්‍ර සංවර්ධන බැංකුවෙහි සංවිධාන ව්‍යුහය දෙස බැලීමේදී පෙන්නුම් කරන්නේ සංවිධාන ව්‍යුහය තුළ කාන්තා නියෝජනය බෙහෙවින්ම ඉහළ බවය. ඉහළ ස්ථරවල සිට පහළට, කාන්තා නියෝජනය 42%ක් පමණ වේ. මේ වූ කලී බැංකුවේ සුවිශිෂ්ට ජයග්‍රහණයක් සේම බැංකුව සම අවස්ථා සලසන සේවයකු බව සනාථ කරනා සංඛ්‍යා ලේඛණ සාක්ෂියකි. සහන වශයෙන්ම, එය ලංකාවේ වෙනත් කිසිදු බැංකුවකින් වාර්තා නොවන අගයකි. ලංකාපුත්‍ර සංවර්ධන බැංකුව පටන්ගත් දා සිට, කාන්තා නියෝජනය හැම ස්ථරයක් හා හැම අංශයක්ම ඔස්සේ බැංකුවේ සංවර්ධනය උදෙසා අතිමහත් දායකත්වයක් සලසා ඇත.

වයස් සීමාව	සහකාර සාමාන්‍යාධිකාරී		මැදපෙල කළමණාකාරීත්වය		විධායක ශ්‍රේණි		ලිපිකරු		කාර්යාල සහායක රියදුරු		එකතුව
	පුරුෂ	ස්ත්‍රී	පුරුෂ	ස්ත්‍රී	පුරුෂ	ස්ත්‍රී	පුරුෂ	ස්ත්‍රී	පුරුෂ	ස්ත්‍රී	
20 ට අඩු	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
21 - 30	0	0	0	0	1	0	8	11	1	0	21
31 - 40	1	0	9	5	4	9	25	28	12	0	94
41 - 50	1	1	2	2	1	1	3	1	5	0	18
51 ට වැඩි	1	0	1	0	0	3	1	2	3	0	14
එකතුව	3	1	12	7	6	13	37	42	21	0	147

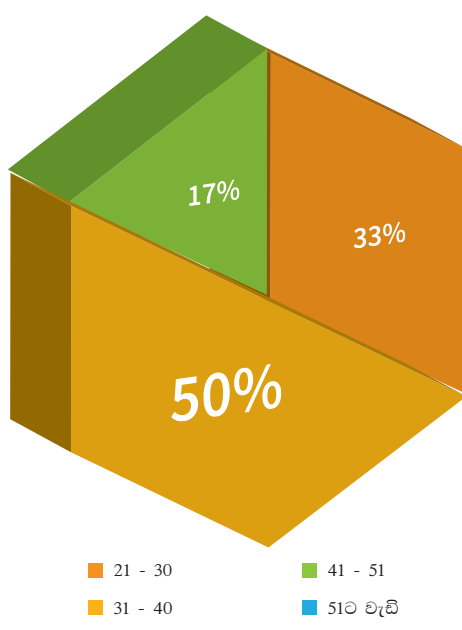
ලංකා පුත්‍ර සංවර්ධන බැංකුවේ වයස් මට්ටම් දායකත්වය



සමාලෝචනය බඳුන් කළ වසර තුළ ස්ත්‍රී පුරුෂ භාවය, වයස් සීමා හා තනතුරු අනුව සේවක ඉවත්වීම් පහත සඳහන් වේ.

වයස් සීමාව	සහකාර සාමාන්‍යාධිකාරී		මැදපෙල කළමණාකාරීත්වය		විධායක ශ්‍රේණි		ලිපිකරු		කාර්යාල සහායක රියදුරු		එකතුව
	පුරුෂ	ස්ත්‍රී	පුරුෂ	ස්ත්‍රී	පුරුෂ	ස්ත්‍රී	පුරුෂ	ස්ත්‍රී	පුරුෂ	ස්ත්‍රී	
20 ට අඩු	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
21 - 30	0	0	0	0	0	0	2	0	0	0	2
31 - 40	0	0	1	0	0	0	1	1	0	0	3
41 - 50	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	1
51 ට වැඩි	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
එකතුව	0	0	1	0	0	0	4	1	0	0	6

2015 සේවයෙන් ඉවත්වීම්



පුහුණු කිරීම් හා අධ්‍යයන කටයුතු

බහුතරයකට, ප්‍රාග්ධනය යනුවෙන් වැටහෙන්නේ බැංකු ගිණුමක්, කොටස් / ස්කන්ධ හෝ වෙනත් අන්දමක ස්පාශ්‍ය වත්කමකි. ලංකාපුත්‍ර සංවර්ධන බැංකුවේ අපගේ විශ්වාසය නම් මානව ප්‍රාග්ධනයේ ඉතාමත් වැදගත් ආයෝජන වන්නේ අධ්‍යාපනය, පුහුණුව හා සෞඛ්‍ය සම්පන්න බව යන සාධක බවය. ආර්ථික වර්ධනය සමීප ලෙසින් රඳාපවතින්නේ නව දැනුම හා මානව ප්‍රාග්ධනය අතර සුසංයෝගයෙනි. සුවිශේෂී ආර්ථික වර්ධනයක් අත්පත් කරගෙන ඇති රටවල, පුහුණුකිරීම් හා අධ්‍යාපනයේ වර්ධනය ඉහළ යෑම තාක්ෂණික - නොවන දැනුමේ දැවැන්ත ඉදිරි ගමනකට හේතුකාරක වූයේ මන්දැයි මේ අනුව වටහා ගත හැකිය.

ගත වූ වසර තුළ බැංකුව මානව ප්‍රාග්ධනය ශක්තිමත් කරලන්නට පියවර රැසක් ගත්තේ ආයතනික අරමුණු ළඟා කර ගැනීම සඳහා සේවක දායකත්වය ප්‍රශස්තම තලයට ගෙන ඒම සඳහා ය. කළමනාකාරිත්වය, සේවක මණ්ඩලයේ බුද්ධිමය මෙන්ම තාර්කික නිපුණතා ද වැඩිදියුණු කරලන්නට අවධානය යොමු කර ඇත්තේ විවිධ ආකාරයේ තමනට අදාළ පුහුණුවීමේ වැඩසටහන් සඳහා සහභාගි වන්නට මගත් වූ අවකාශයක් සලසමිනි. පුහුණු කිරීම් හා සංවර්ධන ආයාසයන් තුළ නිරන්තර පුහුණු වැඩ සටහන් සේම අවශ්‍යතා මත පාදක පුහුණු කිරීම් ද වේ. මෙබඳු විශේෂිත පුහුණුකිරීම් මූල්‍ය ණය ඇගයීම් හි දැකිය හැකිය. ආයතනය මුළුල්ලේම දැනුම බෙදා හදා ගැනීමේ සංස්කෘතියක් පෝෂණය කරමින් දිරිදෙන අතර, කාර්ය සාධක සංස්කෘතිය විසින් තිරසර කාල රටා ඔස්සේ එක් එක් සේවකයාගේ කාර්යඵල මත පදනම් අගය කිරීම් හා පාරිතෝෂිත පිළිවෙතක් මතුකොට ඇත.

පුහුණුවීමේ වැඩසටහන් බැංකුව අභ්‍යන්තරික මෙන්ම බාහිර පුහුණුකරුවන් විසින් ද මෙහෙයවනු ලැබේ. මේ වූ කලී අපේ මානව සම්පත් උපාය මාර්ගයන්හි වැදගත් සාධකයකි. එමගින් දැනුම හා අන්දකීම් අතර මනා සුසංයෝගයක් සම්පාදනය කෙරේ. අභ්‍යන්තර පුහුණුකරුවකුගෙන් අපට බැංකුවේ විධික්‍රම පිළිබඳ මනා වැටහීමක් ඇති අයෙකුගේ වාසිය ලැබෙන අතර, බාහිර පුහුණුකරුවකු මගින් ලංකා බැංකුවෙන් බාහිර හෝ ඇතැම් විට බැංකු ක්ෂේත්‍රයෙන්ම පිට අන්දකීම් සහිත අයෙකු වෙතින් දැනුම උකහාගත හැකිය.

බැංකුව 2014 වසරේ පුහුණු කිරීම් පිරිවැය වෙනුවෙන් රු. මිලියන 2 ක් වෙන් කළේය. මුල් දශකය තුළ සිටිනා බැංකුවක් වශයෙන් මෙය සෑහෙන මුදලක් බව සිතමු. එය පුහුණු කිරීම් හා සංවර්ධනය උදෙසා අපේ කැපවීම සනිටුහන් කරයි.

සේවක යහ සාධනය

ප්‍රශස්ත හැකියා ඇති සේවකයන් බඳවා ගෙන පෝෂණය කිරීම කෙරෙහි විශ්වාසය රඳවන බැංකුවක් වශයෙන් ලංකාපුත්‍ර සංවර්ධන බැංකුව හැම මට්ටමක්ම හරහා සාර්ථකත්වය තහවුරු කෙරෙනා ප්‍රවේශයක් ස්ථාපිත කර ඇත. හැම සේවකයකුටම බැංකු කර්මාන්තයේ අනුපාත හා සමපාත තරගකාරී පාරිශ්‍රමික කළඹක් පිරි නැමේ. මෙයට අමතරව, සේවකයන් උදෙසා තවත් වරප්‍රසාද රැසකි. ඒ තුළ ඉන්ධන දීමනා, ප්‍රවාහන දීමනා, ශල්‍ය හා රෝහල්ගත රක්ෂණ යෝජනා ක්‍රම, රු. 20000 තෙක් කඩිනම් ණය, සාමූහික කාලීන ජීවිත රක්ෂණ යෝජනා ක්‍රමය, සහන පොලී මත වන නිවාස ණය හා වෙනත් ණය, ලැප්ටොප් පරිගණක ණය, මරණාධාර දීමනා හා අළුත උපන් බිලිඳුන් වෙනුවෙන් ත්‍යාග ආදිය වේ. බැංකුවෙන් 15% ක් ද සේවකයාගෙන් 10% ක් ද දායකත්වයක් සහිත සේවක අර්ථසාධක අරමුදල තුළින් මසකට, වැටුපින් 25% ක් සමස්ත දායකත්වයක් එක් කරන්නේ සේවකයන්ට විශ්‍රාම යන අවස්ථාවේ දී සුවිසල් මුදල් ලබා ගැනීමේ අවස්ථාවක් සඳහා පදනම සවිමත් කරමිනි. මෙයට අමතරව, තමන්ට ලබා දී ඇති ඉලක්ක ඉක්මවමින් ඉහල කාර්යඵලයක් සාක්ෂාත් කරන ශබ්‍ද කළමනාකරුවන් වෙනුවෙන් සැලකිය යුතු මට්ටමේ ප්‍රශස්ත ඇගයීම් හා දීමනා සලසා දෙනු ලැබේ.

මානව හිමිකම් - කළමනාකරණ ප්‍රවේශය

නූතන සමාජය පරම්පරාවකට ඔබ්බෙන් තිබුණාට වඩා, වර්තමානයේ බොහෝ සේ පරිණාමය වී ඇති බව බැංකුව දනී. මේ සත්‍යය අනු දකිමින් ගෝලීය වශයෙන් පිළිගෙන ඇති මානව සම්පත් ප්‍රමිතීන් තරයේ පිළිපදින බවට වගබලා ගැනීම සඳහා බැංකුව අවශ්‍ය හැම පියවරක්ම ගෙන ඇත. බැංකුව, ස්ත්‍රී පුරුෂ භාවය, ජනවර්ගය, ආගම හෝ කුලය මත කවරාකාරයක හෝ වෙනස්ව සැලකීමක් නොඉවසයි. ඒ අතර, ලිංගික, ශාරීරික හා අනෙකුත් ආකාරයේ සදාචාර නොවන අඩන්තේට්ටම් බඳු විවාදාත්මක දෑ කෙරේ දැඩි අවධානයක් යොමු කරයි.

සමාජය - කළමනාකරණ ප්‍රවේශය

මූල්‍ය ආයතනවලට, හැම විටෙකම, මේ රටේ පොදු ජනතාව පිළිබඳ වගකීමක් තිබිය යුතු බව අපි තරයේ විශ්වාස කරන්නෙමු. ලංකාපුත්‍ර සංවර්ධන බැංකුවේ අප දියත් කරනා ව්‍යාපෘති හැම විටෙකම මෙරට ඒ හැටි ව්‍යාප්තවන්න නොවන සමාජ කොටස් සඳහා දිරි සවිය සපයයි. මේ ඒ අවස්ථාවනට සරිලන සේ සැකසූ දඩ්බිඩි පුණ්‍ය පිළිවෙත් නොවන අපේ ව්‍යාපාරික අරමුණු හා අප ව්‍යාපාර හසුරුවන අන්දම සමඟ බද්ධ වන මැනවින් සැලසුම් කළ ආයාසයන්ය. ජීවිත, ජීවන රටා හා ආර්ථික සමෘද්ධිය සඳහා අගය එකතු කිරීම, සමස්ත අරමුණු කරගත් අපේ ප්‍රජා සත්කාර ආයාසයන්, සෞඛ්‍යාරක්ෂණ, අධ්‍යාපනය, ආගමික හා සංස්කෘතික කටයුතු මඟින් අනාවරණය කරයි. හැම ව්‍යාපෘතියක්ම, බැංකුව හා එහි උද්යෝගී කාර්ය මණ්ඩලයේ අඛණ්ඩ සහයෝගී ආයාසයක් වන්නේ ඔවුන් සිය වගකීම් සාර්ථකව ඉටු කරන්නට සැබෑ ලෙසම වැයම් දරනා බැවිනි.

තොරතුරු තාක්ෂණ සමාලෝචනය

බැංකුවේ තොරතුරු තාක්ෂණ දෙපාර්තමේන්තුව, බැංකුවේ තොරතුරු පද්ධති කාර්යක්ෂම ලෙසින් කළමනාකරණයෙහි තනි වගකීම දරයි. ඒ අතරතුරේ තොරතුරු, සන්නිවේදන හා ජාල තාක්ෂණ උපාය මාර්ගික භාවිතයට නායකත්වය ද සපයයි. මෙම දෙපාර්තමේන්තුවේ ඵලදායී වන්නේ නූතන බැංකුකරණ පහසුකම් වලින් සුසැදි සර්වග්‍රාහී, ඒකාබද්ධ තොරතුරු තාක්ෂණ පද්ධතියේ භාවිතය උපරිම තලයකට ගෙන එමින් බැංකුවේ පවත්නා ව්‍යාපාරික පිළිවෙත් සංවිධිත කිරීමය.

තොරතුරු තාක්ෂණ අපර ව්‍යුහය මත රැඳුණු ඕනෑම පරිසරයක තොරතුරු සුරක්ෂිතභාවය හා විශ්වාසනීයත්වය අතිමහත් වැදගත්කමක් දරයි. බැංකුවේ තොරතුරු තාක්ෂණ අංශය, එහි තොරතුරු තාක්ෂණ පද්ධතියේ පසුපෙළ පිටපතක් කාලානුරූපව ලබා ගන්නා අතර, සුරක්ෂිත, බැහැර ස්ථානයක ද්විතියික පසු පෙළ පිටපත් රඳවා ගනී.

සමාලෝචනයට බඳුන් වූ වසර තුළදී බැංකුව විසින් දැනට, ශ්‍රී ලංකා ටෙලිකොම් ආයතනයේ අන්තර්ජාල දත්ත මධ්‍යස්ථානයේ පිහිටුවා ඇති ආපදා ප්‍රතිකාරක ස්ථානය (DR) ස්ථාපනය කලේ එහි ප්‍රතිඵලිතභාවය ඉහළ නංවමිනි.

පද්ධති බිඳ වැටීමක් හේතු කොට ගෙන මුහුණ දීමට සිදු විය හැකි මෙහෙයුම් අවදානම සමනය කරනු උදෙසා, ව්‍යාපාර අඛණ්ඩතා සැලසුමක් (BCP) සඳහා මුල් පියවර තබා ඇත. මේ අනුව අනාගතයේ දී ඇති විය හැකි, පූර්ව සූදානමක් රහිත, හානිකර අවස්ථා තුළ - එහි වපසරිය හා කාල සීමාව නොතකමින් - බැංකුවට සිය ව්‍යාපාර කටයුතු අඛණ්ඩව කරගෙන යාමට හැකිවනු ඇත. BCP සැලසුම් ක්‍රියාවලියේ, ප්‍රධානතම අංග දෙකක් වන, ව්‍යාපාර බලපෑම් විශ්ලේෂණය (BIA) හා අවදානම් ගණනය (RA) දැනටමත් සම්පූර්ණ කර ඇත.

මයික්‍රෝසොෆ්ට් ඔෆිස් බදු හිමිකම් මෘදුකාංග බලපත් කරණයේ දී බැංකුවට සැලකිය යුතු පිරිවැයක් දරන්නට සිදු වේ. මෙය ප්‍රධාන කාර්යාලයට මෙන්ම ශාඛාවන්ට ද එකසේ අදාළය. මෙම අධික පිරිවැය සමනය කරගනු පිණිස මයික්‍රෝසොෆ්ට් පද්ධතියට විකල්පයක් සේ ඕපන්ඔෆිස් බදු ලොව පුරා මිලියන ගණනාවක් භාවිතා කරන විවෘත - ප්‍රභව කාර්යාල පද්ධතියක් කරා ක්‍රමයෙන් විතාරණය වන්නට මූලික කටයුතු අරඹා ඇත.

වසර ඇතුළත බැංකුව, බැංකු පරිගණක සුරක්ෂිතතා සිදුවීම් ප්‍රතිචාර කණ්ඩායමේ (Bank CSIRT) සාමාජිකත්වය ලබා ගත්තේ ය. CSIRT යනු ලංකාව තුළ විශේෂිත කාර්යයන් ඉටු කරන සේවා ඒකකයක් වන අතර, දිවයින හාත්පස බැංකු හා වෙනත් මූල්‍ය ආයතනයන්ට බලපාන පරිගණක සුරක්ෂිතතා අනතුරු ඇගවීම් හා සිදුවීම් පිළිබඳ තොරතුරු ලබා ගන්නට, සමාලෝචනය, පිලිවෙත් කරණය හා ප්‍රතිචාර දක්වන්නට වගකීම් දරන ඒකකයකි. බැංකු විසින් අරමුදල් සපයා මෙහෙයවනු ලබන මේ මධ්‍යගත ආයතනය බැංකු හා මූල්‍ය ක්ෂේත්‍රයේ සුරක්ෂිතතා ආයාසයන් සම්බන්ධීකරණය කරය

අලෙවිකරණ හා ව්‍යාපාර සංවර්ධන සමාලෝචනය

2014 වසර ලංකාපුත්‍ර සංවර්ධන බැංකුවට සැහෙන තරම් සාර්ථක වසරක් විය. සිව්න ගනුදෙනුකාර පදනම ශක්තිමත් කරන අතරවාරයේ නව ගනුදෙනුකරුවන් වෙතද කාර්යක්ෂම ලෙසින් දැන් දිගු කරමින් ඒ උදෙසා කොතෙකුත් අලෙවිකරණ උපාය මාර්ග ක්‍රියාවට නංවමින්, බැංකුව නිවැරදි දිශාව කරා පිය නැංගේය. අංශ කිහිපයකම ප්‍රගතිය අත්පත් කරගත් අතර, එය එළඹෙන වසර කිහිපයේ අඛණ්ඩ ප්‍රගතිය සඳහා මග පෙන්වීමකි.

වසර ඇරඹුණේ ධනාත්මක අන්දමකිනි. බැංකුව ලක් සෙන ජ්‍යෙෂ්ඨ පුරවැසි ස්ථිර නැත්පතු හා ඉතිරි කිරීමේ ක්‍රමය දියත් කළේ, රටේ ජ්‍යෙෂ්ඨ පුරවැසියන් උදෙසා ආකර්ශනීය පොළියක් හා තවත් අගය එකතු කළ සේවා ද පිරිනමමිනි.

ගනුදෙනුකාර ප්‍රඥප්තිය

විශිෂ්ටතම ගනුදෙනුකාර සේවාවක් සැපයීම බැංකුවේ මුඛ්‍ය අරමුණු වලින් එකකි. මේ සියල්ල සහිතව අපි 2013 දී ගනුදෙනුකාර ප්‍රඥප්තිය හා ආචාර ධර්ම පද්ධතිය සකස් කිරීම ඇරඹුවෙමු. මෙම ගනුදෙනුකාර ප්‍රඥප්තිය හා ආචාර ධර්ම සංග්‍රහය තුළින් අපේ වටිනා ගනුදෙනුකරුවන් වෙත ඇති කැපවීම ප්‍රකාශ කෙරෙන අතර බැංකුව සෑම විටකම පිරිනමන්නට කැප වන සේවා අංගයන් සේම, බැංකුවේ ගනුදෙනුකාර සේවය හා ආචාර ධර්ම සංග්‍රහය වැඩිදියුණු කිරීම සඳහා ප්‍රතිචාර යොමු කළ හැකි ක්‍රම පිළිබඳව ද විස්තර ගෙන එයි. 2014 වසර තුළදී ගනුදෙනුකාර ප්‍රඥප්තිය හා ආචාර ධර්ම සංග්‍රහය සාර්ථක ලෙසින් ක්‍රියාත්මක කරන්නට බැංකුවට හැකි විය. ගනුදෙනුකාර ප්‍රඥප්තිය පුහුණු වැඩසටහන්, ප්‍රධාන කාර්යාලයේ මෙන්ම සියළුම ශාඛා ඔස්සේ පවත්වනු ලැබුවේ කාර්ය මණ්ඩලයේ සාමාජිකයන්ට ඒ පිළිබඳ හැම පැතිකඩක්ම සන්නිවේදනය කිරීම සඳහාය.

ප්‍රවර්ධන වැඩසටහන්

ලංකාපුත්‍ර සංවර්ධන බැංකුව, සම්ප්‍රදායික මාධ්‍ය වන පුවත්පත්, රූපවාහිනිය හා ගුවන් විදුලිය තුළින් ආක්‍රමණශීලී වෙළඳ ප්‍රචාරයක් ගෙන යනවාට වඩා ගනුදෙනුකාර හවතුන් වෙතටම විවාර සම්පන්න ලෙසින් සම්බන්ධ වීම උදෙසා අවධානය යොමු කරනා ආයතනයකි. මෙම ප්‍රවේශය හා අනුගත වෙමින්, සියළුම බැංකු ශාඛා වසර පුරාම විදි ප්‍රවර්ධන වැඩසටහන් ක්‍රියාත්මක කළේය. මෙම ප්‍රවර්ධන ආයාසයන් තුළින් බැංකුව, ග්‍රාමීය ප්‍රජාව තුළ ප්‍රවලිත වීමට මෙන්ම බැංකුවේ නිමැවුම් හා සේවා සම්බන්ධයෙන් ඔවුන් දැනුවත් කරන්නට හා තොරතුරු සමීක්ෂණය කරන්නට බෙහෙවින් උපකාරී විය. ප්‍රධානතම ප්‍රචාරණ වැඩසටහන වූයේ ප්‍රධාන පෙලේ ගුවන් විදුලි නාලිකා කිහිපයකම දියත් කළ, ආයතනික ප්‍රතිරූප ගොඩ නැංවීමේ ප්‍රචාරක වැඩසටහනයි. එයට ධනාත්මක ප්‍රතිචාර ලැබුණේය.

අගය එකතු කළ නිමැවුම්

ළමුන් උදෙසා ඉතිරි කරමින් සුරක්ෂිත අනාගතයක් ගොඩ නංවන, අනුග්‍රහශීලී, ලක්මුතු ළමා ඉතිරි කිරීමේ ශිෂ්‍ය වසර තුළ ප්‍රති-නිර්මාණය කොට දියත් කෙරුණේ, ඉතිරිකිරීමේ කැට, තොප්පි, සිංහල දෙමළ ඉංග්‍රීසි ශබ්දකෝෂ, පාසැල් බැග් හා පොත්පත් මිලදී ගැනීම සඳහා වටිනා තැනි වවුළු ආදියෙන් සමන්විත ආකර්ශනීය තෘත පරාසයක්ම සමගිනි.

ප්‍රදර්ශන

මේ වසරේ “දයට කිරුළ” ප්‍රදර්ශනය පැවැත්වූයේ කුලියාපිටියේ ය. අප බැංකුවේ ප්‍රදර්ශන කුටිය දහස් සංඛ්‍යාත නරඹන්නන් පිරිසකගේ ආකර්ෂණයට ලක් විය.

වෙන්නප්පුව හා කැගල්ල ශාඛා මේ සඳහා සහභාගි විය. ප්‍රදර්ශනය හා අනුගත වූ විශේෂ ණය පහසුකම් ද සලසන ලද අතර, ප්‍රදර්ශනයේ වූ බැංකුවේ නිමැවුම් හා සේවා නරඹන්නන් අතර නොමඳ සැලකිල්ලක් මතු කළේය.

ලංකාපුත්‍ර බැංකු රක්ෂණ සේවය

බැංකුව ශ්‍රී ලංකා රක්ෂණ සංස්ථාව හා අවබෝධතා ගිවිසුමක් අත්සන් කළේ රක්ෂණ සංස්ථාවේ සේවා කවුළුවක් අප ප්‍රධාන කාර්යාලයේ ආරම්භ කොට, අපේ ගනුදෙනුකරුවන්ට අවශ්‍ය රක්ෂණ අවශ්‍යතා ද සම්පූර්ණ කරගත හැකිවන පරිද්දෙනි. මෙම අවබෝධතා ගිවිසුම ඔස්සේ අප ගනුදෙනුකරුවන්ට ජීවිත, ගිනි, හිමිකම් සහතික, වාහන හා සෙසු රක්ෂණාවරණද ආකර්ශනීය වාරික මත ලබාගත හැකි වේ.

ශාඛා ප්‍රතිස්ථානගත කිරීම

ලංකාපුත්‍ර සංවර්ධන බැංකුවේ මඩකලපුව ශාඛාව, නව කල්මුණේ පාරේ, අංක 28 දරණ ස්ථානයේ ප්‍රතිස්ථානගත කරනු ලැබීය. මෙම නව පරිශ්‍රය, නැගෙනහිර පළාතේ ජනතාවට වැඩි ඉඩකඩක් හා පහසුවක් සලසයි. ප්‍රතිස්ථානගත කිරීමට සමගාමීව සාර්ථකව දොරින් දොර ප්‍රචාරක වැඩසටහනක් ක්‍රියාත්මක කරමින්, අනාගත ගනුදෙනුකරුවන්ට බැංකුවේ නිමැවුම් හා සේවා මෙන්ම නවතම සිදුවීම් ගැනද දැනුවත් කරනු ලැබීය.

ලක්සවිය කල්බදු ප්‍රවර්ධන වැඩසටහන.

බැංකුව, ඉතා අඩු පොලී අනුපාත යටතේ ලක්සවිය කල්බදු ක්‍රමය ප්‍රවර්ධනය කළේ, ව්‍යවසායකයන්, ව්‍යාපාරිකයන්, වෘත්තිකයන් හා ස්වයං රැකියා නියුක්තිකයන් ආකර්ෂණය කර ගැනීම උදෙසාය. මෙම යෝජනා ක්‍රමය ඔස්සේ ලියාපදිංචි කළ හා නොකළ වාහන මෙන්ම යන්ත්‍රෝපකරණ සඳහා ද කල්බදු පහසුකම් ලබාගත හැකිය. එමෙන්ම ත්‍රිරෝද රථ, බස් හා සංචාරක ක්ෂේත්‍රය සඳහා සුබෝපහෝගී රථ මෙන්ම කෘෂි කාර්මික හා ඉදිකිරීම් ව්‍යාපෘති සඳහා ද අවශ්‍ය යන්ත්‍ර ලබා ගැනීමට කල්බදු පහසුකම් යටතේ අවස්ථාව ලබා දී ඇත.

ව්‍යවසායකත්ව පුහුණු වැඩසටහන්

“ලංකාපුත්‍ර ව්‍යවසායකත්ව අත්වැල” නම් වූ පුහුණු වැඩමුළු මාලාවක්ම පවත්වන ලද්දේ ශ්‍රී ලාංකික ව්‍යවසායයන්හි සංවර්ධනය, වර්ධනය හා තරඟකාරීත්වය උදෙසා දිරිබල සපයන ආයතනයක් වූ ජාතික ව්‍යවසාය සංවර්ධන අධිකාරියේ (NEDA) සහයෝගය සමගිනි. මෙම පුහුණු වැඩසටහන් තුළින් ව්‍යවසායකයන්ට නිපුණතා හා උපදේශන සේවා සැපයීම කෙරෙහි අවධානය යොමු කරන ලදී. මෙහිලා අවශ්‍ය මූල්‍ය සහාය හා මග පෙන්වීම ජාතික ව්‍යවසාය සංවර්ධන අධිකාරිය දරන ලද අතර එය ව්‍යවසාය වැඩසටහන් සාර්ථකව ක්‍රියාත්මක කිරීමට බැංකුවට රුකුලක් විය.

ව්‍යවසායක හමු

මඩකලපුව ප්‍රදේශයේ ව්‍යාපාරික හමුවක් පවත්වන ලද්දේ ප්‍රදේශයේ වෙළඳ මණ්ඩල හා වෙළඳ සංගම්වල සහයෝගය ඇතුවය. ඉහල සහභාගිත්වයක් තිබූ මෙම හමුව තුළින් ව්‍යවසායකයන්ට සිය ව්‍යාපාරික ගැටළු සාකච්ඡා කොට කඩිනම් විසඳුම් ලබාදීමට මං පෑදුවේය.

වසරේ ප්‍රමුඛ ජයසටහන්



- 1. මඩකලපුව ශාඛාව ප්‍රතිස්ථාපනය කිරීම.
- 2.3. 2014 ව්‍යවසායක හමුව - මඩකලපුව ශාඛාව.
- 4.5. ගනුදෙනුකාර ප්‍රඥප්තිය පිළිබඳ පුහුණු වැඩසටහන - පොළොන්නරුව ශාඛාව.

- 6. සමාජ සත්කාරය 2014 - ප්‍රධාන කාර්යාලයේ ලේ දන්දීමේ වැඩසටහන.
- 7. ජ්‍යෙෂ්ඨ පුරවැසි ඉතිරි කිරීමේ යෝජනා ක්‍රමය දියත් කිරීම.
- 8. කුලියාපිටියේ පැවති දයට කිරුළ ප්‍රදර්ශනය.



- 9. NEDA ආයතනය සමඟ අවබෝධතා ගිවිසුම අත්සන් කිරීම.
- 10. ශ්‍රී ලංකා රක්ෂණ සංස්ථාව සමඟ අවබෝධතා ගිවිසුම අත්සන් කිරීම.
- 11. ව්‍යවසායකත්ව පුහුණුව - මඩකලපුව.
- 12. ව්‍යවසායකත්ව පුහුණුව - ප්‍රධාන කාර්යාලය.

- 13. ව්‍යවසායකත්ව පුහුණුව - මහනුවර ශාඛාව.
- 14.15. සමාජ සත්කාරක ව්‍යාපෘතිය - වත්තල ලාදුරු රෝහල පිළිසකර කිරීම.
- 16. ව්‍යවසායකත්ව පුහුණුව - මහනුවර

Lankaputhra Development Bank offers Laksaviya leasing with affordable instalments

NOW anyone can fulfil their dreams by taking a lease from Lankaputhra Development Bank who offers the lowest interest rates. Entrepreneurs, businessmen, professionals as well as self employed individuals can fulfil their dreams by obtaining a lease. Under this scheme a leasing can be obtained to purchase a registered or unregistered vehicles and plant and machinery.

The repayment period for Laksaviya leasing is up to five years and it can be taken to purchase three wheelers, buses or to purchase luxury coaches used for

tourism. In addition, Laksaviya leasing can be taken for those who engaged in agricultural projects, construction. Professionals, employees who are working in government or semi government sectors and the private sector can also obtain a leasing facility to purchase vehicles.

Fast and speedy service, flexible/low instalment payment schemes, least amount of documents are some of the features of Laksaviya Leasing by Lankaputhra Development Bank.

As a fully fledged government bank

Lankaputhra development Bank was started to support the people engaged in building the local economy. The bank has initiated many projects for the benefit of the SME sector. To cater to the needs of children as well as young adults the bank has initiated many savings schemes with attractive interest rates. In addition the bank is also engaged in pawning.

Lankaputhra Development Bank has branches in Colombo, Hambantota, Polonnaruwa, Kegalle, Kandy, Wannappuwa, Batticaloa and Trincomalee.



CHAIRMAN OF THE LANKAPUTHRA DEVELOPMENT BANK H.S. DHARMSIRI HANDING OVER THE KEY OF A THREE WHEELER TO AN ENTREPRENEUR IN THE AREA. NIMAL LANKA, WESTERN PROVINCE, MINISTER OF SPORTS, TRANSPORT AND FISHERIES AND UDAI RANATUNGA, WENNAPUWA BRANCH MANAGER LOOK ON

Lankaputhra supports Negombo entrepreneurs

Lankaputhra Development Bank has implemented a special loan project under flexible terms and concessionary interest rates to promote self-employment in the Western Province.

Under this special loan scheme facilities have already been granted to purchase boat engines for the fishing industry as well as for three wheelers to provide basic transport for the tourists in the Negombo area.

Further, loans were also granted to buy sewing machines and agricultural implements to commence self-employment projects in the area and these were handed over at a ceremony held recently at the Negombo Town Hall Auditorium.

Present on the occasion were Basil Rajapaksa, Minister of Economic Development, Nimal Lanka, Minister of Sports, Transport and Fisheries, H.S. Dharmasiri, Chairman of Lankaputhra Development Bank and Udai Ranatunga, Manager, Wannappuwa branch.

Provincial Ministry will support the bank in the follow-up of the projects as well as get involved in loan recoveries. This particular project was implemented with the objective of developing self-employment opportunities in

Lankaputhra Development Bank has a network of branch offices situated in Colombo, Hambantota, Polonnaruwa, Kandy, Wannappuwa, batticaloa and Trincomalee

the Negombo area and will under the direct supervision of Wannappuwa Branch Manager Udai Ranatunga.

Lankaputhra Development Bank is owned by the government and was established to strengthen the national economy supporting the small and medium entrepreneurs. So far the bank has initiated many projects for benefit of the small and medium entrepreneurs. In addition, bank offers leasing and pawn facilities together with other financial services such as fixed deposits, normal savings, mutual savings, etc.

Lankaputhra Development Bank has a network of branch offices situated in Colombo, Hambantota, Polonnaruwa, Kandy, Wannappuwa, Batticaloa and Trincomalee.

Top STORY

Lankaputhra gets RAM ratings at A-/P1

RAM Ratings Lanka has reaffirmed the respective long and short-term financial institution ratings of Lankaputhra Development Bank (LDB or the Bank) at A- and P1; the long-term rating carries a stable outlook.

The ratings are supported by the Bank's strong capitalisation, funding and liquidity positions and the financial flexibility derived from its sole shareholder, the Government of Sri Lanka (GOSL).

On the other hand, the ratings are weighed down by the Bank's weak loan quality and average performance.

LDB is a licensed specialised bank (LSB), incorporated in 2006 which falls under the purview of the Central Bank of Sri Lanka (CBSL).

The Bank's was set up primarily with the objective of implementing the Government's policy of facilitating small and medium enterprises (SME) which are usually side-lined by other banks which perceive them as carrying a high level of risk.

In addition to extending SMEs with working capital and project loans, the Bank also funds GOSL-based development projects. LDB is fully-owned by the GOSL, through the Ministry of Finance. As such it derives financial flexibility from the GOSL and we opine that the state support would be forthcoming should the need arise.

Along with the branch opened during the review period, LDB's branches increased to 8. However, it remains to be a relatively small sized player in the LSB industry, accounting for 0.94% of industry assets as at end-FY Dec 2012.

The Bank's asset base continues to be dominated by investments in government securities and deposits in state-owned financial institutions.

These low-risk investments balance its highly risky loan assets. Although it's credit assets have expanded at a relatively moderate pace of 12.53% y-o-y in FY Dec 2012; primarily driven by micro finance loans and pawning, the loan base remained relatively stagnant with a 2.83% (annualised) growth in 9M FY Dec 2013, reflecting the management's inclination to lending.

Overall, the Company's gross non-performing loan (NPL) ratio weakened to 44.63% as at end-9M FY Dec 2013 (end-FY Dec 2011: 41.46%) and continued to remain high against similar rated peers.

සේ උපරිමයේ සියලුම
විදේශීය මුදල් සංරක්ෂණය
ලාභදායී වේ. ශ්‍රී ලංකාවේ
ලාභදායී වේ.



සියලුම මුදල් සංරක්ෂණය
ලාභදායී වේ. ශ්‍රී ලංකාවේ
ලාභදායී වේ.

Lankaputhra Development Bank marks Children's Day and Elders' Day

THE Chairman and the management of Lankaputhra Development Bank are ready to celebrate World Children's day and Elder's Day, which fall today.

The bank has introduced the Laksetha Savings account and the Laksetha Fixed Deposit for senior citizens with many attractive benefits. The Laksetha Savings Account offers an attractive interest rate and depending on the balance in the account there is a possibility to get vouchers for health benefits.

In addition the account holder can issue standing orders to elders' homes and charitable organisations free of charge.

A Laksetha Fixed Deposit can be opened by depositing a minimum of Rs. 100,000. An attractive high interest rate and 90% of the deposit value could be obtained as instant loan. Their deposits are fully-protected under the shelter of Lankaputhra Development Bank as the bank is fully Government-owned development bank.

Lakmuthu Diriyva Udana and Lakmuthu Children savings accounts were started by the bank for the benefit of the children of this country and an account can be opened by depositing a minimum of Rs. 200 to Rs. 500. According to the balance in the account the children get attractive gifts. In addition account holders

can get discount cards to purchase books from Sarasavi and Godage Bookshops.

To cultivate the savings habit among students Lakmuthu Diriyva Udana School savings program was launched by Lankaputhra Development Bank. Lakmuthu Diriyva Udana school savings program will be held at selected schools as a social responsibility project to teach the habit of savings. Under this program, encouraging parents and children to save, supporting the schools and developing the skills of the students will be undertaken by the bank.

On 1 October, World Children's Day, the branch managers will conduct awareness programs at selected schools.

As a responsible Government bank, Lankaputhra Development Bank has planned the above programs to celebrate World Children's Day. To enjoy these services please visit the nearest Lankaputhra Development Bank branch or for more details call Lalith on 0773635073.

At present the bank has branches in Colombo, Hambantota, Polonnaruwa, Kegalle, Kandy, Wannappuwa, Batticaloa and Trincomalee while the management is planning to open branches in every district covering the entire island to cater to their valued customers.

Lankaputhra Development Bank Batticaloa branch shifts to spacious premises

To serve its customers effectively, Lankaputhra Development Bank (LDB) Batticaloa Branch relocated to a spacious and convenient location at No. 2, New Kalmatal Road, Batticaloa.



Lankaputhra Development Bank Chairman handing over a key to the leasing contractor. Also present are GM/CEO Lakshana Jayasinghe, AGM/Credit and Operation Respon-Dhanayake and Manager of Batticaloa Branch Keshan Sundarasingam.

The Batticaloa Branch was launched in 2006 with the aim of boosting the national economy.

The bank is implementing

the Mahinda Chintana scheme. Laksaviya In keeping with the leasing facility and Mahinda Chintana's vision, the bank is moving forward as a strong

දැමයින

ලංකාපුත්‍ර සංවර්ධන බැංකුව නව ණය යෝජනාමුඛ ගණනාවක් හඳුන්වාදෙයි

මේ රටේ ඉතා සුළු වර්ගයේ ව්‍යවසායකයින්ට අදාළව පවතින 2006 වසරේදී අරමුණ කරනු ලැබූ ලංකාපුත්‍ර සංවර්ධන බැංකුව හඳුන්වා දීමට අදාළව පවතින අත්කඩගෙණ කිසිම.

පසුගිය කාලය තුළ සංවර්ධන බැංකු ක්ෂේත්‍රයේ ඉදිරියට පැමිණි අලුතින් ලංකාපුත්‍ර සංවර්ධන බැංකුව 2013 වසරේදී ලබා ඇති ලාභය රුපියල් මිලියන 345 කි. 2012 වසරේදී බැංකුවේ ලාභය රුපියල් මිලියන 217 ක් විය. බලාපොරොත්තු වන්නේ මෙහි නවමු ලංකාපුත්‍ර සංවර්ධන බැංකුව A + ඉහළින් වර්ග කොට ඇත. මේ වන විට බැංකුවේ ප්‍රාග්ධනාදායී ව්‍යාපාර ලෙස වර්ධනය වී එහි මුදල කන්ඩායම් ස්ථානවලට මුදල බැංකුවේ සාමාන්‍යයට වඩා වැඩිවන විටාසන හිමිකරුවන් ලෙසින් අරමුණක් ලෙසට පවතී.



සාමාන්‍යයට වඩා වැඩිවන විටාසන හිමිකරුවන් අරමුණක් ලෙසට

මේ වන විට ලංකාපුත්‍ර සංවර්ධන බැංකුව සාර්වභූත, සාමාන්‍යයට වඩා වැඩිවන විටාසන හිමිකරුවන් අරමුණක් ලෙසට පවතී. මෙහි නිසා පුළුල් වශයෙන් සාමාන්‍යයට වඩා වැඩිවන විටාසන හිමිකරුවන් ලෙසින් අරමුණක් ලෙසට පවතී. මෙහි නිසා පුළුල් වශයෙන් සාමාන්‍යයට වඩා වැඩිවන විටාසන හිමිකරුවන් ලෙසින් අරමුණක් ලෙසට පවතී.

මෙහි නිසා පුළුල් වශයෙන් සාමාන්‍යයට වඩා වැඩිවන විටාසන හිමිකරුවන් ලෙසින් අරමුණක් ලෙසට පවතී. මෙහි නිසා පුළුල් වශයෙන් සාමාන්‍යයට වඩා වැඩිවන විටාසන හිමිකරුවන් ලෙසින් අරමුණක් ලෙසට පවතී.

මේ රටේදී සහ විදේශයින්දී වාණිජ පුහුණු පවත්වා ගැනීමට හා සිලියන් එන්ටර්ප්‍රයිසස් ලෙසින් විදේශීය සහ සමාජවාදීන්ගේ සහයෝගය ලබාදීමට මෙහි අරමුණක් පවතී. මෙහි නිසා පුළුල් වශයෙන් සාමාන්‍යයට වඩා වැඩිවන විටාසන හිමිකරුවන් ලෙසින් අරමුණක් ලෙසට පවතී.

මේ හැර රටේ සහ විදේශයින්දී වාණිජ පුහුණු පවත්වා ගැනීමට හා සිලියන් එන්ටර්ප්‍රයිසස් ලෙසින් විදේශීය සහ සමාජවාදීන්ගේ සහයෝගය ලබාදීමට මෙහි අරමුණක් පවතී. මෙහි නිසා පුළුල් වශයෙන් සාමාන්‍යයට වඩා වැඩිවන විටාසන හිමිකරුවන් ලෙසින් අරමුණක් ලෙසට පවතී.

මේ හැර රටේ සහ විදේශයින්දී වාණිජ පුහුණු පවත්වා ගැනීමට හා සිලියන් එන්ටර්ප්‍රයිසස් ලෙසින් විදේශීය සහ සමාජවාදීන්ගේ සහයෝගය ලබාදීමට මෙහි අරමුණක් පවතී. මෙහි නිසා පුළුල් වශයෙන් සාමාන්‍යයට වඩා වැඩිවන විටාසන හිමිකරුවන් ලෙසින් අරමුණක් ලෙසට පවතී.

මේ හැර රටේ සහ විදේශයින්දී වාණිජ පුහුණු පවත්වා ගැනීමට හා සිලියන් එන්ටර්ප්‍රයිසස් ලෙසින් විදේශීය සහ සමාජවාදීන්ගේ සහයෝගය ලබාදීමට මෙහි අරමුණක් පවතී. මෙහි නිසා පුළුල් වශයෙන් සාමාන්‍යයට වඩා වැඩිවන විටාසන හිමිකරුවන් ලෙසින් අරමුණක් ලෙසට පවතී.

ලාදුර රෝහල නවීකරණයට ලංකාපුත්‍ර සංවර්ධන බැංකුවේ අගති

ශාඛා නුවන් ගමනේ



සමාජ සන්නිවේදන වැඩසටහනක් වශයෙන් ලාදුර රෝහල, වනාන්තර, ලාදුර රෝහල නවීකරණය කොට අවසාන පරිදියට ලංකාපුත්‍ර සංවර්ධන බැංකුවේ සහය ලැබීමට අදාළව පවතී.

සිවිය.

අදාළ නවීකරණ කටයුතු මේ වන විට අවසන් කොට ඇති අතර එය සංකීර්ණ ලෙස රෝහල් පාලනාධිකාරියට භාරදීමට පසුගියදා සිදු කෙරුණි. බැංකුවේ සාමාන්‍යයට වඩා වැඩිවන විටාසන හිමිකරුවන් ලෙසින් අරමුණක් ලෙසට පවතී.

සමාජ සන්නිවේදන වැඩසටහනක් වශයෙන් ලාදුර රෝහල, වනාන්තර, ලාදුර රෝහල නවීකරණය කොට අවසාන පරිදියට ලංකාපුත්‍ර සංවර්ධන බැංකුවේ සහය ලැබීමට අදාළව පවතී. මෙහි නිසා පුළුල් වශයෙන් සාමාන්‍යයට වඩා වැඩිවන විටාසන හිමිකරුවන් ලෙසින් අරමුණක් ලෙසට පවතී.

සමාජ සන්නිවේදන වැඩසටහනක් වශයෙන් ලාදුර රෝහල, වනාන්තර, ලාදුර රෝහල නවීකරණය කොට අවසාන පරිදියට ලංකාපුත්‍ර සංවර්ධන බැංකුවේ සහය ලැබීමට අදාළව පවතී. මෙහි නිසා පුළුල් වශයෙන් සාමාන්‍යයට වඩා වැඩිවන විටාසන හිමිකරුවන් ලෙසින් අරමුණක් ලෙසට පවතී.

අදාළ නවීකරණ කටයුතු මේ වන විට අවසන් කොට ඇති අතර එය සංකීර්ණ ලෙස රෝහල් පාලනාධිකාරියට භාරදීමට පසුගියදා සිදු කෙරුණි. බැංකුවේ සාමාන්‍යයට වඩා වැඩිවන විටාසන හිමිකරුවන් ලෙසින් අරමුණක් ලෙසට පවතී.

දැනට වසර 300 ක් පමණ

වங்கාපුත්‍ර අපිවිච්චි වැඩි වැඩිවන විටාසන හිමිකරුවන් ලෙසින් අරමුණක් ලෙසට

වංකාපුත්‍ර අපිවිච්චි වැඩි වැඩිවන විටාසන හිමිකරුවන් ලෙසින් අරමුණක් ලෙසට පවතී. මෙහි නිසා පුළුල් වශයෙන් සාමාන්‍යයට වඩා වැඩිවන විටාසන හිමිකරුවන් ලෙසින් අරමුණක් ලෙසට පවතී.

වංකාපුත්‍ර අපිවිච්චි වැඩි වැඩිවන විටාසන හිමිකරුවන් ලෙසින් අරමුණක් ලෙසට පවතී. මෙහි නිසා පුළුල් වශයෙන් සාමාන්‍යයට වඩා වැඩිවන විටාසන හිමිකරුවන් ලෙසින් අරමුණක් ලෙසට පවතී.



වංකාපුත්‍ර අපිවිච්චි වැඩි වැඩිවන විටාසන හිමිකරුවන් ලෙසින් අරමුණක් ලෙසට පවතී. මෙහි නිසා පුළුල් වශයෙන් සාමාන්‍යයට වඩා වැඩිවන විටාසන හිමිකරුවන් ලෙසින් අරමුණක් ලෙසට පවතී.

නිෂ්පාදන හා සේවා

ණය හා අත්තිකාරම්

- සරසාර - නව සපිරි ග්‍රාමීය ණය යෝජනා ක්‍රමය (NCRCS)
- ජයදිරි - නව ව්‍යවසායක සංවර්ධන ණය යෝජනා ක්‍රමය.
- වාණිජ පිරිමාණ කිරි නිෂ්පාදන සංවර්ධන ණය යෝජනා ක්‍රමය.
- ශාස්ත්‍රී - උසස් අධ්‍යාපන ණය යෝජනා ක්‍රමය.
- සෞභාග්‍යා - ණය යෝජනා ක්‍රමය.
- රී ටොප් - පරිගණක ණය යෝජනා ක්‍රමය.
- ලක්සහන - උසස් ණය පහසුකම්.
- ලක් සවිය - කල්බදු පහසුකම.
- අය සවිය - ණය යෝජනා ක්‍රමය.
- කාරක ප්‍රාග්ධන ණය.
- විශේෂ ව්‍යාපෘති ණය.
- ක්ෂුද්‍ර මූල්‍ය ණය.
- ව්‍යාපෘති ණය.

තැන්පතු

- සුරැවිරු - කාලීන තැන්පතු.
- සඳලිය - කාන්තා ඉතිරි කිරීමේ ගිණුම.
- දේශාභිමානි - ඉතිරි කිරීමේ ගිණුම.
- ලක්මුතු - ළමා ඉතිරි කිරීමේ ගිණුම.
- ලක්සෙත - ජ්‍යෙෂ්ඨ පුරවැසි ඉතුරුම් ගිණුම.
- ලක්මුතු දිරිය උදාන - පාසල් ළමා ඉතිරි කිරීමේ ගිණුම.

අනෙකුත් සේවා

- ජාතික ව්‍යවසායකත්ව අත්වැල - ව්‍යවසායකත්ව සංවර්ධන පුහුණු වැඩසටහන.
- "ලංකාපුත්‍ර බැන්ක් ඇප්‍රවරන්ස්" රක්ෂණ පහසුකම.



ඉතුරුම් සේවා



මූල්‍ය විවරණය

ලංකාපුත්‍ර සංවර්ධන බැංකුව පිහිටුවන ලද්දේ මෙතෙක් කල් නොසලකා හැර තිබූ ආර්ථිකයේ ඇතැම් ක්ෂේත්‍ර කරා පිවිස ඒ හැම සංවර්ධන ක්‍රියාදාමයේ මුල් තැනට ගෙන ඒම සඳහා රජය සතු සංවර්ධන බැංකුවක් බිහි කරලීමේ අවශ්‍යතාවය සපුරාලනු සඳහාය. වසර ඇතුළත ශ්‍රී ලංකා මහබැංකුව ලිහිල් කළ මූල්‍ය ප්‍රතිපත්තියක් අනුගමනය කළ අතර, එහි ප්‍රතිඵලයක් වශයෙන් වෙළඳපල පොලී අනුපාත පහත වැටුණේය. 2014 සමස්ත මූල්‍ය ක්ෂේත්‍රය 2013 වසරට වඩා මන්ද වශයෙන් ඉහළ ගිය ගම්‍යතාවයක් විඳහා පෙන්වීය.

2014 වර්ෂය සඳහා ලංකාපුත්‍ර සංවර්ධන බැංකුවේ මූල්‍ය ප්‍රකාශ ඉදිරිපත් කරන්නට ලැබීම පිළිබඳව අපි සතුටුවෙමු. මෙම වාර්තාව මඟින් ලාභදායීත්වය, ද්‍රවශීලතාවය, වත්කම් පදනම සහ බැංකුවේ ප්‍රධාන ක්‍රියාකාරීත්ව දර්ශකද විස්තර කෙරෙනු ඇත.

ලාභදායීතාවය

ලංකා පුත්‍ර සංවර්ධන බැංකුව 2014 වර්ෂය සඳහා රුපියල් මිලියන 178.7 ක බදුපසු ලාභයක් වාර්තා කර ඇත. 2013 වසර හා සංසන්දනය කරන විට මෙය පහත වැටුණු ලාභයකි. මෙයට මූලික වශයෙන් හේතු කාරකවූයේ රජයේ ලිහිල් මූල්‍ය ප්‍රතිපත්ති නිසා වෙළඳපල පොලී අනුපාත පහත වැටීමය. ලංකා පුත්‍ර සංවර්ධන බැංකුව මෙම වාසිය සුළු හා මධ්‍ය පරිමාණ ව්‍යවසායකයන් වෙත යොමු කළ බැවින් ලාභශීලීතාවයේ සාමාන්‍ය වර්ධනයක් විය. බැංකුවේ පොලී ආදායම ජනිත වන්නේ එහි ප්‍රධාන ව්‍යාපාරික කටයුත්ත වන ණය දීමෙන් උපයන පොලී ආදායම හා ස්ථිර තැන්පතු හා රාජ්‍ය සුදු කුම්පත්ති කරන ආයෝජනයන්ගෙන් උපයන පොලියෙනි.

මෙයට අමතරව සඳහන් කළ යුතු කරුණක් නම් මෙම වසරේ මෙම ලාභය වාර්තා කර ඇත්තේ ආදායම් බදු වශයෙන් රජයට රු. මිලියන 42.9 ගෙව්වාට පසු බවය. පසුගිය වසර හා සසඳන කල එය රු. මිලියන 30.8 ක පහත වැටීමකි. 2014 වසර සඳහා මූල්‍ය වත්කම් මත හානිය රු. මිලියන 53.3 සේ ඇස්තමේන්තු කර ඇත.

එමෙන්ම ව්‍යවස්ථාපිත ද්‍රවශීල වත්කම් අනුපාතය (SLAR) ලෙස අනිවාර්ය ව්‍යවස්ථාපිත අවශ්‍යතාවය වන 20% ට සාපේක්‍ෂව 31.12.2014 දිනට බැංකුවේ ද්‍රවශීල වත්කම් අනුපාතය (SLAR) 1146.2% පෙන්වුම් කරමින්, එහි ඉතාමත් ශක්තිමත් ද්‍රවශීලතා තත්වය විඳහා පායි.

පහත දැක්වෙන වගුව 2006 සිට 2014 දක්වා බදු පෙර හා බදු පසු ලාභය නිරූපණය කරයි. (රු. මිලියන)

වසර	බදු පෙර ලාභය	බදු පසු ලාභය
2006	52	23
2007	58	23
2008	227	76
2009	221	63
2010	163	21
2011	118	79
2012	294	218
2013	371	345
2014	186	179

තැන්පතු පදනම

වසර අවසානය වන විට බැංකුවේ තැන්පතු පදනම රු. මිලියන 357 ක්ව ඇත්තේ කලින් වසරට සාපේක්‍ෂව 56% ක ඉහළ යාමක් නියෝජනය කරමිනි. බැංකුවේ තැන්පතු පදනමෙන් 74% ක් ඉතිරි කිරීමේ තැන්පතු වන අතර, ඉතිරි 26% ස්ථාවර තැන්පතු වලින්

සමන්විතය. බැංකුව වසර මුළුල්ලේ එහි තැන්පතු පොලී අනුපාත නීතිපතා සමාලෝචනය කරමින් අවශ්‍යතාවය පරිදි වෙළඳපල පරිසරය හා සමපාත වෙමින් සංශෝධනය කළේත්, තැන්පතු පදනම මත ගෙවිය යුතු පොලී පිරිවැය අඩු අගයක් ගත්තේය. කෙසේ වුවත් බැංකුවේ ද්‍රවශීලතා තත්වය රඳවා ගනු සඳහා තැන්පතු පදනම ඉහළ නැංවීම කෙරේ බැංකුවේ අවධානය යොමු වී ඇත.

ණය හා අත්තිකාරම්

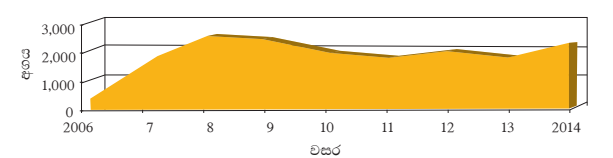
බැංකුවේ ශුද්ධ ණය හා අත්තිකාරම් කළඹ 2013 දී පැවති රු. මිලියන 1812 සිට 2014 වන විට රු. මිලියන 2069 තෙක් සේන්දු වී ඇත්තේ රු. මිලියන 257 ක වැඩිවීමක් සමඟය. මෙහි ලා වර්ධන අනුපාතය 14% කි. ශුද්ධ අක්‍රිය ණය අනුපාතය 31.12.2013 ට 22.8% ක්ව තිබී මට්ටමේ සිට 2014.12.31 වන විට 21.6% දක්වා පහත වැටී ඇත.

මේ වාසිදායක තත්වය හේතුකොට ගෙන සමාලෝචනයට බඳුන් වූ වර්ෂය තුළ හානිකරණ අලාභ වෙනුවෙන් ප්‍රමාණවත් ප්‍රතිපාදන වෙන් කළ හැකි විය. 31.12.2014 දිනට දළ අක්‍රිය ණය අනුපාතය 44.6% ක් වූ අතර, එය 2013.12.31 ට පැවති අනුපාතය වූ 46.70% ට සාපේක්‍ෂව ප්‍රගතියක් විඳහාපායි. බැංකුවේ දළ අක්‍රිය ණය අනුපාතය පවත්වන බැංකු ක්ෂේත්‍රයේ සාමාන්‍යයට වඩා ඉහළිනි. මෙය බැංකුව මුහුණදෙන තීරණාත්මක ගැටළුව ලෙස හඳුනාගෙන ඇති අතර, එය නිරන්තරව හා සමීපව නියාමනයට ලක් කෙරේ.

වසර	ශුද්ධ ණය හා අත්තිකාරම්
2006	427
2007	1,656
2008	2,430
2009	2,301
2010	1,910
2011	1,711
2012	1,932
2013	1,812
2014	2,069

ප්‍රාග්ධන ප්‍රමාණාත්මකතාව හා ද්‍රවශීලතාවය

ශුද්ධ ණය හා අත්තිකාරම්

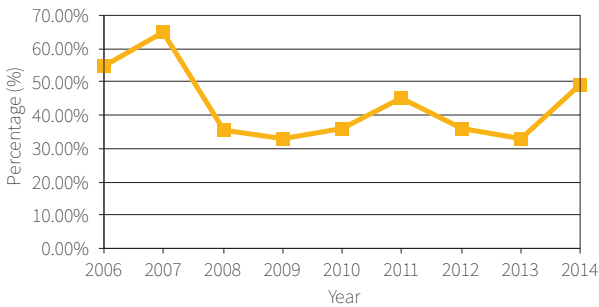


ලංකාපුත්‍ර සංවර්ධන බැංකුවෙහි ප්‍රාග්ධන ප්‍රමාණාත්මකතා අනුපාත වාර්තාවන්නේ ස්ථර 1 යටතේ 74.3% හා සමස්ත ප්‍රාග්ධන මට්ටම යටතේ 74.7% වශයෙනි. මෙම ගණනය, බාසල් 11 යටතේ, සම්මතකරණය කළ ණය අවදානම් ප්‍රවේශය හා මෙහෙයුම් අවදානම මත පදනම් දර්ශක ප්‍රවේශය හා අනුගත වේ. මෙකී අනුපාත ශ්‍රී ලංකා මහ බැංකුව විසින් ප්‍රකාශිත අනුගමන අවම මට්ටමට වඩා බෙහෙවින් ඉහළ තලයක පවතී. මේ අතර බැංකුව, සිය ද්‍රවශීලතා මට්ටම ද ඉහළ තලයක රඳවා ගන්නට සමත්විය. ශ්‍රී ලංකා මහ බැංකු මග පෙන්වීම් යටතේ ගණනය කළ ව්‍යවස්ථාපිත ද්‍රවශීල වත්කම් අනුපාතය 31.12.2014 දිනට 1,146.2% ක් විය.

මූලික ක්‍රියාකාරිත්ව දර්ශක

2014 වර්ෂය සඳහා බැංකුවේ ආදායම් මත පිරිවැය අනුපාතය 49% ක් වූ අතර, එය 2013 පැවති 33% ට වඩා වැඩිවීමකි. මේ වෙනසට හේතුකාරක වූයේ පිරිස් පිරිවැයේ සිදුවූ සැලකිය යුතු වර්ධනය හා ගතවූ වසර තුළ පොලී ආදායමේ පහත වැටීමය.

ආදායම් මත පිරිවැය අනුපාතය



වසර	ආදායම් මත පිරිවැය අනුපාතය
2006	55.00%
2007	65.10%
2008	35.40%
2009	32.84%
2010	36.00%
2011	45.00%
2012	36.00%
2013	33.00%
2014	49.00%

පහත වගුව ප්‍රධාන කාර්ය සාධන දර්ශක කිහිපයක් ආශ්‍රිත බැංකුවේ කාර්ය සාධනය විදහ පෙන්වයි.

ප්‍රධාන කාර්ය සාධන දර්ශක	2014	2013
පොලී ආන්තිකය (%)	6.93%	8.90%
වත්කම් මත ප්‍රතිලාභය (%)	2.37%	5.80%
හිමිකරු ප්‍රාග්ධනය මත ප්‍රතිලාභය (%)	4.00%	7.90%
කොටසක් මත ඉපැයීම - මූලික	4.95	9.59
ප්‍රමුඛ ප්‍රාග්ධන ප්‍රමාණතා අනුපාතය	74.29%	74.00%
සමස්ත ප්‍රාග්ධන ප්‍රමාණතා අනුපාතය	74.72%	74.30%
ව්‍යවස්ථාපිත ද්‍රවශීල වත්කම් අනුපාතය	1,146.20%	1,341.48%

2013 වසර සසඳන කළ, ප්‍රාග්ධන ප්‍රමාණතා අනුපාතයේ ඉහතින් දැක්වෙන බෙහෙවින් සාධනීය තත්වයට මූලිකවම හේතු කාරක වූයේ අවදානම මත බරතැබූ සංඛ්‍යාවට වඩා ප්‍රමුඛ ප්‍රාග්ධනයේ ඉහළයාමය. ව්‍යවස්ථාපිත ද්‍රවශීල වත්කම් අනුපාතයන් ද 2014 වසරේ දී තවදුරටත් ශක්තිමත් විය. ඉපැයීම් හා බැඳුණු අනුපාත පහළයාමක් පෙන්නුම් කරන්නේ පොලී ආදායමේ අවගමනය නිසාය.

අවදානම් කළමනාකරණ සමාලෝචනය

සමස්ත දසුන

වත්මන බෙහෙවින් සංකීර්ණ හා ගතික පරිසරය තුළ මූල්‍ය ආයතන විවිධාකාර වූත් එකිනෙක හා ස්වාධීන අවදානම් රාශියකටම නිරාවරණය වේ. බොහෝකොට අවදානම් ඇස්තමේන්තුව රථ විලාශයකින් කෙරෙනුයේ එමඟින් කටයුතු නොපිට පෙරලීමේ ඉඩකඩ ඉතා බරපතල තත්වයකට පත් කරමිනි. අවදානම බැංකු කර්මාන්තයේ හැම ඉසව්වකම මෙන්ම එය මෙහෙයුම් කරනා පරිසරයේ ද පවතී.

බාසල් 11 රාමුව තුළ ප්‍රධානතම අවදානම් කාණ්ඩ වන්නේ ණය, වෙළඳපල හා මෙහෙයුම් අවදානම ය. එසේ වුවද බැංකු, ද්‍රවශීලතාවය, පොලී අනුපාතය, විනිමය අනුපාතිකය, නීතිමය, නියාමන හා කීර්තිය හා බැඳුණු සෙසු අවදානම් වලට ද මුහුණපායි.

ශක්තිමත් අවදානම් සංස්කෘතියක් හා මැනවින් හෙළි පෙහෙලි කළ අවදානම් අභිරුචිය, වත්මන් තරඟකාරී වෙළඳපල තුළ කාර්යඵලය ඉහල නංවන අතර, මේ සියල්ල වෙන කවරදාටවත් වඩා නාභිගත වන්නේ කාර්යක්ෂම අවදානම් කළමනාකරණයේ මංපෙත් කරාය.

ලංකාපුත්‍ර සංවර්ධන බැංකුව තුළ අවදානම් කළමනාකරණය.

අපේ ව්‍යාපාරික කටයුතු, ව්‍යාපාරික සබඳතා, මූල්‍ය කාර්යඵලය, මූල්‍ය තත්වය හා අනාගත කාර්යඵලය කෙරේ අයහපත් ලෙසින් ම බලපෑ හැකි අවදානම් වලට යටත් වේ. පහත දැක්වෙන අවදානම් මතු වේ නම් මෙම අංග හතර අයහපත් බලපෑමට ලක්විය හැකිය. අපට මුහුණ පාන්නට සිදුවන්නේ පහත දක්වා ඇති අවදානම් හා අවිනිශ්චිතතාවන්ට පමණක් නොවේ. දැනට අප නොදන්නා හෝ නොඑසේනම්, අප මේ අවස්ථාවේ නොවැදගත් යයි සිතන අතිරේක අවදානම් හා අවිනිශ්චිතතා ද අපේ කටයුතු වලට බලපාන වැදගත් සාධක බවට පත්විය හැක.

ලංකාපුත්‍ර සංවර්ධන බැංකුව අපේ ව්‍යාපාරික කටයුතු වලට බලපාන අවදානම් කළමනාකරණය කරන්නේ ඒ අපේ කාර්යඵලය, කීර්තිය හා අනාගත සාර්ථකත්වයට බලපාන බැවිනි. කාර්යක්ෂම අවදානම් කළමනාකරණය තුළ අවදානම හා පරිධාන අතර ඒකාබද්ධ ප්‍රවේශයක් කැටි වේ. එමඟින්, මූල්‍යමය වර්ධන අවස්ථා ඉහළ නංවන අතර, ඉදිරියේ දී විය හැකි අලාභය හෝ හානිය අවම කරගත හැකිය. බැංකුව, ශක්තිමත් හා පුළුල් අවදානම් සංස්කෘතියක් හා අවදානම් කළමනාකරණය, අධ්‍යක්ෂක මණ්ඩලයේ විමර්ශනයට යටත්, ජ්‍යෙෂ්ඨ කළමනාකාරීත්වයේ වගකීම බවට අර්ථ නිරූපණය කෙරෙනා පැහැදිලි ප්‍රතිපත්ති ද පිහිටුවාලන බවට අධ්‍යක්ෂක මණ්ඩලය තහවුරු කරලයි. බැංකුව, අධ්‍යක්ෂක මණ්ඩල මට්ටමෙන් ජනිත වී බැංකුව තුළ පහළට විසිරෙන විමර්ශන හා ශක්තිමත් අවදානම් පාලන ව්‍යුහයක් පවත්වා ගෙන යයි.

බැංකුව විසින් ව්‍යාපාරික ක්‍රියාවලීන් ඉටුකිරීමෙහි දී මතු වන අවදානම් හඳුනාගැනීම, මිනුම්කරණය හා කළමනාකරණය සඳහා අධ්‍යක්ෂක මණ්ඩල හා කළමනාකරණ මට්ටමින් පහත දැක්වෙන කමිටු ස්ථාපිත කර ඇත.

අධ්‍යක්ෂක මණ්ඩලීය උපකමිටු

- අධ්‍යක්ෂක මණ්ඩල විගණන උපකමිටුව.
- අධ්‍යක්ෂක මණ්ඩල මානව සම්පත් හා පාරිශ්‍රමික උපකමිටුව.
- අධ්‍යක්ෂක මණ්ඩල ණය උපකමිටුව.
- අධ්‍යක්ෂක මණ්ඩල ඒකාබද්ධ අවදානම් කළමනාකරණ උපකමිටුව.

ප්‍රධාන පෙලේ කළමනාකරණ කමිටු

- වත්කම් හා වගකීම් කමිටුව
- ආයතනික කළමනාකරණ කමිටුව.

- අභ්‍යන්තර කළමනාකාරීත්ව ණය කමිටුව.
- තොරතුරු තාක්ෂණ හැසිරවීම් කමිටුව.
- පිරිස් කමිටුව.
- ප්‍රචාරණ හා ප්‍රවර්ධන කමිටුව.
- මිලදී ගැනීම් කමිටුව.
- සේවක ස්ථානමාරු කමිටුව.

අවදානම් අංග

බැංකුව බැංකු හා මූල්‍ය සේවා සම්පාදන ක්ෂේත්‍රයේ නියලෙද්දී එකී මෙහෙයුම් තුළින් පැනනගින අවදානම් රාශියකි. ශ්‍රී ලංකා මහබැංකුවේ ඒකාබද්ධ අවදානම් කළමනාකරණ මඟපෙන්වීම් රාමුවට අනුව එහි පුළුල් වශයෙන් සඳහන් වන්නේ ණය, වෙළඳපල, මෙහෙයුම්, ද්‍රවශීලතා හා පොලී අනුපාතය අවදානම් ය.

ණයදීමේ අවදානම

ණය දීමේ අවදානම යනු ගනුදෙනුකරු හෝ ප්‍රතිපාර්ශ්වය ලංකාපුත්‍ර සංවර්ධන බැංකුවට ඇති මූල්‍ය බැඳීම් භාරගැනීමට අසමත් වීමෙන් පැන නගින මූල්‍යමය පාඩුවය. බැංකුවේ ණය දීමේ ක්‍රියාවලිය එහි ණය දීමේ අවදානම ගණනය කරනු වස්, අක්‍රීය ණය අනුපාතය, අක්‍රීය ණය ප්‍රමාණය, මහා පරිමාණ ණය නිරාවරණය හා තනි ණය ගැනී සීමා බඳු ප්‍රමාණාත්මක මිනුම් දැඩු භාවිතා කරන්නෙමු.

ලංකාපුත්‍ර සංවර්ධන බැංකුවේ ණය ප්‍රතිපත්තිය, ණය සංස්කෘතිය, ඉලක්කගත වෙළඳපල, තහනම් කළ ණය දීම්, පිළිගත හැකි අවදානම් පරාමිතීන් සහ අයකර ගැනීමේ/ප්‍රතිකාරක පියවර යන අංග ආවරණය කරන අතර, එමඟින් අවදානම් අවම නැතහොත් පාලනය කරන්නට මඟ පෙන්වයි. බැංකුව, ණය දීමේ අවදානම නිරන්තරයෙන් විමර්ශනය කරන්නේ, දෛනික, සතිපතා හා මාසික කළමනාකරණ වාර්තා අනුසාරයෙනි. මෙය පාලන ක්‍රියාවලිය ශක්තිමත් වී ඇති බව 2013 වසට සාපේක්ෂව 2.1% කින් අඩු වූ අක්‍රීය ණය අනුපාතයෙන් පැහැදිලි වේ. 2014.12.31 දින වන විට අක්‍රීය ණය අනුපාතය 44.6% වී ඇත.

ඒකරාශි වීමේ අවදානම

ඒකරාශි වීමේ අවදානම නම්, කිසියම් ප්‍රති-පාර්ශ්ව සමුහනයකට දරාගත නොහැකි ආකාරයට ණය නිරාවරණය කලින් මතුවන පාඩු විදීමේ සම්භාවිතාවයයි. මෙවන් තත්වයක් මූල්‍ය දායකත්වයේ සෞඛ්‍යය හා ප්‍රමුඛ මෙහෙයුම් පවත්වා ගෙන යාමට ඇති හැකියාවට තර්ජන එල්ල කරයි.

අවදානම් ඒකරාශිය, මූල්‍ය වත්කම්, බැරකම් හා ගනුදෙනු සිදුකිරීම හෝ ක්‍රියා පටිපාටිය (නිමැවුමක හෝ සේවාවක) තුළින් ජනිත ශේෂ පත්‍රයෙන් බාහිර අයිතම හෝ මේ පුළුල් අංග සියල්ලේම ඒකාබද්ධනයක් හරහා පැන නගින්නට ඉඩ ඇත. අලාභයට ඇති විභවය, මේ තත්වයේ ප්‍රමාණාත්මක බව, අලාභයේ ප්‍රමාණය මත රඳා පවතී.

අවදානම් ඒකරාශිය, විවිධ හැඩතල ගනී. ඒ අතර පහත දැක්වෙන නිරාවරණය ද වේ.

- (අ) පුද්ගලික ප්‍රතිපාර්ශ්ව.
- (ආ) පුද්ගලික ප්‍රති-පාර්ශ්ව සමුහනයක් හෝ බැඳුණු අස්තීත්ව.
- (ඇ) විශේෂිත භූගෝලීය ප්‍රදේශවල ප්‍රති-පාර්ශ්ව.
- (ඈ) කර්මාන්ත ක්ෂේත්‍ර.
- (ඉ) විශේෂිත නිෂ්පාදන.

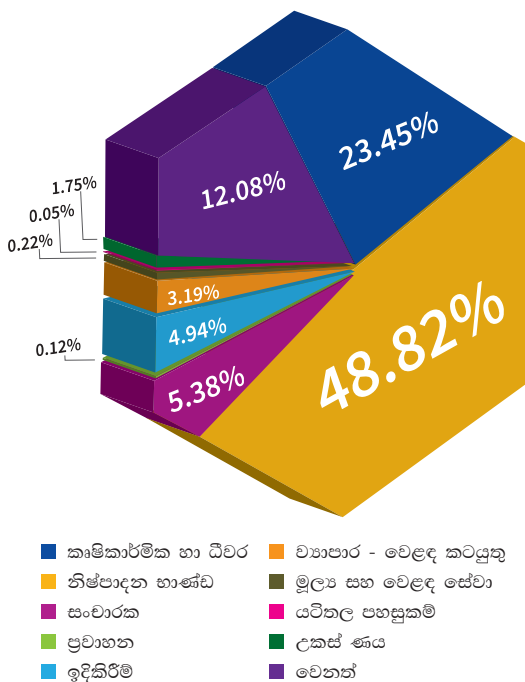
(ඊ) සේවා සැපයුම්කරුවන් - උදා :- පසු පෙළ කාර්යාල සේවා.

(ඒ) ස්වභාවික ආපදා හා විපත්.

ක්ෂේත්‍ර අනුව ණය හා අත්තිකාරම් බෙදාහැරීම 31.12.2014 දිනට තත්වය පහත දැක්වේ.

ක්ෂේත්‍රය	රු. මිලියන	%
කෘෂිකර්මය හා ධීවර කටයුතු	649.15	23.45
භාණ්ඩ නිෂ්පාදනය	1,351.35	48.82
සංචාරක සේවා	148.81	5.38
ප්‍රවාහන සේවා	3.42	0.12
ඉදිකිරීම්	136.77	4.94
වෙළඳ කටයුතු	88.21	3.19
මූල්‍ය හා ව්‍යාපාරික සේවා	6.22	0.22
යටිතල පහසුකම්	1.52	0.05
උකස් ණය	48.37	1.75
අනෙකුත්	334.10	12.08
එකතුව	2,767.91	100.00

ක්ෂේත්‍ර අනුව ණය නිරාවරණය 31.12.2014 දිනට



වෙළඳපළ අවධානම

වෙළඳපළ අවධානම යනු, විදේශ විනිමය අනුපාත, භාණ්ඩ මිල ගණන්, පොලී අනුපාත, ණය පැතුරුම හා ප්‍රාග්ධන මිල ගණන් ඇතුළු වෙළඳපළ සාධක විචල්‍යතා, අපගේ ආදායම හෝ ණය කළඹ අගයන් පහත හෙලනු ලැබීමේ අවධානමය. මේ, බැංකු පොතෙහි පොලී අනුපාත අවධානම, වත්කම් හා වගකීම් අතර නොසැහෙන කාලපරාස හේතුවෙන් පොලී ආදායම කෙරේ එල්ලවන අවධානම වශයෙන් සාමාන්‍ය ව්‍යාපාරික කටයුතු වලදී පැන නගින අවධානම ඇතුළත් ය.

2014 වසරේ දී වෙළඳපළ අවධානම කළමනාකරණය හා බැඳෙන අපේ ප්‍රතිපත්ති හා පරිවෘත්ති කිසිදු කාරණමය වෙනසක් නොවීය.

පොලී අනුපාත අවධානම

පොලී අනුපාත අවධානම යනු, පොලී අනුපාත වල වෙනස්වීම් හේතුකොටගෙන බැංකුවේ මූල්‍ය කාර්යඵලය හා තත්වයට එල්ලවන අවධානමය. පොලී අනුපාත හා ප්‍රතිලාභ වක්‍ර කාලයන් සමඟ වෙනස්වන බැවින් බැංකුව, ඉපැයීම් හිතවීම හා එහි ශේෂ පත්‍රයේ පොලී අනුපාත හරස්කඩ මත ආර්ථික අගය පහළයාමේ අවධානමට නිරාවරණය වේ. බැංකු කර්මාන්තයේ මෙම සංසිද්ධිය බිහිවන්නේ බැංකුවේ ණය කළඹේ කල්පිරීමේ පරාසයන් හා ඊට සංසන්දනාත්මකව තැන්පතු කළඹේ කාලපරාසය අතර ඇති නොපැහිමිය.

පොලී අනුපාත අවධානම තුළ විවිධ ප්‍රති-මිලකරණ පැතිකඩ සහිත පොලී හා බැඳුණු නිමැවුම් සඳහා ගනුදෙනුකරුවන්ගේ ඉල්ලුම මත පැන නගින අවධානම ද ගැබ්වේ. බැංකුව විසින් නිවැරදිව උපකල්පනය නොකරන ලද අන්දමකින් කෙටි හා දීර්ඝ කාලීන පොලී අනුපාත වෙනස්වීමට ද හැකි අතර, එයද බැංකුවේ මූල්‍ය කාර්යඵලය හා තත්වය කෙරේ හානිකර බලපෑමක් මතු කරයි.

බැංකුවේ වත්කම් හා බැරකම් කමිටුව (ALCO) , පවත්නා වෙළඳපළ ඇගයීම් අනුරූපව ණය නිරාවරණය ප්‍රති-රේඛය කරන්නට අවශ්‍ය දිශානතිය වරින්වර ප්‍රකාශ යට පත් කරයි.

විදේශ විනිමය අනුපාත අවධානම

විදේශ විනිමය අවධානම බැඳෙනුයේ විදේශ විනිමය අනුපාත අනපේක්ෂිත ලෙසින් විචල්‍ය වීම හේතුකොට ගෙන බැංකු අගය කෙරේ වන බලපෑම හා ඒ අනුසාරයෙන් මුදල් ප්‍රවාහ වත්කම් හා බැරකම් හා ශුද්ධ ලාභය එල්ලේ මතු විය හැකි සෘජු හා වක්‍ර පාඩු සමගිනි.

වත්මන, බැංකුව ශ්‍රී ලංකා රජයෙන් ලබාගත් විදේශ මුදල් ණය හමුවේ විනිමය අවධානමකට නිරාවරණය නොවේ. ඒ එබඳු නොපැහිම් විදේශ මුදල් ආයෝජනයන්හි රඳවා තබනා බැවිනි.

ද්‍රවශීලතා අවධානම

ද්‍රවශීලතා අවධානම වන්නේ බැංකුවට, සිය මූල්‍යමය වගකීම් නිසි වේලාවට ගෙවා දමන්නට අසීරු වීමය. මේ වගකීම් අතර, තැන්පතු ඉල්ලු වහාම හෝ ගිවිසුම්ගත කාල සීමාවේ දී ආපසු ගෙවීම, ණය ගැනීම් හා ණය ප්‍රාග්ධනය කල්පිරීමේ දී ආපසු ගෙවීම, ණය ගැනීම් උදෙසා අදාළ පොලී ගෙවීම හා මෙහෙයුම් වියදුම් හා බදු වගකීම් දැරීමද වේ.

2014 දෙසැම්බර් 31 වන දින වන විට, බැංකුවේ ව්‍යවස්ථාපිත ද්‍රවශීල වත්කම් අනුපාතය 1146.2% ක් විය. ඒ, රු. මිලියන 3465 ක ද්‍රවශීල වත්කම් මතය. මෙයින් පෙනීයන්නේ බැංකුව බෙහෙවින් සෞඛ්‍ය සම්පන්න ද්‍රවශීලතා මට්ටමක් රඳවාගෙන ඇති බවය.

මෙහෙයුම් අවධානම

මෙහෙයුම් අවධානම අප ව්‍යාපාරික කටයුතුවල හැම පැතිකඩකට අදාළ වන අතර, විශේෂයෙන් නීති, අනුකූලතා සුරක්ෂිතතා හා වංචා ආදී වශයෙන් රෙගුලාසි හා නීති කඩ කිරීම් තුළින් පැන නගින අලාභ, අනුමත නොකළ කටයුතු, වැරදීම්, මගහැරීම්, අකාර්යක්ෂමතාවය, වංචා, පද්ධති බිඳවැටීම හෝ බාහිර සාධක යන පුළුල් පරාසයක් ආවරණය කෙරෙන අතර, මේ සියල්ල මෙහෙයුම් අවධානම යන අර්ථ නිරූපණය යටතට ගැනේ.

මෙහෙයුම් අවධානම අවම කරලීමේ වගකීම පැවරෙන්නේ ලංසබැ හි කළමණාකාරීත්වය හා සේවක මණ්ඩලයට ය. හැම ව්‍යාපාරික ඒකකයක් හා කාර්ය සාධක ප්‍රධානියා මෙහෙයුම් අවධානම් හා ව්‍යාපාරයේ අභ්‍යන්තර පාන විධි මෙන්ම මෙහෙයුම් කටයුතු මත දෙනෙත් රඳවා විමසිල්ලෙන් සිටීම අවශ්‍යතාවයක් වන අතර, ඔවුන් ඒ සඳහා වග විය යුතුය.

අවදානම් කළමනාකරණ සමාලෝචනය

මෙහෙයුම් අවධානම් කළමනාකරණය, කළමනාකාරීත්වයේ හැම තලයකම එදිනෙදා වගකීම් සමුදායේ කොටසකි. අවධානම් කළමනාකරණ උදෙසා, පහත දැක්වෙන පරිදි, තල තුනකින් සමන්විත ආරක්ෂණ වළල්ලක් ස්ථාපිත කර ඇත.

ප්‍රථම ආරක්ෂක වළල්ල	තමන්ගේ දෛනික වැඩ කටයුතු වල කොටසක් ලෙස හැම සේවකයකුම අවධානම් සඳහා වගකීව යුතුය. පළමුවන ආරක්ෂක වළල්ල තමන්ගේ මෙහෙයුම් වපසරිය තුළ ප්‍රධාන අවධානම්, හඳුනාගෙන, ඊට මුහුණ දී අවම කොට, සමස්ත පාලන පරිසරයක් තුළ යථාරූපී අභ්‍යන්තර පාලනයකින් විමර්ශනය කෙරෙන බව තහවුරු කළ යුතුය.
දෙවන ආරක්ෂක වළල්ල	මෙහි දී අන්තර්ගත වන්නේ අවධානම, මූල්‍ය, මානව සම්පත් හා පරිපාලන ක්‍රියාවලීන් ය. පළමු ආරක්ෂක වළල්ල මගින් ක්‍රියාත්මක කරන කටයුතු උදෙසා ප්‍රතිඥාතය, අභියෝග හා සුපරීක්ෂාව සැපයීමෙහි ලා ඔවුහු වග කියති.
තෙවන ආරක්ෂක වළල්ල	අභ්‍යන්තර විගණන අංශය ප්‍රථම හා දෙවන ආරක්ෂක වළල්ල සඳහා ස්වාධීන ප්‍රතිඥාතය සපයයි.

නෛතික අවධානම

නෛතික අවධානම, මෙහෙයුම් අවධානමේ අර්ථ නිරූපණය යටතටම ගැනෙන අතර, පහත කියැවෙන දෑ අන්තර්ගත ය.

- ගිවිසුම් අවධානම. මේ වනාහි ලංසුබැ හි සාමාජිකයකු තමන් පාර්ශ්වකරුවකුගේ එළඹ ඇති තාක්ෂණික වශයෙන් අඩුපාඩු සහිත ගිවිසුමක්, හිමිකම් හා බැඳීම් නිසා මූල්‍ය පාඩුවක් දැරීම, නෛතික හෝ නියාමන කෘත්‍යයන්ට මුහුණපෑම හා කීර්තියට හානි පැමිණීමට අදාල අවධානමය.
- මතභේද අවධානම. මේ වනාහි ලංසුබැ හි සාමාජිකයකු හානිකර මතභේදාත්මක පරිසරයක් හෝ සාමාජිකයා විසින් හෝ ඔහුට විරුද්ධව එළඹී සැබෑ හෝ ඉදිරියේ දී විය හැකි යැයි තර්ජන නෛතික හිමිකම් පෑමක්, විත්තිවාදකය, අධිවෝදනා ඉදිරිපත් කිරීම හෝ සමථය සඳහා යථාරූපී පියවර ගැනීමට අසමත් වීම නිසා මූල්‍යමය පාඩුවක් දැරීම, නෛතික හෝ නියාමන කෘත්‍යයන්ට මුහුණ පෑම හා කීර්තියට හානි පැමිණීමේ අවධානමය.
- ව්‍යවස්ථාමය අවධානම නම්, ලංසුබැ එය මෙහෙයුම් කරන අධිකරණ බල ප්‍රදේශය තුළ නීති පිළිපදින්නට අසමත්වීමේ අවධානමය.
- ගිවිසුම් ගත නොවන හිමිකම් අවධානම වනාහි, බැංකු සාමාජිකයකුගේ වත්කම් නිසි පරිදි අයිති හෝ ආරක්ෂා නොවීම හෝ වෙනත් අයෙකු විසින් ඒ උල්ලංඝනය කිරීම සහ බැංකු සාමාජිකයකු විසින් වෙනත් පාර්ශ්වයක හිමිකම් උල්ලංඝනය කිරීමය.

අප, නීති අංශය අදාළ නීති හා රෙගුලාසි වලට අනුකූල වන බව තහවුරු කරයි. අවශ්‍ය අවස්ථාවන්හි දී බාහිර විශේෂඥ නීති උපදෙස් ද ලබා ගැනේ.

කීර්ති අවධානම

කීර්ති අවධානම යනු කීර්තිය හෝ පොදු ජනතාවගේ විශ්වාසය හා සමාජයීය තත්වය අහිමිවීම තුළ ප්‍රතිඵලයක් සේ ජනිතවන සෘණාත්මක ජනතා මතය හේතුකොට ගෙන ඉපැයීම් හෝ ප්‍රාග්ධන ඵලදායී අවධානමය. කීර්ති අවධානම කළමනාකරණය හා සමාජය කීර්තී පැතිකඩ බැංකුවේ ප්‍රතිපත්ති පිළිවෙත් හා පුහුණු පාඨමාලාවන්හි ගැබ් වී ඇත.

රක්ෂණ අවධානම

රක්ෂණ අවධානම යනු රක්ෂිත සිදුවීම් වල අපේක්ෂිත පිරිවැය වරදවා ඇස්තමේන්තු කිරීම සහ රක්ෂිත සිදුවීම් වල සංඛ්‍යාවේ හෝ බරපතල බවේ දැඩි උච්ඡාවචනය නිසා පැන නගින අවධානමය.

බැංකු මෙහෙයුම් තුළින් පැන නගින අවධානම් ඵලදායී සර්වග්‍රාහී ආවරණයක් බැංකු හානි රක්ෂණ ඔප්පුව මගින් සැපයේ. මෙයට අමතරව බැංකුව ගිනි සහ සමස්ත ආරක්ෂණය ඔස්සේ ස්වභාවික විපත් හා අනෙකුත් ආපදා තුළින් භෞතික වත්කම් වලට ඵලදායී අවධානම් විතැන් කරලීමට යොදා ගනී.

ප්‍රාග්ධන ප්‍රමාණත්මතාවය

බාසල් 11 රාමු සැකිල්ල යටතේ ශ්‍රී ලංකා මහ බැංකුව විසින් පනවා ඇති ප්‍රාග්ධන ප්‍රමාණාත්මක අනුපාත - 1 පෙළ මෙහිලා අවසන් නියාමන මට්ටම වන අතර, එය ණය, වෙළඳපල හා මෙහෙයුම් අවධානම් පමණක් සාමාන්‍යය පදනමකින් සලකා බලයි. මේ නිසා, විවිධ ඒකාබද්ධ අවධානම් නිරාවරණය හා එබඳු අවධානම් දැරිය හැකි උපධානයක් වශයෙන් ප්‍රමාණවත් ප්‍රාග්ධන මට්ටමක් පවත්වා ගැනීම සඳහා බැංකු විසින් තමන්ගේම ඇස්තමේන්තුවක අවශ්‍යතාවය පවතී.

බාසල් 11 ඇති සරල ප්‍රවේශ අනුව ශක්තිමත් ප්‍රාග්ධන පදනමක් තවදුරටත් පවත්වාගෙන යන්නට බැංකුව සමත් විය. බැංකුව ප්‍රමුඛ ප්‍රාග්ධන (1 පෙළ ප්‍රාග්ධනය) රු. මිලියන 4661.6 ක රඳවා ගෙන ඇති අතර, 2014.12.31 දිනට රු. මිලියන 4688.6 ක සමස්ත ප්‍රාග්ධනයක් රඳවා ගෙන තිබේ. නියාමක ප්‍රාග්ධන ප්‍රමාණතා අනුපාත, 2014.12.31 දිනට පහත දැක්වෙන පරිදි ය.

දර්ශකය	සහය (%)	අවම අවශ්‍යතාවය (%)
ප්‍රමුඛ ප්‍රාග්ධන ප්‍රමාණතා අවධානම මත බර තැබූ වත්කම් % ලෙස	74.3	5
සමස්ත ප්‍රාග්ධන ප්‍රමාණතාව අවධානම් මත බර තැබූ වත්කම් % ලෙස	74.7	10

ඉදිරි ගමන් මග

ලංසුබැ ඉහළ මට්ටමේ ප්‍රමිති උදෙසා දිරිදෙන, සහාය සලසන සංස්කෘතියක් නිර්මාණය කිරීමට හා පවත්වා ගැනීමට දැඩි සේ කැප වී සිටී. බැංකුවේ අවධානම් පරිසරය කළමනාකරණය සඳහා ස්ථාපිත කර ඇති පාලන ක්‍රමවේද, මැනවින් සංවර්ධිත හා කාර්යක්ෂම ලෙසින් ක්‍රියාත්මක වේද යන්න තහවුරු කරලීම උදෙසා සැලකිල්ලෙන් තක්සේරු කෙරේ. මෙම ක්‍රියාවලිය, ක්‍රියාකාරී අවධානම් කළමනාකරණ සංස්කෘතියක් සංවර්ධනය කොට නඩත්තු කිරීම තුළින් රුකුල් සැපයේ. මෙමගින් සියළුම ව්‍යාපාරික පිළිවෙත් තුළ අවධානම් කළමනාකරණ හා සැලකිලිමත් විශ්ලේෂණය සඳහා වන අවශ්‍යතාවය පිළිගනු ලබයි. බැංකුව විවිධාකාර අවධානම් කළමනාකරණය සඳහා නිරන්තරව වර්ධනය වන ප්‍රතිපත්ති, සංවිධාන ව්‍යුහය කම්පු ප්‍රවේශ හා පිළිවෙත් මත පදනම් වෙමින් මේ කර්තව්‍යය ඉටු කරලමින් සිටී.

සමාජ වගකීම

වේගයෙන් වෙනස්වන ලෝකය හමුවේ ශ්‍රී ලංකාව බඳු සංවර්ධනය වන රටක සිසු නව්‍යකරණය සමඟ සැලකිල්ලෙන් රැක බලා ගත යුතු සමාජ කණ්ඩ මෙන්ම පරිසරයේ විවිධ පැතිකඩ ද හැම විටම පවතී. මේ කාර්යයට උරදිය යුත්තේ ඒ සඳහා හැඟීමක් සහිත ආයතන හා පුද්ගලයන් විසිනි. මේ සමාජයීය හැඟීම් ලංකාපුත්‍ර සංවර්ධන බැංකුවේ සමස්ත කාර්ය මණ්ඩලය තුළ නිතැතින්ම දැකිය හැක. තමන්, ගනුදෙනුකරුවන්, සැපයුම් කරුවන් හා වෙනත් ආයතන සමඟ ගනුදෙනු කරද්දී ඉටු කළ යුතු සුවිශේෂී භූමිකාව පිළිබඳ බැංකු කාර්ය මණ්ඩලය මැනවින් දනී. මේ අවබෝධය සමඟ පැන නගින්නේ දයාර්ථ බවේ හැඟුමකි. මේ හැඟුම තමන් තරම් වාසනාවන්ත නොවන සෙස්සන්ගේ ජීවිත සඳහා වෙනසක් කරන්නට ඔවුන් සතු ගාමක බලයට ජවය සපයයි.

ලංකාපුත්‍ර සංවර්ධන බැංකුව ලාබාල බැංකුවක් වුවද ජාතියට හා ප්‍රජාවට දක්වන වගකීම සපුරාලීමෙහි ලා අප කිසිවිටෙකත් පසුබා නැත. අපි ලාභ හඹා යෑමෙන් ඔබ්බට ගොස් ප්‍රජාවේ ජීවන තත්වය ඉහළ නැංවීම උදෙසා, නිරන්තරව උද්යෝගී ලෙසින් කටයුතු කරන්නෙමු. අපේ ශාඛාවන්හි කාර්ය මණ්ඩල සමීප සබඳතා පවත්වන්නේ ඒ ඒ ප්‍රදේශයේ ගනුදෙනුකරුවන් සමඟ පමණක් නොව, ප්‍රදේශයේ ප්‍රජා නායකයන්, සංවිධාන හා සමාජයීය ආයතනය ද සමඟය. මේ ප්‍රජාවේ අභිප්‍රායයන් මෙන්ම සිය දෛනික ජීවිතයේ දී මුහුණ පාන අගතිගතම් පිළිබඳව අවබෝධයක් ලබා ගැනීමට ද ඔවුන්ගේ දුක් පීඩා සමනය කළ හැකි ව්‍යාපෘති නිර්මාණය කරන්නට ද එමගින් අපට ඉඩ කඩ සැලසේ.

සමාජයීය වගකීම් වලට උරදෙන බැංකුවක් වශයෙන් අපි, අපට අර්ථවත් ලෙසින් දායකත්වය සැපයිය හැකි එමෙන්ම සැබෑ වෙනසක් කළ හැකි ව්‍යාපෘති කිහිපයක්ම තෝරා ගත්තෙමු. අප වසර මුළුල්ලේම දියත් කළ ව්‍යාපෘති වල එකිනෙකට වෙනස් හැඩතල, මේ බව මොනවට පිළිඹිබු කළේය. සුපුරුදු පරිදි, අපේ කාර්ය මණ්ඩලය සෑම ව්‍යාපෘතියකම ප්‍රධාන පෙලේ භූමිකාවක් ඉටු කළේ ය. සති අන්ත හා නිවාඩු දිනයන්හි මේ සමාජ සත්කාරක ව්‍යාපෘතීන් ක්‍රියාත්මක කිරීම සඳහා ඔවුන් උද්යෝගයෙන් දායක වූ අතර එහි සාර්ථකත්වයේ බලය වූයේ ඔවුන් තුළ සමාජයේ නොසැලකිල්ලට ලක්වූ ප්‍රජාව වෙනුවෙන් කැපවීමට ඇති කැමත්තයි.

ශ්‍රී ලංකාව, මාරාන්තික නිදන්ගත වකුගඩු රෝගය (CKD) අභිමුඛ සිටී. මෙය මූලික වශයෙන් උතුරු මැද පළාතේ ජනතාවට බලපා ඇතත්, රටේ සෙසු පෙදෙස් වල වෙසෙන පුද්ගලයන්ගේ සෞඛ්‍යයට ද තර්ජනයක් එල්ල කරයි. මෙම රෝගයේ ප්‍රධාන හේතුකාරකයක් සේ හඳුනාගෙන ඇත්තේ විවිධ අපද්‍රව්‍ය වලින් දූෂිත වූ පානීය ජලයයි. මේ නිසා, පිරිසිදු පානීය ජලය ලබා දෙනු වස් අපි පොළොන්නරුව දිස්ත්‍රික්කයේ, හිගුරක්ගොඩ ප්‍රාදේශීය ලේකම් බල ප්‍රදේශයේ උණගලා වෙහෙර නම් ගම්මානයට දැඩි අවශ්‍යතාවයක්ව පැවති ජල පෙරනයක් පරිත්‍යාග කළෙමු.

ජාතික ව්‍යවසායක සංවර්ධන අධිකාරිය (NEDA) සමඟ එක්වූ බැංකුව කලින් වසරේ ආරම්භ කළ 'ව්‍යවසායක අත්වැල' පුහුණු වැඩසටහන් මාලාව දිගටම පවත්වා ගෙන ගියේ ව්‍යාපාරයකට පිවිසෙන තලයේ ව්‍යවසායකයන්ට ව්‍යාපාරයක විවිධ පැතිකඩ කළමනාකරණ කරනුයේ කෙසේ දැයි වැටහීමක් සපයන්නට ය. මෙම වැඩසටහන් තුළින් මෙම ව්‍යවසායකයින්ට පරිපූර්ණ අධ්‍යාපනයක් ලබා දෙන්නට අරමුණු කෙරුණ අතර, සිය නිෂ්පාදන සඳහා අලෙවි ඉඩකඩ, සාර්ථක ව්‍යාපාරික සැලසුමක් ගොඩ නංවන ආකාරය, ගිණුම් වාර්තා නිසි පරිදි පවත්වා ගෙන යෑම, බඳුකරණය පිළිබඳ අවබෝධය හා කළමනාකරණ, නායකත්ව කුසලතා සංවර්ධනය හා බැංකුවකින් ණය මුදලක් අයදුම් කිරීමේ දී තොරතුරු සපයන අන්දම ආදී විවිධ පරාසයක පැතිකඩ තුළිනි. මෙම වැඩමුළු කොළඹ, මහනුවර, හම්බන්තොට, මඩකලපුව හා ත්‍රිකුණාමලය ශාඛා බල ප්‍රදේශවල පවත්වන ලදී.

වසර තුළ හටගත් ස්වාභාවික විපත් රටේ ජනතාවට නොයෙකුත් දුෂ්කරතා ළඟ කර දුන්නේ ය. බලධාරීන් මේ විපත් බොහෝමයක් හමුවේ ක්ෂණික ප්‍රතිචාර දැක්වූව ද මෙකී විපත් හමුවේ බැංකුව ද ජනතාව වෙත සහන සැලසීමෙහිලා භූමිකාවක් ඉටු කළේය. අපි, දෙසැම්බර් මස, ත්‍රිකුණාමලය දිස්ත්‍රික්කයේ ජල ගැල්මෙන් විපතට පත් ජනතාව උදෙසා වියළි ආහාර විශාල ප්‍රමාණයක් බෙදා හැරියෙමු.

හේකිත්ත, වත්තල, ලාදුරු රෝහල සමඟ අපේ සමීප සබඳතා වසර තුළ දී තවදුරටත් පෝෂණය විය. බැංකුව මෙම රෝහල තෝරා ගත්තේ, සාමාන්‍යයෙන් සෙසු ආයතන විසින් තෝරා නොගන්නා, අත්හැර දමනු ලැබූ ව්‍යාපෘති තෝරා ගැනීමේ බැංකුවේ ප්‍රවේශයේ කොටසක් ලෙසිනි. බැංකු කාර්ය මණ්ඩලය රෝහල සමඟ දිගින් දිගටම සම්බන්ධීකරණය කරන්නට උත්සුක වූයේ ඔවුන්ගේ වැදගත් අවශ්‍යතා හඳුනා ගනිමිනි; අවසි දෑ සපයා ගනිමිනි; ඒ සියල්ල රෝහලේ රෝගීන් අතර බෙදා හරිමිනි.

ඔක්තෝම්බර් මාසය තුළදී, බෙහෙවින් සාර්ථක ලේ දන්දීමේ වැඩ සටහනක් ප්‍රධාන කාර්යාල පරිශ්‍රයේ දී පවත්වනු ලැබීය. මෙම ලේ දන්දීමේ කඳවුර සඳහා අත හිත දෙන්නට සේම ලේ දන්දීමට ද සියගණනක් කාර්ය මණ්ඩලය රොක් වූහ. මෙම කඳවුරට සහභාගී වූ උදෙසාගිමත් මහජනතාව ගෙන්ද බෙහෙවින් ධනාත්මක ප්‍රතිචාරයක් පළ විය.

කාර්ය මණ්ඩලය අතර, ආගමික සංහිදියාව හා වාර්ගික සහජීවනය සැම විට බැංකුවේ වැදගත් පැතිකඩකි. මෙම වසරේ දී ද, ත්‍රිකුණාමලය හා මඩකලපුව ශාඛා ආශ්‍රිතව දීපවැලි උත්සවය සමරමින් දෙමළ ජනතාව බහුතරයක් වෙසෙනා පෙදෙස්වල ප්‍රජාව අතර සහයෝගය ප්‍රවර්ධනය කිරීමට අපට හැකිවිය. මෙම අවස්ථාවන්ට අපේ කාර්ය මණ්ඩලය සේම අපේ වටිනා ගනුදෙනුකරුවෝද නොමසුරුව සහභාගී වූහ.

ආයතනික යහ පාලනය

ලංකාපුත්‍ර සංවර්ධන බැංකුව 1982 අංක 17 දරණ සමාගම් පනත යටතේ සංස්ථාපිත බලපත්‍රලාභී විශේෂිත බැංකුවකි. එමෙන්ම එය, 2007 අංක 07 දරණ සමාගම් පනත යටතේ යළි ලියාපදිංචි කර ඇත. (ප්‍රති - ලියාපදිංචි අංකය - PB52) එහි ප්‍රධාන කාර්යාලය අංක 80, නාවල පාර, නුගේගොඩ වේ.

සිය මෙහෙයුම් පවත්වාගෙන යාමේ දී බැංකුව ආයතනික යහ පාලනය කෙරේ ඉහළම ප්‍රමුඛතාවය ලබා දෙන අතර, මේ කටයුත්ත අධ්‍යක්ෂක මණ්ඩලය හා ජ්‍යෙෂ්ඨ කළමනාකාරීත්වයේ සිට සියළුම මෙහෙයුම් තල කාර්ය මණ්ඩලය කරා පහළට ගලායයි.

ආයතනික යහ පාලනය යටතේ අප පහත දැක්වෙන ව්‍යවස්ථාපිත නීති, රෙගුලාසි හා ප්‍රශස්ත පරිචය පිළිබඳ සමාජ කතිකාවන් අනුගමනය කරන්නෙමු.

1. 2007 අංක 07 දරණ සමාගම් පනත.
2. බැංකු පනතේ අදාළ නෛතික කරුණු හා අනුකූලව, ශ්‍රී ලංකා මහ බැංකුව විසින් නිකුත් කළ ආයතනික යහ පාලනය පිළිබඳ අනිවාර්ය සංග්‍රහය.

නියාමන අවශ්‍යතා හා අනුකූල වන අපේ ආයතනික යහපාලන වාර්තාවෙහි, ශ්‍රී ලංකා මහ බැංකුව විසින් නිකුත් කළ ආයතනික යහපාලනය පිළිබඳ අනිවාර්ය සංග්‍රහය හා බැංකු පනත යටතේ අදාළ නීති පිළිබඳ අනුකූලතාවය ද අඩංගු ය.

මෙයට, අමතරව රාජ්‍ය බැංකුවක් ලෙස අප බැංකුව රජය හා මුදල් හා ක්‍රම සම්පාදන අමාත්‍යාංශයේ ප්‍රතිපාදන හා පරිපාලන රෙගුලාසි විසින් ද පාලනය.

අප, ශ්‍රී ලංකා මහ බැංකුවේ ආයතනික යහ පාලන මෙහෙයවීම් හා අනුකූලතාවය පිළිබඳ බාහිර විගණන වාර්තාවක් SJMS ඇසෝසියේට්ස් වෙතින් ලබා ගෙන ඇති අතර, එය මේ හා අමුණා ඇත.

.SJMS.

A S S O C I A T E S
Independent Correspondent Firm to
Deloitte Touche Tohmatsu

SJMS Associates
Chartered Accountants
No. 02, Castle Lane,
Colombo 04, Sri Lanka.
Tel: + 94(11) 2580409, 2503262
Fax: + 94(11) 2582452
Restructure & Corporate Recovery
Tel: 5364293, 5444420 Fax: 5364295
E-mail: sjmsa@sjmsassociates.com
Website: www.sjmsassociates.lk

සිද්ධි මූල සොයාගැනීම් වාර්තාව

ලංකාපුත්‍ර සංවර්ධන බැංකුවේ අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය වෙත ශ්‍රී ලංකා මහ බැංකුව විසින් ප්‍රකාශිත ආයතනික යහ පාලන නියෝග ප්‍රකාර අප විසින් ඔබ හා එකඟවූ හා මෙම වාර්තාවට පරිශීෂ්ටයක් සේ අමුණා ඇති ක්‍රියා පටිපාටිය නිමකොට ඇත. අපේ ප්‍රතිඥාතය භාර ගන්නා ලද්දේ එකඟ වූ ක්‍රියාපටිපාටි ප්‍රතිඥා උදෙසා බලපාන බැඳුණු සේවා 4400 ට අදාළ ශ්‍රී ලංකා ප්‍රමිති මගින් පනවා ඇති මූලධර්ම හා අනුරූපවය. මෙම ක්‍රියා පටිපාටිය සම්පූර්ණ කළේ ආයතනික යහ පාලන නියෝගයන්ට අනුරූප අනතුලතා අවශ්‍යතාවය සපුරාලීම සඳහා ඔබට සහාය වනු පිණිස පමණකි.

අපේ අධිගමනයන් අමුණා ඇති පරිශීෂ්ටයේ වාර්තා කර ඇත.

මෙම ක්‍රියා පටිපාටි ශ්‍රී ලංකා ගණකාධිකාරී ප්‍රමිති හා අනුරූප විගණනයක් හෝ සමාලෝචනයක් නොවන බැවින්, අපි ශ්‍රී ලංකා මහ බැංකුව විසින් ප්‍රකාශිත යහපාලන නියෝග හා අනුකූලත්වය පිළිබඳ කිසිදු සහතිකයක් ප්‍රකාශ නොකරන්නෙමු.

අප අතිරේක පටිපාටි ක්‍රියාවට නැංවුයේ නම් හෝ ශ්‍රී ලංකා ගණකාධිකරණ ප්‍රමිති ප්‍රකාර විගණනයක් හෝ සමාලෝචනයක් ක්‍රියාවට නැංවුයේ නම්, ඔබ වෙත වාර්තා කෙරෙන්නට ඉඩකිබි තවත් දෑ අපේ අවධානයට යොමු වන්නට තිබිණි.

අපේ වාර්තාව, මෙහි ප්‍රථම ඡේදයෙන් පනවා ඇති කරුණ සඳහා පමණක් වන අතර ඔබේ දැනගැනීම පමණකි. මෙය වෙනත් හේතු සඳහා යොදාගත යුතු නොවන අතර අනෙකුත් පාර්ශව වලට බෙදා හැරිය යුතු නැත. මෙම වාර්තාව ඉහතින් විශේෂයෙන් සඳහන් කර ඇති දෑ සඳහා පමණක් අදාළ වන අතර සමස්තයක් ලෙස ලංකාපුත්‍ර සංවර්ධන බැංකුවේ මූල්‍ය ප්‍රකාශ කෙරේ දිගු නොවෙයි.

Sjms Associates

එස්.ජේ.එම්.එස්. අසෝෂියෙට්ස්
වරලත් ගණකාධිකාරීවරු

2015 මැයි 28

ආයතනික යහ පාලනය

සටහන : පහත දැක්වෙන අංකන භාවිතා කරනුයේ ශ්‍රී ලංකා මහ බැංකුව විසින් ප්‍රකාශිත 2007 අංක 12 දරණ බැංකු පනතේ නියෝග - 3 කොටස හා සමගාමීවය.

3(1)	අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලයේ වගකීම	කළමනාකාරීත්වයට අනුව අනුකූලතා තත්ත්වය	නිගමනය	
3(1)(i)	අධ්‍යක්ෂක මණ්ඩලය බැංකුවේ සුරක්ෂිත බව හා ශක්තිමත් බව තහවුරු කරනා බවට ගත යුතු ක්‍රියා පටිපාටිය			
(a)	බැංකුවේ උපාය මාර්ගික අරමුණු හා ආයතනික වර්ධන ධර්ම පිළිබඳ අධ්‍යක්ෂක මණ්ඩල අනුමැතිය පරීක්ෂා කෙරේද?	ඔව්	කිසිවක් නැත	
(b)	බැංකුවේ සමස්ත ව්‍යාපාරික උපාය මාර්ගය සඳහා අධ්‍යක්ෂක මණ්ඩල අනුමැතිය පරීක්ෂා කෙරේද? සමස්ත ව්‍යාපාරික උපාය මාර්ගය තුළ සමස්ත අවදානම් ප්‍රතිපත්තිය, අවදානම් කළමනාකරණ පටිපාටිය හා යාන්ත්‍රණය අඩංගුවේද ඒ බැව් ලේඛණගත කර තිබේද යන්න පරීක්ෂා කෙරේද? සමස්ත ව්‍යාපාරික උපාය මාර්ගය තුළ මිනිසුන් නැති ඉලක්ක, යටත් පිරිසෙයින් ඊළඟ වසර තුන සඳහා වත් තිබේද යන්න පරීක්ෂා කෙරේද?	අධ්‍යක්ෂක මණ්ඩලය වෙනම අවදානම් ප්‍රතිපත්තියක් හා ලේඛණගත අවදානම් කළමනාකරණ පටිපාටි හා යාන්ත්‍රණ පවත්වාගෙන ගොස් නැත. එසේ වුවත් අධ්‍යක්ෂක මණ්ඩලය උප කමිටු හා කළමනාකාරීත්ව කමිටු බැංකුවේ ණය දීම් හා මෙහෙයුම් තුළ අවදානම් පැතිකඩ අධීක්ෂණය කරයි.	ඔව්	කිසිවක් නැත
(c)	අධ්‍යක්ෂක මණ්ඩලය විසින් හඳුනා ගත් අවදානම් කළමනාකරණය සඳහා උචිත පද්ධති, විවක්ෂණ ශීලී ද මනාව ක්‍රියාත්මක කෙරේ ද යන්න පරීක්ෂා කෙරේද?	අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය අවදානම් කළමනාකරණය සඳහා පද්ධති හඳුනාගෙන නැත. කෙසේ වුවත්, අධ්‍යක්ෂක මණ්ඩලය, උපකමිටු හා කළමනාකරණ කමිටු විසින් ගන්නා තීරණ ක්‍රියාත්මක කිරීම සඳහා අදාළ අංශ වෙත යොමු කෙරේ.	ඔව්	කිසිවක් නැත
(d)	අධ්‍යක්ෂක මණ්ඩලය විසින් තැන්පත්කරුවන්, ණය හිමියන් කොටස් හිමියන් හා ණය ගැතියන් ඇතුළු සියළුම පාර්ශ්වකරුවන් හා සන්නිවේදන ප්‍රතිපත්තියක් අනුමත කොට ක්‍රියාත්මක කර තිබේද යන්න පරීක්ෂා කෙරේද?	ඔව්	කිසිවක් නැත	
(e)	අධ්‍යක්ෂක මණ්ඩලය විසින් බැංකුවේ අභ්‍යන්තර පාලන පද්ධති හා කළමනාකරණ තොරතුරු පද්ධතියන්හි ප්‍රමාණාත්මකතාවය හා විශ්වාසනීයත්වය සමාලෝචනය කර තිබේද යන්න පරීක්ෂා කෙරේද?	ඔව්	කිසිවක් නැත	
(f)	අධ්‍යක්ෂක මණ්ඩලය ශ්‍රී ලංකා ගණකාධිකරණ ප්‍රමිති ප්‍රකාර, පහත දැක්වෙන කරුණු පිළිබඳ හැකියාවන් ඇති ප්‍රමුඛ කළමනාකරණ පුද්ගලයන් හඳුනාගෙන පත්කොට තිබේද යන්න පරීක්ෂා කෙරේද? (i) සැලකිය යුතු තලයකින් ප්‍රතිපත්ති උදෙසා බලපෑම් කරන (ii) ක්‍රියාපටිපාටිය මෙහෙයවීම සහ (iii) ව්‍යාපාරික කටයුතු, මෙහෙයුම් හා අවාසිදායී කළමනාකරණයෙහි ලා පාලනය ක්‍රියාත්මක කරන	ඔව්	කිසිවක් නැත	
(g)	අධ්‍යක්ෂක මණ්ඩලය සිය අධ්‍යක්ෂක මණ්ඩල සාමාජිකයන්ට හා ප්‍රමුඛ කළමනාකාරීත්වයට අයත් බලපුද්ද හා මූලික වගකීම් වෙන්කොට දක්වා තිබේද යන්න පරීක්ෂා කෙරේද?	ඔව්	කිසිවක් නැත	
(h)	බැංකුවේ අධ්‍යක්ෂක මණ්ඩලය විසින් අධ්‍යක්ෂක මණ්ඩලයේ ප්‍රතිපත්ති වලට අනුකූල වන පරිදි බැංකුවේ විවිධ කටයුතු, ප්‍රධාන කළමනාකරුවන්ගේ පාලනයට ප්‍රමාණවත් පරිදි යටත් කොට තිබේ ද යන්න පරීක්ෂා කෙරේද?	ඔව්	කිසිවක් නැත	
(i)	අධ්‍යක්ෂක මණ්ඩලය, සිය අධ්‍යක්ෂක වරුන්ගේ පහත දැක්වෙන දෑ ඇතුළත් යහපාලන පරිවසරේ වාරානුකූලව තක්සේරු කළාද යන්න පරීක්ෂා කෙරේද?	සියළුම අධ්‍යක්ෂවරුන් මුදල් හා ක්‍රම සම්පදාන අමාත්‍යාංශය විසින් පත්කරන බැවින් මෙම කොටස අදාළ නොවන බව අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලයේ මතයයි.	සියළුම අධ්‍යක්ෂවරු පත් කරන්නේ මුදල් ක්‍රම සම්පාදන අමාත්‍යාංශය විසිනි.	

3(1)	අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලයේ වගකීම	කළමනාකාරීත්වයට අනුව අනුකූලතා තත්ත්වය	නිගමනය
	(i) අධ්‍යක්ෂකවරුන් හා ප්‍රමුඛ කළමනාකාරීත්ව පුද්ගලයන් වරණය, නම් කිරීම හා තෝරා ගැනීම.		
	(ii) බැඳියා පිළිගැටුම් කළමනාකරණය.		
	(iii) අදාළ පරිදි දුර්වලතා තීරණය කිරීම හා සංශෝධන ක්‍රියාත්මක කිරීම.		
	(j) අධ්‍යක්ෂක මණ්ඩලය සතුව ප්‍රමුඛ කළමනාකාරීත්වයේ පශ්චාත්ගාමික සැලසුමක් තිබේද යන්න පරීක්ෂා කෙරේද?	ඔව්	
	(k) ප්‍රතිපත්ති සමාලෝචනය සන්නිවේදනා රේඛා පිහිටුවීම හා ආයතනික ඉලක්ක කෙරේ ප්‍රගතිය විමර්ශනය කිරීම උදෙසා, අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය ප්‍රමුඛ කළමනාකාරීත්වය සමග නීතිපතා රැස්වීම් සංවිධානය කළාද යන්න පරීක්ෂා කරන්න.	ඔව්	කිසිවක් නැත
	(l) අධ්‍යක්ෂක මණ්ඩලය, නියාමන පරිසරය වටහා ගනු පිණිස පිළිවෙත් හා ක්‍රියාත්මක වීම් ස්ථාපිත කර තිබේද හා බැංකුව නියාමකයන් සමඟ සබඳතාවක් පවත්වා ගෙන යනවාද යන්න පරීක්ෂා කෙරේද?	ඔව්	කිසිවක් නැත
	(m) අධ්‍යක්ෂක මණ්ඩලය සතුව බාහිර විගණකවරුන් බඳවා ගැනීමට හා පිරිදසුන්කරණයට පිළිවෙත් ස්ථාපිත කර තිබේද යන්න පරීක්ෂා කෙරේද?	ඔව්	කිසිවක් නැත
3(1)(ii)	අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය විසින් සභාපති හා ප්‍රධාන විධායක පත්කර තිබේද යන්න පරීක්ෂා කෙරේද?	අධ්‍යක්ෂක මණ්ඩලය ප්‍රධාන විධායක පත්කර ඇත. සභාපති පත් කරනුයේ මුදල් හා ක්‍රම සම්පාදන අමාත්‍යාංශය විසිනි.	අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය ප්‍රධාන විධායක පත්කර ඇත. සභාපති පත් කරනුයේ මුදල් හා ක්‍රම සම්පාදන අමාත්‍යාංශය මගිනි.
	සභාපති හා ප්‍රධාන විධායකගේ කාර්යයන් හා වගකීම් මෙම මෙහෙයුම් නියෝග 3 (5) හා අනුරූප වේද යන්න පරීක්ෂා කෙරේද?	ඔව්	කිසිවක් නැත
අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩල රැස්වීම්			
3(1)(iii)	අධ්‍යක්ෂක මණ්ඩලය නීතිපතා හමු වී තිබේද හා දළ වශයෙන් මසකට වරක් බැගින් වසරකට දොළොස් වරක් අධ්‍යක්ෂක මණ්ඩල රැස්වීම් පවත්වා තිබේද යන්න පරීක්ෂා කෙරේද? සාමාන්‍යයෙන් මෙබඳු නීතිපතා අධ්‍යක්ෂක මණ්ඩල රැස්වීම් තුළ ඊට සහභාගී වීමට නියමිත අධ්‍යක්ෂකවරුන් බහුතරයකගේ පුද්ගලික, ක්‍රියාකාරී, සහභාගීත්වය ඇතුළත් විය යුතුය. ලිඛිත යෝජනා/ ලියවිලි සංසරණය කොට අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩල අනුමැතිය ලබා ගැනීමෙන් හැකිතාක් දුරට වැළකිය යුතුය.	ඔව්	කිසිවක් නැත
3(1)(iv)	බැංකුවේ ව්‍යාපාර ප්‍රවර්ධන හා අවදානම් කළමනාකරණය පිළිබඳ කරුණු හා යෝජනා පවත්නා අවස්ථා වලා සියළුම අධ්‍යක්ෂවරුන්ට එම කරුණු හා යෝජනා නීතිපතා අධ්‍යක්ෂක මණ්ඩල රැස්වීම්වල න්‍යායපත්‍රයට ඇතුළත් කරන්නට, පිළිවෙතක් අධ්‍යක්ෂක මණ්ඩලය විසින් ස්ථාපිත කර ඇත්ද යන්න පරීක්ෂා කෙරේද?	ඔව්	කිසිවක් නැත
3(1)(v)	සියළුම අධ්‍යක්ෂවරුන්ට සහභාගී වීමට අවස්ථාව සලසනු වස් නීතිපතා අධ්‍යක්ෂක මණ්ඩල රැස්වීමකට දින හතක් කල් ලබා දෙන්නට ද අනෙකුත් සියළු අධ්‍යක්ෂක මණ්ඩල රැස්වීම් සඳහා සාධාරණ කල්ලබා දෙන්නට ද අධ්‍යක්ෂක මණ්ඩලය කටයුතු කලා ද යන්න පරීක්ෂා කෙරේද?	ඔව්	කිසිවක් නැත

ආයතනික යහ පාලනය

3(1)	අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලයේ වගකීම	කළමනාකාරීත්වයට අනුව අනුකූලතා තත්ත්වය	නිගමනය
3(1)(vi)	ආසන්නතම ඉකුත් දොළොස් මස තුළ යටත් පිරිසෙයින් රැස්වීම් වලින් තුනෙන් දෙකකට සහභාගී නොවූ හා ආසන්නතම ඉකුත් රැස්වීම් තුනකට පිටපිට සහභාගී නොවූ අධ්‍යක්ෂකවරුන් කෙරේ අධ්‍යක්ෂක මණ්ඩලය ගත යුතු පියවර ගත්තේ ද යන්න පරීක්ෂා කෙරේද? කෙසේ වුවත්, විකල්ප අධ්‍යක්ෂවරු මාර්ගයෙන් අධ්‍යක්ෂක මණ්ඩල රැස්වීම් වලට සහභාගී වීම, පිළිගත හැකිය.	ඔව්	කිසිවක් නැත
3(1)(vii)	1988 අංක 30 දරණ බැංකු පනතේ 76H ඡේදය සමඟ කියැවෙන 43 ඡේදයේ ප්‍රතිපාදන සපුරාලන සහ අධ්‍යක්ෂක මණ්ඩලීය ලේකම් සේවා සැපයීම, කොටස් හිමියන්ගේ රැස්වීම් සංවිධානය හා ව්‍යවස්ථාපිත නීති හා අනෙකුත් නියාමන අනුව කාර්යයන් ඉටු කිරීම, මූලික වගකීම වන සමාගම් ලේකම්වරයකු අධ්‍යක්ෂක මණ්ඩලය විසින් පත්කොට තිබේද යන්න පරීක්ෂා කරන්න.	ඔව්	කිසිවක් නැත
3(1)(viii)	සියළුම අධ්‍යක්ෂවරුන්ට සමාගම් ලේකම්වරයාගේ උපදෙස් හා සේවා ලබා ගැනීමට ප්‍රවේශය සැලසෙන ක්‍රියා පටිපාටිය පරීක්ෂා කෙරේද?	ඔව්	කිසිවක් නැත
3(1)(ix)	සමාගම් ලේකම් අධ්‍යක්ෂක මණ්ඩල රැස්වීම්වල වාර්තා පවත්වාගෙන යන බව හා අධ්‍යක්ෂකවරුන්ට එකී වාර්තා පරීක්ෂා කිරීමට පටිපාටියක් තිබේද යන්න පරීක්ෂා කෙරේද?	ඔව්	කිසිවක් නැත
3(1)(x)	අධ්‍යක්ෂක මණ්ඩල රැස්වීමක වාර්තා පහත දක්වෙන කරුණු අඩංගු හෝ ඒ සඳහා යොමුව සපයා ඇති බව පරීක්ෂා කෙරේද?	ඔව්	කිසිවක් නැත
(a)	අධ්‍යක්ෂක මණ්ඩලය සිය සාකච්ඡාවන්හි ප්‍රයෝජනයට ගත් දත්ත හා තොරතුරු සාරාංශයක්.	ඔව්	කිසිවක් නැත
(b)	අධ්‍යක්ෂක මණ්ඩලය සාකච්ඡාවට බඳුන් කළ කරුණු.		
(c)	අධ්‍යක්ෂක මණ්ඩලය සිය රාජකාරී, යථාරූපී සැලකිල්ල හා විවක්ෂණශීලී භාවයෙන් ඉටු කළ බවට විදහාපාන කරුණු හවේෂණය කිරීමේ සාකච්ඡා හා ප්‍රතිවාදය සහිත හෝ විසම්මුතික ගැටළු.		
(d)	අදාළ නීති හා නියාමනයන් පිළිපැද්ද බව හා අධ්‍යක්ෂක මණ්ඩලයේ උපාය මාර්ග හා ප්‍රතිපත්ති සමඟ අනුකූලතාවය විදහා පෑ කරුණු.		
(e)	බැංකුවේ අවදානම් නිරාවරණය පිළිබඳ වැටහීම හා භාවිතා කළ අවදානම් කළමනාකරණ පටිපාටියේ පිරිදසුන		
(f)	කීරණ හා අධ්‍යක්ෂක මණ්ඩලය සම්මත කළ යෝජනා.		
3(1)(xi)	යථාරූපී අවස්ථාවන්හි දී, සාධාරණ ඉල්ලීමක් මත, බැංකුවේ වියදමෙන් ස්වාධීන වෘත්තික උපදෙස් ලබා ගැනීමට අධ්‍යක්ෂකවරුන්ට හැකියාව සලසන, අධ්‍යක්ෂක මණ්ඩලය එකඟ වූ පටිපාටි තිබෙන බවට පරීක්ෂණ කරන්න.	ඔව්	කිසිවක් නැත
3(1)(xii)	අධ්‍යක්ෂකවරුන්ට බැඳියා පිළිගැටුම් විදහාමාන බව හෝ බැහැර කරන්නට අවශ්‍ය යථාරූපී ක්‍රියාමාර්ග හා එබඳු අවස්ථා තීරණය, වාර්තාකරණය හා සමනය පිළිබඳ පිළිවෙතක් ඇති බව පරීක්ෂා කෙරේද? ඔහු හෝ ඇයට ඔහු හෝ ඇයගේ සම්ප්‍රදායිකවරයකු හෝ අධ්‍යක්ෂවරයකු, සෑහෙන තරම් බැඳියාවක් ඇති හෝ බැඳියාවක් දක්වන ආයතනයක් පිළිබඳ අධ්‍යක්ෂක මණ්ඩලීය යෝජනාවලදී අධ්‍යක්ෂකවරයෙකු ඒ සඳහා ඡන්දය ප්‍රකාශ කිරීමෙන් වැළැකුණි ද යන්න පරීක්ෂා කෙරේද? එවැනි අවස්ථාවක දී, අදාළ න්‍යාය පත්‍ර අයිතමය සඳහා ඔහු හෝ ඇය ගණපුරණය සඳහා නොසැලකුණු බව පරීක්ෂා කෙරේද?	ඔව්	කිසිවක් නැත

3(1)	අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලයේ වගකීම	කළමනාකාරීත්වයට අනුව අනුකූලතා තත්ත්වය	නිගමනය
3(1) (xiii)	බැංකුවේ දිශානතිය හා පාලනය ස්ථිර ලෙස ඔවුන්ට බලතල පැවරෙන බවට වන තීරණය සඳහා විශේෂයෙන් වෙන්කෙරුණු විධිමත් කරුණු උපලේඛනයක් අධ්‍යක්ෂක මණ්ඩලය සතුව ඇති බව, පරීක්ෂා කෙරේද?	ඔව්	කිසිවක් නැත
3(1) (xiv)	බැංකුව සිය වගකීම් භාර ගන්නට නොහැකි බව හෝ එසේ වන්නට බොහෝ සේ ඉඩකඩ ඇති බව හෝ බුන්වත් බවට ආසන්නව ඇති බව හෝ බවට ආසන්න ව ඇති බව හෝ තැන්පතු කරුවන් හා වෙනත් ණය හිමියන්ට ගෙවීම අත් හිටුවන්නට ආසන්න බව හෝ සිතන්නේ නම් වෙනත් තීරණයක් හෝ ක්‍රියා මාර්ගයක් ගන්නට පෙර, බැංකු කටයුතු සුපරීක්ෂණ අධ්‍යක්ෂක වෙත අධ්‍යක්ෂක මණ්ඩලය විසින් දන්වන ලද්දේ ද යන්න පරීක්ෂා කෙරේද?	මෙතෙක් පැන නැගී නැත.	කිසිවක් නැත
3(1) (xv)	මුදල් මණ්ඩලය විසින් අවශ්‍ය පරිදි ප්‍රාග්ධනීකරණය අධ්‍යක්ෂක මණ්ඩලය විසින් සිදු කර ඇද්ද යන්න පරීක්ෂා කෙරේද?	ඔව්	කිසිවක් නැත
3(1) (xvi)	අධ්‍යක්ෂක මණ්ඩලය මෙම නියෝග 03 ප්‍රකාර, අනුකූලතාවය විස්තර කෙරෙන වාර්ෂික ආයතනික යහ පාලන වාර්තාවක් බැංකුවේ වාර්ෂික වාර්තාවේ අඩංගු කර ප්‍රකාශ කර තිබේද යන්න පරීක්ෂා කෙරේද?	ඔව්	කිසිවක් නැත
3(1) (xvii)	අධ්‍යක්ෂක මණ්ඩලය එක් එක් අධ්‍යක්ෂක වරයා විසින් වාර්ෂිකව ස්වයං තක්සේරුවක් කරන්නට භාරගත් බවට, ක්‍රියා මාර්ගයක් පනවා තිබේද හා එබඳු තක්සේරු වාර්තා පවත්වා ගෙන යන්නේ ද යන්න පරීක්ෂා කෙරේද?	ඔව්	කිසිවක් නැත
3(2)	බැංකුවේ සංයුතිය	කළමනාකාරීත්වයට අනුව අනුකූලතා තත්ත්වය	නිගමනය
අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩල රැස්වීම්			
3(2)(i)	බැංකුවේ සංයුතිය අධ්‍යක්ෂකවරුන් 7 ට නොඅඩු හා 13 ට නොවැඩි බව පරීක්ෂා කෙරේද?	ඔව්	කිසිවක් නැත
3(2)(ii)	(A) ප්‍රධාන විධායක තනතුර හොඳ වන අය හැර සෙසු අධ්‍යක්ෂකවරුන්ගේ සමස්ත සේවා කාලය වසර තවය නොඉක්මවන බව පරීක්ෂා කෙරේද?	ඔව්	කිසිවක් නැත
	(B) කිසියම් අධ්‍යක්ෂකවරයෙක් වසර 09 කට වඩා සේවය කරන්නේ නම් අන්තර් වාර ප්‍රතිපාදන භාවිතා කර තිබේද යන්න පරීක්ෂා කෙරේද?	ඔව්	කිසිවක් නැත
3(2)(iii)	ප්‍රධාන විධායක ඇතුළුව විධායක අධ්‍යක්ෂකවරුන්ගේ සංඛ්‍යාව අධ්‍යක්ෂක මණ්ඩලයේ සංයුතියෙන් තුනෙන් එකක් නොඉක්මවන බවට පරීක්ෂා කෙරේද?	ඔව්	කිසිවක් නැත
3(2)(iv)	අධ්‍යක්ෂක මණ්ඩලයේ යටත් පිරිසෙයින් ස්වාධීන විධායක නොවන අධ්‍යක්ෂකවරුන් තිදෙනෙක් හෝ මුළු අධ්‍යක්ෂක සංයුතියේ තුනෙන් එකක් යන්නෙන් වඩා ඉහළ අගය ඇති බව පරීක්ෂා කෙරේද? විධායක නොවන ස්වාධීන අධ්‍යක්ෂකවරුන් පහත සඳහන් කරුණු මත එසේ ස්වාධීනද යන්න පරීක්ෂා කෙරේද?	ඔව්	කිසිවක් නැත
(a)	බැංකුවේ කොටස්වලින් 1% ක සෘජු හෝ වක්‍ර අයිතිය හිමිකර ගැනීම.	ඔව්	කිසිවක් නැත
(b)	මෙහි විස්තර කර ඇති නියෝග 3 (7) ප්‍රකාර, බැංකුවේ නියාමන ප්‍රාග්ධනයෙන් 10% ඉක්මවන කිසියම් ව්‍යාපාරික ගනුදෙනුවක් දැනට හෝ ඔහු/ඇයගේ පත්වීමට ආසන්නතම කලින් දෙවසරක කාලය තුළ තිබුණා ද යන්න.	ඔව්	කිසිවක් නැත
(c)	අධ්‍යක්ෂවරයෙකු ලෙස පත් කරන්නට පෙර ආසන්නතම කලින් දෙවසර තුළ බැංකුවේ සේවය කරමින් සිටියා ද යන්න.	ඔව්	කිසිවක් නැත

ආයතනික යහ පාලනය

3(2)	බැංකුවේ සංයුතිය	කළමනාකාරීත්වයට අනුව අනුකූලතා තත්ත්වය	නිගමනය
අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩල රැස්වීම්			
	(d) බැංකුවේ හෝ වෙනත් බැංකුවක අධ්‍යක්ෂවරයකු, ප්‍රධාන විධායක, ප්‍රමුඛ කළමනාකාරීත්වයේ සාමාජිකයෙකු, සැලකිය යුතු කොටස් හිමියකු වන සමීප ඥාතියකු සිටිද යන්න. (මේ සම්බන්ධයෙන් සමීපඥාතියකු වන්නේ භාර්යාව හෝ මූල්‍යමය වශයෙන් යැපෙන දරුවෙකි.)	ඔව්	කිසිවක් නැත
3(2)	බැංකුවේ සංයුතිය	කළමනාකාරීත්වයට අනුව අනුකූලතා තත්ත්වය	නිගමනය
	(e) බැංකුවේ නිශ්චිත කොටස් හිමියකු නියෝජනය කරන බව	ඔව්	කිසිවක් නැත
	(f) පහත දැක්වෙන ආකාරයේ සාමාගමක හෝ ව්‍යාපාරික ආයතනකයක සේවකයකු, අධ්‍යක්ෂකවරයෙකු හෝ සැලකිය යුතු කොටස් හිමියකු වන බව, (i) මෙම නියෝග වල 3 (7) ප්‍රකාර බැංකුවේ නියාමන ප්‍රාග්ධනයෙන් 10% කට වඩා වැඩි ගනුදෙනු බැංකුව සමඟ දැනට පවත්වාගෙන යන සමාගමක්. (ii) බැංකුවේ සෙසු අධ්‍යක්ෂකවරුන් අතරින් කවරෙකු හෝ, සේවකයන් අධ්‍යක්ෂකවරුන් හෝ සැලකිය යුතු කොටස් හිමියන් වන සමාගමක් (iii) මෙම නියෝග 3 (7) ප්‍රකාර, බැංකුවේ නියාමන ප්‍රාග්ධනයෙන් 10% ඉක්ම වන ගනුදෙනු සහිත, බැංකුවේ සෙසු අධ්‍යක්ෂකවරුන් අතරින් කවරෙකු හෝ පවත්වා ගෙන යන සමාගමක්.	ඔව්	කිසිවක් නැත
3(2)(v)	ස්වාධීන අධ්‍යක්ෂකවරයකු වෙනුවෙන් විකල්ප අධ්‍යක්ෂකවරයෙකු නම් කළ අවස්ථාවක, මේ තනතුරට පත් කළ පුද්ගලයා, ස්වාධීන අධ්‍යක්ෂක වරයාට බලපාන නිර්නායක සපුරා ලැබී ද යන්න පරීක්ෂා කෙරේද?	සියළුම අධ්‍යක්ෂකවරුන් පත් කරන්නේ මුදල් හා ක්‍රම සම්පාදන අමාත්‍යාංශය බැවින් මෙම කොටස අදාළ නොවන බව අධ්‍යක්ෂක මණ්ඩලයේ මතය වේ. මේ හෙයින්, බැංකුව සතුව ස්වාධීන අධ්‍යක්ෂකවරුන් පත් කිරීම සඳහා වෙනම පිළිවෙතක් නැත.	සියළුම අධ්‍යක්ෂකවරුන් පත් කරන්නේ මුදල් හා ක්‍රම සම්පාදන අමාත්‍යාංශය විසිනි. මේ නිසා බැංකුව සතුව ස්වාධීන අධ්‍යක්ෂකවරුන් පත් කිරීමේ පිළිවෙතක් නැත.
3(2)(vi)	බැංකුවට ස්වාධීන අධ්‍යක්ෂකවරුන් පත් කිරීමේ පිළිවෙත් තිබේද යන්න පරීක්ෂා කෙරේද?	සියළුම අධ්‍යක්ෂකවරුන් පත් කරන්නේ මුදල් හා ක්‍රම සම්පාදන අමාත්‍යාංශයේ බැවින් මෙම කොටස අදාළ නොවන බව අධ්‍යක්ෂක මණ්ඩලයේ මතය වේ. මේ හෙයින්, බැංකුව සතුව ස්වාධීන අධ්‍යක්ෂකවරුන් පත් කිරීම සඳහා වෙනම පිළිවෙතක් නැත.	සියළුම අධ්‍යක්ෂකවරුන් පත් කරන්නේ මුදල් හා ක්‍රම සම්පාදන අමාත්‍යාංශය විසිනි. මේ නිසා බැංකුව සතුව ස්වාධීන අධ්‍යක්ෂකවරුන් පත් කිරීමේ පිළිවෙතක් නැත.
3(2)(vii)	අධ්‍යක්ෂක මණ්ඩල රැස්වීමක ගණ පූර්ණය සඳහා අවශ්‍ය අධ්‍යක්ෂකවරුන් සංඛ්‍යාව සිටියද එසේ පැමිණ සිටින අධ්‍යක්ෂකවරුන් ගෙන් හරි අඩකට වඩා විධායක නොවන අධ්‍යක්ෂකවරු දැයි පරීක්ෂා කෙරේද?	ඔව්	කිසිවක් නැත
3(2)(viii)	බැංකුව, වාර්ෂික ආයතනික යහ පාලන වාර්තාවන් හිදී, අධ්‍යක්ෂක මණ්ඩල සංයුතිය, ඒ ඒ කාණ්ඩය අනුව, නම් වශයෙන්, සභාපති, විධායක අධ්‍යක්ෂකවරුන්, විධායක නොවන අධ්‍යක්ෂකවරුන් හා ස්වාධීන අධ්‍යක්ෂකවරුන් වශයෙන් හෙළිදරව් කරන්නේ ද යන්න පරීක්ෂා කෙරේද?	ඔව්	කිසිවක් නැත

3(2)	බැංකුවේ සංයුතිය	කළමනාකාරිත්වයට අනුව අනුකූලතා තත්ත්වය	නිගමනය
3(2)(ix)	අධ්‍යක්ෂක මණ්ඩලයට නව සාමාජිකයින් පත් කිරීමේ පිළිවෙත පරීක්ෂා කෙරේද?	සියළුම අධ්‍යක්ෂවරුන් පත් කරන්නේ මුදල් හා ක්‍රම සම්පාදන අමාත්‍යාංශය බැවින් මෙම කොටස අදාළ නොවන බව අධ්‍යක්ෂක මණ්ඩලයේ මතය වේ. මේ හෙයින් ජ්‍යෙෂ්ඨ අධ්‍යක්ෂවරුන් පත් කිරීම පිළිබඳව වෙනම පිළිවෙතක් බැංකුව සතුව නැත.	සියළුම අධ්‍යක්ෂවරුන් පත් කරන්නේ මුදල් හා ක්‍රම සම්පාදන අමාත්‍යාංශය බැවින් මෙම කොටස අදාළ නොවන බව අධ්‍යක්ෂක මණ්ඩලයේ මතය වේ. මේ හෙයින්, ජ්‍යෙෂ්ඨ අධ්‍යක්ෂවරුන් පත් කිරීම පිළිබඳව වෙනම පිළිවෙතක් බැංකුව සතුව නැත.
3(2)(x)	හදිසි පුරප්පාඩුවක් වෙනුවෙන් පත්කළ අධ්‍යක්ෂක වරයකු ගේ පත් වීම, එබඳු පත් කිරීමකට පසු එළඹෙන ප්‍රථම මහා සභාවේ දී කොටස් හිමියන් විසින් තෝරා පත් කර ගැනීමට යටත් වන බව පරීක්ෂා කෙරේද?	සියළුම අධ්‍යක්ෂවරුන් පත් කරන්නේ මුදල් හා ක්‍රම සම්පාදන අමාත්‍යාංශයේ බැවින් මෙම කොටස අදාළ නොවන බව අධ්‍යක්ෂක මණ්ඩලය මතය වේ.	සියළුම අධ්‍යක්ෂවරුන් පත් කරන්නේ මුදල් හා ක්‍රම සම්පාදන අමාත්‍යාංශය මගිනි.
3(2)(xi)	කිසියම් අධ්‍යක්ෂකවරයකු ඉල්ලා අස් වේ නම් හෝ තනතුරින් ඉවත් කළේ නම් අධ්‍යක්ෂක මණ්ඩලය, (a) අධ්‍යක්ෂක වරයාගේ ඉල්ලා අස්වීම හෝ ඉවත්කිරීම හා අදාළ අධ්‍යක්ෂක වරයා හා බැංකුව අතර, පැවති එකඟ නොවීම් වී නම් එයට පමණක් සීමා නොවී, එකී ඉල්ලා අස්වීම හෝ ඉවත් කිරීමට හේතු ප්‍රකාශයට පත් කර තිබේ ද? (b) කොටස් හිමියන්ගේ අවධානය සඳහා යොමු කළ යුතු කිසියම් කරුණක් තිබේද, නැතිද යන්න තහවුරු කරමින් ප්‍රකාශයක් නිකුත් කර තිබේද, යන්න පරීක්ෂා කෙරේද?	සියළුම අධ්‍යක්ෂකවරුන් පත් කරන්නේ මුදල් හා ක්‍රම සම්පාදන අමාත්‍යාංශයේ බැවින් මෙම කොටස අදාළ නොවන බව අධ්‍යක්ෂක මණ්ඩලය මත වේ.	සියළුම අධ්‍යක්ෂකවරුන් පත් කරන්නේ මුදල් හා ක්‍රම සම්පාදන අමාත්‍යාංශය මගිනි.
3(2)(xii)	බැංකුවේ සේවකයකු හෝ අධ්‍යක්ෂකවරයකු, වෙනත් බැංකුවක අධ්‍යක්ෂකවරයකු ලෙස පත්කර, තෝරා පත් කර හෝ යෝජනා කර තිබේ ද යන්න හඳුනා ගැනීම සඳහා පිළිවෙතක් තිබේද යන්න පරීක්ෂා කෙරේද?	ඔව්	කිසිවක් නැත
3(3)	අධ්‍යක්ෂ වරයකුගේ ශාරීරික යෝග්‍යතාවය හා උචිත බව ඇගයීම සඳහා නිර්ණායක.		
3(3)(i)	අධ්‍යක්ෂකවරයකු වශයෙන් කටයුතු කරන අය අවුරුදු 70 වයස් සීමාව නොඉක්මන බව පරීක්ෂා කෙරේද?	ඔව්	කිසිවක් නැත
	(A) අන්තර්වාර ප්‍රතිපාදන හා අනුකූල වී තිබේද යන්න පරීක්ෂා කෙරේද?	ඔව්	කිසිවක් නැත
	(B) අන්තර්වාර ප්‍රතිපාදන හා අනුකූල වී තිබේද යන්න පරීක්ෂා කෙරේද?	ඔව්	කිසිවක් නැත
3(3)(ii)	කිසියම් අධ්‍යක්ෂකවරයකු බැංකුව එහි පරිපාලිත හෝ ආශ්‍රේය සමාගම් ඇතුළුව සමාගම්/ අස්තිත්ව ආයතන 20 කට වැඩි සංඛ්‍යාවක අධ්‍යක්ෂක වරයකු වශයෙන් කටයුතු කරන්නේ ද යන්න හඳුනා ගැනීම සඳහා පිළිවෙතක් තිබේද යන්න පරීක්ෂා කෙරේද?	ඔව්	කිසිවක් නැත
3(4)	අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය විසින් පැවරූ කළමනාකරණ කාර්යයන්		
3(4)(i)	බලතල විමධ්‍යගතය අධ්‍යක්ෂක මණ්ඩලය විසින් අනුමත කොට තිබේද යන්න පරීක්ෂා කෙරේද?	ඔව්	කිසිවක් නැත
3(4)(ii)	3 (1) (i) යටතේ පැනෙන කරුණු විමධ්‍යගත කොට ඇතත් අධ්‍යක්ෂක මණ්ඩලය ඒ සඳහා වගකීම දරන්නේ ද යන්න පරීක්ෂා කෙරේද?	ඔව්	කිසිවක් නැත

ආයතනික යහ පාලනය

3(4)	අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය විසින් පැවරූ කළමනාකරණ කාර්යයන්	කළමනාකාරීත්වයට අනුව අනුකූලතා තත්ත්වය	නිගමන
3(4)(iii)	විමධාගත ක්‍රියාදාමය, බැංකුවේ අවශ්‍යතාවයන් හා සමපාත වන්නේ ද යන්න තහවුරු කරනු සඳහා, ස්ථාපිත විමධාගත පිළිවෙත් අධ්‍යක්ෂක මණ්ඩලය විසින් සමාලෝචනය කරන්නේ ද යන්න පරීක්ෂා කෙරේද?	ඔව්	කිසිවක් නැත
3(5)	සභාපති හා ප්‍රධාන විධායක	කළමනාකාරීත්වයට අනුව අනුකූලතා තත්ත්වය	නිගමන
3(5)(i)	සභාපති හා ප්‍රධාන විධායක භූමිකා වෙන් කොට ඇති බව හා එක් පුද්ගලයකු තනතුරු දෙකම නොදරන බව පරීක්ෂා කෙරේද?	ඔව්	කිසිවක් නැත
3(5)(ii)	සභාපති විධායක නොවන අධ්‍යක්ෂක වරයකු හා වඩා උචිත ලෙස ස්වාධීන අධ්‍යක්ෂවරයකු වන බව පරීක්ෂා කෙරේද? සභාපති, ස්වාධීන අධ්‍යක්ෂක වරයකු නොවන අවස්ථාවක දී, අධ්‍යක්ෂක මණ්ඩලය, ස්වාධීන අධ්‍යක්ෂවරයකු ජ්‍යෙෂ්ඨ අධ්‍යක්ෂකවරයෙකු ලෙස, නිසි පරිදි ලේඛණගත කළ බැඳියා කොන්දේසි සහිතව නම් කර තිබේද යන්න පරීක්ෂා කෙරේද?	ඔව්	කිසිවක් නැත
3(5)(iii)	සභාපති හා ප්‍රධාන විධායක හා අධ්‍යක්ෂක මණ්ඩල සාමාජිකයන් අතර කිසියම් සම්බන්ධතාවයක් (මූල්‍ය, ව්‍යාපාරික, පවුල්මය හෝ සෞභූ සැලකිය යුතු/ අදාළ සම්බන්ධතා ඇතුළුව) හා අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩල සාමාජිකයන් අතර ඇතුළුව කිසියම් සම්බන්ධතාවයක ස්වභාවයක් හඳුනා ගැනීමට හා වාර්ෂික වාර්තාවේ කොටසක් විය යුතු එහි ආයතනික යහ පාලන වාර්තාවේ හෙළිදරව් කිරීමට අධ්‍යක්ෂක මණ්ඩලය සතු පිළිවෙතක් තිබේද යන්න පරීක්ෂා කෙරේද?	මෙබඳු කිසිදු සම්බන්ධතාවයක් නැත.	කිසිවක් නැත
3(5)(iv)	සභාපතිවරයා, (a) අධ්‍යක්ෂක මණ්ඩලයට නායකත්වය සපයන බව, (b) අධ්‍යක්ෂක මණ්ඩලය කාර්යක්ෂමව කටයුතු කරමින් සිය වගකීම් ඉටු කරන බව තහවුරු කරමින් (c) සියළු මුඛ්‍ය හා කාලෝචිත කරුණු අධ්‍යක්ෂක මණ්ඩලය විසින් නොපමාව සාකච්ඡා කිරීම තහවුරු කරමින් කටයුතු කරන බවට අධ්‍යක්ෂක මණ්ඩලය සතු ස්වයං ඇගයීම් පිළිවෙතක් තිබේද යන්න තහවුරු කරන්න.	ඔව්	කිසිවක් නැත
3(5)(v)	සභාපති විසින් අනුමත කරන ලද විධිමත් න්‍යායපත්‍රයක් සමාගම් ලේකම් විසින් සංසරණය කරන බවට පරීක්ෂා කෙරේද?	ඔව්	කිසිවක් නැත
3(5)(vi)	අධ්‍යක්ෂක මණ්ඩලය රැස්වීම් වලදී මතුවන කරුණු පිළිබඳව, කාලානුරූප ඉදිරිපත් කිරීම් තුළින් සියළුම අධ්‍යක්ෂවරුන් නිසි පරිදි දැනුවත් කරන බවට සභාපති සහතික වන බව පරීක්ෂා කෙරේද?	ඔව්	කිසිවක් නැත
3(5)(vii)	සියළුම අධ්‍යක්ෂකවරුන්ට, අධ්‍යක්ෂක මණ්ඩලය කටයුතු කෙරේ පරිපූර්ණ හා ක්‍රියාකාරී ලෙසින් දායකත්වය සපයනු සඳහා පොලඹවන හා සභාපති, බැංකුවේ ප්‍රශස්ත බැඳියාවක් අරමුණු කර ගනිමින් නායකත්වය ගෙන කටයුතු කෙරෙන ස්වයං ඇගයීම් පිළිවෙතක් අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය සතුව තිබේද යන්න පරීක්ෂා කෙරේද?	ඔව්	කිසිවක් නැත
3(5)(viii)	විධායක නොවන අධ්‍යක්ෂකවරුන්ගේ දායකත්වය තක්සේරු කරන, ස්වයං ඇගයීම් පිළිවෙතක් අධ්‍යක්ෂක මණ්ඩලය සතුව තිබේද යන්න පරීක්ෂා කෙරේද?	ඔව්	කිසිවක් නැත
3(5)(ix)	සභාපති, ප්‍රමුඛ කළමනාකරණ සාමාජිකයන් කෙරේ සෘජු අධීක්ෂණය හා බැඳෙන කටයුතුවල හෝ වෙනයම් කුමන ආකාරයකට හෝ විධායක රාජකාරී වල නිරත නොවන බව පරීක්ෂා කෙරේද?	ඔව්	කිසිවක් නැත

3(5)	සභාපති හා ප්‍රධාන විධායක	කළමනාකාරීත්වයට අනුව අනුකූලතා තත්ත්වය	නිගමන
3(5)(x)	කොටස් හිමියන් සමඟ ඵලදායී සන්නිවේදන පිළිවෙතක් පවත්නා බව හා කොටස් හිමියන්ගේ සිතැඟි අධ්‍යක්ෂක මණ්ඩලය වෙත සන්නිවේදනය කරන බව පරීක්ෂා කෙරේද?	ඔව්	කිසිවක් නැත
3(5)(xi)	ප්‍රධාන විධායක බැංකුවේ දෛනික ව්‍යාපාරික කටයුතු හා මෙහෙවර කුළ, වගකීම් පැවරුණු මස්තක විධායක ලෙස කාර්යභාරය ඉටු කරන බව පරීක්ෂා කෙරේද?	ඔව්	කිසිවක් නැත
3(6)	සභාපති හා ප්‍රධාන විධායක	කළමනාකාරීත්වයට අනුව අනුකූලතා තත්ත්වය	නිගමන
3(6)(i)	<p>මෙම නිගමන වල 3(6) ii, 3(6) iii, 3(6) iv හා 3(6) v තුළින් දක්වා ඇති පරිදි බැංකුව යටත් පිරිසෙයින් අධ්‍යක්ෂක මණ්ඩල උපකමිටු හතරක් පිහිටුවා ඇති බව පරීක්ෂා කෙරේද?</p> <p>හැම අධ්‍යක්ෂක මණ්ඩල කමිටු වාර්තාවක්ම සෘජුවම අධ්‍යක්ෂක මණ්ඩලය වෙත ඉදිරිපත් කරන බව පරීක්ෂා කෙරේද?</p> <p>එක් එක් කමිටුවේ යුතුකම් භූමිකා හා කාර්ය ඵලය පිළිබඳ වාර්තාවක් බැංකුවේ වාර්ෂික වාර්තාව තුළින් අධ්‍යක්ෂක මණ්ඩලය ඉදිරිපත් කරන බව පරීක්ෂා කෙරේද?</p>	<p>බැංකුව ඒකාබද්ධ කළමනාකරණ කමිටුව හැර සෙස්සන් සඳහා අනුකූලතාවය පලකර ඇත. 2014 මූල්‍ය වර්ෂ තුළ අධ්‍යක්ෂක මණ්ඩල කමිටු දෙකක් (මානව සම්පත් හා පාරිශ්‍රමික කමිටුව හා අධ්‍යක්ෂක මණ්ඩලීය විගණන කමිටුව) පමණක් ක්‍රියාත්මක වී ඇත.</p>	කිසිවක් නැත
3(6)(ii)	විගණන කමිටුව		
3(6)(ii) (a)	කමිටුවේ සභාපති ස්වාධීන විධායක නොවන අධ්‍යක්ෂකවරයකු වන අතර ප්‍රමාණවත් සුදුසුකම් හා ඒ හා බැඳුණු පළපුරුද්ද ඇති බව පරීක්ෂා කෙරේද?	ඔව්	කිසිවක් නැත
3(6)(ii) (b)	කමිටුවේ සියළුම සාමාජිකයන් විධායක - නොවන අධ්‍යක්ෂකවරු බව පරීක්ෂා කෙරේද?	ඔව්	කිසිවක් නැත
3(6)(ii) (c)	<p>කමිටුව පහත කියැවෙන කරුණු උදෙසා නිර්දේශ ඉදිරිපත් කර ඇති බව පරීක්ෂා කෙරේද?</p> <p>(i) අදාළ ව්‍යවස්ථාපිත නීති හා අනුකූලතා සඳහා විගණන සේවා සපයනු වස් බාහිර විගණකවරයකු පත් කිරීම.</p> <p>(ii) ශ්‍රී ලංකා මහ බැංකුව විසින් විගණක වරුන්ට වරින් වර නිකුත් කරන මග පෙන්වීම් ක්‍රියාත්මක කිරීම.</p> <p>(iii) අදාළ ගිණුම්කරණ ප්‍රමිතීන් භාවිතා කිරීම.</p> <p>(iv) විගණන පාර්ශ්වකරුගේ ප්‍රතිඥාතය වසර පහක් නොඉක්මවන බවට හා එකී විගණන පාර්ශ්වකරුගේ කාලසීමාව සම්පූර්ණ වූ දිනයේ පටන් වසර තුනක් ඉක්ම යන්නට පෙර නැවත ප්‍රතිඥාගත නොකිරීමට යටත්ව සේවා කාලය විගණන ගාස්තුව හා විගණකයේ කිසියම් ඉල්ලා අස්වීමක් හා ඉවත් කිරීමක්.</p>	ඔව්	කිසිවක් නැත
3(6)(ii) (d)	කමිටුව බාහිර විගණනයේ ස්වාධීනතාවය පිළිබඳ කරුණු දක්වීම් ලබා ගෙන තිබේද සහ විගණනය SLAUS ප්‍රකාර සිදු කළේ ද යන්න පිළිබඳව පරීක්ෂා කෙරේද?	ඔව්	කිසිවක් නැත
3(6)(ii) (e)	අදාළ රෙගුලාසි අනුව විගණන - නොවන සේවා සැපයීම සඳහා කමිටුව බාහිර විගණනයේ ප්‍රතිඥාතය වෙනුවෙන් ප්‍රතිපත්තියක් ක්‍රියාත්මක කර තිබේද යන්න පරීක්ෂා කෙරේද?	ඔව්	කිසිවක් නැත
3(6)(ii) (f)	විගණන ආරම්භ කිරීමට පෙර SLAUS ප්‍රකාර, විගණනයේ ස්වභාවය හා වපසරිය පිළිබඳව බාහිර විගණක සමඟ කමිටුව සාකච්ඡා කොට කටයුතු නිම කළේ ද යන්න පරීක්ෂා කෙරේද?	ඔව්	කිසිවක් නැත

ආයතනික යහ පාලනය

3(6)	සභාපති හා ප්‍රධාන විධායක	කළමනාකාරීත්වයට අනුව අනුකූලතා තත්ත්වය	නිගමන
3(6)(ii)	විගණන කමිටුව		
	<p>(g) බැංකුවේ මූල්‍ය ප්‍රකාශ, එහි වාර්ෂික වාර්තාව, ගිණුම් හා හෙළිදරව් කිරීම උදෙසා සකස් කළ කාර්තුමය වාර්තා වන්හි විශ්වාසනීයත්වය විමර්ශනය කරනු පිණිස බැංකුවේ මූල්‍ය ප්‍රකාශ සමාලෝචනය කිරීමේ පිළිවෙතක් හා ප්‍රධාන විධායක වෙතින් පහත දැක්වෙන දෑ ලබා ගන්නට ස්ථාපිත පිළිවෙතක් සම්බන්ධ සතුව ආත්තේ ද යන්න පරීක්ෂා කෙරේද?</p> <p>(i) තීන්දු ගත් ප්‍රමුඛ අංශ</p> <p>(ii) ගිණුම් ප්‍රතිපත්තිය හා පරිවෘත්ති කිසියම් වෙනස්වීම්</p> <p>(iii) ප්‍රවර්තන ව්‍යාපාර උපකල්පන සහ</p> <p>(iv) අදාළ ගිණුම්කරණ ප්‍රමිති හා වෙනත් නෛතික අවශ්‍යතා හා අනුකූලතාවය.</p> <p>(v) වාර්ෂික මූල්‍ය ප්‍රකාශ පිළිබඳව විගණනයෙන් පසු මතුවූ සැලකිය යුතු ගැලපීම්.</p>	ඔව්	කිසිවක් නැත
	<p>(h) කමිටුව, විගණනය හා සම්බන්ධයෙන් විධායක කළමනාකාරීත්වයේ සහභාගිත්වයෙන් තොරව, කිසියම් ගැටළුවක් පිළිබඳ බාහිර විගණක හමුවී ද යන්න පරීක්ෂා කෙරේද?</p>	ඔව්	කිසිවක් නැත
	<p>(i) කමිටුව, බාහිර විගණකගේ කළමනාකාරීත්ව ලිපිය හා ඒ පිළිබඳව කළමනාකාරීත්වයේ ප්‍රතිචාරය සමාලෝචනය කළේ ද යන්න පරීක්ෂා කෙරේද?</p>	ඔව්	කිසිවක් නැත
	<p>(j) කමිටුව, බැංකුවේ අභ්‍යන්තර විගණක කාර්යයන් පිළිබඳව පහත දැක්වෙන පියවර ගන්නා බවට පරීක්ෂා කෙරේද?</p> <p>(i) අභ්‍යන්තර විගණන දෙපාර්තමේන්තුවේ වපසරිය කාර්යභාරය හා සම්පත් වල ප්‍රමාණතාවය සමාලෝචනය කොට, දෙපාර්තමේන්තුවට සිය කටයුතු කරගෙන යාමට අවශ්‍ය බලය තිබේද යන්න පිළිබඳව තෘප්තිමත් විය යුතුය.</p> <p>(ii) අභ්‍යන්තර විගණන වැඩ සටහන හා අභ්‍යන්තර විගණන පිළිවෙතෙහි ප්‍රතිඵල සමාලෝචනය කොට අභ්‍යන්තර විගණක අංශයේ නිර්දේශ පිළිබඳව යථානුරූපී ක්‍රියාකාරී පියවර ගන්නා බව තහවුරු කරන්න.</p> <p>(iii) අභ්‍යන්තර විගණන අංශයේ ප්‍රධානියා හා ජ්‍යෙෂ්ඨ කාර්ය මණ්ඩලිකයන්ගේ කාර්යඵලය පිළිබඳ කිසියම් ඇගයුම් හෝ තක්සේරු සමාලෝචනය.</p> <p>(iv) අභ්‍යන්තර විගණන අංශයේ ප්‍රධානියා, ජ්‍යෙෂ්ඨ කාර්ය මණ්ඩලිකයන් හා බාහිර සේවා සැපයුම් කරුවන්ගේ කිසියම් බඳවා ගැනීමක් හෝ සේවය අවසන් කිරීම නිර්දේශය.</p> <p>(v) අභ්‍යන්තර විගණන අංශයේ ප්‍රධාන අභ්‍යන්තර විගණක ඇතුළු ජ්‍යෙෂ්ඨ කාර්ය මණ්ඩලය හා කිසියම් බාහිර සේවා සැපයුම් කරුවන්ගේ ඉල්ලා අස්වීම් පිළිබඳ කමිටුව දැනුවත් කර ඇති බව හා ඉල්ලා අස්වන ජ්‍යෙෂ්ඨ කාර්ය මණ්ඩලය හා බාහිර සේවා සැපයුම් කරුවන්ට ඉල්ලා අස්වීමට හේතු ඉදිරිපත් කරන්නට අවස්ථාව සලසන බව පරීක්ෂා කෙරේද?</p>	ඔව්	කිසිවක් නැත

3(6)	සභාපති හා ප්‍රධාන විධායක	කළමනාකාරීත්වයට අනුව අනුකූලතා තත්ත්වය	නිගමන
3(6)(ii)	විගණන කමිටුව		
	(vi) අභ්‍යන්තර විගණන කාර්යයන් එහි විගණනයට බඳුන්වන කටයුතු වලින් ස්වාධීන ද යන්න පරීක්ෂා කෙරේද?	ඔව්	කිසිවක් නැත
	(k) කමිටුව, අභ්‍යන්තර පරීක්ෂණයන්හි ප්‍රමුඛ නිගමන හා ඒ උදෙසා කළමනාකාරීත්වයේ ප්‍රතිචාර සලකා බැලීමේ ද යන්න නිශ්චය කරනු වස් නිලවාර්තා පරීක්ෂා කෙරේද?	ඔව්	කිසිවක් නැත
	(l) කමිටුව, විධායක අධ්‍යක්ෂකවරුන්ගේ සහභාගිත්වයෙන් තොරව, බාහිර විගණකයන් හා යටත් පිරිසෙයින් රැස්වීම් දෙකක් වත් පැවැත්වූවා ද යන්න තහවුරු කරන්න.	ඔව්	කිසිවක් නැත
	(m) පහත දැක්වෙන කරුණු අඩංගු බවට තහවුරු කරගනු පිණිස කමිටුවේ යොමු කිරීමේ අනුදේශ පරීක්ෂා කෙරේද? (i) යොමු කිරීමේ අනුදේශ ඇතුළත ඕනෑම කාරණයක් විමර්ශනය කිරීමට පැහැදිලි බලය. (ii) එසේ කරන්නට අවශ්‍ය සම්පත් (iii) තොරතුරු සඳහා පරිපූර්ණ ප්‍රවේශය හා (iv) බාහිර වෘත්තික උපදෙස් ගැනීමට බලය හා අවශ්‍ය නම්, අදාළ පලපුරුද්ද සහිත බාහිර අයවලුන්ට සහභාගි වන්නැයි ඇරයුම් කිරීම.	ඔව්	කිසිවක් නැත
	(n) කමිටුව යටත් පිරිසෙයින් සිව්වරක් රැස්වී නිලවාර්තා පවත්වා ගෙන ගොස් ඇති බව පරීක්ෂා කෙරේද?	ඔව්	කිසිවක් නැත
	(o) අධ්‍යක්ෂක මණ්ඩලය, වාර්ෂික වාර්තාවේ පහත දැක්වෙන දෑ හෙළිදරව් කර ඇති බව පරීක්ෂා කෙරේද? (i) විගණන කමිටුවේ කාර්යයන් පිළිබඳ සවිස්තර තොරතුරු. (ii) වසර තුළ පැවැත් වූ විගණන කමිටු රැස්වීම් සංඛ්‍යාව හා (iii) එකී රැස්වීම් වලදී ඒ ඒ අධ්‍යක්ෂකවරුන්ගේ පැමිණීමේ සවිස්තර තොරතුරු.	ඔව්	කිසිවක් නැත
	(p) කමිටුවේ ලේකම්, අධ්‍යක්ෂක මණ්ඩලයේ ලේකම් හෝ අභ්‍යන්තර විගණන කාර්යයේ ප්‍රධානියා බව පරීක්ෂා කෙරේද?	ඔව්	කිසිවක් නැත
	(q) නලා හැඩවීමේ ප්‍රතිපත්තිය පහත දැක්වෙන පිළිවෙත් ආවරණය කරනා බව පරීක්ෂා කෙරේද? (i) මූල්‍ය වාර්තාකරණ අභ්‍යන්තර පාලන නීති හා අනෙකුත් කරුණු තුළ අනිසිතාවයන් (ii) ඉහත ස සම්බන්ධ එකී කරුණු මත සාධාරණ හා ස්වාධීන පරීක්ෂණයක් සඳහා යථාර්ථ වින්‍යාසයක් ස්ථාපිත කර ඇති බවට කමිටුව තහවුරු කළ යුතුය. (iii) යෝග්‍ය පසු-විපරම් ක්‍රියාමාර්ග.	ඔව්	කිසිවක් නැත

ආයතනික යහ පාලනය

3(6)	සභාපති හා ප්‍රධාන විධායක	කළමනාකාරීත්වයට අනුව අනුකූලතා තත්ත්වය	නිගමන
3(6)(ii)	විගණන කමිටුව		
3(6)(iii)	පහත දැක්වෙන රීති, මානව සම්පත් හා පාරිශ්‍රමික කමිටුව පිළිබඳව අදාළ වන්නේ ද.		
	(a) කමිටුව, යොමු කිරීමේ අනුදේශ හා නිලවාර්තා සමාලෝචනය කරමින් අධ්‍යක්ෂකවරුන්, ප්‍රධාන විධායක හා ප්‍රමුඛ කළමනාකරණ කාර්ය මණ්ඩලය සඳහා පාරිශ්‍රමික (වැටුප්, දීමනා හා අනෙකුත් මූල්‍ය ගෙවීම්) තීරණය කිරීම සඳහා ප්‍රතිපත්තියක් ක්‍රියාත්මක කොට තිබේද යන්න පරීක්ෂා කෙරේද?	ඔව්	කිසිවක් නැත
	(b) අධ්‍යක්ෂකවරුන්, ප්‍රධාන විධායක හා ප්‍රමුඛ කළමනාකරණ කාර්ය මණ්ඩලය සඳහා වන අරමුණු හා ඉලක්ක, ලේඛණ ගත කර තිබේද යන්න පරීක්ෂා කෙරේද?	ඔව්	කිසිවක් නැත
	(c) කමිටුව, ප්‍රධාන විධායක හා ප්‍රමුඛ කළමනාකරණ කාර්ය මණ්ඩලයේ කාර්ය ඵල අගයීම, වරින් වර කලින් සකස් කළ ඉලක්ක හා අරමුණු ඵලලේ සලකා බැලුවේද සහ පාරිශ්‍රමික ප්‍රතිලාභ හා වෙනත් කාර්යඵල මත පදනම් නිශ්චය කළේද යන්න පරීක්ෂා කෙරේද?	ඔව්	කිසිවක් නැත
	(d) ප්‍රධාන විධායක හා සම්බන්ධ කරුණු සාකච්ඡා කරන අවස්ථාවන්හිදී ප්‍රධාන විධායක, යොමු කිරීමේ අනුදේශ මගින් සලසා ඇති පරිදි, කමිටු රැස්වීම් වලට නොපැමිණෙන බව නිල වාර්තා සමාලෝචනය කරමින් පරීක්ෂා කෙරේද?	ඔව්	කිසිවක් නැත
3(6)(iv)	නාමයෝජනා කමිටුව සම්බන්ධයෙන් අදාළ රීති භාවිතා කෙරෙන්නේ ද?	සියළුම අධ්‍යක්ෂකවරුන් පත් කරනුයේ මුදල් හා ක්‍රම සම්පාදන අමාත්‍යාංශය මගිනි. ප්‍රමුඛ කළමනාකරණ කාර්ය මණ්ඩලයට අදාළ දෑ අධ්‍යක්ෂක මණ්ඩලය මානව සම්පත් හා පාරිශ්‍රමික කමිටුව මගින් විමර්ශනය කරයි. නාමයෝජනා කමිටුව ස්ථාපිතය. කෙසේ වුවත්, 2014 වසර තුළ රැස්වීම් කිසිවක් නොපැවැත්විණි.	කිසිවක් නැත
3(6)(v)	පහත දැක්වෙන රීති ඒකාබද්ධ අවදානම් කළමනාකරණ කමිටුව හා සම්බන්ධයෙන් භාවිතා කෙරේ ද?	නැත. කෙසේ වුවත්, සමස්ත අවදානම් පැතිකඩ අධ්‍යක්ෂක මණ්ඩලය, අධ්‍යක්ෂක මණ්ඩල අනු කමිටුව හා කළමනාකරණ කමිටු මගින් විමර්ශනය කෙරේ.	කිසිවක් නැත
3(7)	සම්බන්ධිත පාර්ශ්ව ගණුදෙනු		
3(7)(i)	කිසියම් පුද්ගලයකු සමග හා විශේෂයෙන්, මෙම නියෝගයේ අරමුණු සඳහා 'සම්බන්ධිත පාර්ශ්ව' යැයි සැලකීමට ගැනෙන පහත දැක්වෙන පුද්ගල කාණ්ඩ සමග බැංකු විසින් ඇතිකර ගනු ලබන කිසියම් ගණුදෙනුවක් තුළින් පැන නැගිය හැකි බැඳියා පිළිගැනීම මගහරිනු පිණිස අධ්‍යක්ෂක මණ්ඩලය විසින් ස්ථාපිත, ලේඛණගත පිළිවෙතක් තිබෙන බව පරීක්ෂා කෙරේද? (a) බැංකුවේ පරිපාලන සමාගම් කිසිවක් (b) බැංකුවේ ආශ්‍රේය සමාගම් කිසිවක් (c) බැංකුවේ අධ්‍යක්ෂකවරුන් කිසිවෙක් (d) බැංකුවේ ප්‍රමුඛ කළමනාකරණ කාර්ය මණ්ඩලය කිසිවෙක්. (e) බැංකුවේ අධ්‍යක්ෂකවරුන්ගේ හෝ ප්‍රමුඛ කළමනාකරණ කාර්ය මණ්ඩලයේ සමීප ඥාතියෙක් (f) බැංකුවට සැලකිය යුතු බැඳියාවක් හිමි කොටස් හිමියෙක්. (g) බැංකුවේ අධ්‍යක්ෂකවරුන් කිසිවෙක් බැංකුවේ අධ්‍යක්ෂකවරුන් කිසිවකුගේ හා සැලකිය යුතු කොටස්හිමියන් කිසිවකුගේ සමීප ඥාතියකු සැහෙන ප්‍රමාණයක බැඳියාවක් දරණ කිසියම් ව්‍යාපාරයක්.	ඔව්	කිසිවක් නැත

3(7)	සම්බන්ධිත පාර්ශ්ව ගනුදෙනු		
3(7)(ii)	මෙම නියෝග මගින් ආවරණය වන සම්බන්ධිත පාර්ශ්ව හා ගනුදෙනු යැයි හඳුනාගත් පහත දැක්වෙන ගනුදෙනු වර්ග හඳුනාගැනීම හා වාර්තාකරණය සඳහා පිළිවෙත් තිබෙන බවට පරීක්ෂා කෙරේද?	ඔව්	කිසිවක් නැත
	(a) මුදල් මණ්ඩලයේ නියෝග මගින් 'උපරිම පහසුකම් ප්‍රමාණය' යනුවෙන් නිර්වචනය කළ කුමන ආකාරයක පහසුකම් ප්‍රදානය කිරීම.	ඔව්	කිසිවක් නැත
	(b) තැන්පත්, ණය ගැනීම් හා ආයෝජන යන ස්වභාවයන්ගෙන් බැංකුවේ බැරකම් කිසිවක් නිර්මාණය කිරීම.	ඔව්	කිසිවක් නැත
	(c) බැංකුවට සැපයූ හෝ බැංකුවෙන් ලබා ගත් කිසියම් ආකාරයක මූල්‍යමය හෝ මූල්‍යමය නොවන සේවා සම්පාදනය.	ඔව්	කිසිවක් නැත
	(d) බැංකුව හා කිසියම් සම්බන්ධිත පාර්ශ්වයන් අතර, එබඳු සම්බන්ධිත පාර්ශ්වයන්ට ප්‍රතිලාභයක් අත්කර දිය හැකි, විභවාත්මක, හිමිකාරීත්ව, රහස්‍ය හෝ වෙනත් ආකාරයකින් සංවේදී තොරතුරු හුවමාරු කර ගැනීමට තුඩුදිය හැකි වාර්තාකරණ රේඛා හා තොරතුරු ප්‍රවාහ නිර්මාණය හා පවත්වා ගෙන යෑම.	ඔව්	කිසිවක් නැත
3(7)(iii)	සමාන ව්‍යාපාරික කටයුතු කරනා බැංකුවේ සෙසු ගනුදෙනුකරුවන්ට ලබාදෙන සැලකිල්ලට ඔබ්බෙන්, මෙවැනි පාර්ශ්වවලට, වඩා වාසි දායක සැලකිල්ලක් ලබා දෙන ආකාරයේ, ඉහත නියෝග 3(7) i තුළින් නිර්වචනය කළ පරිදි බැංකුවේ සම්බන්ධිත පාර්ශ්ව හා ගනුදෙනු නොකරන බවට තහවුරු කෙරෙන පිළිවෙතක් අධ්‍යක්ෂක මණ්ඩලය සතුව තිබේද?		
	(a) අධ්‍යක්ෂක මණ්ඩලය විසින් තීරණය කළ පරිදි, බැංකුවේ නියාමන ප්‍රාග් ධනයෙන් විවක්ෂණශීලී ප්‍රතිශතයක් ඉක්මවමින් සම්බන්ධිත පාර්ශ්ව වලට 'සමස්ත ශුද්ධ පහසුකම්' ප්‍රදානය කිරීම. මේ උප නියෝගය සඳහා, (i) 'පහසුකම්' යන්නෙන්, 2003 අංක 07 දරණ බැංකු පනත් විධි විධාන මගින් නිර්වචනය කළ උපරිම පහසුකම් සංඛ්‍යාවට අදාළ පහසුකම් නිරූපණය වේ. (ii) 'සමස්ත ශුද්ධ පහසුකම්' ගණනය කරනු ලබන්නේ, සමස්ත පහසුකම්, මෙබඳු සම්බන්ධිත පාර්ශ්ව විසින් බැංකුවේ කොටස් හිමි ආප්‍රාග්ධනය තුළ කළ යෝජනයන් හා මුදල් සුරැකුම් ද වසර පහක කාලසීමාව හා ඊට වැඩි ණය සුරැකුම් පත් ද අඩු කිරීමෙනි.	ඔව්	කිසිවක් නැත
	(b) අසම්බන්ධිත ප්‍රති පාර්ශ්වයන් සමඟ සංසන්දනාත්මක ගනුදෙනුවක දී බැංකුවේ තැන්පත් පොලී අනුපාතයට වඩා වැඩියෙන් ගෙවීම හෝ බැංකුවේ ප්‍රශස්තම ණය පොලී අනුපාතයට වඩා අඩු පොලී අනුපාතයක් නියම කිරීම.	ඔව්	කිසිවක් නැත
	(c) අසම්බන්ධිත ප්‍රති - පාර්ශ්ව හා සාමාන්‍ය ව්‍යාපාර ගනුදෙනුවලදී ලබා දෙන අනුදේශ අනික්‍රමණය කරමින්, වාසිදායක අනුදේශ, ව්‍යාපාරික පාඩු ආවරණය සහ/හෝ කොමිස්/ ගාස්තු අත්හැර දැමීම බඳු වරණීය සැලකිල්ලක් දැක්වීම.	ඔව්	කිසිවක් නැත
	(d) අගැයීම් පටිපාටියක් රහිතව සම්බන්ධිත පාර්ශ්වයකින් සේවා ලබා ගැනීම හෝ සේවා සැපයීම.	ඔව්	කිසිවක් නැත

ආයතනික යහ පාලනය

3(7)	සම්බන්ධිත පාර්ශ්ව ගනුදෙනු		
	(e) නීත්‍යානුකූලව කටයුතු හා කාර්ය යන්තේ කාර්යඵලය සඳහා අවශ්‍ය වන පරිදි හැර, විභවයන්මක, හිමිකාරීත්ව, රහස්‍ය හා අනෙකුත් අන්දමින් සංවේදී තොරතුරු හුවමාරු කර ගැනීමට තුඩු දිය හැකි, සම්බන්ධිත පාර්ශ්වය හා වාර්තාකරණ රේඛා සහ තොරතුරු ප්‍රවාහ පවත්වා ගෙනයාම.	ඔව්	කිසිවක් නැත
3(7)(iv)	බැංකුව සතුව එහි අධ්‍යක්ෂකවරුන් හා ප්‍රමුඛ කළමණාකරණ කාර්ය මණ්ඩලය අතුරින් කිසිවෙකුට පහසුකම් ප්‍රදානය කිරීමේ පිළිවෙතක් තිබේද, එබඳු පහසුකම් අදාළ අධ්‍යක්ෂකවරයා හැර සෙසු අධ්‍යක්ෂකවරු සංඛ්‍යාවෙන් තුනෙන් දෙකකට නොඅඩු සංඛ්‍යාවක් විසින් කැමැත්ත ප්‍රකාශ කොට අධ්‍යක්ෂක මණ්ඩල රැස්වීමක දී අනුමත කොට තිබේද හා මෙම පහසුකම, මුදල් මණ්ඩලය විසින් කලින් නිශ්චය කෙරෙන අදාළ සුරැකුම් මගින් ආවරණය කරන ලද්දේ ද යන කරුණු පරීක්ෂා කෙරේද?	ඔව්	කිසිවක් නැත
3(7)(v)	(a) බැංකුව විසින් කිසියම් පුද්ගලයකු හෝ කිසියම් පුද්ගලයකුගේ සම්ප ඥාතියකු හෝ එකී පුද්ගලයාට සැලකිය යුතු බැඳීමක් ඇති ව්‍යාපාරයකට කිසියම් පහසුකම් ප්‍රදානය කොට එබඳු අයකු පසුකාලීනව බැංකුවේ අධ්‍යක්ෂකවරයකු වශයෙන් පත් කරණු ලැබුවහොත්, බැංකුව එබඳු පුද්ගලයකු අධ්‍යක්ෂකවරයකු ලෙස පත් කළ දිනයේ සිට වසරක් ඇතුළත මුදල් මණ්ඩලය විසින් එබඳු කාර්යයකට අනුමත කර ඇති නිසි සුරැකුම් ලබා ගැනීමට පියවර ගන්නා බවට පිළිවෙතක් තිබේද යන්න පරීක්ෂා කෙරේද?	ඔව්	කිසිවක් නැත
	(b) ඉහත 3(7) (v) (a), නියෝග ප්‍රකාර එබඳු සුරැකුමක් අදාළ කාලසීමාව තුළ සපයා නොමැති අවස්ථාවක, බැංකුව මෙම පහසුකමට අදාළ මුදල හා ඒ හා බැඳි පොලිය වේ නම් එයද, එකී පහසුකම ප්‍රදානය කරන අවස්ථාවේදී නියම කරන ලද කාලසීමාව ඇතුළත හෝ එබඳු අධ්‍යක්ෂකවරයෙක් පත්කල දිනයේ පටන් දහ අට මාසයක් ඉකුත් වන්නට පෙර යන දින දෙකෙන් කලින් එළඹෙන දිනයේ දී අයකර ගැනීමට පියවර ගෙන තිබේද යන්න පරීක්ෂා කෙරේද?	ඔව්	කිසිවක් නැත
	(c) ඉහත දක්වූ නියෝග හා අනුකූල වන්නට අපොහොසත් වන අධ්‍යක්ෂකවරයකු අධ්‍යක්ෂක තනතුර හැර ගියා සේ සැලකෙන බවට හඳුනාගැනීමට හා ඒ බැව් පොදු මහජනතාවට බැංකුව විසින් හෙළිදරව් කිරීමට පිළිවෙතක් තිබේද යන්න පරීක්ෂා කෙරේද?	මෙම තත්ත්වය මෙතෙක් පැන නැගී නැත.	කිසිවක් නැත
	(d) 3(7) (v) (c) අනු ඡේදය, පහසුකම ප්‍රදානය කළ අවස්ථාවේ බැංකුවේ සේවකයෙකුට සිටි හා එකී පහසුකම් බැංකුවේ සියළුම සේවකයන්ට අදාළ යෝජනා ක්‍රමයක් යටතේ ලබා දුන් අවස්ථාවක දී, එකී අධ්‍යක්ෂකවරයා වෙනුවෙන් අදාළ නොවන බවට පිළිවෙතක් ස්ථාපිත කර තිබේද යන්න පරීක්ෂා කෙරේද?	මෙතෙක් පැන නැගී නැත.	කිසිවක් නැත

3(7)	සම්බන්ධිත පාර්ශ්ව ගනුදෙනු			
3(7)(vi)	එබඳු බැංකුවක කාර්ය මණ්ඩලය සඳහා අදාළ ණය යෝජනා ක්‍රමයක පදනම යටතේ හා ඉහත 3(7) v නියෝග ප්‍රකාර මුදල් මණ්ඩලය විසින් අනුමත කරන ලද සුරැකුමක් මගින් සුරැකුම් ගන්වන ලද අවස්ථාවක හැර බැංකුව කිසිම සේවකයකුට හෝ එබඳු සේවකයකුගේ සමීප ඇතියකුට හෝ සේවකයා හෝ සමීප ඇතියා සතු සැලකිය යුතු බැඳියාවක් ඇති ව්‍යාපාරයකට හෝ කිසියම් පහසුකමක් ප්‍රදානය කිරීමේ දී හෝ ගාස්තු / කොමිස් අත් හැරීමට අදාළ වඩා වාසිදායක සැලකිල්ල දක්වා ඇති බව හෝ වන අවස්ථාවන් හඳුනා ගැනීම සඳහා පිළිවෙතක් ස්ථාපිත කර තිබේද යන්න පරීක්ෂා කෙරේද?		මෙතෙක් පැන නැගී නැත.	කිසිවක් නැත
3(7)(vii)	ඉහත 3(7) v හා 3(7) vi නියෝග යටතේ බැංකුවක් කිසියම් පහසුකමක් ප්‍රදානය කරනු සඳහා මුදල් මණ්ඩලයේ පූර්ව අනුමැතිය ලබා ගත යුතු බවට හා එකී පහසුකමේ කිසිදු කොටසක් හෝ ඊට අදාළ කිසිදු පොලියක් මුදල් මණ්ඩලයේ පූර්ව අනුමැතිය රහිතව ප්‍රේෂණය නොකළ බවට ද එබඳු අනුමැතිය රහිත ප්‍රේෂණයක් වී නම් එය අවලංගු හා බලරහිත වන බවටද පිළිවෙතක් තිබේද යන්න පරීක්ෂා කෙරේද?		මෙතෙක් පැන නැගී නැත.	කිසිවක් නැත
3(8)	හෙළිදරව් කිරීම්		කළමනාකාරීත්වයට අනුව අනුකූලතා තත්වය	නිගමනය
3(8)(i)	(a)	අධ්‍යක්ෂක මණ්ඩලය විසින් පහත කරුණු අනාවරණය කර තිබේද යන්න පරීක්ෂා කෙරේද? අධ්‍යක්ෂක මණ්ඩලය වාර්ෂික විගණිත මූල්‍ය ප්‍රකාශ, සුපරීක්ෂණ හා නියාමන ආයතන හා අදාළ වන ගණකාධිකරණ ප්‍රමිති හා සමරුපී වෙමින්, නියම කරන ලද ආකෘතියේ සකස්කොට, ප්‍රකාශයට පත් කළ බවටද, එකී ප්‍රකාශයන්හි සංක්ෂිප්ත ආකෘතියක්, සිංහල දෙමළ හා ඉංග්‍රීසි භාෂාවන්ගෙන් පුවත්පත් වල පළ කළ බවට ද,	ඔව්	කිසිවක් නැත
	(b)	කාර්තුමය මූල්‍ය ප්‍රකාශ, සංක්ෂිප්ත ආකාරයකින් සකස් කොට, සිංහල දෙමළ හා ඉංග්‍රීසි භාෂා වන්ගෙන් පුවත්පත් වල පළ කළ බවට ද හෙළිදරව් කරන ලද බව පරීක්ෂා කෙරේද?	ඔව්	කිසිවක් නැත
3(8)(ii)	(a)	අධ්‍යක්ෂක මණ්ඩලය විසින් පහත දැක්වෙන අවම අනාවරණයන්, වාර්ෂික වාර්තාවෙන් සිදුකර තිබේද යන්න පරීක්ෂා කෙරේද? වාර්ෂික විගණිත මූල්‍යප්‍රකාශ විගේෂිත හෙළිදරව් කිරීම් ද ඇතුළත්ව අදාළ ගණකාධිකරණ ප්‍රමිති හා නියාමන අවධානය හා සමරුපී ලෙසින් සකස් කළ බවට වන ප්‍රකාශය.	ඔව්	කිසිවක් නැත
	(b)	මූල්‍ය වාර්තාකරණ පද්ධතිය, මූල්‍ය වාර්තා කරණයේ විශ්වාසදායකත්වය පිළිබඳ ප්‍රමාණවත් සහතිකයක් සපයනු වස් නිර්මාණය කර ඇති බවට ද, බාහිර අවධානය සඳහා මූල්‍ය ප්‍රකාශ සැකසීම, අදාළ ගණකාධිකරණ ප්‍රමිති හා නියාමන අවධානය හා අනුරූපී වන ලෙසින් සිදු කර ඇති බවට ද තහවුරු කෙරෙන බැංකුවේ අභ්‍යන්තර පාලන යාන්ත්‍රණය පිළිබඳ අධ්‍යක්ෂක මණ්ඩල වාර්තාව	ඔව්	කිසිවක් නැත
	(c)	ඉහත 3(8) ii (b) නියෝග මගින් සඳහන් කර ඇති අභ්‍යන්තර පාලන යාන්ත්‍රණයේ කාර්යක්ෂමතා පිළිබඳව, අධ්‍යක්ෂක මණ්ඩලය, බාහිර විගණන වාර්තාව ලබා ගෙන තිබේද යන්න පරීක්ෂා කෙරේද?	ඔව්	කිසිවක් නැත
	(d)	අධ්‍යක්ෂක වරුන්ගේ නම්, සුදුසුකම්, මග පෙන්වීම් යෝග්‍යතා අවධානය සපුරාලන පළපුරුද්ද, වයස හා නිසි බව බැංකුව හා ඇති ගනුදෙනු හා බැංකුව විසින් ගෙවන ලද ගාස්තු / පාරිශ්‍රමික ඇතුළුව, අධ්‍යක්ෂකවරුන්ගේ තොරතුරු	ඔව්	කිසිවක් නැත

ආයතනික යහ පාලනය

3(8)	හෙළිදරව් කිරීම	කළමනාකාරීත්වයට අනුව අනුකූලතා තත්ත්වය	නිගමනය
(e)	3(7) (iii) හි නිර්වචනය කරන ලද සම්බන්ධිත පාර්ශ්ව සෑම කාණ්ඩයමකම සමස්ත ශුද්ධ පහසුකම. සෑම සම්බන්ධිත පාර්ශ්ව කාණ්ඩයකමට පිරිනමන ලද ශුද්ධ පහසුකම්, බැංකුවේ නියාමන ප්‍රාග්ධනයෙන් ප්‍රතිශතයක් ලෙසද හෙළිදරව් කළ යුතුය.	මෙතෙක් පැන නැගී නැත.	කිසිවක් නැත
(f)	ගෙවූ පාරිශ්‍රමික, ප්‍රදානය කළ පහසුකම් හා බැංකුව තුළ කළ තැන්පතු හා ආයෝජන ආදී වශයෙන් පුළුල් වර්ගීකරණය මත පිළියෙළ කළ, බැංකුව විසින් සිය ප්‍රමුඛ කළමනාකරණ කණ්ඩායමට ගෙවූ සමස්ත පාරිශ්‍රමික වටිනාකම හා බැංකුව ප්‍රමුඛ කළමනාකරණ කණ්ඩායම හා පැවති සමස්ත ගනුදෙනු අගය.	ඔව්	කිසිවක් නැත
(g)	ආයතනික යහපාලන නියෝග හා අනුකූලතාවය පිළිබඳ බාහිර විගණක වාර්තාව අධ්‍යක්ෂක මණ්ඩලය විසින් ලබාගෙන තිබේද යන්න පරීක්ෂා කෙරේද?	ඔව්	කිසිවක් නැත
(h)	විවක්ෂණශීලී අවශ්‍යතා, නියාමන, නීති හා අභ්‍යන්තර පාලන පිළිබඳ අනුකූලතාවය හා සැලකිය යුතු අනුකූල නොවීම් නිවැරදි කරන්නට ගත් ක්‍රියාමාර්ග පිළිබඳ සවිස්තර වාර්තාව.	ඔව්	කිසිවක් නැත
(i)	බැංකුවේ අවදානම් කළමනාකරණයේ අඩුපාඩු හා උත්සුකවීම් හා බැංකු සුපරීක්ෂණ අධ්‍යක්ෂක විසින් පෙන්වා දුන් මෙම නියෝග වලට අනුකූලතාවය නොවීම හමුවේ මුදල් මණ්ඩලය විසින් එබඳු අවධානයට ලක්වූ දෑ පිළිබඳව බැංකුව ගත් ක්‍රියාමාර්ග ද සමඟ පොදු ජනතාවට හෙළිදරව් කරන සේ නියෝග කරන ලද නියාමන හා සුපරීක්ෂණ පිළිබඳ ප්‍රකාශය.	අධ්‍යක්ෂක මණ්ඩලය වාර්තාවේ ඒකාබද්ධ අවදානම් කළමනාකරණ සටහන බලන්න.	කිසිවක් නැත

2014 අධ්‍යක්ෂක මණ්ඩල රැස්වීම් තුළ සහභාගීත්වය

නම	31.12.2014 අධ්‍යක්ෂක තනතුරේ තත්වය	2014 පැවැත් වූ රැස්වීම්	2014 සහභාගි විය යුතු රැස්වීම්	2014 සහභාගි වූ රැස්වීම්
ඩබ්.ඒ.එස්. ධර්මසිරි මහතා	විධායක නොවන ස්වාධීන අධ්‍යක්ෂක - සභාපති	12	12	12
එස්.එස්.එම්. මවුජුඩ් මහතා	විධායක නොවන - ස්වාධීන අධ්‍යක්ෂක	12	12	12
එස්.කේ. පතිරණ මහතා	විධායක නොවන - ස්වාධීන අධ්‍යක්ෂක	12	12	10
විසාකා වනසිංහ මිය	විධායක නොවන - ස්වාධීන අධ්‍යක්ෂක	12	12	12
හෙක්ටර් හේමචන්ද්‍ර මහතා	විධායක නොවන - ස්වාධීන අධ්‍යක්ෂක	12	12	9
එම්.කේ. නන්දසිරි මහතා	විධායක නොවන - ස්වාධීන අධ්‍යක්ෂක	12	12	12
ආචාර්ය එන්.ආර්. ජයතිලක මහතා	විධායක නොවන - ස්වාධීන අධ්‍යක්ෂක	12	5	5

මානව සම්පත්/පාරිශ්‍රමික කමිටු රැස්වීම් - 2014

නම	31.12.2014 අධ්‍යක්ෂක තනතුරේ තත්වය	2014 පැවැත් වූ රැස්වීම්	2014 සහභාගි විය යුතු රැස්වීම්	2014 සහභාගි වූ රැස්වීම්
කේ. කුලතුංග මිය	විධායක නොවන ස්වාධීන අධ්‍යක්ෂක - සභාපති	08	01	01
හෙක්ටර් හේමචන්ද්‍ර මහතා	විධායක නොවන ස්වාධීන අධ්‍යක්ෂක	08	08	06
එච්.එස්. ධර්මසිරි මහතා	විධායක නොවන ස්වාධීන අධ්‍යක්ෂක	08	08	08
එම්.කේ.පී.එම්.බී. අනපත්තු මහතා	විධායක නොවන ස්වාධීන අධ්‍යක්ෂක	08	01	0
එම්.කේ. නන්දසිරි මහතා	විධායක නොවන ස්වාධීන අධ්‍යක්ෂක	08	07	07
ආචාර්ය එන්.ආර්. ජයතිලක මහතා	විධායක නොවන ස්වාධීන අධ්‍යක්ෂක	08	02	02
විසාකා වනසිංහ මිය	විධායක නොවන ස්වාධීන අධ්‍යක්ෂක	08	07	07

අධ්‍යක්ෂක මණ්ඩලීය විගණන කමිටු රැස්වීම් - 2014

නම	අධ්‍යක්ෂක තනතුරේ ස්වභාවය 31.12.2014 දිනට	2014 පැවැත් වූ රැස්වීම්	2014 සහභාගි විය යුතු රැස්වීම්	2014 සහභාගි වූ රැස්වීම්
එස්.එස්.එම්. මවුප්පි මහතා	විධායක නොවන ස්වාධීන අධ්‍යක්ෂක සභාපති	04	04	04
විසාකා වනසිංහ මිය	විධායක නොවන ස්වාධීන අධ්‍යක්ෂක සභාපති	04	04	04
එම්.කේ. නන්දසිරි මහතා	විධායක නොවන ස්වාධීන අධ්‍යක්ෂක සභාපති	04	04	04

අධ්‍යක්ෂක මණ්ඩලීය ණය කමිටු රැස්වීම් - 2014

නම	අධ්‍යක්ෂක තනතුරේ ස්වභාවය 31.12.2014 දිනට	2014 පැවැත් වූ රැස්වීම්	2014 සහභාගි විය යුතු රැස්වීම්	2014 සහභාගි වූ රැස්වීම්
එම්.කේ. නන්දසිරි මහතා	විධායක නොවන ස්වාධීන අධ්‍යක්ෂක සභාපති	15	15	15
එස්.එස්.එම්. මවුප්පි මහතා	විධායක නොවන ස්වාධීන අධ්‍යක්ෂක	15	15	15
විසාකා වනසිංහ මිය	විධායක නොවන ස්වාධීන අධ්‍යක්ෂක	15	15	12
ආචාර්ය එන්.ආර්. ජයතිලක මහතා	විධායක නොවන ස්වාධීන අධ්‍යක්ෂක	15	08	07

අධ්‍යක්ෂකවරුන්ගේ වාර්තාව

ලංකාපුත්‍ර සංවර්ධන බැංකුවේ අධ්‍යක්ෂකරු ඔවුන්ගේ වාර්තාව ඉදිරිපත් කරන්නට ලැබීම ගැන සතුටු වෙති.

ප්‍රධානතම වැඩ කටයුතු

බැංකුවේ මුඛ්‍ය පරමාර්ථය වන සුමන අංශයේ ව්‍යවසායයන් සංවර්ධනය කිරීම හා අනුගත වෙමින්, අපේ නිමැවුම් හා සේවා සකසා ඇත්තේ ගනුදෙනුකරු - හිතවත් ආකාරයකටය.

බැංකුව ස්වයං රැකියා ව්‍යාපෘති සඳහා ක්ෂුද්‍ර ණය පදනම යටතේ කෙටි හා මධ්‍ය කාලීන ණය අත්තිකාරම් ද සුළු හා මධ්‍ය පරිමාණ ව්‍යවසායයන් උදෙසා ව්‍යාපෘති හා කාරක ප්‍රාග්ධන ණය ද සම්පාදනය කරයි. කෘෂිකර්මය, ධීවර කර්මාන්තය, භාණ්ඩ නිෂ්පාදනය, කර්මාන්ත, අපර ව්‍යුහ සංවර්ධනය ඇතුළු සෑම ක්ෂේත්‍රයක් හා උප ක්ෂේත්‍රයක් ආවරණය කරමින් අත්තිකාරම් සැපයෙන්නේ මූලික වශයෙන් ප්‍රාදේශීය සංවර්ධන ක්ෂේත්‍රය තුළින් සිය මුඛ්‍ය ව්‍යාපාරික කටයුතු හා අනුගත වෙමින්, ප්‍රත්‍යන්ත ප්‍රදේශ තුළ භාණ්ඩ නිෂ්පාදනය හා සේවා සැපයුම් ව්‍යාපෘති සඳහා පෙළඹීමක් ද සහිතව. බැංකුව බස්නාහිර පළාතේ ප්‍රදානය කරන ණය සඳහා ණය පොලියට වඩා අඩු පොලී ප්‍රතිගත පිරිනමයි.

නව සපිරි ග්‍රාමීය ණය යෝජනා ක්‍රම (NCRCS), සරුසාර, සෞභාග්‍ය හා වාණිජ මට්ටමේ කිරි නිෂ්පාදන සංවර්ධන ණය යෝජනා ක්‍රමය (CSDDL) බදු, ආන්තික පොලී අනුපාත කැටුව එන ණය, ග්‍රාමීය ප්‍රජාව අතර, බෙහෙවින් ජනප්‍රියව ඇත. බැංකුව, විශේෂයෙන් ව්‍යාපෘති එල්ලේ අරමුණු සඳහා කල්බදු පහසුකම් ද, කුඩා පරිමාණ ආදායම් උත්පාදන කටයුතු ඉලක්ක කර ගනිමින් රන් ආභරණ උකස් ව්‍යාපාරය ද පිරිනමයි. ව්‍යවසායකයන් අතර, ඉතිරි කිරීමේ නැමියාව වර්ධනය කරනු සඳහා, ඔවුන් බැංකුව සමඟ සම්බන්ධතාව ගොඩ නංවන අවස්ථාවේ සිට, ක්‍රම ක්‍රමයෙන් තැන්පතු ඉහල නැංවීමේ ක්‍රියාවලියකට පොලඹවනු ලැබෙති.

ප්‍රාග්ධන වියදම්

දේපළ, පිරියත හා උපකරණ පිළිබඳ විස්තර ගිණුම් ප්‍රකාශයන්හි දැක්වේ.

කොටස් හිමි ප්‍රාග්ධනය

31.12.2014 දිනට නිකුත් කළ හා ගෙවා නිමි ප්‍රාග්ධනය රු. 3,671,972,223 වන්නේ 36,071,028 සාමාන්‍ය කෙටස් සමගිනි. සාමාන්‍ය ජන්ද බලය හිමි කොටස් හිමියෝ හත්දෙනෙක් වෙති.

ලාභය හා ලාභ විසර්ජනය

මුඛ්‍ය කාර්යඵල දර්ශකය	2014
ක්ෂය කිරීම් ඇතුළු වියදම් දැරීමෙන් පසු, එහෙත් බදු ගෙවීමට පෙර, 31.12.2014 දිනෙන් අවසන්වූ වර්ෂය සඳහා ලාභය	185,558,739
බදු එල්ලේ ප්‍රතිපාදනය	6,903,018
31.12.2014 දිනෙන් අවසන් වූ වසර සඳහා බදු පසු ලාභය	178,655,721
අනුගමන සංචිත වෙත මාරු කිරීම්	8,932,786
ගෙවූ ලාභාංශ	36,071,028
වසර මුල රඳවා ගත් ලාභය	703,501,585
ඉදිරියට ගෙන යා යුතු රඳවාගත් ලාභය	938,309,575

මානව සම්පත්

2014 දෙසැම්බර් 31 දින වන විට බැංකුවේ සේවක පිරිස 147 ක් විය.

ශ්‍රේණිය	2014
සාමාන්‍යාධිකාරී	1
සහකාර සාමාන්‍යාධිකාරී	2
ජ්‍යෙෂ්ඨ කළමණාකරු	6
කළමණාකරු	6
සහකාර කළමණාකරු	14
විධායක කාර්ය මණ්ඩලය	18
විධායක නොවන කාර්ය මණ්ඩලය	68
ලේකම්වරු හා සෙසු උපකාරක කාර්ය මණ්ඩලය	32

2006 දී සිටි 45 ක කාර්ය මණ්ඩලය මේ යට වී 147 ක් වී ඇත. 100% රජය සතු විශේෂිත සංවර්ධන බැංකුව වන ලංකාපුත්‍ර සංවර්ධන බැංකුව 2008 වසරේ දී PSIDC ආයතනය හා එස් එම් ඊ බැංකුව සමඟ ඒකාබද්ධ වූයේ එහි ප්‍රාග්ධන පදනම ශක්තිමත් කරමින් හා රටේ ග්‍රාමීය ක්ෂේත්‍රය සංවර්ධනය කිරීමෙහිලා එහි හැකියාව තවත් ඉහළ නංවමිනි. බැංකුව මේ වන විට දකුණු, මධ්‍යම, උතුරු මැද, වයඹ, නැගෙනහිර හා බස්නාහිර පළාත් කලා පියාපත් සලා පැතිරී ඇත්තේ ශාඛා 08 ක් ඔස්සේය. බැංකුව එහි අරමුණු සාක්ෂාත් කරගනු වස් සේවක අභිප්‍රේරණය හා වෘත්තීය මංපෙත් සංවර්ධනය සඳහා වන අවශ්‍යතාවය තීරණ ලෙස අවධාරණය කරයි.

බැංකුව, වෘත්තීමය හැකියාව බාහිර වශයෙන් එන්නත් කරනවාට වඩා ඉහළ තලයේ තනතුරු හෙබවීම උදෙසා සේවක මණ්ඩලයේ හැකියා සංවර්ධනය කෙරේ විශ්වාසයක තබයි. මෙහිලා අදාලවන, බඳවා ගැනීම්, ස්ථානමාරු, උසස්වීම්, දුක් ගැනවිලි කළමණාකරණය හා විනය කටයුතු ආදී අංශ කෙරේ මගපෙන්වීම්, ප්‍රතිපත්ති ලේඛන වශයෙන් ලේඛන ගත කොට ඇත.

මේ හැර සේවක අභිප්‍රේරණය ඉහළ නැංවීමේ අරමුණු සහිතව, අඩු පොලී නිවාස ණය යෝජනා ක්‍රමයක්, කාර්ය මණ්ඩල සෞඛ්‍ය ආරක්ෂණ යෝජනා ක්‍රමයක්, පුද්ගලික ණය යෝජනා ක්‍රමයක් හා අධ්‍යාපනික වියදම් ප්‍රතිපූරණය කිරීමේ ක්‍රියාදාමයක් ද හඳුන්වා දී ඇත.

අධ්‍යක්ෂක මණ්ඩලය

2014 ජනවාරි මස වන විට ලංකාපුත්‍ර සංවර්ධන බැංකුවේ අධ්‍යක්ෂක මණ්ඩලය, සභාපතිනිය හා අධ්‍යක්ෂකවරුන් හය දෙනෙකුගෙන් සමන්විත විය. සියළුම අධ්‍යක්ෂකවරුන් පත් කරනු ලබන්නේ මුදල් හා ක්‍රම සම්පාදන අමාත්‍යාංශයේ ලේකම් විසිනි.

අධ්‍යක්ෂකවරුන් ඉල්ලා අස්වීම්.

- සභාපතිනිය වූ කුමුදිනී කුලතුංග මහත්මිය 2014 ජනවාරි 21 දින සිට බලපැවැත්වෙන පරිදි ඉල්ලා අස්වූවාය.
- අධ්‍යක්ෂක එම්.එම්.එම්. මවුජුඩ් මහතා 2014 ජනවාරි 16 දින සිට බලපැවැත්වෙන පරිදි ඉල්ලා අස්විය.
- අධ්‍යක්ෂක, ටී.කේ.එච්. හේමන්ත මහතා 2014 ජනවාරි 16 දින සිට බලපැවැත්වෙන පරිදි ඉල්ලා අස්විය.
- අධ්‍යක්ෂක, එස්.කේ. පතිරණ මහතා 2014 ජනවාරි 16 දින සිට බලපැවැත්වෙන පරිදි ඉල්ලා අස්විය.

- අධ්‍යක්ෂක, ඩබ්.ඒ.ඩී.එස්. ගුණසිංහ මහතා 2014 ජනවාරි 21 දින සිට බලපැවැත්වෙන පරිදි ඉල්ලා අස්විය.
- අධ්‍යක්ෂක ඒ.එම්.පී.එම්.බී. අතපත්තු මහතා 2014 ජනවාරි 21 දින සිට ක්‍රියාත්මක වන පරිදි ඉල්ලා අස්විය.

අධ්‍යක්ෂකවරු පත් කිරීම හා යළි පත් කිරීම.

- මුදල් හා ක්‍රම සම්පාදන අමාත්‍යාංශයේ ලේකම්, පහත දැක්වෙන අධ්‍යක්ෂක මණ්ඩලීය සාමාජිකයන් පත්කොට / යළි පත්කොට ඇත.
- අධ්‍යක්ෂක එම්.එම්.එම්. මවුජුඩ් මහතා 2014 ජනවාරි 30 දින සිට බල පැවැත්වෙන පරිදි යළි පත් කරන ලදී.
- අධ්‍යක්ෂක ටී.කේ.එච්. හේමචන්ද්‍ර මහතා 2014 ජනවාරි 30 දින සිට බලපැවැත්වෙන පරිදි යළි පත් කරන ලදී.
- අධ්‍යක්ෂක එස්.කේ. පතිරණ මහතා 2014 ජනවාරි 30 දින සිට බල පැවැත්වෙන පරිදි යළි පත් කරන ලදී.
- අධ්‍යක්ෂක ඩබ්.එම්.ඒ. වනසිංහ මහත්මිය 2014 ජනවාරි 29 දින සිට බල පැවැත්වෙන පරිදි පත් කරන ලදී.
- අධ්‍යක්ෂක එම්.කේ. නන්දසිරි මහතා 2014 ජනවාරි 30 දින සිට බල පැවැත්වෙන පරිදි පත් කරන ලදී.
- අධ්‍යක්ෂක, ආචාර්ය එන්.ආර්. ජයතිලක 2014 අගෝස්තු 18 දින සිට බලපැවැත්වෙන පරිදි පත් කරන ලදී.

2014 දෙසැම්බර් 31 දිනට කොටස් හිමි සංයුතිය.

කොටස් හිමියා	2014
භාණ්ඩාගාරයේ ලේකම්	36,071,022
ඒ. ද වාස් ගුණවර්ධන මහතා	1
එම්.පී.ටී. කුමාර මහතා	1
එස්.ආර්. ආටිගල මහතා	1
එස්.බී. දිවාරත්න මහතා	1
ආර්.ඒ. ජයතිස්ස මහතා	1
සුමිත් අබේසිංහ මහතා	1
එකතුව	36,071,028

අධ්‍යක්ෂකවරුන්ගේ පාරිශ්‍රමික හා අනෙකුත් ප්‍රතිලාභ

සමාලෝචනයට බඳුන් වන වසර තුළ අධ්‍යක්ෂකවරු කිසිවෙකුට බැංකුව සමඟ කිසිදු ගිවිසුමක හෝ යෝජිත ගිවිසුමක සාජු හෝ වක්‍ර බැඳියාවක් නොතිබිණ. 2007 අංක 07 දරණ සමාගම් පනත ප්‍රකාර බැඳියා ලේඛනයක් පවත්වා ගෙන යනු ලබයි.

අධ්‍යක්ෂකවරුන්ගේ පාරිශ්‍රමික හා අනෙකුත් ප්‍රතිලාභ

2014 දෙසැම්බර් 31 න් අවසන් වූ මූල්‍ය වර්ෂය සඳහා අධ්‍යක්ෂකවරුන්ගේ පාරිශ්‍රමික රු.1,518,000 ක් විය.

පාරිශ්‍රමික - ප්‍රමුඛ කළමණාකරණ කාර්ය මණ්ඩලය

දෙසැම්බර් 31, 2014 දිනෙන් අවසන් වූ වර්ෂය සඳහා බැංකුව ප්‍රමුඛ කළමණාකරණ කාර්ය මණ්ඩලීය පාරිශ්‍රමික වශයෙන් රු. 6,297,500 ක් ගෙවා ඇත.

ඒකා බද්ධ අවදානම් කළමණාකරණය

ස්වාධීන අවදානම් කළමණාකරණ කාර්යයක් නොතිබීම නිසා බැංකුවේ අවදානම් කළමණාකරණය, විවිධ කළමණාකරණ හා අධ්‍යක්ෂක මණ්ඩල කමිටු විසින් විමසුමට ලක් කෙරුණි. ශ්‍රී ලංකා මහ බැංකුවේ ව්‍යවස්ථාපිත පරීක්ෂණ වාර්තා මගින් නිර්දේශ කර ඇති අන්දමට බැංකුව 2015 පෙබරවාරි මස සහකාර සාමාන්‍යාධිකාරී වරයෙකු යටතේ වන ඒකාබද්ධ අවදානම් කළමණාකරණ ක්‍රියාවලියක් ස්ථාපිත කිරීමට පුරෝගාමීත්වය ගෙන ඇත.

ශ්‍රේෂ්ඨ පත්‍රයට පසු සිදුවීම්

ශේෂ පත්‍රයට පසු සිදුවීම් මූල්‍ය ප්‍රකාශ තුළ හෙළිදරව් කර ඇත.

විගණකවරුන් යළි පත් කිරීම.

2014 දෙසැම්බර් 31 දිනෙන් අවසන් වූ වර්ෂය සඳහා මූල්‍ය ප්‍රකාශ එස් එම් ජේ එස් ඇසෝෂියේට්ස් විසින් විගණනය කර ඇති අතර, ඔවුන් තමන් යළි පත් කිරීම සඳහා ඉදිරිපත් වෙති. 2014 වසර සඳහා එස් එම් ජේ එස් ඇසෝෂියේට්ස් වෙත විගණන ගාස්තු හා වියදම් ලෙස බැංකුව ගෙවිය යුතු ප්‍රමාණය රු. 636,862.50 කි (බදු ඇතුළුව) අධ්‍යක්ෂක මණ්ඩලයේ දැනුම, අනුව ඉහත හෙළිදරව් කළ දෑ හැර, විගණකවරුන් බැංකු සමඟ කිසියම් බැඳියාවක් හෝ සම්බන්ධතාවයක් පළ නොකරති. බැංකුවේ අධ්‍යක්ෂක මණ්ඩලය හා විගණන කමිටුව, 2003 අංක 07 දරණ සමාගම් පනතට අනුව, ඔවුන් යළි පත් කිරීම නිර්දේශ කරති. මේ පිළිබඳ යෝජනාවක්, එළඹෙන වාර්ෂික මහා සභා රැස්වීමේ දී ඉදිරිපත් කරනු ඇත.

අධ්‍යක්ෂක මණ්ඩලයේ අණ පරිදි.

S. Subram

ශිවන්ති ඉන්ද්‍රකුමාර්

සමාගම් ලේකම්

කොළඹ

2015 මැයි 28 දින දීය.





මූල්‍ය
කොරකුරු

විගණන කමිටු වාර්තාව

අධක්ෂක මණ්ඩලය විගණන කමිටුවේ මෙම වාර්තාව ඉදිරිපත් කරනු ලබන්නේ ආයතනික යහපාලනය පිළිබඳ 2007 අංක 11 දරණ බැංකු පනතේ නියෝග හා ශ්‍රී ලංකා සුරැකුම්පත් හා විනිමය කොමිසම සහ ශ්‍රී ලංකා වරලත් ගණකාධිකාරී ආයතනය විසින් ඒකාබද්ධව ප්‍රකාශයට පත් කරන ලද 2008 ප්‍රශස්තම ආයතනික යහපාලන පරිචයන් සංග්‍රහය හා අනුගත වෙමිනි.

අධ්‍යක්ෂක මණ්ඩලය විගණන කමිටුව ස්ථාපනය කරන ලද්දේ බැංකුවේ මූල්‍ය වාර්තාකරණ ක්‍රියාදාමය, එහි අභ්‍යන්තර පාලන පද්ධති, විගණන ක්‍රියාවලිය හා නීති, නියාමන හා සංයුතිය තුළ අනුකූලතාවය විමර්ශනය කිරීමේ ක්‍රියාවලිය උදෙසා අධ්‍යක්ෂක මණ්ඩලයේ වගකීම් සාක්ෂාත් කර ගැනීමෙහි ලා සහය වීමේ සමස්ත අරමුණ සහිතවය.

කමිටුව, වාර්ෂික විගණන ආවරණය, විගණන පරාසය, පසු - විපරම් විගණන සමාලෝචනය කොට නිර්දේශ කළ අතර, විගණන අංශයේ කාර්ය භාරය ස්වාධීන හා කාර්යක්ෂම ලෙසින් ඉටු කරනා බවට වග බලා ගත්තේය.

කමිටුව ප්‍රධාන වශයෙන් අවධානය යොමු කළේ, මෙහෙයුම්, ණය හා පරිපාලනය, බඳු හරයාත්මක අංශ හා බැඳුණු බැංකුවේ අභ්‍යන්තර පාලනයේ කාර්යක්ෂමතාවය උදෙසාය. ඒ සමගම, බැංකුවේ නියාමන අවශ්‍යතාවයේ අනුකූලතාවය ද සහතික කරමිනි.

මෙම අංශය, පාලන පරිසරය වැඩිදියුණු කරලීම උදෙසා නිර්දේශ ඉදිරිපත් කළ අතර, නාස්තිය, අකාර්යක්ෂමතාවය, නොසැලකිල්ල, වැරදි හා වංචා තුළින් මතුවන අලාභ හමුවේ බැංකුවේ වත්කම් සුරැකුම් හා ආරක්ෂණය සඳහා කළමනාකාරිත්වයට සහාය විය.

කමිටුවේ සංයුතිය

අධ්‍යක්ෂක මණ්ඩලය විධායක නොවන අධ්‍යක්ෂකවරුන් තිදෙනෙකුගෙන් යුත් විගණන කමිටුව පත් කළ අතර, එහි සාමාජිකත්වය පහත සඳහන් පරිදි විය.

- එම්.එම්.එම්. මවුජුඩ් මහතා - සභාපති (විගණන කමිටුව)
- එම්.කේ. නන්දසිරි මහතා
- ඩබ්.එම්.ඒ. වනසිංහ මිය

කමිටුව වසර ඇතුලත නීතිපතා රැස්විය. සාකච්ඡාවට බඳුන් වන කරුණු පිළිබඳ යථාරූපී දැන්වීම් කළ අතර, ඒ හා බැඳී ලේඛන රැස්වීම් වලට පෙර සපයන ලදී. කමිටුව, 2014 වසර තුළ සිව් වතාවක් රැස්වූ අතර, ප්‍රධාන විධායක/ සාමාන්‍යාධිකාරී, ප්‍රධාන මූල්‍ය නිලධාරී, විගණන අංශ ප්‍රධානී සහ බාහිර විගණකරුවන්ගේ නියෝජිතවරු සියළු රැස්වීම් වලට සහභාගි වූහ.

- කමිටුව 2014 විගණන සැලසුම අනුව සිදු කළ අවදානම් මත පදනම් අභ්‍යන්තර විගණන හා පරීක්ෂණයන්ගේ ප්‍රගතිය සමාලෝචනය කළේය.
- බැංකුවේ පවත්නා පද්ධතිය හා පිළිවෙත් කාලානුරූපීව විමර්ශනය කරමින්, අවශ්‍ය තත්වී දී අතිරේක යහ පාලන විධි යෝජනා කළේය.
- කඩිනම් පියවර ගැනීමේ අභියාචනයක් ඉහළ මට්ටමේ අවදානම් සහිත යැයි ප්‍රමාණනය කෙරුණු අභ්‍යන්තර විගණන නිගමන සමාලෝචනය කළේය.
- වාර්තාවේ ඉහල තත්ත්වය හා ගණකාධිකරණ පිළිවෙත් හා පරිචයන් හා අදාලත්වය කෙරේ අවධානය යොමු කරමින් වසර තුළ බැංකුවේ වාර්ෂික මූල්‍ය ප්‍රකාශ කෙටුම්පත සමාලෝචනය කළේය.



ඩබ්. ඩබ්. ආර්. එන්. ප්‍රනාන්දු
සභාපති
විගණන කමිටුව.

2015/02/25 දින සිට පත්කොට ඇත.

2015 මැයි 28 දින කොළඹ.

අනුකූලතා වාර්තාව

බැංකුව තුළ අනුකූලතා කාර්යය ස්ථාපිත කරන ලද්දේ නියාමන අවශ්‍යතා උල්ලංඝනය කරනු ලැබීමේ අවදානමින් හා බැංකුවේ කීර්තියට වන හානි අවම කිරීම හෝ බැහැර කිරීමට අවශ්‍ය පිළිවෙත් හා ක්‍රියාමාර්ග සංවර්ධනය කිරීම සේම මෙකී ප්‍රතිපත්ති හා රීති දැඩි සේ පිළිපදිනු ලබන බව තහවුරු කරලීම උදෙසාය. මෙමඟින් බැංකුවේ දේශීය නියාමන අවශ්‍යතාවයන්ට මෙන්ම අභ්‍යන්තර අනුකූලතාවය හා ආචාර ධාර්මික ප්‍රමිතීන් හා අනුගත වෙනැයි තහවුරු කරයි.

බැංකුව නියාමන බලධාරීන් සමඟ නිරන්තර ඇසුරක් හා ප්‍රශස්ත ක්‍රියාකාරී සම්බන්ධතාවයක් පවත්වා ගෙන ගියේ පැහැදිලි එමෙන්ම කාලීන සන්නිවේදන හා නියාමන අරමුණු පිළිබඳ අන්‍යෝන්‍ය අවබෝධය පදනම් කර ගනිමිනි.

අභ්‍යන්තර විගණන අංශය විගණනයන් ක්‍රියාත්මක කරන්නේ නියාමන රීති හා අභ්‍යන්තර අනුකූලතා ප්‍රමිති හා නියමිත කාල පරාස තුළ අනුගත වන්නේ ද යන්න අගයීම සඳහාය. මෙහි දී අනුකූල නොවන අවස්ථා වෙතොත් ඒ බැව් වහාම නිවැරදි කිරීම සඳහා කළමණාකාරීත්වයට හා කාර්ය මණ්ඩලයට සන්නිවේදනය කෙරේ.

නීති හා සෙසු දෙපාර්තමේන්තුවල සහයෝගය සහිතව, බැංකුවේ ව්‍යාපාරික කටයුතු වලට අදාළ සියළුම නෛතික හා නියාමන නව වර්ධනයන් අවබෝධ කොට භාවිතා කිරීම.

මූල්‍ය වර්ෂය තුළ බැංකුව පහත දැක්වෙන කරුණු සම්බන්ධයෙන් අනුකූලතාවය පල කර ඇත.

- බැංකුව, ශ්‍රී ලංකා මහ බැංකුව විසින් ඉල්ලා සිටි හා අවශ්‍ය කරන සියළුම වාර්තා භාර දී ඇත.
- බැංකුව විසින් ගෙවිය යුතු හා කාර්ය මණ්ඩලය වෙනුවෙන් ගෙවිය යුතු සියළුම ව්‍යවස්ථාපිත ගෙවීම් ගෙවා ඇති බව හෝ ඒ සඳහා මූල්‍ය ප්‍රකාශයන්හි ප්‍රතිපාදන සලසා ඇති බව අධ්‍යක්ෂකවරු තමන්ගේ උපරිම දැනුමෙන් සනාථ කරති.
- 2007 අංක 07 දරණ සමාගම් පනත යටතේ පනවා ඇති සමාගම් රෙජිස්ටාර් වෙත තැන්පත් කළ යුතු විවිධ ලේඛන හා ප්‍රකාශන සම්බන්ධ සියළු ලේඛණගත අවශ්‍යතා නිසියාකාරව සම්පූර්ණ කර ඇති අතර, උකත් සමාගම් පනත යටතේ අනෙකුත් සියළු නෛතික අවශ්‍යතා අනුකූලතාවය සිදු කර ඇත.

- බැංකු නියාමන හා සුපරීක්ෂණ පරිචය කමිටුවේ (බාසල් කමිටුව) ප්‍රාග්ධන මිනුම් කරන හා ප්‍රමිති හා සමඟ අනුකූල වී ඇත. ශ්‍රී ලංකා මහ බැංකුව සියළුම බලපත් ලාභී විශේෂිත බැංකු විසින් කොටස් හිමියන් විසින් ආයෝජනය කළ හැකි, අවම ප්‍රාග්ධන ප්‍රමාණයක් පවත්වා ගැනීම අනුගමනය කර ඇත. වත්මන් ජාත්‍යන්තර පරිචයන් හා ශ්‍රී ලංකා මහ බැංකුව හා අනුගත වෙමින්, සාක්ෂාත් කර ගත යුතු අවම ප්‍රාග්ධන ප්‍රමාණාත්මක ප්‍රමිතිය වන්නේ 10% ක් වන අවදානම් මත බර තැබූ වත්මන් අනුපාතය වන අතර, එය ප්‍රමුඛ ප්‍රාග්ධනයෙන් 5% කට නොඅඩුව සංයුක්ත විය යුතුය. 31.12.2014 දිනට බැංකුවේ ප්‍රාග්ධන ප්‍රමාණාත්මක අනුපාත - ස්ථර 1 සඳහා 74.3% හා ස්ථර 2 සඳහා 74.7% විය. මෙම අනුපාත, ශ්‍රී ලංකා මහ බැංකුවේ අවම අවශ්‍යතාවන්ට වඩා බෙහෙවින් ඉහළ මට්ටමකය.
- යහපත් බැංකුකරණ මෙහෙයුම් පරිචයන් පවත්වා ගැනීමෙහි ලා බැංකුව, 2006 අංක 5 දරණ මුදල් විශුද්ධීකරණ වැළැක්වීමේ පනත (PMLA) 2005 අංක 25 දරණ ත්‍රස්තවාදී මූල්‍යකරණ යටපත් කිරීමේ සම්මත පනත (CSTFA) හා ශ්‍රී ලංකා මහ බැංකුවේ මූල්‍ය බුද්ධි ඒකකය (FTRA) විසින් වරින් වර පනවනු ලබන රීති හා නියාමන බඳු මෑතකදී හඳුන්වාදුන් මුදල් විශුද්ධීකරණ විරෝධී නියාමන හා අනුගත වේ. මෙයට අමතරව බැංකුව තුළ පහත දැක්වෙන අභ්‍යන්තර කමිටු මෙකී නියාමන හා අනුකූල වීමේ කාර්යයේ කොටසකි. මේ කමිටු නම්, ආයතනික කළමණාකරණ කමිටුව, මිලදී ගැනීම් කමිටුව, වත්කම් හා බැරකම් කමිටුව, අභ්‍යන්තර කළමණාකාරීත්වය ණය කමිටුව, තාක්ෂණික ප්‍රතිපත්ති හා සමාලෝචන කමිටුව, ප්‍රචාර හා ප්‍රවර්ධන කමිටුව හා මානව සම්පත් හා පාරිශ්‍රමික කමිටුවය.

පී.එස්. චන්ද්‍රසේරිය
අනුකූලතා නිලධාරී,
කොළඹ දීය.
2015 මැයි 28

මූල්‍ය ප්‍රකාශ පිළියෙළ කිරීමේ දී අධ්‍යක්ෂකවරුන්ගේ වගකීම පිළිබඳ ප්‍රකාශය

මෙම ප්‍රකාශය බැංකුවේ මූල්‍ය ප්‍රකාශ හා බැඳුණු අධ්‍යක්ෂක වරුන්ගේ වගකීම් විඳහා පායි. මූල්‍ය ප්‍රකාශය පිළිබඳ විගණකවරුන්ගේ වගකීම් වාර්ෂික වාර්තාවේ 74 පිටුවේ විගණක වාර්තාව තුළ දක්වා කොට ඇත.

01) 2007 අංක 7 දරණ සමාගම් පනතේ ප්‍රතිපාදන අනුව අධ්‍යක්ෂකවරු හැම මූල්‍ය වර්ෂයක් පාසා මූල්‍ය ප්‍රකාශ පිළියෙළ කිරීම අවශ්‍ය වන අතර, එය පහත සඳහන් දෑ පිළිබඳ සත්‍ය හා සාධාරණ දර්ශනයක් ගෙන හැර පෑ යුතුය.

- මූල්‍ය වර්ෂය අවසානයේ දී බැංකුවේ කටයුතු වල තත්වය හා ඒ සමඟ,
- මූල්‍ය වර්ෂය සඳහා බැංකුවේ ලාභය හෝ අලාභය හා එය මහා සහා රැස්වීමට ඉදිරිපත් කිරීම.

මූල්‍ය තත්වය ප්‍රමාණවත් නිරවද්‍යතාවයකින් හෙළිදරව් කිරීම සඳහා හා බැංකුවේ මූල්‍ය ප්‍රකාශ සකස් කිරීමට හැකිවන පරිදි ගිණුම් වාර්තා නිසි පරිදි පවත්වා ගෙන යෑම තහවුරු කිරීම කෙරෙහි ද අධ්‍යක්ෂකවරු වගකීම දරති.

02) මූල්‍ය ප්‍රකාශ පිළියෙළ කිරීමේ දී අධ්‍යක්ෂකවරු පහත දැක්වෙන කරුණු සලකා බැලීම අවශ්‍ය වේ.

- නිසි ගණකාධිකරණ ප්‍රතිපත්ති තෝරා ගැනීම හා ස්ථාවර ආකාරයෙන් භාවිතය. (සැලකිය යුතු වෙනස්කම් කිසිවක්වේ නම් හෙළිදරව් හා පැහැදිලි කොට ඇත.)
- විවක්ෂණශීලී හා සාධාරණ පූර්ව - නිගමන හා තීරණ ගැනීම.
- අදාළ සියළු ගණකාධිකරණ ප්‍රමිති හා අනුව යන බව තහවුරු කිරීම.

03) මෙම මූල්‍ය ප්‍රකාශ පිළියෙළ කිරීමේ දී අඛණ්ඩ පැවැත්ම පදනම භාවිතය සාධාරණීකරණය කරනු වස්, මෙහෙයුම් කටයුතු තවදුරටත් කරගෙනයාම සඳහා බැංකුව සතුව ප්‍රමාණවත් සම්පත් තිබෙන බව තහවුරු කරලීම ද අධ්‍යක්ෂකවරුගේ අවශ්‍යතාවයක් වේ.

04) මෙයට අමතරව, ඉදිරිපත් කළ මූල්‍ය ප්‍රකාශ, 2007 අංක 07 දරණ සමාගම් පනත හා බැංකු පනතේ අවශ්‍යතා හා අනුකූල වන බවට තහවුරු කරලීමට ද අධ්‍යක්ෂකවරුන්ට වගකීමක් ඇත.

05) අධ්‍යක්ෂකවරු කාර්යක්ෂම හා විස්තීර්ණ අභ්‍යන්තර පාලන පද්ධති ස්ථාපිත කළ යුත්තෝ ය. මේ තුළ, අභ්‍යන්තර පිරික්සුම්, අභ්‍යන්තර විගණන හා විධිමත් ආකාරයකින් ව්‍යාපාරික කටයුතු පවත්වා ගෙන යෑමට, බැංකුවේ වත්කම් සුරක්ෂණයට හා ප්‍රායෝගික වශයෙන් කළ හැකි උපරිම මට්ටමින්, වාර්තාවන්හි නිරවද්‍යතාවය හා විශ්වාසනීයත්වය සඳහා අවශ්‍ය සමස්ත මූල්‍ය හා වෙනත් පාලන පද්ධති අඩංගු වේ.

06) විගණකවරුන්ට සිය විගණන වාර්තාව ඉදිරිපත් කරන්නට හැකි වන පරිදි අවශ්‍ය විගණන කටයුතු කරගෙන යෑම සඳහා හැම අවස්ථාවක්ම සැලසීමට ද අධ්‍යක්ෂකවරු වගකියති.

අධ්‍යක්ෂකවරුන්ගේ මතය වන්නේ ඔවුන් සිය වගකීම් මේ ප්‍රකාශයේ දැක්වෙන පරිදි ඉටු කළ බවය.

අධ්‍යක්ෂක මණ්ඩලයේ නියමයෙන්,

S. Subram

එස්. ඉන්ද්‍රකුමාර්

සමාගම් ලේකම්,

කොළඹ

2015 මැයි 28 දින.



A S S O C I A T E S
Independent Correspondent Firm to
Deloitte Touche Tohmatsu

SJMS Associates
Chartered Accountants
No. 11, Castle Lane,
Colombo 04, Sri Lanka.
Tel: + 94(11) 2580409, 2503262
Fax: +94(11) 2582452

Restructure & Corporate Recovery
Tel: 5364293, 5444420 Fax: 2504008

E-mail: sjmsa@sjmsassociates.com
Website: www.sjmsassociates.lk

ස්වාධීන සහතික කරණ වාර්තාව

ලංකා පුත්‍ර සංවර්ධන බැංකුවේ අධ්‍යක්ෂක මණ්ඩලය වෙත,

හැඳින්වීම.

ලංකා පුත්‍ර සංවර්ධන බැංකුවේ (බැංකුව) අධ්‍යක්ෂක මණ්ඩලය, 2014 දෙසැම්බර් 31 දිනෙන් අවසන් වූ වර්ෂය සඳහා වන වාර්ෂික වාර්තාවේ අන්තර්ගත අධ්‍යක්ෂකවරුන්ගේ අභ්‍යන්තර පාලනය පිළිබඳ ප්‍රකාශය (ප්‍රකාශය) මත සහතිකකරණයක් සැපයීම සඳහා අප වෙත වගකීම් පවරා දී ඇත.

අභ්‍යන්තර පාලනය පිළිබඳ ප්‍රකාශය උදෙසා කළමණාකාරීත්වයේ වගකීම.

2007 අංක 12 දරණ බැංකු පනතෙහි (ආයතනික යහපාලනය) විධිවිධානයන්හි (විධිවිධාන) සඳහන් කර ඇති පරිදි බැංකුව තුළ ස්ථාපිත අභ්‍යන්තර පාලනයන්ගේ ප්‍රමාණවත් බව හා විශ්වාසනීයත්වය පිළිබඳව හා 3(8)(11)(බී) ඡේදයේ විධිවිධානයන්ට අනුකූල වන පරිදි ප්‍රකාශය පිළියෙළ කොට ඉදිරිපත් කර ඇති බවටත් කළමණාකාරීත්වය වග කිවයුතු වේ.

අපගේ වගකීම හා සහතිකකරණ මැදිහත්වීම පිළිබඳ ශ්‍රී ලංකා ප්‍රමිතිය.

SLASE - 3050 හා අනුකූලවීම.

අපගේ වගකීම වන්නේ ක්‍රියාකාරීත්වය පිළිබඳ ප්‍රකාශනය මත පදනම්ව අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලයට වාර්තාවක් ඉදිරිපත් කිරීමයි. ඒ අනුව අප විසින් ශ්‍රී ලංකා වරලත් ගණකාධිකාරීන්ගේ ආයතනය මගින් නිකුත් කළ 3050 දරණ සහතිකකරණ මැදිහත්වීම පිළිබඳ සහ අභ්‍යන්තර පාලනය සම්බන්ධයෙන් අධ්‍යක්ෂකවරුන්ගේ ප්‍රකාශය පිළිබඳ සහතිකකරණ වාර්තාවට අනුකූලව අපගේ කාර්ය ඉටුකරන ලදී.

අප විසින් ඉටු කළ කාර්යභාරයේ සාරාංශය.

අප විසින් සිදුකළ විමර්ශනයට අධ්‍යක්ෂවරුන් හෝ ඔවුන් වෙනුවෙන් පිළියෙල කරන ලද ලිපි ලේඛන මෙන්ම බැංකුවේ මූල්‍ය වාර්තාකරණය වන අභ්‍යන්තර පාලන පද්ධති සමාලෝචනයෙහිලා අධ්‍යක්ෂවරුන් භාවිතා කළ ක්‍රියාවලියේ ප්‍රමාණවත් බව විදහා දක්වන කරුණු ද සහාය කරගනු ලැබිණි.

සාධනය කළ පිළිවෙත්, මූලික වශයෙන් බැංකු කාර්ය මණ්ඩලයේ විමර්ශනයන්ට හා අධ්‍යක්ෂකවරුන් විසින් භාවිතා කළ කාර්යාවලීන් තහවුරු කෙරුණු ලේඛනයන් තිබේද යන්න නියැදි පදනමකින් සලකා බලන්නට සීමා කරනු ලැබීය.

SLASE 3050 අනුව මෙම ප්‍රකාශනය හරහා බැංකුවේ සියලුම අවදානම් හා පාලනයන් ආවරණය වන්නේදැයි හෝ එමඟින් බැංකුවේ අවදානම් හා පාලන ක්‍රියාවලීන්වල ඵලදායිතාවය පිළිබඳව අදහසක් ලබාගත හැකිදැයි සොයා බැලීමට අපට අවශ්‍ය නොවේ. එමෙන්ම වාර්ෂික වාර්තාව මඟින් අනාවරණය කර ඇති කුමන හෝ සුවිශේෂී ගැටළුවක් සම්බන්ධයෙන් යොදා ඇති අභ්‍යන්තර පාලන ක්‍රියාවලි මඟින් අදාළ ගැටළුව විසඳා තිබේ දැයි සොයා බැලීමටද අපට අවශ්‍ය නොවේ.

අපගේ නිගමනය.

වාර්ෂික වාර්තාවේ අන්තර්ගත ප්‍රකාශය, බැංකුවේ මූල්‍ය වාර්තාකරණය මත අභ්‍යන්තර පාලන පද්ධතියේ ඵලදායිතාවය හා සැකැස්ම සමාලෝචනය කරනු සඳහා අධ්‍යක්ෂක මණ්ඩලය විසින් භාවිතයට ගත් පිළිවෙත් පිළිබඳ අපගේ වැටහීම හා පරස්පර වන බවට විශ්වාස කරන්නට තුඩුදෙන කිසිවක් අපගේ අවධානයට ලක්වී නොමැති බව, අප විසින් ඉටු කළ පිළිවෙත් මත පදනම්ව තහවුරු කරන්නෙමු.

Sjmsassociates

එස්.ජේ.එම්.එස්. ඇසෝසියේටස්

වරලත් ගණකාධිකාරීවරු

කොළඹ දීය.

2015 මැයි 28 දා.

P.E.A. Jayewickreme, M. B. Ismail, Ms. A. M. J. Patrick, Ms. S. L. Jayasuriya, D. S. W. Andradi,
G. J. David, Ms. F. M. Marikkar, Ms. M. S. J. Henry, Ms. A. U. M. Keppetipola, R. H. M. Minfaz, Ms. S. Y. Kodagoda

බැංකුවේ අභ්‍යන්තර පාලන පද්ධතිය සඳහා වූ අධ්‍යක්ෂකවරුන්ගේ වාර්තාව.

2007 අංක 11 දරණ බැංකු පනත් විධානයන්හි 3(8) (ii) (b) ප්‍රකාර අභ්‍යන්තර පාලනය පිළිබඳ මෙම වාර්තාව අධ්‍යක්ෂක මණ්ඩලය විසින් ඉදිරිපත් කෙරේ.

සීමා සහිත ලංකාපුත්‍ර සංවර්ධන බැංකුවේ අභ්‍යන්තර පාලන යාන්ත්‍රණයේ ප්‍රමාණාත්මකාවය හා සඵලදායීතාව පිළිබඳව අධ්‍යක්ෂක මණ්ඩලය වග කියයි. එසේ වුවද, මෙවන් පද්ධතියක් නිර්මාණය කර ඇත්තේ, පිළිගත හැකි අවදානම් ආකෘතියක් තුළ ප්‍රමුඛ අවදානම් අංශ කළමණාකරණය කරන්නට බැංකුවේ ව්‍යාපාරික අරමුණු හා ප්‍රතිපත්ති සාක්ෂාත් කරන්නට විනා අසාර්ථක වීමේ අවදානම මුලිකව ප්‍රධාන දැරීම නොවේ. මේ අනුව, අභ්‍යන්තර පාලන පද්ධතියට මූල්‍ය තොරතුරු හා වාර්තාවල මූලික අවප්‍රකාශයන් හෝ මූල්‍ය අලාභ හා වංචා වලට එරෙහිව සැපයිය හැක්කේ පූර්ණ සහතිකයක් නොව සාධාරණ සහතිකයක් පමණකි.

බැංකුව විසින් මුහුණ පෑ හැකි සැලකිය යුතු අවදානම් හඳුනා ගැනීම, ප්‍රමාණ නිර්ණය හා කළමණාකරණය සඳහා අධ්‍යක්ෂක පිළිවෙතක් අධ්‍යක්ෂක මණ්ඩලය විසින් ස්ථාපිත කර ඇත. ව්‍යාපාරික පරිසරය හා නියාමන මග පෙන්වීම් තුළ වෙනස්කම් මතුවන අවස්ථානුරූපව අභ්‍යන්තර පාලන පද්ධතිය තත්වයෙන් ඉහළ නැංවීම ද මීට ඇතුළත් වේ.

මතුවන අවදානම් හඳුනා ගැනීමට හා තක්සේරු කිරීමට සේම එම අවදානම අවම හා පාලනය කිරීමට පොහොනා අභ්‍යන්තර පාලන පිළිවෙත් නිර්මාණය ක්‍රියාත්මක කිරීම හා අධ්‍යක්ෂණය ඔස්සේ අවදානම් හා පාලනය පිළිබඳ අධ්‍යක්ෂක මණ්ඩලය ප්‍රතිපත්ති හා පිළිවෙත් ක්‍රියාවට නැංවීම සඳහා කළමණාකාරීත්වය සහාය දක්වයි.

දැනට ස්ථාපිත මූල්‍ය වාර්තාකරණය පිළිබඳ අභ්‍යන්තර පාලන විධි මූල්‍ය වාර්තාකරණයේ විශ්වාසනීයත්වය පිළිබඳ සාධාරණ ප්‍රතිඥාවක් සැපයීම සඳහා ශක්තිමත් හා ප්‍රමාණවත් බව අධ්‍යක්ෂක මණ්ඩලයේ මතය වේ. මෙයට අමතරව, බාහිර ප්‍රයෝජනය සඳහා පිළියෙල කළ මූල්‍ය ප්‍රකාශ අදාල ගිණුම්කරන මූලධර්ම හා නියාමන අවශ්‍යතාවයන් හා සමරූපී වේ.

ප්‍රමුඛ අභ්‍යන්තර පලන ක්‍රමවේද.

මූල්‍ය වාර්තාකරණය හා බැඳුණු අභ්‍යන්තර පාලන පද්ධතියේ ප්‍රමාණවත් බව හා විශ්වාසනීයත්වය සමාලෝචනය කිරීම සඳහා ස්ථාපිත මූලික ක්‍රමවේදයන්හි පහත දැක්වෙන දෑ අඩංගු වේ.

- බැංකුවේ දෛනික කටයුතු වල කාර්යක්ෂමතාවය, බැංකුවේ මෙහෙයුම් ආයතනික අරමුණු, උපාය මාර්ග, වාර්ෂික අයවැය මෙන්ම අනුමත කළ ව්‍යාපාරික දිශානතිය හා ප්‍රතිපත්ති ද හා සමපාත වේද යන්න තහවුරු කරලීම සඳහා අධ්‍යක්ෂක මණ්ඩලයට සහාය වනු පිණිස විවිධ තෝරා පත් කළ කමිටු ස්ථාපිත කර ඇත.
- බැංකුවේ අභ්‍යන්තර විගණන අංශය මගින් නියැදි හා වක්‍රීය ක්‍රම භාවිතයෙන්, ප්‍රතිපත්ති හා පිළිවෙත් කෙරෙහි අනුගත වීම හා අභ්‍යන්තර පාලන පද්ධතියේ කාර්යක්ෂමතාවය පිළිබඳ අධ්‍යක්ෂක පදනමකින් පරීක්ෂා කරන අතර, ඒ තුළින් සොයා ගන්නා සැලකිය යුතු අනනුකූලතා නිගමන අවධාරණය කරයි. සියළුම අංශ හා ශාඛා මට්ටමේ විගණනය සිදු කරන අතර, ස්වාධීන හා විෂය මූලික වාර්තාවක් ඉදිරිපත් කරනු වස්, විගණන වාර ගණන අගැයීමට භාජනය කළ අවදානම මත තීරණය කෙරේ. වාර්ෂික විගණන සැලැස්ම අධ්‍යක්ෂක මණ්ඩලය විගණන කමිටුව විසින් සමාලෝචනය කොට අනුමත කෙරේ. අභ්‍යන්තර විගණනයේ නිගමන සමාලෝචනය සඳහා අධ්‍යක්ෂක මණ්ඩලය විගණන කමිටුවට වරින් වර ඉදිරිපත් කෙරේ.

- නියාමන අධිකාරීන්, කළමණාකාරීත්වය, හා අභ්‍යන්තර විගණන අංශය මගින් හඳුනාගත් අභ්‍යන්තර පාලන ගැටළු අධ්‍යක්ෂක මණ්ඩලය විගණන කමිටුව විසින් සමාලෝචනයට ලක් කරන අතර, අභ්‍යන්තර පාලන විධියේ ප්‍රමාණවත් බව හා කාර්යක්ෂමතාව පිළිබඳව අගයනු ලබයි. මේ හැර ඔවුහු, විගණනයේ ගුණාත්මක භාවය පිළිබඳ විශේෂ අවධානයක් සහිතව අභ්‍යන්තර විගණන කාර්යයන්ද සමාලෝචනය කරති. අලාභ වලට තුඩු දිය හැකි පාලන බිඳ වැටීම්, තොරතුරු මෙන්ම කළමණාකාරීත්වය හා බැඳුණු බැඳියා පිළිගැනුම් අවස්ථා වේ නම් එයද අභ්‍යන්තර විගණකවරුන් විසින් අධ්‍යක්ෂක මණ්ඩල විගණන කමිටුවට වාර්තා කරනු ලැබේ.
- බැංකුවේ මූල්‍ය ප්‍රකාශ කෙරෙහි සැලකිය යුතු බලපෑමක් සහිත ක්‍රියාදාම හඳුනා ගන්නා අතර, ප්‍රමාද දෝෂ සිදු විය හැකි භානියට පත්වන සුළු පෙදෙස් ඉස්මතු කරන්නට එකී ක්‍රියාදාමයන්හි ප්‍රවාහ සටහන් උපයෝගී කර ගනිමින්, මෙබඳු ප්‍රමාදදෝෂ වළක්වන්නට පාලන විධි ස්ථාපිත කර ඇත. මෙකී ක්‍රියාදාමය මූල්‍ය ප්‍රකාශයන්හි නිරවද්‍යභාවය පිළිබඳ ප්‍රමාණවත් ප්‍රතිඥාවක් ලබා දෙන්නට මෙන්ම මූල්‍ය ප්‍රකාශ සකස් කරන්නට ද කළමණාකාරීත්වයට සහාය දී ඇත.

තහවුරුව

ඉහත දක්වුණු ක්‍රියාමාර්ග මත පදනම්ව, බැංකුවේ මූල්‍ය වාර්තාකරණ පද්ධතිය, මූල්‍ය වාර්තාකරණයේ නිවැරදිතාවය පිළිබඳ ප්‍රමාණවත් සහතිකයක් සපයනු වස් නිර්මාණය කර ඇති බව අධ්‍යක්ෂක මණ්ඩලය තහවුරු කරන අතර, බාහිර අවශ්‍යතා උදෙසා මූල්‍ය ප්‍රකාශ සැකසීම ශ්‍රී ලංකා ගණකාධිකරණ ප්‍රමිති හා ශ්‍රී ලංකා මහ බැංකුවේ නියාමන අවශ්‍යතා හා අනුරූපව සකස් කර ඇත.

බාහිර විගණකවරුන්ගේ ප්‍රකාශය පිළිබඳ සමාලෝචනය.

2014 දෙසැම්බර් 31 දින ට බැංකුවේ වාර්ෂික වාර්තාවේ අඩංගු අභ්‍යන්තර පාලනය පිළිබඳ අධ්‍යක්ෂකවරුන්ගේ ප්‍රකාශය, බාහිර විගණකවරුන් විසින් විමර්ශනය කර ඇති අතර, එය අධ්‍යක්ෂක මණ්ඩලය විසින් බැංකුවේ අභ්‍යන්තර පාලන පද්ධතියේ ආකෘතිය හා කාර්යක්ෂමතාවය සමාලෝචනයේ දී අධ්‍යක්ෂක මණ්ඩලය විසින් යොදා ගත් පිළිවෙත පිළිබඳ සිය වැටහීම හා පරස්පරතාවයක් තිබේදැයි විශ්වාස කරන්නට හේතු කාරක වන කිසිවක් සිය අවධානයට යොමු වී නැතැයි ඔවුහු වාර්තා කරති.



කේ.එච්.එල්. ගුණවර්ධන
සභාපති



එස්. ඉන්ද්‍රකුමාර්
සමාගම් ලේකම්



ඩබ්.ඩබ්.ආර්.එන්. ප්‍රනාන්දු
සභාපති

විගණන කමිටුව
2015 පෙබරවාරි 25 දින සිට පත් කොට ඇත.

2015 මැයි 28 දින කොළඹදී.

ස්වාධීන විගණකයින්ගේ වාර්තාව

.SJMS.

ASSOCIATES
Independent Correspondent Firm to
Deloitte Touche Tohmatsu

SJMS Associates
Chartered Accountants
No. 02, Castle Lane,
Colombo 04, Sri Lanka.
Tel: + 94(11) 2580409, 5444400
Fax: +94(11) 2582452

Restructure & Corporate Recovery
Tel: 5364293, 5444420 Fax: 5364295
E-mail: sjmsa@sjmsassociates.com
Website: www.sjmsassociates.lk

ලංකාපුත්‍ර සංවර්ධන බැංකුවේ කොටස් හිමියන් වෙත.

මූල්‍ය ප්‍රකාශන පිළිබඳ වාර්තාව

31.12.2014 දිනට මූල්‍ය තත්වය පිළිබඳ ප්‍රකාශය, විස්තීර්ණ ආදායම පිළිබඳ ප්‍රකාශය, හිමිකම් වෙනස්වීම් පිළිබඳ ප්‍රකාශය, එදිනට ඉකුත් වූ වර්ෂය සඳහා මුදල් ප්‍රවාහ ප්‍රකාශය හා සුවිශේෂී ගිණුම්කරණ ප්‍රතිපත්ති සාරාංශයක් හා අනෙකුත් පැහැදිලි කිරීම් තොරතුරු වලින් සමන්විත සීමාසහිත ලංකා පුත්‍ර සංවර්ධන බැංකුවේ (බැංකුව) මේ යොමු කෙරෙන මූල්‍ය ප්‍රකාශ අප විසින් විගණනය කර ඇත.

මූල්‍ය ප්‍රකාශ පිළිබඳ අධ්‍යක්ෂක මණ්ඩලයේ වගකීම.

මෙම මූල්‍ය ප්‍රකාශන ශ්‍රී ලංකා ගිණුම්කරණ ප්‍රමිතීන්ට අනුකූලව සත්‍ය හා සාධාරණ ලෙස ඉදිරිපත් කිරීම හා වංචා හා වැරදි හේතුවෙන් ඇතිවිය හැකි සැලකිය යුතු සාවද්‍ය ප්‍රකාශනයන්ගෙන් තොරවූ මූල්‍ය ප්‍රකාශන පිළියෙළ කිරීමට හැකිවනු පිණිස අවශ්‍ය යැයි අධ්‍යක්ෂක මණ්ඩලය විසින් තීරණය කරනු ලබන අභ්‍යන්තර පාලනය, අධ්‍යක්ෂක මණ්ඩලයේ (මණ්ඩලය) වගකීම වේ.

විගණකයේ වගකීම.

අපේ වගකීම වන්නේ අපේ විගණනය මත පදනම්ව මෙම මූල්‍ය ප්‍රකාශන පිළිබඳ මතයක් ප්‍රකාශ කිරීමය. අප, විගණනය සිදු කරන ලද්දේ ශ්‍රී ලංකා විගණන ප්‍රමිතීන්ට අනුකූලවය. ආචාරධර්ම අවශ්‍යතාවන්ට අප අනුකූලවන බවට මූල්‍ය ප්‍රකාශන ප්‍රමාණාත්මක සාවද්‍ය ප්‍රකාශනයන්ගෙන් තොර වන්නේ ද යන්න පිළිබඳ සාධාරණ තහවුරුවක් ලබා ගැනීම පිණිස විගණනය සැලසුම් කර ක්‍රියාත්මක කරන බවට මෙම ප්‍රමිති අපේක්ෂා කරයි.

මූල්‍ය ප්‍රකාශනවල දක්වන අගයන් හා හෙළිදරව් කිරීම් වලට උපකාරී වන විගණන සාක්ෂි ලබාගනු සඳහා පටිපාටි ක්‍රියාත්මක කිරීම විගණනයට අන්තර්ගත වේ. තෝරාගත් පටිපාටීන්, වංචා හෝ වැරදි හේතුවෙන් මූල්‍ය ප්‍රකාශනවල ඇතිවිය හැකි සැලකිය යුතු සාවද්‍ය ප්‍රකාශනයන්හි අවදානම් තක්සේරුව ද ඇතුළත් විගණකයේ විනිශ්චය මත පදනම් වේ. එම අවදානම් තක්සේරු කිරීමේ දී අවස්ථාවෝචිතව උචිත විගණන පටිපාටි සැලසුම් කිරීම පිණිස බැංකුවේ මූල්‍ය ප්‍රකාශන පිළියෙළ කිරීමට සහ සාධාරණ ලෙස ඉදිරිපත් කිරීමට අදාළ වන්නා වූ අභ්‍යන්තර පාලනය විගණක විසින් සැලකිල්ලට ගන්නා මුත්, බැංකුවේ අභ්‍යන්තර පාලනයේ කාර්යක්ෂමතාවය පිළිබඳ මතයක් ප්‍රකාශ නොකෙරේ. අධ්‍යක්ෂක මණ්ඩලය විසින් අනුගමනය කරන ලද ගිණුම්කරණ ප්‍රතිපත්තිවල උචිත භාවය හා යොදා ගන්නා ලද ගිණුම්කරණ ඇස්තමේන්තුවල සාධාරණත්වය අගයීම මෙන්ම මූල්‍ය ප්‍රකාශන වල සමස්ත ඉදිරිපත් කිරීම පිළිබඳ ඇගයීම ද විගණනයට ඇතුළත් වේ.

අපේ විගණන මතය සඳහා පදනමක් සැපයීම උදෙසා ලබාගෙන ඇති විගණන සාක්ෂි ප්‍රමාණවත් හා උචිත බව අපගේ විශ්වාසය වේ.

මතය.

අපේ පරීක්ෂණයෙන් මෙතෙක් පෙන්නුම් කෙරෙන පරිදි, අපගේ මතය වන්නේ, මූල්‍ය ප්‍රකාශනවලින් 2014 දෙසැම්බර් 31 දිනට බැංකුවේ මූල්‍ය තත්වය සහ එදිනෙන් අවසන් වූ වර්ෂය සඳහා එහි මූල්‍ය කාර්ය ඵලය හා මුදල් ප්‍රවාහ, ශ්‍රී ලංකා ගිණුම්කරණ ප්‍රමිති වලට අනුකූල සත්‍ය හා සාධාරණ තත්වයක් පිළිබිඹු කරනා බවය.


අනෙකුත් භෞතික හා නියාමන අවශ්‍යතා පිළිබඳ වාර්තාව.

2007 අංක 07 දරණ සමාගම් පනතේ 163 (2) ඡේදයෙන් අවශ්‍ය කරන පරිදි, අප පහත දැක්වෙන දෑ ප්‍රකාශ කරන්නෙමු.

- (අ) මතය සඳහා පදනම හා විගණනයේ වපසරිය හා සීමාවන් ඉහත දැක්වූ පරිදි වේ.
- (ආ) අපේ මතය අනුව,

විගණනය සඳහා අවශ්‍ය කෙරුණු සියළු තොරතුරු හා පැහැදිලි කිරීම් අප විසින් ලබා ගත් අතර, අපගේ පරීක්ෂණයෙන් පෙන්නුම් කරන පරිදි, බැංකුව විධිමත් ගිණුම්කරණ වාර්තා පවත්වා ගෙන ගොස් ඇත.

-බැංකුවේ මූල්‍ය ප්‍රකාශ, සමාගම් පනතේ 151 ඡේදයේ සඳහන් අවශ්‍යතාවයන් සපුරාලයි.


එස්.ජේ.එම්.එස්. ඇසෝසියේට්ස්
වරලත් ගණකාධිකාරීවරු
28 මැයි 2015

විස්තීරණ ආදායම් ප්‍රකාශය

31.12.2014 අවසන් වූ වර්ෂය සඳහා

	සටහන	2014 රු.	2013 රු.
පොලී ආදායම		606,956,903	714,303,873
පොලී වියදම		(64,212,992)	(63,958,036)
ශුද්ධ පොලී ආදායම	4	542,743,911	650,345,837
ගාස්තු හා කොමිස් ආදායම	5	1,239,768	1,464,589
අනෙකුත් මෙහෙයුම් ආදායම (ශුද්ධ)	6	2,527,214	41,262,358
මුළු මෙහෙයුම් ආදායම		546,510,893	693,072,785
මූල්‍යම වත්කම් හානිවීමේ අලාභ		(53,305,301)	(47,592,532)
ශුද්ධ මෙහෙයුම් ආදායම		493,205,592	645,480,253
පිරිස් පිරිවැය	7	(129,269,722)	(102,818,798)
පරිශ්‍ර, උපකරණ හා ආයතනික වියදම්		(115,106,326)	(112,568,437)
අනෙකුත් මෙහෙයුම් වියදම්		(27,227,656)	(10,513,597)
ආදායම් බදු හා මූල්‍ය සේවා මත එකතු කළ අගය මත බද්දට පෙර ලාභය		221,601,888	419,579,421
මූල්‍ය සේවා මත එකතු කළ අගය මත බද්ද		(36,043,149)	(48,334,015)
ආදායම් බදු පෙර ලාභය	8	185,558,739	371,245,406
ආදායම් බදු වියදම	9	(6,903,018)	(25,357,338)
වර්ෂය සඳහා ලාභය		178,655,721	345,888,068
වෙනත් විස්තීරණ ආදායම		-	-
වර්ෂය සඳහා විස්තීරණ ආදායම		178,655,721	345,888,068
කොටසක් මත ඉපැයීම් - මූලික	10	4.95	9.59

ගිණුම්කරණ ප්‍රතිපත්ති සහ 1 සිට 34 දක්වා සටහන් මෙම මූල්‍ය ප්‍රකාශනවල අන්තර්ගත කොටසකි.

මූල්‍ය තත්ත්වය පිළිබඳ ප්‍රකාශය

31.12.2014 අවසන් වූ වර්ෂය සඳහා

	සටහන	2014 රු.	2013 රු.
වත්කම්			
මුදල් හා මුදල් හා සමාන දෑ	12	32,151,146	56,630,028
කල්පිරීම තෙක් රඳවා ගත් මූල්‍යමය වත්කම්	13	138,641,769	137,931,644
ප්‍රති-විකුණුම් යටතේ ආයෝජන	14	2,123,030,403	2,225,603,132
ස්ථාවර තැන්පතු මත ආයෝජන	15	3,342,355,647	3,135,679,291
අප්‍රකාශිත සුරැකුම් කුළු ආයෝජන	16	2,229,919	2,229,919
ණය සහ අත්තිකාරම් - ගනුදෙනුකරුවන්ට ලැබිය යුතු	17	2,068,900,402	1,812,262,410
අස්පාශ්‍ය වත්කම්	18	1,714,626	4,178,909
දේපළ හා උපකරණ	19	90,269,146	89,943,262
අනෙකුත් වත්කම්	20	111,640,688	128,948,220
ශාඛාවන් වෙතින් ලැබිය යුතු	22	3,420,514	-
මුළු වත්කම්		7,914,354,260	7,593,406,815
බැරකම්			
ගනුදෙනුකරුවන්ගේ තැන්පතු	21	379,546,648	228,721,709
ශාඛාවන්ට ගෙවිය යුතු	22	-	7,623,865
ප්‍රතිමූල්‍ය ණය ගැනීම්	23	2,637,545,570	2,610,661,277
වෙනත් වගකීම්	24	227,978,507	220,409,897
විශ්‍රාම ප්‍රතිලාභ වගකීම්	25	7,706,508	6,997,733
මුළු බැරකම්		3,252,777,233	3,074,414,481
කොටස් හිමියන්ගේ අරමුදල්			
ප්‍රකාශිත ප්‍රාග්ධනය	26	3,671,972,223	3,671,972,223
ව්‍යවස්ථාපිත සංචිත අරමුදල්	27	51,295,229	42,362,443
ආයෝජන අරමුදල්	28	-	101,156,084
රඳවාගත් ඉපැයීම්		938,309,575	703,501,585
මුළු කොටස්හිමි අරමුදල		4,661,577,027	4,518,992,335
මුළු බැරකම් හා ස්කන්ධය		7,914,354,260	7,593,406,815
අසම්භාව්‍ය බැරකම් හා බැඳීම්	30	22,423,067	16,368,593

ඉහත දැක්වෙන මූල්‍ය ප්‍රකාශ, 2007 අංක 07 දරණ සමාගම් පනතේ විධිවිධාන වලට අනුරූපව සකස්කොට, ඉදිරිපත් කර ඇති බව මම සහතික කරමි.

ප්‍රධාන මූල්‍ය නිලධාරී

මෙම මූල්‍ය ප්‍රකාශ සකස් කිරීමේ හා ඉදිරිපත් කිරීමේ වගකීම අධ්‍යක්ෂක මණ්ඩලය දරයි. පහත දැක්වෙන අය 2015 මැයි 28 දින අධ්‍යක්ෂක මණ්ඩලය වෙනුවෙන් අත්සන් කරති.

සභාපති

අධ්‍යක්ෂක

සාමාන්‍යාධිකාරී ප්‍රධාන විධායක

01 සිට 34 දක්වා වන ගිණුම් කරණ ප්‍රතිපත්ති හා සටහන් මෙම මූල්‍ය ප්‍රකාශයන්හි අන්තර්ගත කොටසක් වෙයි.

නිමිකම වෙනස්වීම් පිළිබඳ ප්‍රකාශය

31.12.2014 අවසන් වූ වර්ෂය සඳහා

	ප්‍රකාශිත ප්‍රාග්ධන රු.	සංචිත අරමුදල රු.	ආයෝජන අරමුදල් ගිණුම රු.	රඳවාගත් ඉපැයීම් රු.	එකතුව රු.
31.12.2012 දිනට ශේෂය	3,671,972,223	25,068,040	69,775,757	442,359,274	4,209,175,294
වසර සඳහා ලාභය	-	-	-	345,888,068	345,888,068
වසරේ වෙනත් විස්තීරණ ආදායම්	-	-	-	-	-
වසර තුළ මාරු කිරීම	-	17,294,403	31,380,327	(48,674,730)	-
ගෙවූ ලාභාංශ	-	-	-	(36,071,028)	(36,071,028)
2013.12.31 දිනට ශේෂය	3,671,972,223	42,362,443	101,156,084	703,501,585	4,518,992,334
වසර සඳහා ලාභය	-	-	-	178,655,721	178,655,721
වසර තුළ මාරු කිරීම්	-	8,932,786	19,279,197	(28,211,983)	-
රඳවාගත් ඉපැයීම් වලට මාරු කළා	-	-	(120,435,281)	120,435,281	-
ගෙවූ ලාභාංශ	-	-	-	(36,071,028)	(36,071,028)
31.12.2014 දිනට ශේෂය	3,671,972,223	51,295,229	-	938,309,575	4,661,577,027

සංචිත අරමුදල 1988 අංක 30 දරණ බැංකු පනතේ 20(1) හා (2) ඡේද ප්‍රකාර ව්‍යවස්ථාපිත අවශ්‍යතාවයක් නියෝජනය කරයි.

ආයෝජන අරමුදල් ගිණුම එකතු කළ අගය මත බදු ගෙවීම සඳහා ලාභයෙන් 8% ක් ලෙස හා බදු පෙර ලාභයෙන් 5% ක් වූ ආදායම් බදු අරමුණ සඳහා ගෙවීම් වශයෙන් ගණනය කළ අගයන්ගෙන් සමන්විතය. ශ්‍රී ලංකා මහ බැංකුව විසින් නිකුත් කළ ආයෝජන අරමුදල් ගිණුම මෙහෙයවීමේ මග පෙන්වීම් අනුව, එහි මෙහෙයුම් 2014 ඔක්තෝබර් 01 දා සිට නවතා දමන ලදී. ඒ අනුව, බැංකුව එහි රැඳී තිබී ශේෂය, ස්කන්ධය වෙනස් වීමේ ප්‍රකාශය ඔස්සේ රඳවා ගත් ඉපැයීම්වලට මාරු කළේය.

01 සිට 34 දක්වා වන ගිණුම්කරණ ප්‍රතිපත්ති හා සටහන් මෙම මූල්‍ය ප්‍රකාශයන්හි අන්තර්ගත කොටසකි.

මුදල් ප්‍රවාහ ප්‍රකාශය

31.12.2014 අවසන් වූ වර්ෂය සඳහා

	2014 රු.	2013 රු.
මෙහෙයුම් කටයුතු වලින් ජනිත මුදල් ප්‍රවාහ		
බදු පෙර ලාභය	185,558,739	371,245,406
ගැලපීම		
බදු පෙර ලාභයේ අඩංගු මුදල් නොවන අයිතම (A)	70,423,328	65,034,992
මෙහෙයුම් වත්කම් හි වෙනස්වීම් (B)	(388,897,229)	(646,663,705)
මෙහෙයුම් වගකීම් හි වෙනස්වීම් (C)	200,672,145	277,508,006
ලාභාංශ ආදායම	(488,400)	(244,200)
නිශ්චිත ප්‍රතිලාභ සැලසුම් සඳහා ගෙවූ දායකත්වය	(491,225)	(346,050)
ගෙවූ බද්ද	(41,893,983)	(2,339,158)
මෙහෙයුම් කටයුතු වලින් ජනිත (භාවිතයෙන්) ශුද්ධ මුදල්	24,883,375	64,195,291
ආයෝජන කටයුතු වලින් ලද මුදල් ප්‍රවාහ		
දේපල පිරිසත හා උපකරණ මිලට ගැනීම්	(13,779,629)	(6,737,770)
ආයෝජන තුළින් ලද ලාභාංශ	488,400	244,200
ආයෝජන කටයුතුවලින් ජනිත (පරිහරණය කළ) ශුද්ධ මුදල්	(13,291,229)	(6,493,570)
මූල්‍ය කරණ කටයුතුවලින් ලත් මුදල් ප්‍රවාහ		
මව් සමාගමේ හිමිකරුවන්ට ගෙවූ ලාභාංශ	(36,071,028)	(36,071,028)
මූල්‍යකරණ කටයුතු වලින් ශුද්ධ මුදල් (පරිහරණය කළ)	(36,071,028)	(36,071,028)
මුදල් හා මුදල් සමාන දෑ ශුද්ධ වැඩි වීම (අඩු වීම)	(24,478,882)	21,630,693
වසර ආරම්භයේ දී මුදල් හා මුදල් සමාන දෑ	56,630,028	34,999,335
වසර අවසානයේ දී මුදල් හා මුදල් සමාන දෑ (D)	32,151,146	56,630,028
A. බදු පෙර ලාභයේ අඩංගු මුදල් නොවන අයිතම		
දේපල, පිරිසත හා උපකරණ ක්ෂය වීම්	13,453,744	13,291,851
අස්පාශ්‍ය වත්කම් ක්‍රමක්ෂය.	2,464,283	2,443,271
ණය හා අත්තිකාරම් මත හානි අලාභ	53,305,301	47,592,532
නිශ්චිත ප්‍රතිලාභ සැලසුම් වලට ගෙවීම්	1,200,000	1,200,000
දේපල, පිරිසත, උපකරණ විකිණීමෙන් ලත් අලාභ.	-	507,338
	70,423,328	65,034,992

31.12.2014 අවසන් වූ වර්ෂය සඳහා	2014 රු.	2013 රු.
B. මෙහෙයුම් වත්කම් වෙනස්වීම්.		
ණය සුරැකුම් පත්, හාණ්ඩාගාර බිල්පත් හා බැඳුම්කර හා ලාභ හෝ අලාභ දරමින් සාධාරණ අගයකට රඳවාගත් හිමිකම් කොටස් හි ශුද්ධ වැඩිවීම.	(104,813,752)	(662,773,170)
කල්බදු වල ශුද්ධ වැඩිවීම	(111,620,126)	(2,357,637)
ගනුදෙනු කරුවන්ට දුන් ණය හා අත්තිකාරම් වල ශුද්ධ වැඩිවීම / (අඩුවීම)	(198,323,169)	74,693,072
ශාඛාවන්ගෙන් ලැබිය යුතු	(3,420,514)	-
පූර්ව ගෙවීම් හා උපචිත ආදායමේ වෙනස්කම්	29,280,331	(56,225,970)
	(388,897,229)	(646,663,705)
C. මෙහෙයුම් වගකීම් වල වෙනස්වීම්.		
බැංකු හා ගනුදෙනුකාර තැන්පතු හා නිකුත් කළ ණය සුරැකුම්පත්.	177,709,233	272,229,463
ශාඛාවලට ගෙවිය යුතු	(7,623,865)	7,623,865
උපචිතයන් හා කල් දමූ ආදායම් වෙනස්වීම්	30,586,777	(2,345,322)
	200,672,145	277,508,006
D. මුදල් හා මුදල් සමාන දෑ සැසඳීම		
අතැති මුදල්	11,918,566	14,975,425
බැංකු ශේෂ	20,232,580	41,654,603
	32,151,146	56,630,028

01 සිට 34 දක්වා ශිඤ්ඤාකරණ ප්‍රතිපත්ති හා සටහන් මෙම මූල්‍ය ප්‍රකාශයන්හි අන්තර්ගත කොටසකි.

වැදගත් ගිණුම්කරණ ප්‍රතිපත්ති සාරාංශය

31.12.2014 අවසන් වූ වර්ෂය සඳහා

1. ආයතනික තොරතුරු

1.1 පොදුකරුණු

සීමාසහිත ලංකාපුත්‍ර සංවර්ධන බැංකුව (බැංකුව) 1988 අංක 30 දරණ බැංකු පනත යටතේ ස්ථාපිත රජය සතු විශේෂිත බලපත්‍රලාභී බැංකුවකි. එය ශ්‍රී ලංකාව තුළ ව්‍යවස්ථාපිත හා කටයුතු කරන සීමිත වගකීම් සහිත පොදු බැංකුවකි. බැංකුවේ ලියාපදිංචි ලිපිනය 80, නාවල පාර, නුගේගොඩ යන ස්ථානයේ ස්ථානගතය.

1.2 ප්‍රධාන ක්‍රියාකාරකම් හා මෙහෙයුම් ස්වභාවය

බැංකුව ඉතිරි කිරීමේ හා කාලීන තැන්පතු භාර ගැනීම, ව්‍යාපෘති ණය මූල්‍යකරණය, කල්බදු සේවා, උකස් කටයුතු හා කෙටි කාලීන කාරක ප්‍රාග්ධන අවශ්‍යතා ඇතුළත් මූල්‍ය සේවා පරාසයක් සම්පාදනය කරයි.

1.3 නිකුත් කිරීම සඳහා බලයලත් දිනය

2015 මැයි 28 දින සම්මත කළ අධ්‍යක්ෂක මණ්ඩල යෝජනාවට අනුරූපව 2014.12.31 දිනෙන් අවසන් වූ වර්ෂය සඳහා ලංකාපුත්‍ර සංවර්ධන බැංකුවේ මූල්‍ය ප්‍රකාශ නිකුත් කිරීම සඳහා බලය පැවරුණි.

2. සකස් කිරීමේ පදනම

2.1 අනුකූලතා ප්‍රකාශය

බැංකුවේ මූල්‍ය ප්‍රකාශ (මූල්‍ය තත්ත්වය පිළිබඳ ප්‍රකාශ, විස්තීර්ණ ආදායම් ප්‍රකාශය, හිමිකම් වෙනස්වීම් පිළිබඳ ප්‍රකාශය හා මුදල් ප්‍රවාහ ප්‍රකාශය සහ ගිණුම්කරුණ ප්‍රතිපත්ති හා සටහන් ද සමගින්) පිළියෙළ කරනු ලබන්නේ ශ්‍රී ලංකා වරලත් ගණකාධිකාරී ආයතනය විසින් නිකුත් කළ ශ්‍රී ලංකා ගිණුම්කරණ ප්‍රමිති, (LKAS / SLFRS) අනුරූපව මෙන්ම 2007 අංක 07 දරණ සමාගම් පනතේ අවශ්‍යතාවනට අනුකූලවය.

2.2 මිණුම්කරණ පදනම

මූල්‍ය තත්ත්වය පිළිබඳ ප්‍රකාශයේ පහත සඳහන් වැදගත් අයිතම පිළිබඳ හැර මෙම මූල්‍ය ප්‍රකාශය ඓතිහාසික පිරිවැය පදනම යටතේ සකස් කර ඇත.

- වෙළඳපල ගනුදෙනු සඳහා වන මූල්‍ය වත්කම් සාධාරණ අගය මත මිණුම්කරණය කෙරේ.
- නිශ්චිත ප්‍රතිලාභ සැලසුමේ වගකීම, නිශ්චිත ප්‍රතිලාභ වගකීමේ වර්තමාන වටිනාකම සේ හඳුනා ගැනේ.

2.3 ව්‍යවහාරික හා ඉදිරිපත් කිරීමේ මුදල් ඒකකය

මූල්‍ය ප්‍රකාශ, බැංකුවේ ව්‍යවහාරික හා ඉදිරිපත් කිරීමේ මුදල් ඒකකය වන ශ්‍රී ලංකා රුපියල් වලින් ඉදිරිපත් කෙරේ.

2.4 මූල්‍ය ප්‍රකාශන ඉදිරිපත් කිරීම

බැංකුවේ මූල්‍ය තත්ත්වය පිළිබඳ ප්‍රකාශයේ අයිතම, ද්‍රවශීලතාවය අනුව පුළුල් ලෙසින් පෙළ ගස්වා ඉදිරිපත් කෙරේ. වාර්තාකරණ දිනයේ සිට මාස 12 ක් ඇතුළත ආපසු අයකර ගැනීම් හෝ පියවීම් (ප්‍රවර්තන) හා වාර්තාකරණ දිනයෙන් මාස 12 කට පසු (ප්‍රවර්තන - නොවන) පියවීම් මූල්‍ය ප්‍රකාශයේ අංක 32 යටතේ දක්වා ඇත.

2.5 සැලකිය යුතු බව හා ඒකරාශී භාවය

මූල්‍ය ප්‍රකාශ ඉදිරිපත් කිරීම සඳහා වන ශ්‍රී ලංකා ගිණුම්කරණ ප්‍රමිත අංක 01 හා අනුකූල වෙමින්, සමාන අයිතම සහිත ඒ ඒ සැලකිය යුතු කාණ්ඩ මූල්‍ය ප්‍රකාශ තුළ වෙන් වෙන්ව ඉදිරිපත් කර ඇත. ස්වභාවයෙන් හා කාර්යභාරය අනුව, සමාන නොවන අයිතමද, සැලකිය යුතු වේ නම්, ඒවා ද වෙන් වෙන්ව ඉදිරිපත් කර ඇත.

මූල්‍ය වත්කම් හා මූල්‍ය වගකීම් එකිනෙක හිලච්චිකොට, ශුද්ධ වටිනාකම මූල්‍ය තත්ත්වය ප්‍රකාශයේ වාර්තා කරනු ලබන්නේ, හඳුනාගත් වටිනාකම් හිලච්චි කිරීම සඳහා නෛතිකව ක්‍රියාත්මක කළ හැකි හිමිකමක් ඇතිවිට සහ ශුද්ධ පදනමක් මත පියවීම සඳහා අභිප්‍රායක් ඇතිවිට හෝ වත්කම් විකුණා වගකීම් එක්වීමෙන් පියවන්නට පමණකි. ගිණුම්කරණ ප්‍රතිපත්තීන්හි විශේෂයෙන් හෙළිදරව් කර ඇති පරිදි කිසියම් ගිණුම්කරණ ප්‍රමිතියක් හෝ අර්ථ නිරූණයකින් අවසර ලැබෙන්නේ නම් හා අවශ්‍ය කෙරෙන්නේ නම් හැර, ආදායම් ප්‍රකාශයේ ආදායම් හා වියදම් එකිනෙක හිලච්චි නොකෙරේ.

2.6 සංසන්දනාත්මක තොරතුරු

ගිණුම්කරණ ප්‍රතිපත්ති, LKAS 01 - මූල්‍ය ප්‍රකාශ ඉදිරිපත් කිරීම, ප්‍රකාරව, කලින් වසරේ තිබූ ආකාරයටම එකඟත්වයකින් භාවිතා කරන ලදී.

2.7 වැදගත් ගිණුම්කරණ තීරණ, නිශ්චය කිරීම් හා උපකල්පනයන් භාවිතය

මූල්‍ය ප්‍රකාශ සකස් කිරීමේ දී අනාගතයට බලපාන කිසියම් තීරණාත්මක ගිණුම්කරණ උපකල්පන භාවිතය අවශ්‍ය වේ. මේ හැර වාර්තාකරණ කාලසීමාව අවසානයේ දී , ආදායම, වියදම, වත්කම්, වගකීම් හා අසම්භාව්‍ය වගකීම් හෙළිදරව් කිරීම් වලට අදාළ වර්තමාන ලද අගයන්ට බලපෑමක් විය හැකි නිශ්චය කිරීම් හා උපකල්පන කරන්නට එමගින් කළමණාකාරීත්වයට අවශ්‍ය කරුණු ලබයි. එසේවුවත්, මෙකී ඇස්තමේන්තු හා උපකල්පන පිළිබඳ අවිනිශ්චිත භාවයේ ප්‍රතිඵලයක් වශයෙන් ඉදිරි කාලසීමාවන් තුළ මෙම වත්කම් හා වගකීම් හි ඉදිරියට ගෙන යන ශේෂවල සැලකිය යුතු ගැලපුම් කරන්නට අවශ්‍ය විය හැකිය. මේ නිසා, සැබෑ අත්දැකීම් හා ප්‍රතිඵල මෙම නිශ්චය කිරීම් හා ඇස්තමේන්තු වලට වඩා පරස්පර විය හැකිය.

බැංකුවේ ගිණුම්කරණ ප්‍රතිපත්ති යොදාගැනීමේ ක්‍රියාවලියේදී, කළමණාකාරීත්වය, මූල්‍ය ප්‍රකාශවල හඳුනාගත් අගයන් කෙරේ වඩාත්ම සුවිශේෂී බලපෑමක් සහිත පහත දැක්වෙන විනිශ්චයන්, ඇස්තමේන්තු හා උපකල්පන කරා එළඹී ඇත.

i. දේපළ හා උපකරණයන්හි ඵලදායී ජීවිත කාලය

මෙම වත්කම්හි සුන්බුන් අගය, ඵලදායී ජීවිත කාලය හා ක්ෂය කිරීම් ක්‍රියාදාම සෑම වාර්තාකරණ කාලසීමාවක දීම සමාලෝචනය කෙරේ. මෙම තක්සේරුකරණයේ දී කළමණාකාරීත්වය විසින් සිය විනිශ්චය පරිදි අගයන්, අනුපාතයන් හා ක්‍රියා පටිපාටි භාවිතා කරන අතර, එබැවින් ඒ අවිනිශ්චිතතාවයට බඳුන් විය හැකිය.

ii. අඛණ්ඩ පැවැත්ම

බැංකුවේ කටයුතු පවත්වා ගෙන යෑමට ඇති හැකියාව පිළිබඳ අධ්‍යක්ෂක මණ්ඩලය ඇස්තමේන්තුවක් කර ඇති අතර, අනාගතයේ සිතාගත හැකි කාලය තෙක් අඛණ්ඩව කටයුතු කර ගෙන යෑමට ඊට හැකියාව ඇතැයි සෑහීමකට පත්වෙයි. මෙයට අමතරව බැංකුවට අඛණ්ඩ ව්‍යාපාරයක් ලෙස කටයුතු කිරීමට ඊට ඇති හැකියාව සැලකිය යුතු සැකයක් මතු කළ හැකි කිසිදු වැදගත් අවිනිශ්චිතභාවයක් පිළිබඳව අධ්‍යක්ෂක මණ්ඩලය නොදන්නා අතර, බැංකුව ඇවර කිරීමට, ව්‍යාපාරික කටයුතු නවතා දමන්නට හෝ ඔවුන් තුළ අභිලාෂයක් නැත. මේ නිසා මූල්‍ය ප්‍රකාශ තවදුරටත් පිළියෙළ වනුයේ අඛණ්ඩ පැවැත්ම පදනම යටතේ ය.

iii. ණය හා අත්තිකාරම් හානි අලාභ

විස්තීරණ ආදායම් ප්‍රකාශයේ කිසියම් හානි අලාභයක් ලේඛනගත කළ යුතුයැයි යම් කිසි වාස්තවික සාක්ෂි තිබේදැයි නිගමනය කරණු සඳහා බැංකුව සෑම වාර්තාකරණ දිනයකදීම හා ඊටත් වඩා නිරන්තරව තක්සේරු කරයි. හානි අලාභ, හානි තනිව සැලකිය යුතු අවස්ථාවන්හි දී තනි තනිව ද තනි තනිව සැලකිය යුතු නොවන විට සමූහයක් ලෙස ද තක්සේරු කරයි. වත්කම් වර්ගීකරණයේ දී හා හානි වියදම් ඇස්තමේන්තු කිරීමේ දී කළමණාකාරීත්වයේ විනිශ්චය අවශ්‍ය වේ. මෙම විනිශ්චයන් සාධක කිහිපයක් පදනම් කරගත් උපකල්පනයන්ගෙන් සමන්විත වන බැවින් එහි සැබෑ තත්වය වෙනස් විය හැකි නිසා මෙසේ ගණනය කළ හානි ප්‍රතිපාදන අනාගතයේ දී වෙනස් විය හැකිය.

iv. විකණීම සඳහා පවත්නා ආයෝජන හානි

විකණීම සඳහා පවත්නා ගිණුම් ආයෝජනයන්හි, ඒවායේ පිරිවැයට වඩා සාධාරණ අගයේ සැලකිය යුතු හා දිගු කාලීන මිල පහළ යෑමක් ඇති විට බැංකුව ඒ වෙනුවෙන් හානි වෙනස්වීමක් ලේඛනගත කරයි. "සැලකිය යුතු" හා "දිගුකාලීන" වශයෙන් අදහස් කරන්නේ කුමක් ද නිගමනය කරන්නට විනිශ්චයක් අවශ්‍ය වේ. මෙම විනිශ්චය කිරීමේ දී බැංකුව සෙසු සාධක අතර, ඓතිහාසික කොටස් මිල උච්චාවචනයන්, කාලසීමාව හා කිසියම් ආයෝජනයක සාධාරණ අගය එහි පිරිවැයට වඩා අඩුවන්නේ කුමන පරාසයක් දක්වා ද යන කරුණු ඇගයීමට ලක් කරයි.

v. නිශ්චිත ප්‍රතිලාභ සැලසුම්

උදාහරණයක් ලෙස විශ්‍රාම දීමනා බැඳීමක් වන, නිශ්චිත ප්‍රතිලාභ පිරිවැය නිගමනය කරනු ලබන්නේ ආයුගණක තක්සේරුවක් භාවිතා කරමිනි. ආයුගණක වාර්තා තක්සේරු මෙහි දී, වට්ටම් කරන අනුපාත, අපේක්ෂිත වත්කම් මත ප්‍රතිලාභ අනුපාත, අනාගත වැටුප් වැඩිවීම්, හා මරණ අනුපාතය බඳු දෑ කෙරේ උපකල්පන ගොඩ නැංවීම අවශ්‍ය වේ. මෙම සැලසුම් වල දිගුකාලීන ස්වභාවය නිසා, මෙකී ඇස්තමේන්තු සැලකිය යුතු අවිනිශ්චිත භාවයකට යටත් වේ. බැංකුවේ නිශ්චිත ප්‍රතිලාභ බැඳීම් තක්සේරුව නිගමනය කිරීම පිණිස, වසර තුනකට වරක්, සුදුසුකම් ලත් ආයුගණක විද්‍යාඥයකුගේ සේවය සපයා ගැනේ.

3. වැදගත් ගිණුම්කරණ ප්‍රතිපත්ති

බැංකු විසින් එහි මූල්‍ය ප්‍රකාශ පිළියෙළ කිරීමේ දී භාවිතා කළ වැදගත් ගිණුම්කරණ ප්‍රතිපත්ති පහත සඳහන් වේ. පහත සඳහන් ගිණුම්කරණ ප්‍රතිපත්ති, මෙම මූල්‍ය ප්‍රකාශයන්හි ඉදිරිපත් කර ඇති සියළුම කාලසීමාවන් සඳහා එකමිනියෙන් යුතුව භාවිතා කර ඇත.

3.1 විදේශ මුදල් ගනුදෙනු හා ශේෂයන්.

සියළුම විදේශ මුදල් ගනුදෙනු බැංකුවේ ව්‍යවහාර හා වාර්තා කරණ මුදල් ඒකකය වන ශ්‍රී ලංකා රුපියලේ වලට පරිවර්තනය කරනු ලැබෙන්නේ, එකී ගනුදෙනු විධිමත්ව සිදු කළ දිනයට පැවති විනිමය අනුපාතය මතය. මූල්‍ය තත්ත්වය පිළිබඳ ප්‍රකාශය දිනයේ දී පැවති විදේශ මුදලින් ප්‍රකාශිත මූල්‍ය වත්කම් හා වගකීම් වසර අවසානයේ පැවති ඒකකය විනිමය අනුපාතය භාවිතා කරමින් ශ්‍රී ලංකා රුපියලට පරිවර්තනය කරන අතර, වෙළඳ නොවන කටයුතුවලින් පැනනගින පරස්පරයන්, ආදායම් ප්‍රකාශයේ 'වෙනත් මෙහෙයුම් වියදම්' යටතට ගැනේ. ඓතිහාසික පිරිවැය අනුරූපව ගිණුම්කරණය කෙරෙන විදේශ මුදලින් දක්වන මූල්‍ය නොවන අයිතම, මුල් ගනුදෙනුව සිදු වූ දින පැවති විනිමය අනුපාතය භාවිතා කරමින් පරිවර්තනය කෙරේ. සාධාරණ අගය මත ගිණුම්කරණ කළ විදේශ මුදලින් දක්වන මූල්‍ය නොවන අයිතම සාධාරණ අගය නිශ්චය කළ දිනයේ පැවති විනිමය අනුපාතය භාවිතා කොට පරිවර්තනය කෙරේ.

වැදගත් ගිණුම්කරණ ප්‍රතිපත්ති සාරාංශය

31.12.2014 අවසන් වූ වර්ෂය සඳහා

පියවීම් තුළින් හා මුල් අවස්ථාවේ දී ලේඛන ගත කළාට වඩා පරස්පර අනුපාතයකින් මූල්‍ය අධිකම වාර්තා කරණයෙන් පැන නගින විදේශ විනිමය පරස්පරයන් පිළිබඳව සර්වග්‍රාහී ආදායම් ප්‍රකාශයෙන් නිරවුල් කෙරේ.

3.2 මුදල් හා මුදල් සමාන දෑ.

මුදල් හා මුදල් හා සමාන දෑ යටතේ අන්තර්ගත වන්නේ අතැති මුදල්, බැංකුවල ගේෂ හා කෙටි දැනුම් දීමකින් ලබා ගත හැකි මුදල් ය. මුදල් ප්‍රවාහ ප්‍රකාශයේ අරමුණු සඳහා මුදල් හා මුදල් සමාන දෑ, මුදල් හා ඉහතින් නිර්වචනය කළ කෙටි - කාලීන තැන්පතු වලින් සමන්විත වේ.

3.3 මූල්‍ය වත්කම් - හඳුනා ගැනීම හා මිණුම්කරණය.

3.3.1. හඳුනාගත් දිනය

සියළු මූල්‍ය වත්කම් ගනුදෙනු දිනයේ දී උදා : බැංකුව එකී උපරකණයේ ගිවිසුම්ගත ප්‍රතිපාදනයන්ට පාර්ශ්වකරුවකු වූ දින - හඳුනා ගැනේ. මෙයට ඇතුළත් වන්නේ අඛණ්ඩ වෙළඳාම් කටයුතු ය. එනම්, වෙළඳපල නීති හා සම්මුතීන් මත නියමිත කාල පරාසයක් තුළ දී වත්කමක් හුවමාරු කිරීම අවශ්‍ය වන මූල්‍ය වත්කමක් විකිණීම හෝ මිලදී ගැනීම.

3.3.2. මූල්‍ය උපකරණ මුල්වරට මිණුම්කරණය

මූල්‍ය උපකරණ වර්ගීකරණය පුරවමයෙන් හඳුනා ගැනීම සිදු වන්නේ එහි අරමුණ, ලක්ෂණ හා ඒ අත්පත් කර ගැනීමේ කළමනාකරණ අභිලාශය අනුවය. ලාභ හෝ අලාභ හරහා සාධාරණ අගය මත ලේඛණගත කළ මූල්‍ය වත්කම් හා වගකීම් හැර සියළු මූල්‍ය උපකරණ මුල්වරට මිණුම්කරණය කරනුයේ ඒවායේ සාධාරණ අගය හා එකතු කළ ගනුදෙනු පිරි වැය මගිනි.

3.3.3. ව්‍යුත්පන්න නොවන මූල්‍ය වත්කම්

බැංකුව ව්‍යුත්පන්න නොවන මූල්‍ය වත්කම් පහත දැක්වෙන වර්ගීකරණ හතර යටතේ හඳුනා ගනී. ලාභ හෝ අලාභ මගින් සාධාරණ අගයට නම් කළ, කල් පිරෙනතෙක් දරා සිටින ආයෝජන, ණය හා ලැබිය යුතු දෑ හා උපලබ්ධිය සඳහා පවත්නා මූල්‍ය වත්කම්.

i. ලාභ හෝ අලාභ මගින් සාධාරණ අගයට නම් කළ මූල්‍ය වත්කම්.

ලාභ හෝ අලාභ මගින් සාධාරණ අගයට නම් කළ මූල්‍ය ගිණිකම් හා වගකීම් වර්ගීකරණය කරනු ලබන්නේ ඒවා වෙළඳපල ගනුදෙනු සඳහා දරා සිටින විට හෝ ලාභ හෝ අලාභ මගින් සාධාරණ අගයට නම් කරන විටය.

ii. කල් පිරෙන තෙක් දරා සිටින මූල්‍ය උපකරණ

ස්ථීර හෝ නිශ්චිත ගෙවීමක් සහිත සහ ස්ථීර කල්පිරීමක් සහිත, කල්පිරීම තෙක් දරා සිටීම සඳහා බැංකුවේ අභිලාෂයක් හා හැකියාව ඇති ව්‍යුත්පන්න නොවන මූල්‍ය වත්කම්, කල්පිරෙන තෙක් දරා සිටින මූල්‍ය වත්කම් සේ හැඳින්වේ. මූලික හඳුනාගැනීමෙන් පසු කල්පිරෙන තෙක් දරා සිටින මූල්‍ය වත්කම් මනිනුයේ සඵල පොලී අනුපාතය (EIR) මත ක්‍රමක්ෂය කළ පිරිවැය මත අගයෙන් හානි අඩු කිරීමෙනි. ක්‍රමක්ෂය කළ පිරිවැය ගණයේ දී, අත්පත් කර ගැනීමේ දී ඇතිවන වට්ටම් හා අධිමිල සලකා බලන අතර, සඵල පොලී අනුපාතයේ අන්තර්ගත කොටසක් වන ගාස්තු ද සලකා බැලේ. ක්‍රමක්ෂය, ආදායම් ප්‍රකාශයේ 'පොලී අදායම්' යටතේ අන්තර්ග්‍රහණය කෙරේ. මෙවැනි ආයෝජන හානියෙන් පැනනගින අලාභ, කිසිවක් වේ නම්, ඒ විස්තීරණ ආදායම් ප්‍රකාශයෙහි හඳුනා ගැනේ.

කල් පිරීම තෙක් රඳවාගත් ආයෝජන සැලකිය යුතු නොවන ප්‍රමාණයකට වඩා වැඩියෙන් කල්පිරීමට පෙර විකිණීමට හෝ ප්‍රතිවර්ග කරණය කිරීමට (යම්කිසි නිශ්චිත අවස්ථාවන්හි දී හැර) බැංකුව කටයුතු කරයි නම්, සමස්ත කණ්ඩායම දෝෂ සහගත වන අතර, උපලබ්ධි විමට දරාගත් කාණ්ඩය යටතේ නැවත වර්ගීකරණය කළ යුතුවේ. මෙයට අමතරව, එළඹෙන වසර දෙක තුළ කල් පිරෙන තෙක් දරා ගත් මූල්‍ය වත්කම් කිසිවක් වර්ගීකරණය කිරීම බැංකුවට තහනම් කරනු ඇත.

iii. ගනුදෙනුකරුවන් වෙතින් ලැබිය යුතු ණය හා ලද මනාවන්

ගනුදෙනුකරුවන් වෙතින් ලැබිය යුතු ණය හා වටිනාකම් අතරට, ගැනෙනුයේ, පහත සඳහන් දෑ හැර, ක්‍රියාකාරී වෙළඳපලක මිල ප්‍රකාශිත නොවන ස්ථීර හෝ නිශ්චය කළ හැකි ආපසු ගෙවීම් රැගත් ව්‍යුත්පන්න නොවන මූල්‍ය වත්කම් ය.

- බැංකුව වහාම හෝ කෙටි කාලයකින් විකිණීමට අපේක්ෂා කරන හා බැංකුව මූලික හඳුනාගැනීම මත ලාභ ඔස්සේ සාධාරණ අගය මත නම් කර දුන් දෑ
- බැංකුව මූලික හඳුනාගැනීම මත උපලබ්ධි කිරීමට දරා සිටින ලෙස නම් කර දුන් දෑ
- ණය පරිහානිය හැර වෙනත් හේතුවක් නිසා, බැංකුවට සිය සමස්ත මුල් ආයෝජනයෙන් සැලකිය යුතු මට්ටමක් ආපසු අය කර ගත නොහෙන දෑ

මූලික මිණුම්කරණයෙන් පසු කල්පිරෙන තෙක් දරා සිටින මූල්‍ය වත්කම් පසුකාලීනව මනිනුයේ සඵල පොලී ක්‍රමය මත ක්‍රමක්ෂය කළ පිරිවැය මත අගයෙන් හානිය අඩු කිරීමෙනි. ක්‍රමක්ෂය කළ පිරිවැය ගණනයේ දී අත්පත් කර ගැනීමේ දී ඇතිවන වට්ටම් හා අධිමිල සලකා බලන අතර සඵල පොලී අනුපාතයේ අන්තර්ගත කොටසක් වන ගාස්තු ද සලකා බැලේ. ක්‍රමක්ෂය ආදායම් ප්‍රකාශයේ 'පොලී

ආදායම' යටතේ ඇතුළත් කෙරේ. හානිය නිසා මතුවන අලාභ, ආදායම් ප්‍රකාශයේ 'ණය හා ලදමනාවන්' මත අපහායන ලාබ/අලාභ' ලෙස හඳුනා ගැනේ. කෙටි කාලයකින් උපලබ්ධි කිරීමේ අභිලාෂය නිසා, ණය මුදා හැරීමේ දී උපලබ්ධි කිරීමට දරා සිටින ගණයට වර්ගීකරණය කිරීමට අපේක්ෂිත, සමහර ණය බැඳීම් වලට බැංකුවට එලඹීමට සිදුවිය හැකිය. මෙබඳු ණය දීමේ බැඳීම්, ව්‍යුත්පන්නයන් සේ වාර්තාගත කෙරෙන අතර, ලාභ හෝ අලාභ ඔස්සේ සාධාරණ අගය මත මිණුම්කරණය කෙරේ. ණය මුදල් මුදා හරින අවස්ථාවේ දී, කෙටි කාලයක් තුළ උපලබ්ධි නොකොට, බැංකුව විසින් රඳවාගනු ලබන්නේ නම්, බැඳීම වාර්තාගත කරනුයේ, එය අලාභයකට තුඩුදිය හැකි භාරදුර ගිවිසුමක් වන කල්හි පමණි.

iv. විකිණීමට පවත්නා (මූල්‍ය) ආයෝජන

උපලබ්ධියට පවත්නා ආයෝජන වන්නේ ස්කන්ධ සුරැකුම් පත්ය. උපලබ්ධියට පවත්නා සේ වර්ගීකරණය කරනා ස්කන්ධ ආයෝජන නම්, වෙළඳපල ගනුදෙනු සඳහා දරා නොගන්නා එමෙන්ම ලාභ අලාභ ඔස්සේ සාධාරණ අගය මත නම් නොකරන ලද උපකරණය. බැංකුව, කිසිදු ණයක් හෝ ලැබිය යුතු වටිනාකමක් උපලබ්ධියට පවත්නා සේ වර්ගීකරණය කර නොමැත.

මුල් වනාවේ මිනුම්කරණයෙන් පසු, උපලබ්ධියට පවත්නා මූල්‍ය උපකරණ පසුකාලීනව සාධාරණ අගය මත මිණුම්කරණය වේ. උපලබ්ධි නොවූ ලාභ හා අලාභ, ස්කන්ධය තුළ සෘජුව (වෙනත් විස්තීරණ ආදායම) විකිණීමට පවත්නා සංචිත යටතේ හඳුනා ගැනේ. ආයෝජනය, විකුණු පසු, කලින් ස්කන්ධය යටතේ හඳුනාගත් සමුච්චිත ලාභය හෝ අලාභය, ආදායම් ප්‍රකාශයේ 'වෙනත් මෙහෙයුම් ආදායම්' යටතේ හඳුනාගැනේ. බැංකුව විසින් සමාන සුරැකුම් වලින් එක් ආයෝජනයකට වඩා දරණ අවස්ථාවන් වලදී, ප්‍රථමයෙන් ලැබ ප්‍රථමයෙන් නිකුත් කරන පදනම යටතේ විකිණීමට නියමිතය. උපලබ්ධිය සඳහා පවත්නා මූල්‍ය ආයෝජන මගින් උපයනු ලබන පොලී ආදායම, සඵල පොලී අනුපාතය මත ගණනය කරයි. ලාභාංශ, ලැබීමේ අයිතිය තහවුරු වූ පසු ආදායම් ප්‍රකාශයේ වෙනත් මෙහෙයුම් ආදායම යටතේ හඳුනාගැනේ. ආයෝජන මත අපහායනය තුළින් මතුවන අලාභ 'උපලබ්ධිය සඳහා පවත්නා මූල්‍ය ආයෝජන සංචිත' තුළින් ඉවත් කර, ආදායම් ප්‍රකාශය යටතේ හඳුනා ගනී.

3.3.4. මූල්‍ය වත්කම් නැවත වර්ගීකරණය

බැංකුවට මුල් වනාවේ හඳුනාගැනීමෙහි දී ලාභ අලාභ ඔස්සේ සාධාරණ අගය යටතේ නම් කරන ලද ඒවා හැර, ව්‍යුත්පන්න නොවන මූල්‍ය වත්කම්, සමහර අවස්ථාවන්වලදී නැවත වර්ගීකරණය කළ හැකිය.

- වෙළඳපල ගනුදෙනු සඳහා දරා සිටින කාණ්ඩයේ සිට විකිණීමට පවත්නා, ණය හා ලද මනාවන් හා කල් පිරෙන තෙක් දරා සිටින කාණ්ඩ වෙත.
- විකිණීමට පවත්නා කාණ්ඩයේ සිට, ණය හා වෙනත් විස්තීරණ ආදායම, වෙළඳපල ගනුදෙනු සඳහා දරා සිටින හෝ කල්පිරෙන තෙක් දරා සිටින කාණ්ඩ වෙත. නැවත වර්ගීකරණයේ දී එසේ වර්ගීකරණය කළ දිනයේ පැවති සාධාරණ අගය මත වර්ගීකරණය වාර්තා ගත කෙරෙන අතර, එය නව ක්‍රමක්ෂය පිරි වැය බවට පත්වේ. විකිණීමට පවත්නා කාණ්ඩයේ සිට නැවත වර්ගීකරණය කළ මූල්‍ය වත්කමක් සම්බන්ධයෙන්, පෙරකාලීනව ස්කන්ධය තුළ හඳුනාගත් එම වත්කම මත වූ කිසියම් ලාභයක්/ අලාභයක් ආයෝජනයේ ඉතිරිව පවත්නා ආයුකාලය තුළ, සඵල පොලී අනුපාතය භාවිතා කරමින් ලාභ/ අලාභ උදෙසා ක්‍රමක්ෂය කරුණු ලැබේ. නව ක්‍රමක්ෂය පිරිවැය හා අපේක්ෂිත මුදල් ප්‍රවාහ අතර වෙනසක් වේ නම්, එය ද ආයෝජනයේ ඉතිරිව ඇති ආයුකාලය තුළ සඵල පොලී අනුපාතය භාවිතා කරමින් ක්‍රමක්ෂය කෙරේ. වත්කම, පසු කාලීනව අගය අඩු වී ඇතැයි තීරණය කළහොත් ස්කන්ධයේ වාර්තාගතව ඇති අගය, ආදායම් ප්‍රකාශය කරා ගෙන එනු ඇත.
- එය ණය හා අත්තිකාරම් කාණ්ඩයේ අර්ථ නිරූපණය හා පැහේ නම් ද, බැංකුවට එකී මූල්‍ය වත්කම සිතාගත හැකි ඉදිරි අනාගතයේ හෝ කල් පිරීම තෙක් දරා ගැනීමට හැකියාව හා අභිලාෂය ඇත්නම් වෙළඳපල ගනුදෙනු සඳහා දරාගත් කාණ්ඩයේ සිට 'ණය හා ලදමනාවන්' කාණ්ඩය තෙක් මූල්‍ය වත්කමක් පෙරළා වර්ගීකරණය කොට, පසුකාලීනව, එකී මුදල් ලැබීම් හි වර්ධනය වූ අයකර ගැනීමේ හැකියාව හේතුවකට ගෙන, අනාගත මුදල් ලැබීම් ඇස්තමේන්තු ඉහළ නංවයි නම්, එබඳු ඉහළ යාමක ප්‍රතිඵලය ඇස්තමේන්තු වෙනසකට බඳුන්කල දිනයේ පටන් සඵල පොලී අනුපාතයට ගැලපුමක් සේ හඳුනා ගැනේ.

පෙරලා වර්ගීකරණය කළමණාකාරීත්වයේ වරණය මත වන අතර, උපකරණයෙන් උපකරණයට නිශ්චය කෙරේ.

3.3.5. මූල්‍ය වත්කම් හඳුනාගැනීමෙන් බැහැර කිරීම.

මූල්‍ය උපකරණයක් (හෝ අදාල වන පරිදි මූල උපකරණයක කොටසක්, හෝ සමාන මූල්‍ය වත්කම් සමූහයක කොටසක්) පහත කියැවෙන අවස්ථාවන්හි දී හඳුනාගැනීමෙන් බැහැර කෙරෙනු ඇත.

- වත්කමෙන් මුදල් ප්‍රවාහ ලැබීමේ අයිතිය කල් ඉකුත් වීම.
- බැංකුව විසින් එම වත්කම මත මුදල් ප්‍රවාහ ලබා ගැනීමට ඇති අයිතිය පවරා දී නැතහොත් 'යොමු කිරීම්' වැඩ පිළිවෙළක් යටතේ, ලැබෙන මුදල් ප්‍රවාහ සැලකිය යුතු ප්‍රමාදයක් රහිතව තෙවන පාර්ශ්වයකට ගෙවීමේ බැඳීමක් භාරගත් විට හෝ ඒ කරුණු දෙකම මත.
- බැංකුව වත්කම මත සියළු අවදානම් හා ප්‍රතිලාභ සැලකිය යුතු ප්‍රමාණයකින් පවරා දී ඇති විට.
- බැංකුව වත්කම මත සියළු අවදානම් හා ප්‍රතිලාභ සැලකිය යුතු මට්ටමකින් පවරා දී හෝ රඳවාගෙන නැති මුත් වත්කමේ පාලනය පමණක් පවරා දී ඇති විට.

බැංකුව වත්කමක් තුළින් මුදල් ප්‍රවාහ ලබා ගැනීමේ අයිතිය පවරා හෝ යොමු කිරීමේ විධිවිධානයකට එළඹ ඇති විටෙක හා වත්කමේ සියළු අවදානම් හා ප්‍රතිලාභ සැලකිය යුතු මට්ටමකින් පවරා දී හෝ රඳවා ගෙන නැති විට ද වත්කමේ පාලනය පවරා දී නැති විට ද

වැදගත් ගිණුම්කරණ ප්‍රතිපත්ති සාරාංශය

31.12.2014 අවසන් වූ වර්ෂය සඳහා

වත්කම සඳහා ගැනෙන්නේ වත්කම මත බැංකුවේ අධිකාරී අනුලිතයේ වපසරිය මතය. මෙබඳු අවස්ථාවක දී, බැංකුව ආශ්‍රිත වගකීමක් ද හඳුනා ගනී. පවරා දුන් වත්කම හා ආශ්‍රිත වගකීම බැංකුව තමන් වෙත රඳවාගත් ගිණිකම් හා වගකීම් නිරූපණය වන ආකාරයක පදනමකින් මිණුම්කරණය කෙරේ. පවරාගත් වත්කම මත ඇපකරයක ස්වභාවය ගන්නා අධිකාරී අනුලිතය, වත්කමේ මුල් දරා සිටීමේ අගය හා බැංකුවට ගෙවීමට සිදුවිය හැකි උපරිම ප්‍රතිෂ්ඨා අගය යන දෙකෙන් වඩා පහළ අගය මත මිණුම්කරණය කෙරේ.

3.3.6. හානිවිම් හඳුනාගැනීම, මැනීම හා තක්සේරුව

බැංකුව හැම වාර්තාකරණ දිනයක දීම ලාභ අලාභ ඔස්සේ සාධාරණ අගය මත දරා නොගත් මූල්‍ය වත්කම් අපහායනයට ලක්වී ඇතැයි වාස්තවික සාක්ෂි තිබේද යන්න පිළිබඳ තක්සේරු කරයි. වත්කම (මේ) මුල් හඳුනාගැනීමෙන් පසු අලාභ සිදුවීමක් සිදුවී ඇතැයි වාස්තවික සාක්ෂි තුළින් නිරූපණය වන විට, හා එම අලාභ සිදුවීම තුළින් විශ්වාස කටයුතු ලෙස ඇස්තමේන්තු කළ හැකි අනාගත මුදල් ප්‍රවාහ සඳහා බලපෑමක් ඇති විට, මූල්‍ය වත්කමක් හෝ වත්කම් සමූහයක් අපහායනයට ලක්වී ඇති බව පිළිගැනේ.

මූල්‍ය වත්කම් (ස්කන්ධ සුරැකුම්පත් ඇතුළුව) අපහායනයට ලක්ව ඇතැයි හඟවන වාස්තවික සාක්ෂි තුළ, ණයකරු හෝ නිකුත් කළ අයගේ සැලකිය යුතු මූල්‍ය දුෂ්කරතා, ණයකරුවකුගේ ණය හෝ යුතුකම් පැහැර හැරීම, බැංකුව විසින් සාමාන්‍යයෙන් නොකරන ආකාරයේ ස්ථාවර හා කොන්දේසි මත ණය මුදල් හෝ අත්තිකාරමක් ප්‍රතිව්‍යුහගත කිරීම, ණයකරු හෝ නිකුත් කළ අය බුන්වත් බවට එලඹිය හැකි බවට වන සංඥා, සුරැකුමක් සඳහා ක්‍රියාකාරී වෙළඳපලක් අතුරුදහන් වීම හෝ සමූහයේ ණයකරුවන් හෝ නිකුත්කරන්නන්ගේ පියවීම් තරාතිරම පිළිබඳ අහිතකර වෙනස්වීම් බඳු නිරීක්ෂණය කළ හැකි සෙසු දත්ත හෝ සමූහනයේ ණය පැහැරහැරීමේ හා සහසම්බන්ධයක් පෙන්වන ආර්ථික පරිසරය ආදිය ඇතුළත් විය හැකිය. මෙයට අමතරව, ස්කන්ධ සුරැකුමක ආයෝජනය සඳහා නම්, එහි මිළට වඩා සැලකිය යුතු මට්ටමකින් හා දිගින් දිගටම අඩු සාධාරණ අගය, අපහායනය පිළිබඳ වාස්තවික සාක්ෂියක් වේ.

බැංකුව, ණය හා අත්තිකාරම් සහ කල්පිරෙන තෙක් දරා සිටිනා ආයෝජන සුරැකුම් සඳහා හානි පිළිබඳ සාක්ෂි සුවිශේෂී වත්කම හා සමූහික මට්ටමකින් යන අංශ දෙකෙන්ම සලකා බලයි. සියළුම කේවල වශයෙන් සැලකිය යුතු ණය හා අත්තිකාරම් හා කල්පිරෙනතෙක් දරා සිටින ආයෝජන සුරැකුම්, විශේෂිත අපහායනය පිළිබඳව තක්සේරු කරනු ලැබේ. විශේෂිතව හානි නොවූ බවට තහවුරු කළ සියළුම ණය හා අත්තිකාරම් සහ කල්පිරෙන තෙක් දරා සිටින ආයෝජන සුරැකුම්, ඉන්පසු සිදු වී ඇති මුත් තවමත් හඳුනා නොගත් අපහායනය සඳහා සාමූහිකව තක්සේරු කරනු ලබයි. කේවල වශයෙන් සැලකිය යුතු නොවන ණය හා අත්තිකාරම් සහ කල්පිරෙන තෙක් දරාගත් ආයෝජන සුරැකුම්, සමාන අවදානම් සහලක්ෂණ සහිත ණය හා අත්තිකාරම් හා කල් පිරෙන තෙක් දරා ගත් ආයෝජන සුරැකුම් සමග සමූහනය කොට හානි සඳහා තක්සේරු කරනු ලබයි.

සාමූහික හානිය තක්සේරු කරලීමෙහි දී බැංකුව ණය පැහැර හැරීමේ සම්භාවිතාවය පිළිබඳ ඓතිහාසික උපනතීන් භාවිතා කරනුයේ සැබෑ අලාභ ඓතිහාසික දත්ත මගින් යෝජනා කෙරෙන අලාභයට වඩා වැඩි විය හැකි බවක්, විදහා පාන, පවත්නා ආර්ථික හා ණය පරිසරය පිළිබඳ කළමනාකාරීත්වයේ විනිශ්චය ඔස්සේ ගැලපීම් කරමිනි. ක්‍රමක්ෂය පිරිවැය මත ධාරක වත්කම් මත අපහායන අලාභ, මූල්‍ය වත්කමේ ධාරණ අගය හා මුල් වනාවේ සඵල පොලී අනුපාතය මත වට්ටම් කෙරුණු අනාගත මූල්‍ය ප්‍රවාහයන්ගේ වර්තමාන වටිනාකම අතර වෙනස මත මිණුම්කරණය කෙරේ. අපහායන අලාභ, ලාභය හෝ අලාභයෙහි හඳුනා ගැනෙන අතර, ණය හා අත්තිකාරම් එල්ලේ දීමනා ගිණුමක ප්‍රතිබිම්බනය කරනු ලැබේ. අපහායනය කළ වත්කම් මත පොලී වට්ටම දිග හැරීම ඔස්සේ අධිකාරී හඳුනා ගැනේ. පසුකාලීන සිදුවීම් හේතුවෙන් අපහායන අලාභ අගය පහත වැටුණහොත් අපහායන අලාභයේ පහත වැටීම ලාභය හෝ අලාභය ඔස්සේ ප්‍රතිවර්තනය කෙරේ.

විකිණීමට පවත්නා ආයෝජන සුරැකුම්හි අපහායන අලාභ විස්තීරණ ආදායම් ප්‍රකාශයේ සටහන් කළ සමූච්චිත අලාභය ලාභ අලාභයට ප්‍රතිවර්ධීකරණ ගැලපුමක් ලෙස හඳුනා ගැනේ. සර්වග්‍රාහී ආදායම් ප්‍රකාශයේ සිට ලාභය හෝ අලාභය කරා ප්‍රතිවර්ධීකරණය කළ සමූච්චිත අලාභය, ක්‍රමක්ෂය හා මුල් මුදල ආපසු ගෙවීම් අඩු කළ පසු අත්පත් කර ගැනීමේ පිරිවැය හා පෙර කාලීනව ලාභය හෝ අලාභය හඳුනාගත්, කිසියම් හානි අලාභයක් අඩු කළ, වත්මන් සාධාරණ අගය අතර වෙනස වේ.

කාලීන අගය මත ආරෝපනික හානි ප්‍රතිපාදන වෙනස්කම්, පොලී ආදායමේ කොටසක් ලෙස ප්‍රතිවර්තනය කෙරේ. යම් හෙයකින්, පසු කාලීනව, හානි කළ විකිණීමට පවත්නා ණය සුරැකුමක සාධාරණ අගය ඉහළ යයි නම්, හා එකී ඉහළ යාම, අපහායනය අලාභය, ලාභය හෝ අලාභය තුළ හඳුනා ගන්නාට පසු සිදුවීමක් හා වාස්තවික ලෙස සම්බන්ධ වේ නම්, ප්‍රතිවර්ධිත අගය ලාභය හෝ අලාභයේ හඳුනා ගනිමින් අපහායනය අලාභය ප්‍රතිවර්තනය කෙරේ. කෙසේ වුවද අපහායනය කළ විකිණීමට පවත්නා ස්කන්ධ ආයෝජනයක සාධාරණ අගයේ පසුකාලීන අයකර ගැනීමක් වෙනත් සර්වග්‍රාහී ආදායම යටතේ හඳුනාගැනේ. බැංකුව අය කර ගත නොහැකි යයි නිශ්චය කළ ඇතැම් ණය හා අත්තිකාරම් හා ආයෝජන සුරැකුම් ලියා හරී.

මෙයට අමතරව, බැංකුව සිය ණය, අත්තිකාරම් හා කල්බදු පහසුකම් මත අපහායනය ප්‍රතිපාදන, තක්සේරුවේ දී ශ්‍රී ලංකා මහ බැංකුවේ මගපෙන්වීම් සැලකිල්ලට බඳුන් කරයි.

3.3.7. ඇප සැරැකුම් අගයීම.

බැංකුව, හැකි සෑම අවස්ථාවක දීම තම මූල්‍ය වත්කම් හි අවදානම අවම කරලනු වස් ඇප සුරැකුම් භාවිතා කරයි. ඇප සුරැකුම්, මුදල්, සුරැකුම්පත්, ණයවර ලිපි/ ඇපකර ලිපි, නිශ්චල දේපළ, ලදමනාවන්, භාණ්ඩ තොග අනෙකුත් මූල්‍ය, නොවන වත්කම් හා ශුද්ධ කරන ගිවිසුම් බඳු ණය පුළුල් කිරීම් ආදී වශයෙන් විවිධ විලාශයන්ගෙන් සමන්විතය. ඇප සුරැකුමක, සාධාරණ අගය සාමාන්‍යයෙන් තක්සේරු කරනු ලබන්නේ, අවමයකට, ආරම්භක අවස්ථාවේ දී හා ශ්‍රී ලංකා මහ බැංකුව විසින් නිකුත් කර ඇති මග පෙන්වීම් හා පදනම් වය.

නිශ්චල දේපළ බඳු මූල්‍යමය නොවන ඇප සුරැකුම්, ස්වාධීන දේපළ තක්සේරුකරුවන් හා විගණිත මූල්‍ය ප්‍රකාශ බඳු තෙවන පාර්ශ්ව විසින් සපයනු ලබන දත්ත මත පදනම්ව තක්සේරු කරනු ලබයි.

3.3.8. යළි අත්පත් කර ගත් ඇප සුරැකුම්

බැංකුවේ ප්‍රතිපත්තිය වන්නේ යළි අත්පත් කර ගත් වත්කමක් එහි අභ්‍යන්තර මෙහෙයුම් උදෙසා ප්‍රශස්ත ලෙසින් භාවිතා කළ හැකි ද නොඑසේ නම් විකුණා උපලබ්ධි කළ යුතු ද යන්න තීරණය කිරීමය. අභ්‍යන්තර මෙහෙයුම් සඳහා යෝග්‍ය යැයි නිශ්චය කළ වත්කම්, එහි යළි අත්පත් කර ගත් අගය හෝ මුල්ම ලබාගත් වත්කමේ ධාරණ අගය යන දෙකින් පහළ අගය මත, අදාළ වත්කම් කාණ්ඩය වෙත මාරු කරනු ලැබේ.

3.3.9. ප්‍රතිවර්තය ප්‍රති-මිලදීගැනීම් ගිවිසුම් යටතේ ආයෝජන.

යළි විකිණීමට වන ගිවිසුම් (ප්‍රතිවර්තය ප්‍රති-මිලදී ගැනීම්) යටතේ මිලදී ගත් සුරැකුම් අදාළ වන පරිදි අනෙකුත් බැංකු හා ගනුදෙනුකරුවන්ට දුන් ණය හා අත්තිකාරම් යටතේ වාර්තාගත කෙරේ. විකුණුම හා ප්‍රතිමිලදී ගැනීමේ මිල අතර වෙනස පොළිය ලෙස සැලකෙන අතර, ගිවිසුමේ ආයු කාලය තුළ සඵල පොලී අනුපාතය මත උපවිත වේ.

3.4 මූල්‍ය නොවන වත්කම්

3.4.1 දේපළ හා උපකරණ

හඳුනා ගැනීම හා මිනුම්කරණය

දේපළ හා උපකරණ, ඒවායේ අපේක්ෂිත අනාගත ආර්ථික ප්‍රතිලාභ ආයතනය සතුවන්නේ දැයි හෝ එහි පිරිවැය දේපළ, පිරිසත හා උපකරණ පිළිබඳ ලංකා ගිණුම්කරණ ප්‍රමිත 16 අනුකූලව විශ්වාසදායී ලෙස මැනිය හැකිදැයි යන්න මත හඳුනාගනු ලැබේ. මූලිකව දේපළ හා උපකරණ එහි පිරිවැයට තක්සේරු කරනු ලබයි.

පිරිවැය මාදිලිය

දේපළ හා උපකරණ, ඒවායේ පිරිවැය මත ප්‍රකාශිත වන්නේ, එදිනෙදා නඩත්තු වියදම් ඉතිරි පිරිවැයෙන් සමුච්චිත ක්ෂය කිරීම් හා සමුච්චිත හානි වටිනාකම අඩුකිරීමෙන් පසු, එම පිරිවැයට හඳුනා ගැනීමේ උපමානයන් හා එකඟ වේ නම් ඒ බඳු පිරිවැය තුළ, පිරිවැය දරණ අවස්ථාවේ දී උපකරණයෙන් කොටසක් ප්‍රතිෂ්ඨාපනය කිරීමේ පිරිවැය ද ඇතුළත් වේ.

පසුකාලීන පිරිවැය

ව්‍යාපාර කටයුතු දිගමට පවත්වා ගෙන යාමට හා ව්‍යාපාරයේ ඉපැයීම් ශක්‍යතාවය ඉහළ නැංවීම උදෙසා ස්ථාවර ස්වභාවයේ වත්කම්, අත්පත් කර ගැනීම, දීර්ඝකිරීම හෝ වැඩි දියුණු කිරීම වෙනුවෙන් දරණ ලද පසුකාලීන වියදම්, ප්‍රාග්ධන වියදම් සේ සැලකෙන අතර, එබඳු වියදම් වත්කමේ ඉදිරියට ගෙනයනු ලබන වටිනාකමෙන් හඳුනා ගැනේ. දේපළ හා උපකරණ දෛනික සේවා කිරීම් හා බැඳුණු පිරිවැය, ආදායම් ප්‍රකාශයෙහි උපවිත සේ හඳුනා ගැනේ.

ක්ෂය කිරීම්

සිත්තක්කර ඉඩම් හැර දේපළ හා උපකරණ මත ක්ෂය වෙන්කිරීම් සරල මාර්ග ක්‍රමවේදය භාවිතා කරමින් ගණනය කෙරේ.

ක්ෂයකිරීම් උදෙසා යොදාගන්නා ඵලදායී 'ජීව' කාලයන් පහත දැක්වෙන පරිදිය

බදු දේපළ සංවර්ධනය	- වසර 15
ගොඩනැගිලි	- වසර 15
මෝටර් වාහන	- වසර 05
කාර්යාල හා විදුලි උපකරණ	- වසර 10
පරිගණක මෘදුකාංග හා උපකරණ	- වසර 05
ගෘහ භාණ්ඩ හා සවිකිරීම්	- වසර 10

වත්කම් හි, සුන්බුන් අගය, ඵලදායී ජීව කාලය හා ක්ෂය කිරීම් ක්‍රමවේද සෑම මූල්‍ය වසරක් අවසානයේම සමාලෝචනය කර අදාළ වේ නම්, ගැලපුම් කරනු ලැබේ.

හඳුනාගැනීම් බැහැර කිරීම්

දේපළ හා උපකරණ, විකුණු පසු හෝ ඒවායේ භාවිතය තුළින් අනාගත ආර්ථික ප්‍රතිලාභ අපේක්ෂා නොකරන කළ හඳුනා ගැනීම බැහැර කෙරේ. වත්කම, බැහැර කර ලීමෙන් පැන නගින කිසියම් ලාභය හෝ අලාභය (විකිණීමෙන් ලද ශුද්ධ ලැබීම් හා වත්කමෙහි ධාරණ අගය අතර, වෙනස සේ ගණනය කළ) වත්කම බැහැර කරනා වර්ෂයට අදාළ ආදායම් ප්‍රකාශයේ 'අනෙකුත් මෙහෙයුම් ආදායම' තුළ හඳුනා ගැනේ.

විකුණා දූමු පසු, එකී වත්කමට අදාළවන කිසියම් යලි තක්සේරු කිරීමේ සංවිතය, රඳවා ගත් ඉපැයීම් තුළට මාරු කරනු ලැබේ.

වැදගත් ගිණුම්කරණ ප්‍රතිපත්ති සාරාංශය

31.12.2014 අවසන් වූ වර්ෂය සඳහා

3.4.2 අස්පාශය වත්කම්

අස්පාශය වත්කම් යටතට මිලදී ගත් බලපත්‍ර මත වන පරිගණක මෘදුකාංග ඇතුළත්ය. අස්පාශය වත්කමක් හඳුනා ගනු ලබන්නේ, එහි පිරිවැය විශ්වාසනීය ආකාරයට මිණුම්කරණය කළ හැකි නම් ඊට ආරෝපිත අපේක්ෂිත අනාගත ආර්ථික ප්‍රතිලාභ බැංකුව තුළට ප්‍රවාහය වේ යැයි ප්‍රවණතාවයක් පවතිනම් පමණකි.

ක්‍රමක්ෂය :

අස්පාශය වත්කම්හි ප්‍රයෝජ්‍ය ආයුකාලය මත අවශිෂ්ට අගයට, සරල මාර්ග ක්‍රමය භාවිතා කරමින් ක්‍රමක්ෂය ගණනය කරනු ලැබේ.

පරිගණක මෘදුකාංග - වසර 05

3.4.3 මූල්‍ය නොවන වත්කම් හානිවීම

බැංකුව, කිසියම් වත්කමක් හානිවීමට ලක් වෙතැයි සංඥාවක් තිබේද යන්න පිළිබඳව සෑම වාර්තාකරණ දිනයක දීම තක්සේරු කරයි. කිසියම් සංඥාවක් වෙතොත්, හෝ වත්කමක් මත වාර්ෂික අපහායන පරීක්ෂණයක් අවශ්‍ය වෙතොත්, බැංකුව එකී වත්කමෙහි අය කරගත හැකි අගය ඇස්තමේන්තු කරයි.

3.5 මූල්‍ය කල්බදු

නෛතික ගිණිකම හැර ගිණිකම හා ආශ්‍රිත සියළුම අවදානම් හා ප්‍රතිලාභ සැලකිය යුතු මට්ටමකින් පවරා දෙනු ලබන, ගනුදෙනුකරුවන් වෙත බදු දුන් වත්කම්, මූල්‍ය කල්බදු සේ වර්ගීකරණය කෙරේ. මූල්‍ය කල්බදු වන ලදම්නාවන්, ලැබිය යුතු කල්බදු යටතේ අනන්තරය. කල්බදු ශේෂ මූල්‍ය තත්වය පිළිබඳ ප්‍රකාශයේ සටහන් කෙරෙනුයේ ලැබූ මුල් වාර්තය, නොඉපවයු කල්බදු ආදායම හා අයකර ගැනීම සැකසෙන වාරික සඳහා හානිවීම් අඩුකළ පසුය.

3.5.1 ලැබිය යුතු කල්බදු සඳහා අපහායනයන හඳුනා ගැනීම හා මිණුම්කරණය.

ලැබිය යුතු කල්බදු ඉහත 3.3.6 සටහනෙහි දක්වා ඇති පරිදි අපහායනය සඳහා තක්සේරු කෙරේ.

3.6 මූල්‍යමය වගකීම්.

3.6.1 මූලික හඳුනා ගැනීම හා මිණුම්කරණය

LKAS 39 වපසරිය තුළට ගැනෙන මූල්‍යමය වගකීම්, අදාළ පරිදි බැංකුවලට ගෙවිය යුතු, ගනුදෙනුකරුවන්ගේ තැන්පතු හා ප්‍රතිමූල්‍ය ණය ගැනීම් ලෙස වර්ගීකරණය කෙරේ. බැංකුව සිය මූල්‍යමය වගකීම් වර්ගීකරණය, මුල් හඳුනාගැනීමෙහි දීම නිශ්චය කරයි.

බැංකුව ගිවිසුම් විධිවිධානයන්හි හරය සහ මූල්‍ය වගකීම් හි අර්ථ නිරූපණය මත, මූල්‍යමය වගකීම්, ලාභ හෝ අලාභ ඔස්සේ සාධාරණ අගය (FVTPL) මතවන මූල්‍ය වගකීම් හෝ අනෙකුත් මූල්‍ය වගකීම් ලෙස වර්ගීකරණය කරයි.

බැංකුව මූල්‍ය වගකීමෙහි ගිවිසුම්ගත ප්‍රතිපාදන සඳහා පාර්ශ්වකරුවකු වන අවස්ථාවෙහි දී මූල්‍ය වගකීම්, මූල්‍ය තත්වය පිළිබඳ ප්‍රකාශය තුළ හඳුනා ගනී.

i. FVTPL මත මූල්‍ය වගකීම්

FVTPL මත මූල්‍ය වගකීම් තුළ, වෙළඳපල ගනුදෙනු සඳහා දරා සිටින හෝ මුල් හඳුනාගැනීමෙහි දී එලෙසින් නාමකරණය කළ මූල්‍ය වගකීම් අන්තර්ගත වේ. මුල් හඳුනාගැනීමෙන් පසු, ස්ථිරව මත වන මූල්‍ය වගකීම් සාධාරණ අගය මත මිණුම්කරණය කෙරෙන අතර, එහි වන වෙනස්වීම් ලාභය හෝ අලාභය තුළ හඳුනා ගැනේ.

මුල් හඳුනාගැනීමෙහි දී, අන්පත් කර ගැනීම කෙරේ සෘජුව ආරෝපණය වන ගනුදෙනු පිරිවැය, උපචිත සේ ලාභ හෝ අලාභ කළ හඳුනා ගැනේ.

FVTPL මත මූල්‍ය වගකීම් සඳහා වන පරිදීම වේ.

FVTPL මත මූල්‍ය වගකීම් නාමකරණයේ උපමාන,

ii. වෙනත් මූල්‍ය වගකීම්

වෙනත් මූල්‍ය වගකීම් යටතේ, තැන්පතු, බැංකුව විසින් නිකුත් කළ ණය උපකරණ හා සෙසු ණයට ගත් අරමුදල් ගැනෙන අතර, මුල් අවස්ථාවෙහි දී ගනුදෙනු පිරිවැය අඩුකළ සාධාරණ අන්පත් කර ගැනීම කෙරෙහි සෘජුවම ආරෝපිත අගය මත මිණුම්කරණය කෙරෙන අතර, පසුකාලීනව සඵල පොලී අනුපාතය භාවිතා කරමින් ක්‍රමක්ෂය කළ පිරිවැය මත මිණුම්කරණය කෙරේ. ක්‍රමක්ෂය පිරිවැය ගණනය කරනු ලබන්නේ නිකුතුව මත කිසියම් වට්ටමක් හෝ අධිමිලෙන් වේ නම් එයද සඵල පොලී අනුපාතයේ ආනුශංගික කොටසක් වන පිරිවැය ද සැලකිල්ලට ගනිමිනි.

3.6.2 මූල්‍යමය වගකීම් ඉවත් කිරීම

මූල්‍යමය වගකීමක් ඉවත් කරන්නේ, එම වගකීම සම්බන්ධයෙන් ඇති බැඳීමෙන් මුදවාලීම හෝ අහෝසි කිරීම හෝ කල් ඉකුත් වීම නිසයි. දැනට පවතින වගකීමක් එයට අදාළ ණය හිමියාගේම සැලකිය යුතු වශයෙන් වෙනස් කොන්දේසි සහිත තවත් වගකීමකින් හිලවු වන්නේ නම් හෝ දැනට, පවත්නා වගකීමේ කොන්දේසි සැලකිය යුතු ලෙස අලුත් වන්නේ නම් එවැනි වගකීම් හුවමාරුවක් හෝ අලුත්වීමක් මුල් වගකීම ඉවත්වීමක් ලෙස හා නව වගකීමක් ඇතිවීමක් ලෙස සලකනු ලැබේ. මූල්‍ය, මූල්‍යමය වගකීමේ ඉදිරියට ගෙන එන ලද ශේෂය හා ඉන් ගෙවා ඇති මුදලඅතර වෙනස ලාභයෙන් හෝ අලාභයෙන් හඳුනාගැනේ.

3.7 විශ්‍රාම ප්‍රතිලාභ බැඳීම්

3.7.1 නිශ්චිත ප්‍රතිලාභ සැලසුම

බැංකුව ආයුගණකවරයකුගේ උපදෙස් ලබා ගනිමින් හා විකාශිත ඒකක ණය ක්‍රමය භාවිතා කරමින් නිශ්චිත ප්‍රතිලාභ සැලසුමක් වන පොරොන්දු වී ඇති විශ්‍රාම ප්‍රතිලාභ පාරිතෝෂිකයේ වර්තමාන වටිනාකම ගණනය කරනු ලබයි.

ආයුගණක වාර්තාව තුළ, වට්ටම් අනුපාත, වත්කම් මත අපේක්ෂිත ප්‍රතිලාභ අනුපාත, වැඩිදුර වැටුප් ඉහළ යෑම් හා මරණ අනුපාතය පිළිබඳ උපකල්පනය කිරීම් ඇතුළත්ය. මෙම සැලසුම්වල දිගුකාලීන ස්වභාවය නිසා, එබඳු ඇස්තමේන්තු සැලකිය යුතු මට්ටමේ අවිනිශ්චිතතාවයකට යටත් වේ. හැම වාර්තාකරණ දිනයකදීම සියළුම උපකල්පන සමාලෝචනය කෙරේ. පාරිතෝෂිත වගකීම බාහිර වශයෙන් අරමුදල් සැපයෙන්නක් නොවේ.

බැංකුවට ඇති නිශ්චිත ප්‍රතිලාභ සැලසුම් බැඳීම් අගය නිශ්චය කිරීම සඳහා වසර තුනක ට වරක් සුදුසුකම් ලත් ආයුගණකවරයකුගේ සේවය ලබා ගැනේ.

3.7.2 නිශ්චිත දායකත්ව සැලසුම.

නිශ්චිත දායකත්ව සැලසුමකට ගෙවිය යුතු දායකත්වය, සේවකයන් විසින් බැංකුවට ලබාදුන් සේවයට සමානුපාතික වන අතර, එය 'පිරිස් වියදම්' යටතේ වියදමක් සේ වාර්තාගත කරයි. නොගෙවූ දායකත්වය වගකීමක් ලෙස වාර්තාගත කෙරේ.

සේවක අර්ථසාධක අරමුදල

බැංකුව හා සේවකයෝ අනුමත කළ පෞද්ගලික අර්ථසාධක අරමුදලට පිළිවෙළින් 15% හා 10% දායක වෙති.

සේවක භාරකාර අරමුදල

බැංකුව සේවක භාරකාර අරමුදල වෙනුවෙන් 3% දායකත්වයක් සපයයි.

3.8 ප්‍රතිපාදන

පසුගිය සිදුවීම්ක ප්‍රතිඵලයක් ලෙස බැංකුවට ප්‍රවර්තන බැඳීමක් (තෛතික හෝ සම්ප්‍රයුක්ත) ඇතිවිට, එබඳු බැඳීමක් පියවීමට ආර්ථික ප්‍රතිලාභ අඩංගු සම්පත් පිටතට ගලනයක් අවශ්‍ය වන බවට සම්භාවී වන්නේ නම් හා බැඳීමේ අගය පිළිබඳව විශ්වාසී ඇස්තමේන්තුවක් කළ හැකි විට, ප්‍රතිපාදන හඳුනා ගැනේ. කිසියම් ප්‍රතිපාදනයක් හා බැඳුණු වියදම, කිසියම් ප්‍රතිපූරණයක් වේ නම් එය අඩුකොට, ආදායම් ප්‍රකාශය තුළ ඉදිරිපත් කෙරේ.

3.9 මූල්‍යමය ඇපකර

බැංකුව සිය සාමාන්‍ය ව්‍යාපාරික කටයුතු තුළ ණයවර ලිපි සහ ඇපකර වලින් සමන්විත මූල්‍ය ඇපකර ලබාදෙයි. මූල්‍ය ඇපකර මුල් අවස්ථාවෙහි දී මූල්‍ය ප්‍රකාශ තුළ හඳුනාගන්නේ (අනෙකුත් වගකීම් යටතේ) ලද අධිමිල මත සාධාරණ අගයටය. මුල් හඳුනා ගැනීමට පසු, එක් එක් ඇපකරය එල්ලේ බැංකුවේ වගකීම, ආදායම් ප්‍රකාශයේ හඳුනාගත් සමුච්චිත ක්‍රමක්ෂය අඩු කළ මුල් හඳුනාගැනීමේ අගය හා ඇපකරයේ ප්‍රතිඵලයක් ලෙස පැන නගින කිසියම් මූල්‍යමය බැඳීමක් පියවීමට අවශ්‍ය ප්‍රශස්තම වියදම් ඇස්තමේන්තුව අතරින් වඩා වැඩි අගය ඔස්සේ මිනුම්කරණය කෙරේ.

මූල්‍ය ඇපකර හා බැඳුණ වගකීම් හි කිසියම් ඉහළයාමක් වේ නම්, එය ආදායම් ප්‍රකාශයේ 'පොලී වියදම්' යටතේ වාර්තාගත කෙරේ. ලද අධිමිල, ආදායම් ප්‍රකාශයේ 'ගුද්ධ ගාස්තු හා කොමිස් ආදායම' යටතේ හඳුනා ගැනෙනුයේ ඇපකරයේ කාලසීමාව ඔස්සේ සරල මාර්ග පදනමටය.

3.10 බැඳීම් හා අසම්භාව්‍යතා

සියළු විශේෂ අවදානම්, සියළු දැනුවත් වූ වගකීම් හි අගය නිශ්චය කිරීමෙහි ලා ගණන් ගැනේ. බැංකුව වෙන් වෙන්ව හෝ වෙනත් අන්දමකට වගකියන අවිනිශ්චිතයන් හා ප්‍රාග්ධන කැපවීම් උචිත හෙළි දරවී කිරීම් සහිතව අත්හරින කෙරේ.

අවිනිශ්චිත වගකීම්, අවිනිශ්චිත අනාගත සිදුවීම් තුළින් පමණක් පැවැත්ම සනාථ කළ හැකි මතුවිය හැකි වගකීම් හා ආර්ථික ප්‍රතිලාභ පැවරීම සම්භාව්‍ය නොවන හෝ විශ්වාසදායක ලෙසින් මිණුම්කරණ කළ නොහැකි වත්මන් වගකීම් වේ. අවිනිශ්චිත වගකීම් මූල්‍ය තත්වය පිළිබඳ ප්‍රකාශය තුළ හඳුනා නොගන්නා මුත් දුරස්ථ නොවේ නම් හෙළිදරව් කෙරේ.

වැදගත් ගිණුම්කරණ ප්‍රතිපත්ති සාරාංශය

31.12.2014 අවසන් වූ වර්ෂය සඳහා

3.11 බදුකරණය.

ආදායම් බදු ප්‍රවර්තන හා විලම්බිත බදුවලින් සමන්විතය. ආදායම් බදු වියදම විස්තීරණ ආදායම් ප්‍රකාශය තුළ හඳුනා ගැනේ.

3.11.1 ප්‍රවර්තන බදු

ප්‍රවර්තන බදු වත්කම් හා වගකීම්, ප්‍රවර්තන වර්ෂය සඳහා ආදායම් බදු කොමසාරිස් ජෙනරාල්වරයාට ගෙවිය යුතු හා ඔහුගෙන් අය විය යුතු මුදල් ප්‍රමාණවලින් හා ඉකුත් වූ වර්ෂ සඳහා ගෙවිය යුතු බද්දට කිසියම් ගැලපුම් වලින් සමන්විතය. මෙකී මුදල් ප්‍රමාණ ගණනය කිරීමට භාවිතා කරනා බදු අනුපාත හා බදු නීති වනුයේ දැනටමත් පනවා ඇති හෝ වාර්තාකරණ දිනය වනවිට සැලකිය යුතු ලෙසින් පැනවූ ඒවාය. කෙසේවුවත්, 2013 අයවැය යෝජනා ප්‍රතිපාදන ප්‍රකාර, බැංකුව 2013 අප්‍රේල් 01 දා සිට ආදායම් බද්දට යටත් නොවේ.

3.11.2 විලම්බිත බදු

මූල්‍ය වාර්තාකරණ අරමුණු උදෙසා වන වත්කම් හා වගකීම් හි ධාරණ අගය සහ බදු අරමුණු උදෙසා මෙකී වත්කම් හා වගකීම් වලට ආරෝපිත අගය වන වත්කම් හා වගකීම් හි බදු පදනම අතර තාවකාලික අන්තරයන් වෙනුවෙන් විලම්බිත බදු ප්‍රතිපාදනය කෙරේ. ප්‍රතිපාදිත විලම්බිත බදු ප්‍රමාණය, පනවන ලද හෝ වාර්තාකරණදිනය වන විට සැලකිය යුතු මට්ටමකින් පනවන ලද බදු අනුපාත භාවිතා කරමින්, මෙම වත්කම් හා වගකීම් හි ධාරණ අගය උපලබ්ධි හෝ පියවීමේ අපේක්ෂිත විලාසය මත පදනම් වේ.

විලම්බිත බදු, දැනටමත් පනවා ඇති හෝ වාර්තාකරණ දිනය වන විට සැලකිය යුතු මට්ටමකින් පනවනු ලබන බදු අනුපාත මත පදනම් වෙමින්, තාවකාලික අන්තරයෙන් ප්‍රතිවර්තනය කරන්නට භාවිතා කළ යුතු යැයි අපේක්ෂිත බදු අනුපාත මත මිණුම්කරණය කෙරෙනු ඇත.

විලම්බිත බදු වත්කමක්, භාවිතා නොකළ බදු අලාභ, බදු බැර හා බදු එල්ලේ භාවිතා කළ නැති අනාගත බද්දට යටත් ලාභ පැවැත්මේ සම්භාවිතාවයක් ඇතැයි යන විස්තාරය තෙක් වන අඩුකල හැකි තාවකාලික අන්තරයන් උදෙසා හඳුනාගැනේ. විලම්බිත බදු වත්කම් හැම වාර්තාකරණ දිනයකදීම සමාලෝචනය කෙරෙන අතර අදාල බදු සහන සාක්ෂාත් වෙනැයි තවදුරටත් සම්භාව්‍ය නොවෙනැයි යන විස්තාරය තෙක් අඩු කරනු ලැබේ.

කෙසේ වුවත් 2013 අය වැය යෝජනා ප්‍රතිපාදන අනුව 2013 අප්‍රේල් 01 දා සිට බැංකුව බද්දට යටත් නොවන නිසා 2012 දෙසැම්බර් 31 දිනට පැවති විලම්බිත බදු ශේෂ පෙරළා ලියනු ලැබේ.

3.11.3 මූල්‍ය සේවා මත අගය එකතු කළ බදු

මූල්‍ය සේවා මත අළුබ, 2002 අංක 14 දරණ අළුබ පනත හා ඊට පසු කාලීන සංශෝධන අනුව ගණනය කෙරේ.

මූල්‍ය සේවා මත අගය එකතු කළ බදු ගණනය කිරීමේ පදනම වන්නේ අළුබ පෙර ගිණුම්කරණ ලාභය, ආර්ථික ක්ෂයකිරීම් සඳහා ගැලපූ ආදායම් බද්ද සහ නියම කළ අනුපාතයට ගණනය කළ සේවක පාරිශ්‍රමිකයන්ය.

3.12 ආදායම් හා වියදම් හඳුනා ගැනීම්.

ආර්ථික ප්‍රතිලාභ බැංකුව තුලට ගලා ඒමේ සම්භාවිතා විස්තාරය හා ආදායම විශ්ලාසදායී ලෙස මිණුම්කරණය මත ආදායම හඳුනා ගැනේ. ආදායම් හඳුනා ගැනීමට පෙර පහත දැක්වෙන විශේෂිත හඳුනා ගැනීමේ උපමානයන් ද සනාථ කළ යුතුය.

3.12.1 පොලී ආදායම හා පොලී වියදම.

පොලී ආදායම හා වියදම, සඵල පොලී අනුපාතය භාවිතයෙන් ලාභය හෝ අලාභය තුළ හඳුනා ගැනේ. සඵල පොලී අනුපාතය යනු මූල්‍ය වත්කම හෝ වගකීම් අපේක්ෂිත ආයුකාලය තුළ හෝ උචිත පරිද්දෙන් වඩා කෙටි කාලයකට ඇස්තමේන්තු ගත කළ අනාගත මුදල් ප්‍රවාහ, මූල්‍ය වත්කම හෝ වගකීමේ ධාරණ අගයට නියත ලෙස වට්ටම් කරනා අනුපාතයයි.

සඵල පොලී අනුපාතය ගණනය කිරීමේ දී, අනාගත ණය අලාභ හැර මූල්‍ය උපකරණයේ සියළු ගිවිසුම් ගත අනුදේශ, අනාගත මුදල් ප්‍රවාහ සැලකිල්ලට ගනී.

සඵල පොලී අනුපාත ගණනයෙහි දී සඵල පොලී අනුපාතයේ පූර්ණ කොටසක් වන සියළු ගණුදෙනු හා ගාස්තු ඇතුළත් වේ ගනුදෙනු පිරිවැය කළ මූල්‍ය වත්කමක් හෝ වගකීමක් නිකුතුව හෝ අත්පත් කර ගැනීම කෙරේ සෘජුව ආරෝපිත වෘද්ධි පිරිවැය ද අන්තර්ගතය.

සර්වග්‍රාහී ආදායම් ප්‍රකාශයේ ඉදිරිපත් කරනා පොලී ආදායම හා පොලී වියදම තුළ සඵල පොලී අනුපාතය මත ගණනය කළ ක්‍රමක්ෂය පිරිවැය එල්ලේ මිණුම්කරණය කළ මූල්‍ය වත්කමේ හා වගකීම් මත පොලිය ද අන්තර්ගත වේ.

සඵල පොලී අනුපාතය මත ගණනය කළ විකිණීමට පවත්නා ආයෝජන සුරැකුම් මත පොලී ආදායමද පොලී ආදායම් තුළ අන්තර්ගතය.

අපහායනය අලාභයක් හේතුවෙන් මූල්‍ය වත්කමක් හෝ සමාන මූල්‍ය වත්කම් සමූහයක් ලියා හැරිය පසු, පොලී ආදායම, අපහායන අලාභය මිණුම්කරණය අරමුණු කර ගනිමින් අනාගත මූල්‍ය ප්‍රවාහ වට්ටම් කිරීමට යොදා ගත් පොලී අනුපාතය භාවිතා කරමින්, හඳුනා ගනු ලැබේ.

3.12.2 ගාස්තු හා කොමිස් ආදායම.

ගාස්තු හා කොමිස් ආදායම හා වියදම, මූල්‍යමය වත්කමක හෝ වගකීමක ඵලදායී පොලී අනුපාතයේ අන්තර්ගත කොටසක් වන අතර එය ඵලදායී පොලී අනුපාතය මැනීම සඳහා ඇතුළත් කර ගනී. ගිණුම් සේවා ගාස්තු, නීති ගාස්තු, ණය පහසුකම් පිළියෙළ කිරීමේ ගාස්තු, ඇපකර ගාස්තු හා සංගත ගාස්තු යනාදියෙන් සමන්විත ගාස්තු හා කොමිස් ආදායම, අදාළ සේවා ඉටු කරන අවස්ථාවෙහි දී හඳුනා ගැනේ.

අනෙකුත් ගාස්තු හා කොමිස් වියදම්, අදාළ වන්නේ ගනුදෙනු හා සේවා ගාස්තු කෙරෙහි. ඒ සඳහා සේවා ලැබෙන අවස්ථාවෙහි දී වියදම දරනු ලබයි. කොමිස් හා ගාස්තු වියදම් උපවිත පදනම යටතේ හඳුනා ගැනේ.

3.12.3 ලාභාංශ ආදායම

ලාභාංශ ආදායම, ලාභාංශ ලබන්නට බැංකුවට ඇති අයිතිය සනාථ වූ විට උපවිත පදනම යටතේ විස්තීරණ ආදායම් ප්‍රකාශය තුළ හඳුනා ගැනේ.

3.13 සාමාන්‍ය කොටස් මත ලාභාංශ

සාමාන්‍ය කොටස් මත ලාභාංශ වගකීමක් ලෙස හඳුනා ගන්නා අතර, බැංකුවේ කොටස් හිමියන් විසින් අනුමත කළ විට, හිමිකමෙන් අඩු කරනු ලැබේ. අතුරු ලාභාංශ ප්‍රකාශයට පත් කළ විට හිමිකමෙන් අඩු කරන අතර, එය තවදුරටත් බැංකුව යටතේ නොපවතින විටයි. වාර්තාකරණ දිනයට පසු ප්‍රකාශයට පත් කෙරෙන ලාභාංශ, වාර්තාකරණ දිනයට පසු සිදුවීමක් ලෙස හෙළිදරව් කරනු ලැබේ.

3.14 මුදල් ප්‍රවාහ ප්‍රකාශය.

මුදල් ප්‍රවාහ ප්‍රකාශය 'වක්‍ර ක්‍රමය' භාවිතා කරමින් පිළියෙළ කර ඇත. මෙහි ලා මෙහෙයුම් කටයුතු මූල්‍ය කටයුතු හා ආයෝජන කටයුතු මත දළ මුදල් ලැබීම් හා දළ මුදල් ගෙවීම් හඳුනාගෙන ඇත.

3.15 නව ශ්‍රී ලංකා ගිණුම්කරණ ප්‍රමිති ප්‍රතිග්‍රහණය.

3.15.1 පහත දැක්වෙන ශ්‍රී ලංකා ගිණුම්කරණ ප්‍රමිති ශ්‍රී ලංකා වරලත් ගණකාධිකාරී ආයතනය විසින් නිකුත් කරන ලද 01.01.2014 දින හා ඉන්පසු ආරම්භවන කාලසීමාවන් සඳහා ක්‍රියාත්මක විය.

- SLFRS 13 - සාධාරණ අගය මිණුම්කරණය.
- SLFRS 13 - සියළු සාධාරණ අගය මිණුම්කරණ උදෙසා කේවල ප්‍රභව මඟ පෙන්වීමක් ස්ථාපනය කරයි. යම් අස්තිත්වයකට සාධාරණ අගය භාවිතා කිරීමට අවශ්‍ය වූ විට SLFRS 13 වෙනස් නොවන මුත් සාධාරණ අගය අවශ්‍ය කෙරෙන හෝ බලය දෙන විටක සෙසු ප්‍රමිති ඔස්සේ සාධාරණ අගය මිණුම්කරණ කරන අන්දම ගැන මඟ පෙන්වීමක් ලබා දෙයි. SLFRS 13 ක්‍රියාත්මක වීම තුළ බැංකුවට කිසිදු සැලකිය යුතු බලපෑමක් නොවූ අතර මෙම නව ප්‍රමිතිය විසින් අවශ්‍ය කෙරෙන ආවශ්‍යක හෙළිදරව් කිරීම්, මූල්‍ය ප්‍රකාශ සටහන් තුළ අන්තර්ගත වේ.

3.15.2 ශ්‍රී ලංකා වරලත් ගණකාධිකාරී ආයතනය විසින් නිකුත් කළ 2014.01.01 දින හා ඉන්පසු කාලසීමාවක් තුළ ක්‍රියාත්මක වූ පහත දැක්වෙන ශ්‍රී ලංකා ගිණුම්කරණ ප්‍රමිති, බැංකුවේ මූල්‍යකටයුතු කෙරේ කිසිදු බලපෑමක් කළේ නැත.

- SLFRS 10 - ඒකාබද්ධ මූල්‍ය ප්‍රකාශ
- SLFRS 11 - බද්ධ පිළියෙළ කිරීම් තුළ බැඳියාවන් හෙළිදරව් කිරීම
- SLFRS 12 - අනෙකුත් අස්තිත්වයන්හි බැඳියාවන් හෙළිදරව් කිරීම

3.16 නිකුත් කරන ලද මුත් තවමත් ක්‍රියාත්මක නොවූ නව ගිණුම්කරණ ප්‍රමිති

ශ්‍රී ලංකා වරලත් ගණකාධිකාරී ආයතනය විසින් නිකුත් කළ පහත දැක්වෙන නව ගිණුම්කරණ ප්‍රමිති, අනාගතයේ ක්‍රියාත්මක වන දිනයක් සහිත වන අතර, 31.12.2014 දිනෙන් අවසන් වූ වර්ෂය සඳහා මූල්‍ය ප්‍රකාශන පිළියෙළ කිරීමේ දී මෙතෙක් භාවිතයට ගෙන නැත. සවිස්තර සමාලෝචනයක් පොරොත්තුව, මෙම මූල්‍ය ප්‍රකාශ, ප්‍රකාශයට පත් කෙරෙන දිනය, වන විට මූල්‍යමය බලපෑම විශ්වාසදායක ලෙසින් ඇස්තමේන්තු කර නොමැත.

- SLFRS 9 - මූල්‍ය උපකරණ - වර්ගීකරණය හා මිණුම්කරණය
- SLFRS 14 - නියාමන විලම්බිත ගිණුම්
- SLFRS 15 - ගනුදෙනුකරුවන් හා ගිවිසුම් තුළින් ආදායම

මූල්‍ය ප්‍රකාශවලට සටහන්

31.12.2014 අවසන් වූ වර්ෂය සඳහා

4. ශුද්ධ පොලී ආදායම

	2014 රු.	2013 රු.
පොලී ආදායම		
කල්පිරෙන තෙක් දරන මූල්‍ය වත්කම්	10,559,316	26,244,953
ප්‍රතිමිලදී ගැනීම් තුළ ආයෝජන	170,888,456	218,416,096
ස්ථීර තැන්පතු තුළ ආයෝජන	213,366,024	184,664,892
අනෙකුත් ණය සුරැකුම් තුළ ආයෝජන	-	30,564,248
කල්බදු වලින් ලත් ආදායම	17,494,900	14,836,972
ගනුදෙනුකරුවන්ට ලබාදුන් ණය හා අත්තිකාරම්	194,287,424	234,298,513
අනෙකුත් ණය හා ලැබිය යුතු වටිනාකම්	360,783	5,278,199
	606,956,903	714,303,873
පොලී වියදම		
ගනුදෙනු කරුවන්ගේ තැන්පතු	16,686,949	13,603,321
ප්‍රතිමූල්‍ය ණය ගැනීම්	47,526,043	50,354,715
	64,212,992	63,958,036
ශුද්ධ පොලී ආදායම	542,743,911	650,345,837

5. ගාස්තු හා කොමිස් ආදායම

කොමිස් ආදායම ඇපකර	140,422	141,461
කොමිස් ආදායම - ණයවර ලිපි	37,926	-
ලියා පදිංචි ගාස්තු	(10,481)	146,500
නීති ගාස්තු ආදායම	1,004,790	1,146,159
කොමිස් ආදායම - විවිධ	48,895	10,722
කොමිස් ආදායම - වෙස්ටන් යුනියන්	18,216	19,748
	1,239,768	1,464,589

6. අනෙකුත් ආදායම

	2014 රු.	2013 රු.
කුලී ආදායම	1,635,000	1,448,000
විදේශ මුදල් නැවත අගය කිරීම මත ලාභ/ අලාභ	-	39,416,143
සුළු ආදායම	403,814	661,352
ලාභාංශ ආදායම	488,400	244,200
ස්ථාවර වත්කම් විකිණීමෙන් ලාභය (අලාභය)	-	(507,337)
	2,527,214	41,262,358

7. පිරිස් වියදම

වැටුප් දීමනා	101,464,770	72,383,848
නිශ්චිත ප්‍රතිලාභ / දායකත්වය සැලසුම් උදෙසා දායකත්වය	10,236,436	10,299,344
සේවක විශ්‍රාම ප්‍රතිලාභ ප්‍රතිපාදන	1,200,000	1,200,000
අනෙකුත්	16,368,517	18,935,606
	129,269,722	102,818,798

8. බදු පෙර ලාභය

	2014 රු.	2013 රු.
බදු පෙර ලාභය සඳහන් කෙරෙනුයේ පහත දැක්වෙන වියදම් සියල්ල අඩු කළ පසුවය		
අධ්‍යක්ෂවරුන්ගේ දීමනා	1,518,000	1,489,500
වැටුප් හා දීමනා	101,464,770	72,383,848
සේවක අර්ථසාධක අරමුදල් දායකත්වය	8,530,213	8,582,787
සේවක භාරකාර අරමුදල් දායකත්වය	1,706,223	1,716,557
නීති වියදම්	3,676,554	1,988,427
ක්ෂය කිරීම්	13,450,619	13,291,852
අස්පාශ්‍ය වත්කම් ක්‍රමක්ෂය	2,464,283	2,443,271
විගණකගේ පාරිශ්‍රමික - විගණන සේවා	636,862	600,000
විගණකගේ පාරිශ්‍රමික - විගණන නොවන සේවා	301,507	-
පරිත්‍යාග	1,008,030	523,500

9. ආදායම් බදු වියදම

ආදායම් බදු වියදම	-	25,357,338
ඉකුත් වසර තුළ බදු ඵල්ලේ අව ප්‍රතිපාදනය	6,903,018	-
	6,903,018	25,357,338

මූල්‍ය ප්‍රකාශවලට සටහන්

31.12.2014 අවසන් වූ වර්ෂය සඳහා

9.1 සමස්ත බදු අයකිරීමේ සැසඳුම

31.12.2013 හා 2014 වර්ෂයන් සඳහා බදු අය කිරීම හා ගිණුම්කරණ ලාභය අතර සැසඳුමක් පහත දැක්වේ.

	2014 රු.	2013 රු.
බදු පෙර ලාභය මත බදු බලපෑම	-	93,115,667
අවසර දිය නොහැකි වියදම් මත බදු බලපෑම	-	40,100,189
අඩු කළ හැකි වියදම් මත බදු බලපෑම	-	(29,688,206)
බදු අරමුණු උදෙසා ගැලපූ ලාභ මත බදු බලපෑම	-	103,527,651
අනෙකුත් ප්‍රභවයන්ගෙන් ආදායම මත බදු බලපෑම	-	-
තක්සේරු කළ හැකි ආදායම මත බදු බලපෑම	-	103,527,651
අඩුකලා සුදුසුකම්ලත් ගෙවීම් සඳහා බදු බලපෑම	-	(129,080)
වසර සඳහා බද්ද	-	103,398,571
ප්‍රවර්තන වර්ෂයේ ලාභය මත 28% ආදායම් බද්ද 01.01.2013 සිට 31.03.2013 තෙක් පොලී ආදායම මත පදනම්ව	-	25,357,338

2013 අය වැය යෝජනා ප්‍රතිපාදන අනුව බැංකුව, 2013 අප්‍රේල් 01 දින සිට බද්දට යටත් නොවේ.

10. කොටසක් මත ඉපැයීම් - මූලික

මූලික කොටසක් මත ඉපැයීම් ගණනයට පාදක වන්නේ සාමාන්‍ය කොටස් හිමියන්ට වසර සඳහා බෙදී යන ලාභය සහ වසර තුළ ඇති සාමාන්‍ය කොටස් වල බර තැබූ සාමාන්‍ය පදනම් කර ගනිමිනි.

	2014 රු.	2013 රු.
සාමාන්‍ය කොටස් හිමියන්ට බෙදී යන ලාභය	178,655,721	345,888,068
හරය ලෙස භාවිත කොටස් සංඛ්‍යාව	36,071,028	36,071,028
මූලික කොටසක් මත ඉපැයීම (රු.)	4.95	9.59

11. මිණුම්කරණ පදනම මත මූල්‍ය උපකරණ විශ්ලේෂණය

මූල්‍ය උපකරණ අධීක්ෂණ පදනම ඔස්සේ සාධාරණ අගය මත හෝ ක්‍රමමය පිරිවැය මත මිණුම්කරණය කෙරේ. සැලකිය යුතු ගිණුම්කරණ ප්‍රතිපත්ති සාරාංශය, මූල්‍ය උපකරණ විවිධ කාණ්ඩ මිණුම්කරණ කරන ආකාරය, සාධාරණ අගයේ ලාභ අලාභ ඇති වීම ආදායම් හා වියදම් හඳුනාගන්නේ කෙසේ ද යන්න විස්තර කරයි.

පහත දැක්වෙන වගුව, ලංකා ගිණුම්කරණ ප්‍රමිත 39 විසින් අර්ථ නිරූපණය කර ඇති පරිදි කාණ්ඩ අනුව, මූල්‍ය තත්වය ප්‍රකාශයේ ශීර්ෂ අනුව ද මූල්‍ය උපකරණයන්හි ධාරණ අගයන් විශ්ලේෂණය කරයි.

11.1 මිනුම් පදනම මත මූල්‍ය උපකරණ විශ්ලේෂණය - 2014/12/31 දිනට

	වෙළඳාමට හරින ලද	ක්‍රමක්ෂය පිරිවැය	කල්පිරෙන තෙක් රඳවා ගත	විකිණීමට පවත්නා	එකතුව
මූල්‍ය වත්කම්					
මුදල් හා මුදල් සමාන දෑ	32,151,146	-	-	-	32,151,146
කල්පිරෙන තෙක් රඳවා ගත් මූල්‍ය වත්කම්	-	-	138,641,769	-	138,641,769
ප්‍රතිමිලදී ගැනීම් තුළ ආයෝජනය	-	2,123,030,403	-	-	2,123,030,403
ස්ථීර තැන්පතු තුළ ආයෝජනය	-	3,342,355,647	-	-	3,342,355,647
මිල අප්‍රකාශිත සුරැකුම් තුළ ආයෝජනය	-	-	-	2,229,919	2,229,919
ගනුදෙනුකරුවන්ට දුන් ණය හා ලදමනාවන්	-	2,068,900,402	-	-	2,068,900,402
ශාඛාවලට ගෙවිය යුතු	-	3,420,514	-	-	3,420,514
සමස්ත මූල්‍ය වත්කම්	32,151,146	7,537,706,966	138,641,769	2,229,919	7,710,729,800
මූල්‍ය වගකීම්					
ගනුදෙනුකරුවන්ගේ තැන්පතු	-	379,546,648	-	-	379,546,648
ප්‍රතිමූල්‍ය ණය ගැනීම්	-	2,637,545,570	-	-	2,637,545,570
සමස්ත මූල්‍ය වගකීම්	-	3,017,092,218	-	-	3,017,092,218

11.2 මිනුම් පදනම මත මූල්‍ය උපකරණ විශ්ලේෂණය - 2013/12/31 දිනට

	වෙළඳාමට හරින ලද	ක්‍රමක්ෂය පිරිවැය	කල්පිරෙන තෙක් රඳවා ගත	විකිණීමට පවත්නා	එකතුව
31.12.2013 දිනට					
මූල්‍ය වත්කම්					
මුදල් හා මුදල් සමාන දෑ	56,630,028	-	-	-	56,630,028
කල්පිරෙන තෙක් රඳවා ගත් මූල්‍ය වත්කම්	-	-	137,931,644	-	137,931,644
ප්‍රතිමිලදී ගැනීම් තුළ ආයෝජනය-	-	2,225,603,132	-	-	2,225,603,132
ස්ථීර තැන්පතු තුළ ආයෝජනය	-	3,135,679,291	-	-	3,135,679,291
මිල අප්‍රකාශිත සුරැකුම් තුළ ආයෝජනය	-	-	-	2,229,919	2,229,919
ගනුදෙනුකරුවන්ට දුන් ණය හා ලදමනාවන්	-	1,812,262,409	-	-	1,812,262,409
සමස්ත මූල්‍ය වත්කම්	56,630,028	7,173,544,832	137,931,644	2,229,919	7,370,336,424
මූල්‍ය වගකීම්					
ගනුදෙනුකරුවන්ගේ තැන්පතු	-	228,721,709	-	-	228,721,709
ශාඛාවලට ගෙවිය යුතු	-	7,623,865	-	-	7,623,865
ප්‍රතිමූල්‍ය ණය ගැනීම්	-	2,610,661,277	-	-	2,610,661,277
සමස්ත මූල්‍ය වගකීම්	-	2,847,006,851	-	-	2,847,006,851

12. මුදල් හා මුදල් සමාන දෑ

	31.12.2014 රු.	31.12.2013 රු.
අතැති මුදල් බැංකු ශේෂය	11,918,566	14,975,425
බැංකු ශේෂ	20,232,580	41,654,603
	32,151,146	56,630,028

මූල්‍ය ප්‍රකාශවලට සටහන්

31.12.2014 අවසන් වූ වර්ෂය සඳහා

13. කල්පිරෙන තෙක් දරූ මූල්‍ය වත්කම්

	31.12.2014 රු.	31.12.2013 රු.
කල්පිරෙන තෙක් දරූ භාණ්ඩාගාර බිල්පත්	138,641,769	137,931,644
	138,641,769	137,931,644

14. ප්‍රතිමිලදී ගැනීම් කුළ ආයෝජනය

ප්‍රතිමිලදී ගැනීම් ගිවිසුම් මත භාණ්ඩාගාර බිල්පත්	2,123,030,403	2,225,603,132
	2,123,030,403	2,225,603,132

15. ස්ථිර තැන්පතු කුළ ආයෝජනය

ලංකා බැංකුව - අමෙරිකානු ඩොලර්	2,422,419,788	2,270,891,728
ලංකා බැංකුව - ශ්‍රී ලංකා රුපියල්	919,935,858	864,787,563
	3,342,355,647	3,135,679,291

16. අප්‍රකාශිත සුරැකුම් කුළ ආයෝජනය

	කොටස් සංඛ්‍යාව	පිරිවැය 31.12.2014	අධ්‍යක්ෂක- වරුන්ගේ තක්සේරුව 31.12.2014	කොටස් ගණන	පිරිවැය 31.12.2013	අධ්‍යක්ෂක- වරුන්ගේ තක්සේරුව
ශ්‍රී ලංකා ණය තොරතුරු කාර්යාංශය සාමාන්‍ය කොටස්	2,229,919	2,229,919	2,229,919	2,229,919	2,229,919	2,229,919
	2,229,919	2,229,919	2,229,919	2,229,919	2,229,919	2,229,919
අප්‍රකාශිත ආයෝජන සුරැකුම්පත් හි ශුද්ධ ධාරණ අගය		<u>2,229,919</u>			<u>2,229,919</u>	

16.1 මිල අප්‍රකාශිත ඉහත ආයෝජනය විකිණීමට පවත්නා ආයෝජනයක් සේ වර්ගීකරණය කර ඇත.

17. ගනුදෙනුකරුවන්ට දුන් ණය හා ලදමනාවන්

		31.12.2014 රු.	31.12.2013 රු.
ණය හා අත්තිකාරම්	17.1	2,901,470,835	2,631,568,256
කල්බදු පහසුකම්	17.2	219,818,187	108,198,062
කාර්ය මණ්ඩල ණය		4,636,306	6,010,318
කාර්ය මණ්ඩල නිවාස ණය		70,892,022	41,001,977
කාර්ය මණ්ඩල පරිගණක ණය		410,010	-
		3,197,227,360	2,786,778,613
අවිනිශ්චිත පවත්නා පොලී		(465,364,692)	(364,859,240)
හානි අලාභ සඳහා ප්‍රතිපාදනය	17.3	(662,962,265)	(609,656,964)
		2,068,900,402	1,812,262,410

17.1 ගනුදෙනුකරුවන්ට පිරිනැමූ ණය හා අත්තිකාරම්

කාරක ප්‍රාග්ධන ණය	204,092,348	173,093,592
ව්‍යාපෘති ණය	1,663,211,479	1,784,878,019
කෙටි කාලීන ණය	272,259,463	67,858,472
කෘෂි නවෝදය ණය	4,491,248	5,021,763
ක්ෂුද්‍ර මූල්‍ය ණය	420,173,717	326,211,540
කප්පුක ආයෝජන ණය	1,030,339	1,902,746
කෘෂි හා පශු සම්පත් සංවර්ධන ණය	17,692,132	33,642,164
විශේෂ ණය	1,473,819	1,534,559
අන්තර්ජාතික ණය	3,286,930	4,279,812
ලොකු ලුණු ණය	398,883	897,722
මහ වැලි ණය	15,487,216	17,990,981
නව සර්ව ග්‍රාහී ග්‍රාමීය ණය ක්‍රමය (NCRCS)	74,097,309	21,969,642
ලාක්කම් ණය	255,671	773,968
සෞභාග්‍යා ණය - ක්ෂුද්‍ර - සුළු හා මධ්‍ය පරිමාණ ව්‍යවසාය (MSME)	478,506	681,027
සෞභාග්‍යා ණය විපතට පත් ක්ෂුද්‍ර සුළු හා මධ්‍ය පරිමාණ ව්‍යවසාය (A-SME)	21,801,476	11,207,217
දිළිඳු බව දුරැලීමේ ක්ෂුද්‍ර මූල්‍ය ණය (PAMP II)	2,720,381	4,318,098
කලුරට නවෝදය ණය	98,880	257,867
ශාස්ත්‍රී ණය	9,791,671	11,019,671
විස්කම් ණය	45,059,406	58,394,728
උකස් ගනුදෙනු	51,629,743	83,641,501
පරිගණක ණය යෝජනා ක්‍රමය	7,132,601	9,606,972
අය සවිය	13,510,491	12,386,196
මහා පරිමාණ කිරි නිෂ්පාදන සංවර්ධන ණය යෝජනා ක්‍රමය	71,244,129	-
ඇපකර ඉල්ලුම්	53,000	-
	2,901,470,835	2,631,568,256

17.2 කල්බදු පහසුකම්

ලැබිය යුතු දළ වාරික	277,182,715	135,809,845
නොඉපයූ ආදායම	(57,364,528)	(27,611,783)
	219,818,187	108,198,062

මූල්‍ය ප්‍රකාශවලට සටහන්

31.12.2014 අවසන් වූ වර්ෂය සඳහා

17.2.1 කල්බදු වත්කම් මත ලැබිය යුතු බදු වාරික

	31.12.2014 රු.	31.12.2013 රු.
වසරකට නොවැඩි		
කල්බදු පහසුකම් මත දළ ආයෝජනය	96,878,241	75,432,798
නොඉපයූ පොලී ආදායම	(30,659,563)	(11,015,557)
	66,218,678	64,417,241

වසරක ඊකට නොඅඩු		
කල්බදු පහසුකම් මත දළ ආයෝජනය	180,304,474	60,377,047
නොඉපයූ පොලී ආදායම	(26,704,965)	(16,596,226)
	153,599,509	43,780,821

17.3 ණය හා ලැබිය යුතු වටිනාකම් සඳහා හානි වෙන්කිරීම්

	2014 රු.	2013 රු.
ජනවාරි 01 දිනට ශේෂය	609,656,964	562,064,432
වසර සඳහා අය කිරීම	53,305,301	47,592,532
දෙසැම්බර් 31 දිනට ශේෂය	662,962,265	609,656,964

18. අස්පාශ්‍ය වත්කම්

පරිගණක මෘදුකාංග

පිරිවැය		
ජනවාරි 01 දිනට ශේෂය	26,162,456	26,162,456
එකතු කිරීම්	-	-
දෙසැම්බර් 31 දිනට ශේෂය	26,162,456	26,162,456

සමුච්චිත ක්‍රමක්ෂයන්		
ජනවාරි 01 දිනට ශේෂය	21,983,547	19,540,276
වසර තුළ ක්‍රමක්ෂය	2,464,283	2,443,271
දෙසැම්බර් 31 දිනට ශේෂය	24,447,830	21,983,547
ගුද්ධ පොත් අගය	1,714,626	4,178,909

19. දේපළ, පිරිසක හා උපකරණ

	31.12.2014 රු.	31.12.2013 රු.
පිරිවැය	226,255,900	212,476,271
සමුච්චිත ක්ෂයවීම්	(135,986,753)	(122,533,010)
	90,269,146	89,943,261

19.1

පිරිවැය	01.01.2013 දිනට	එකතු කිරීම	වසර තුළ බැහැර කිරීම	31.12.2013 දිනට	එකතු කිරීම	වසර තුළ බැහැර කිරීම	31.12.2014 දිනට
ඉඩම්	15,000,000	-	-	15,000,000	-	-	15,000,000
ගොඩනැගිලි	18,034,049	-	-	18,034,049	-	-	18,034,049
කල්බදු සංවර්ධන	17,580,596	1,595,470	930,569	18,245,497	464,760	-	18,710,257
මෝටර් වාහන	30,645,160	190,400	-	30,835,560	9,680,000	-	40,515,560
කාර්යාල හා විදුලි උපකරණ	53,554,454	1,618,371	-	55,172,825	548,371	-	55,721,196
පරිගණක උපකරණ	52,457,014	576,899	-	53,033,913	2,433,852	-	55,467,765
ගෘහභාණ්ඩ හා සවිකිරීම්	18,823,273	2,546,730	35,000	21,335,003	652,646	-	21,987,649
වෙනත් වත්කම්	609,524	209,900	-	819,424	-	-	819,424
එකතුව	206,704,070	6,737,770	965,569	212,476,271	13,779,629	-	226,255,900
උපරිත ක්ෂය කිරීම්							
ගොඩනැගිලි	6,670,445	1,202,871	-	7,873,316	1,202,871	-	9,076,187
කල්බදු සංවර්ධන	3,120,461	1,205,197	430,524	3,895,134	1,225,758	-	5,120,892
මෝටර් වාහන	29,834,962	460,397	-	30,295,359	885,038	-	31,180,397
කාර්යාල හා විදුලි උපකරණ	18,608,811	5,420,895	-	24,029,706	5,533,243	-	29,562,949
පරිගණක උපකරණ	43,061,676	2,979,297	-	46,040,973	2,428,987	-	48,469,959
ගෘහභාණ්ඩ හා සවිකිරීම්	8,403,035	2,023,195	27,708	10,398,522	2,177,847	-	12,576,369
වෙනත් වත්කම්	-	-	-	-	-	-	-
එකතුව	109,699,390	13,291,852	458,232	122,533,010	13,453,744	-	135,986,753
ලියාපල ශේෂය	97,004,680			89,943,261			90,269,146

වසර තුළ ලේඛන පිරිසිදු හා උපකරණ අත්පත් කර ගැනීමට අදාළ ප්‍රාග්ධනික පිරිවැය කිසිවක් නොවීය.

මූල්‍ය ප්‍රකාශවලට සටහන්

31.12.2014 අවසන් වූ වර්ෂය සඳහා

19.2 පූර්ණ ලෙස ක්ෂය කළ දේපල පිරිසිදු කිරීම හා උපකරණ

	31.12.2014 රු.	31.12.2013 රු.
මෝටර් වාහන	30,137,320	28,043,075
පරිගණක උපකරණ	40,613,898	40,686,149
ගෘහ භාණ්ඩ හා උපාංග	162,231	
	70,913,448	68,729,224

19.3 දේපල, පිරිසිදු කිරීම හා උපකරණ මත හිමිකම් සීමා කිරීම්

31.12.2014 දිනට දේපල, පිරිසිදු කිරීම හා උපකරණ හිමිකම් මත සීමා කිරීම් කිසිවක් නොවීය.

20. අනෙකුත් වත්කම්

	2014 රු.	2013 රු.
තැන්පතු හා පෙර ගෙවුම්	62,767,660	85,264,660
ලැබිය යුතු ආදායම් බදු	15,168,142	3,195,342
ලැබිය යුතු සේවක අත්තිකාරම්	268,250	235,250
පෙර ගෙවූ සේවක පිරිවැය	33,436,636	40,252,967
	111,640,688	128,948,220

20.1 පෙර ගෙවූ කාර්ය මණ්ඩල පිරිවැය

ජනවාරි 01 දිනට	40,252,967	32,918,698
SLFRS ගැලපුම නව ප්‍රදාන හා සමථ	7,831,109	11,404,517
SLFRS ගැලපුම සේවක පිරිවැයට හර	(14,647,439)	(4,070,248)
දෙසැම්බර් 31 දිනට	33,436,636	40,252,967

21. ගනුදෙනුකාර තැන්පතු

	31.12.2014 රු.	31.12.2013 රු.
ඉතිරි කිරීම් තැන්පතු	264,992,289	183,268,200
කාලීන තැන්පතු	92,252,860	45,453,509
නිරු ගිණුම්	22,301,500	
	379,546,648	228,721,709

22. ශාඛාවන්ට ගෙවිය/ ලැබිය යුතු

ශාඛාවන්ට ගෙවිය/ලැබිය යුතු	3,420,514	(7,623,865)
	3,420,514	(7,623,865)

23. ප්‍රතිමූල්‍ය ණය ගැනීම්

	31.12.2014 රු.	31.12.2013 රු.
ශ්‍රී ලංකා රජයේ ණය ශ්‍රී ලංකා රුපියල්	203,180,520	213,827,788
මහවැලි ණය	60,196,760	58,196,760
ශ්‍රී ලංකා රජයේ ණය අමෙරිකානු ඩොලර්	2,092,613,162	2,046,404,379
සුළු හා මධ්‍ය පරිමාණ ඇඟලුම් ව්‍යවසාය නවීකරණය ණය	5,455,200	10,909,600
සෞභාග්‍යා ණය	38,324,908	37,312,939
දිළිඳු බව දුරලීමේ ක්ෂුද්‍ර ක්‍රමය	334,750	5,457,650
විස්කම් ණය	22,940,270	31,052,161
ණය සහතික සඳහා භාණ්ඩාගාර අරමුදල	214,500,000	207,500,000
	2,637,545,570	2,610,661,277

24. අනෙකුත් වගකීම්

	31.12.2014 රු.	31.12.2013 රු.
උපචිත වියදම්	50,962,066	14,361,769
සෙසු ගෙවිය යුතු දෑ	24.1 174,134,631	173,634,631
මූල්‍ය සේවා-ගෙවිය යුතු අගය එකතු කළ බදු	2,881,810	9,395,317
ගෙවිය යුතු බදු	-	23,018,180
	227,978,507	220,409,897

24.1 සෙසු ගෙවිය යුතු දෑ
වසා දැමූ ඇඟලුම් කම්හල් යළි විවෘත කිරීම සඳහා ශ්‍රී ලංකා රජයේ මූල්‍යාධාර.

ලද අරමුදල්	730,000,000	730,000,000
මුදාහල මුදල (ණය අවදානම බැංකුව නොදරයි)	(555,865,369)	(556,365,369)
	174,134,631	173,634,631

මෙම අරමුදල් කැබිනට් මණ්ඩලයේ තීරණයකට අනුව (යොමු අංක 07/0147/207/008) ලැබුණේ වසා දැමූ කම්හල් අතර බෙදා දීම සඳහා ය. ඒ 2007 අය වැය යෝජනා අනුව මුදල් අමාත්‍යාංශය පහසුකාරකයා වෙමින්. වසා දැමූ ඇඟලුම් කම්හල් ප්‍රතිව්‍යුහගත කිරීම/පුනරුත්ථාපනය කිරීම උදෙසා ණයක්‍රමයක් ක්‍රියාත්මක කරනු සඳහා ය.

මූල්‍ය ප්‍රකාශවලට සටහන්

31.12.2014 අවසන් වූ වර්ෂය සඳහා

25. විශ්‍රාම ප්‍රතිලාභ සැලසුම

	31.12.2014 රු.	31.12.2013 රු.
නිශ්චිත ප්‍රතිලාභ බැඳීම් ඉදිරියට ගෙන ආ ශේෂය	6,997,733	6,143,783
ප්‍රවර්තන සේවා පිරිවැය	1,200,000	1,200,000
ගෙවූ ප්‍රතිලාභ	(491,225)	(346,050)
නිශ්චිත ප්‍රතිලාභ බැඳීම් නිමාකළ ශේෂය	7,706,508	6,997,733

බැංකුවේ නිශ්චිත ප්‍රතිලාභ බැඳීම් නිශ්චය කරනු පිණිස හැම තෙවසරකට වරක් සුදුසුකම් ලත් ආයුගණකවරයකුගේ සේවය ලබා ගනී. නවතම ආයුගණක තක්සේරුව 31.12.2012 දිනට ඉටු කරන ලද්දේ සීමාසහිත ඇක්ටුවේරියල් මැනේජ්මන්ට් කන්සල්ටන්ට්ස් (පුද්ගලික) සමාගම විසිනි. 2013 දෙසැම්බර් 31 දිනට ආයුගණක තක්සේරුව රු. 53371156 ක් විය. පිළිවෙලින් 11% හා 3% ක් වන අනුපාතයක් හා ඉදිරි වැටුප් වෘද්ධි අනුපාතයක්, පාරිභෝගික දීමනා වගකීමෙහි ආයුගණක තක්සේරුව සඳහා භාවිතා කරන ලදී.

26. ප්‍රකාශිත ප්‍රාග්ධනය

	31.12.2014 රු.	31.12.2013 රු.
සම්පූර්ණයෙන් ගෙවූ සාමාන්‍ය කොටස් ප්‍රමාණය	36,071,028	36,071,028
ප්‍රකාශිත ප්‍රාග්ධනය	3,671,972,223	3,671,972,223

27. ව්‍යවස්ථාපිත සංචිත අරමුදල

වසර මූල ශේෂය	42,362,443	25,068,040
වසර තුළ මාරු කිරීම්	8,932,786	17,294,403
වසර අග ශේෂය	51,295,229	42,362,443

1988 අංක 30 දරණ බැංකු ආඥා පනතේ 20(1) ඡේදය මගින් අවශ්‍ය කෙරෙන පරිදි බදු පසු ලාභයෙන් 5% ක් සංචිත අරමුදලට මාරු කරනු ලැබේ. මෙම සංචිත අරමුදල භාවිතා කරනු ලබන්නේ 1988 අංක 30 දරණ බැංකු ආඥා පනතේ 20 (2) ඡේදය ප්‍රකාර සඳහන් කළ කරුණු උදෙසා පමණි.

28. ආයෝජන අරමුදල් ගිණුම

	31.12.2014 රු.	31.12.2013 රු.
වසර මුලදී පැවති ශේෂය	101,156,084	69,775,757
වසර තුළ මාරු කිරීම්	19,279,197	31,380,327
රඳවා ගත් ඉපැයීම් තුළට මාරුකිරීම්	(120,435,281)	-
වසර අවසන ශේෂය	-	101,156,084

2011 රජයේ අය වැය ලේඛනයට අනුව, මූල්‍ය සමාගම් 2011 ජනවාරි සිට ආයෝජන අරමුදල් ගිණුමක් ස්ථාපිත කොට මෙහෙයුම් කිරීම අවශ්‍යය. ශ්‍රී ලංකා මහ බැංකුව විසින් නිකුත් කළ මඟ පෙන්වීම් වලට අනුව බැංකු සිය මූල්‍ය සේවා සඳහා එකතුකළ අගය ගෙවීම සඳහා ගණනය කළ ලාභයෙන් 8% හා ආදායම් බදු සඳහා ගණනය කළ බදු පෙර ලාභයෙන් 5% ක් ද මාරු කළ යුතුය. මෙම අරමුදල් නියම කළ අරමුණු සඳහා ණය පහසුකම් සැපයීමට හෝ දිගු කාලීන රාජ්‍ය සුරැකුම්/බැඳුම්කර හි ආයෝජනය සඳහා භාවිතා කළ යුතුය. මෙම අරමුදල භාවිතා කොට රාජ්‍ය සුරැකුම්පත් හා ණය පහසුකම් හි ආයෝජන විස්තර පහත දැක්වේ.

උපකරණය	ගණුදෙනුකරු	පොලී අනුපාතය	කල් පිරීම	ආයෝජනික මුදල
ණය හා අත්තිකාරම්	නේවර්ස් බ්‍රෝකර් ක්‍රියේෂන්ස් (සීමිත)	11.00%	25/12/2017	50,000,000
ණය හා අත්තිකාරම්	ෂාප් ග්‍රාපික් හවුස් (සීමිත)	14.72%	25/10/2018	15,000,000
භාණ්ඩාගාර බිල්පත්	ශ්‍රී ලංකා රජය	9.55%	28/02/2014	36,156,083
				101,156,083

ශ්‍රී ලංකා මහ බැංකුව විසින් ආයෝජන අරමුදල් ගිණුමේ (IFA) මෙහෙයුම් පිළිබඳව නිකුත් කළ ෪^{වන} මෙහෙයුම් මඟ පෙන්වීම් අනුව, IFA මෙහෙයුම් 2014.10.01 දින සිට අහෝසි වේ. ඒ අනුව, බැංකු IFA හි පැවති ශේෂය ස්කන්ධයේ වෙනස්වීම් ප්‍රකාශය හරහා රඳවාගත් ඉපැයීම් තුළට මාරු කළේය.

මූල්‍ය ප්‍රකාශවලට සටහන්

31.12.2014 අවසන් වූ වර්ෂය සඳහා

29. කල් පිරිමි විශ්ලේෂණය.

වත්කම	මාස 03 දක්වා	මාස 3 - 12	වසර 1 - 3	වසර 3 - 5	වසර 5 ට වැඩි	එකතුව
වත්කම						
පොලී දරන වත්කම						
කල්පිරෙන තෙක් රඳවා ගත් භාණ්ඩාගාර බිල්පත්	138,641,769	-	-	-	-	138,641,769
ප්‍රතිමලදී ගැනීම් ගිවිසුම්	2,123,030,403	-	-	-	-	2,123,030,403
බැංකුවලින් ලැබිය යුතු ආයෝජන සුරැකුම්	-	-	-	-	2,229,919	2,229,919
ආයෝජන ස්ථිර තැන්පතු	621,158,795	2,721,196,852	-	-	-	3,342,355,647
ණය හා අත්තිකාරම්	262,090,479	347,822,700	616,013,114	571,199,947	271,774,161	2,068,900,402
	3,144,921,446	3,069,019,552	616,013,114	571,199,947	274,004,080	7,675,158,140
පොලී නොදරන වත්කම						
මුදල් කෙටි කාලීන අරමුදල් වෙනත් වත්කම	32,151,146	-	-	-	-	32,151,146
දේපල පිරිසහ හා උපකරණ	58,739,511	7,334,165	11,604,150	-	37,383,374	115,061,200
අස්පාශ්‍ය වත්කම	-	-	-	-	90,269,149	90,269,149
	90,890,657	7,334,165	11,604,150	-	129,367,149	239,196,121
මුළු වත්කම	3,235,812,103	3,076,353,717	627,617,264	571,199,947	403,371,229	7,914,354,260
වගකීම්						
පොලී හරහා වගකීම්						
තැන්පතු	69,529,870	44,927,046	29,013	-	265,060,719	379,546,648
ප්‍රතිමූල්‍ය ණය ගැනීම්	18,047,145	32,983,445	79,359,795	44,665,780	2,462,489,406	2,637,545,571
	87,577,015	77,910,490	79,388,808	44,665,780	2,727,550,125	3,017,092,219
පොලී නොදරන වගකීම්						
අනෙකුත් වගකීම්	53,843,876	25,000,000	25,000,000	-	131,841,139	235,685,015
ප්‍රකාශිත ප්‍රාග්ධනය	-	-	-	-	3,671,972,223	3,671,972,223
සංචිත	-	-	-	-	989,604,804	989,604,804
	53,843,876	25,000,000	25,000,000	-	4,793,418,166	4,897,262,042
මුළු වගකීම්	141,420,891	102,910,490	104,388,808	44,665,780	7,520,968,290	7,914,354,260

30. බැඳීම් හා අසම්භාව සිදුවීම්

ප්‍රාග්ධන බැඳීම්

සෘජු අත්තිකාරම් මත බැඳීම්

	31.12.2014 රු.	31.12.2013 රු.
ලබා නොගත් ණය පහසුකම්	13,700,000	8,467,700

අසම්භාවයන්

බැංකුව සාමාන්‍ය ව්‍යාපාරික කටයුතු අතරතුර විවිධ කැපවීම් දරමින් සිය ගනුදෙනුකරුවන්ට නෛතික උපයෝජනය බැඳුණු අසම්භාවයන් මත කරයි. මෙම ගනුදෙනුවල ප්‍රතිඵලයක් වශයෙන් කිසිදු සැලකිය යුතු අලාභයක් අපේක්ෂා නොකෙරේ.

අසම්භාව වගකීම්	8,723,067	7,900,893
	22,423,067	16,368,593

බැංකුව එරෙහි නීතිමය කටයුතු

වාර්තාකරණ දිනය වනවිට හිටපු ප්‍රධාන නීති නිලධාරී විසින් කම්කරු විනිශ්චය සභාවේ ගොනු කරන ලද අභියාචනය හැරෙන්නට බැංකුවට එරෙහි සැලකිය යුතු නෛතික කටයුතු නොමැත.

මෙම අභියාචනය වෙනුවෙන් බැංකු රු. 3000000 ක් තැන්පත් කර ඇති අතර, දැනට පවත්නා තත්ත්වය මත ඒ හා බැඳුණු මූල්‍ය බැඳීම් ගැන නිශ්චිතව ප්‍රකාශ කළ නොහැක.

31. ඔඩිපනය කළ වත්කම්

පහත දැක්වෙන වත්කම් වගකීම් වෙනුවෙන් සුරැකුම් ලෙස ඔඩිපනය කර ඇත.

	31.12.2014 රු.	31.12.2013 රු.
කල්පිරෙනතෙක් දරාගත් භාණ්ඩාගාර බිල්පත්	140,000,000	140,000,000
ස්ථීර තැන්පතු	432,000,000	432,000,000
	572,000,000	572,000,000

32. සම්බන්ධිත පාර්ශව හෙළිදරව්

32.1 ප්‍රමුඛ කළමනාකරණ කාර්ය මණ්ඩලයට පාරිශ්‍රමික

සම්බන්ධිත පාර්ශව අතර, බැංකුවේ කටයුතු සැලසුම් කරණය, මෙහෙයවීම හා පාලනය සඳහා බලතල හා වගකීම් ඇතැයි නිර්වචනය කර ඇති ප්‍රමුඛ කළමනාකාර කාර්ය මණ්ඩලය අයත් වෙති. අධ්‍යක්ෂක මණ්ඩලයේ සාමාජිකයෝ ප්‍රමුඛ කළමනාකරණ කණ්ඩායමට අයත් වෙති.

	31.12.2014 රු.	31.12.2013 රු.
ප්‍රමුඛ කළමනාකරණ කාර්ය මණ්ඩලය ගෙවීම්	1,518,000	1,489,500

32.2 සම්බන්ධිත පාර්ශවයන් හා ගනුදෙනු ආයතන සමග සිදුකල

ශ්‍රී ලංකා රජය හා රජය විසින් පාලිත ගනුදෙනු මෙසේ ය.

රේඛ පත්‍රය	රජය		රජය විසින් පාලිත හෝ රජය සතු සැලකිය යුතු බලපෑමක් සහිත අස්තීත්ව	
	2014 රු.	2013 රු.	2014 රු.	2013 රු.
කෙටි දැනුම් දීමක් සහිත මුදල්	-	-	185,980	183,296
බැංකුවලින් ලැබිය යුතු ණය හා අත්තිකාරම්-	-	-	20,232,580	-
රජයේ භාණ්ඩාගාර බිල්පත් තුළ ආයෝජනය	-	-	-	-
ප්‍රතිමුද්‍රා ගැනීම් ගිවිසුම්	-	-	135,810,220	133,619,640
ආයෝජන සුරැකුම්	-	-	2,111,209,087	2,203,513,877
ස්ථීර තැන්පතු ආයෝජන	-	-	-	-
වෙනත් වත්කම් රාජ්‍ය ණය සඳහා පෙර ගෙවූ පොලී - USD	44,692,466	61,560,248	3,241,252,229	3,074,389,165
වගකීම්				
තැන්පතු	-	-	7,000,000	7,022,072
ප්‍රති මූල්‍ය ණය	-	-	111,599,928	73,822,750
අනෙකුත් වගකීම්	2,440,269,768	392,044,231	-	-
රේඛ පත්‍රයෙන් බැහැර අයිතම ඇප කර ඇප සුරැකුම් ලබාදුන්				
රේඛ පත්‍රයෙන් බැහැර අයිතම ඇප කර	-	-	-	-
ආදායම් ප්‍රකාශය				
සම්බන්ධිත පාර්ශව වෙතින් ලත් පොලී ආදායම	-	-	395,174,579	455,948,169
සම්බන්ධිත පාර්ශව වලට ගෙවූ පොලී	36,086,355	46,348,765	3,551,965	44,848,367
ලබාගත් සේවා හා බැඳුණු වියදම්/ බදු	-	-	48,982,299	180,826,835

රජය විසින් පාලිත හෝ රජය සැලකිය යුතු බලපෑමක් දරන ආයතන අතර, ලංකා බැංකුව, ප්‍රාදේශීය සංවර්ධන බැංකුව, සේවක අර්ථසාධක අරමුදල, දේශීය ආදායම් දෙපාර්තමේන්තුව, සේවක භාරකාර අරමුදල් මණ්ඩලය හා ඉඩම් ප්‍රතිසංස්කරණ කොමිෂන් සභාව වේ.

මූල්‍ය ප්‍රකාශවලට සටහන්

31.12.2014 අවසන් වූ වර්ෂය සඳහා

33. වාර්තාකරණ දිනයෙන් පසු සිදුවීම්

ගැලපුම් හෝ මූල්‍ය ප්‍රකාශයන්හි හෙළිදරව්වක් අවශ්‍ය කෙරෙන සැලකිය යුතු සිදුවීම් කිසිවක් ශේෂ පත්‍රයේ පසු සිදුවී නැත

34. අවදානම් කළමනාකරණය.

බැංකුවේ ව්‍යාපාර කටයුතු ස්වභාවය නිසාම අවදානම සැලකෙන්නේ ඊටම ආවේනික දෙයක් ලෙසටය. එහෙත්, විධිමත් හා කාලානුරූප හඳුනා ගැනීම, ප්‍රමාණය හා විපරම තුළින් එය අවම/ කළමනාකරණය කර ගත හැකිය.

සංවර්ධන බැංකුකරණයෙහි ප්‍රධාන කොට නිරත විශේෂිත බැංකුවක් බැවින් මූලික වශයෙන් බැංකුව නිරාවරණය වන්නේ ණය අවදානම, ද්‍රවශීලතා අවදානම හා වෙළඳපල අවදානමට වන අතර, වත්මනෙහි කරනා ව්‍යාපාරික කටයුතු වල ස්වභාවය හේතු කොට ගෙන මෙහෙයුම් අවදානම, විදේශ මුදල් අවදානම ආදී අනෙකුත් අවදානම් කාණ්ඩ සැලකිය යුතු මට්ටමක නොමැති බව පෙනෙන්නට තිබේ.

ණය අවදානම

බැංකුවට මුහුණ පෑමට ඇති ණය අවදානම නිර්වචනය කළ හැක්කේ ණයකරුට බැංකුව සමඟ ඇති ගිවිසුම් එකඟතාවය මත බැඳීම් පිළිබඳ වගකීම දරන්නට අසමත් වීම ලෙසය. බැංකුව ණයකරුගේ වනගොත පිළිබඳ සැලකිලිමත් පරීක්ෂාවක්, නියුණු අගයීම් ක්‍රියා පිළිවෙත, දඩි බලතල මට්ටම්, ගනුදෙනුකරුවන්ට මෙන්ම වෙළඳපල අංශ කෙරේ නිරාවරණ සීමා පැනවීම, යෝග්‍ය සුරැකුම් ලබා ගැනීම හා ගනුදෙනුකරුවන් සමඟ සමීප සබඳතා පවත්වා ගෙන යාම තුළින් බැංකුව මේ පැතිකඩ අවම කළමනාකරණය කරයි.

ද්‍රවශීලතා අවදානම හා අරමුදල් සැපයුම කළමනාකරණය

යම් ආයතනයකට අතිරේක පිරිවැය හා අලාභ දැරීම රහිතව සිය බැඳීම් සමථයකට පත් කිරීමට ඇති නොහැකියාව, ද්‍රවශීලතා අවදානම ලෙස අර්ථ කථනය කළ හැකිය. බැංකුව ද්‍රවශීලතා ගැටළු දිගු කාලීන වත්කම් එල්ලේ කෙටිකාලීන වගකීම් තුළින් වන නොපැහැදිලි වලින් මතු විය හැකිය. ද්‍රවශීලතා සැලසුම් කරණය ආතති සහගත අවස්ථාවන්හි වුව, සැලකිය යුතු පිරිවැය හෝ අලාභ දැමීමකින් තොරව, බැංකුවට සිය බැඳීම් සමථ කළ හැකි බව තහවුරු කරලිය යුතුය.

බැංකුව මේ වන විට අරමුදල් අවශ්‍යතා විධිමත් කාලීන පුරෝකථන හා එය අරමුදල් ගලා ඒම් හා අනුරූපව සකසමින් ද්‍රවශීලතා අවදානම කළමනාකරණ කරනුයේ ඒ අතරවාරයේ බෙහෙවින් ද්‍රවශීල කළමක රඳවා ගනිමින්, බරසාර ප්‍රතිලාභ ද බැංකුවේ කොටස් හිමි ප්‍රතිලාභ අතරින් සැලකිය යුතු කොටසක් ද රඳවා ගනිමිනි.

වෙළඳපල අවදානම

පොලී අනුපාත විදේශ විනිමය අනුපාත, වෙළඳභාණ්ඩ මිල ගණන් හා ස්කන්ධ මිල යනාදියේ හානිකර විචල්‍යයන් කෙරේ නිරාවරණය වෙළඳපල අවදානම ලෙස අර්ථ දැක්විය හැකිය. බැංකුව වෙළඳපල අවදානම කෙරේ ඒ හැටි නිරාවරණය වී නැති අතර, මෙම පැතිකඩ, ප්‍රාග්ධන ව්‍යුහය හා ඊට අදාල පිරිවැය හා එකමිති වෙමින් ණය හා තැන්පතු අනුපාත නියම කිරීම, ඒ අතර වාරයේ තරඟකාරී පොලී අනුපාත පිරිනැමීම, බාහිර ප්‍රභව මත නොව අභ්‍යන්තර සම්පත් තුළින් අරමුදල් අවශ්‍යතා සපුරාලීම හා වත්කම් හා වගකීම් කළමනාකරණ කමිටුව තුළ මේ ඔස්සේ වැදගත් කරුණු/ ප්‍රවණතා සාකච්ඡා කිරීම තුළින් වෙළඳපල අවදානම අවම/ කළමනාකරණය කරයි.

ප්‍රාග්ධන ප්‍රමාණාත්මකාව

ප්‍රාග්ධන ප්‍රමාණාත්මකා අනුපාත ගණනය.

ප්‍රාග්ධන ප්‍රමාණාත්මකා අනුපාතය භාවිතා කරනුයේ බැංකුවේ වත්කම් හා ශේෂ පත්‍රයෙන් බැහැර ගනුදෙනු තුළින් මතුවන අවදානම හා සාපේක්ෂව එහි ප්‍රාග්ධන පදනමේ ප්‍රමාණාත්මකාව මිනුම් කරණය සඳහාය. 2006 ජනවාරි 01 දින සිට බලපැවැත්වෙන ශ්‍රී ලංකා මහ බැංකුවේ මග පෙන්වීම් අනුව, බැංකු සිය ප්‍රාග්ධන ප්‍රමාණාත්මකාව ගණනය කළ යුත්තේ, 'ප්‍රාග්ධන මිණුම්කරණය හා ප්‍රාග්ධන ප්‍රමිති පිළිබඳ ජාත්‍යන්තර අභිසාරිතාව' (බාසල් II) හා අනුරූපවය.

ගණනය කිරීමේ පදනම

ශේෂ පත්‍රය තුළ හා ඉන් බැහැර වත්කම් සඳහා අවදානම් බර තැබීම් හා ශ්‍රී ලංකා මහ බැංකුව විසින් නියම කරන ලද අන්දමට ප්‍රාග්ධන සංයුතිය.

ප්‍රාග්ධන ප්‍රමාණාත්මකතා අනුපාතය ගණනය කිරීම්	2014		2013	
	වත්කම් රු.	අවදානම මත බර තැබූ අගය රු.	වත්කම් රු.	අවදානම මත බර තැබූ අගය රු.
ණය අවදානම සඳහා අවදානම් බර තැබූ අගය				
මධ්‍යම රජය හා ශ්‍රී ලංකා මහ බැංකුව මත හිමිකම් පෑම්	135,810	-	133,620	-
විදේශ රාජ්‍ය හා ඒවායේ මධ්‍යම බැංකු මත හිමිකම් පෑම්	-	-	-	-
රාජ්‍ය අංශයේ අස්තීන්ව මත හිමිකම් පෑම්	-	-	-	-
රාජ්‍ය අස්තීන්ව හා බහුවිධ සංවර්ධන බැංකු මත හිමිකම් පෑම් (MDB)	-	-	-	-
බැංකුවේ නිරාවරණය මත හිමිකම් පෑම්	3,296,401	689,847	5,318,084	2,814,178
මූල්‍ය සමාගම් හා ප්‍රාථමික ගනුදෙනුකරුවන් මත හිමිකම් පෑම්	2,076,209	2,076,209	-	-
ආයතනික හිමිකම් පෑම්	113,299	113,299	665,566	673,661
සිල්ලර හිමිකම් පෑම්	1,395,415	1,395,415	646,805	646,805
නිවාස දේපළ මගින් සුරැකුම්ගත හිමිකම් පෑම්	-	-	-	-
වාණිජ නිශ්චල දේපළ මගින් සුරැකුම් ගත හිමිකම් පෑම්	-	-	-	-
අක්‍රීය වත්කම් (NP)	599,029	767,222	562,039	776,981
නිවාස දේපළ මගින් සුරැකුම් හා අක්‍රීය වත්කම්	-	-	-	-
ඉහල අවදානම් කාණ්ඩ	-	-	-	-
මුදල් අයිතම	11,919	-	14,975	-
වෙනත් වත්කම්	311,506	311,506	336,812	336,812
	7,939,588	5,353,498	7,677,901	5,248,427

ප්‍රාග්ධන ප්‍රමාණාත්මතාව

ණය පරිවර්තන අනුපාතය %	2014		2013	
	ශේෂ පත්‍රයෙන් බැහැර අයිතම වල මූලික වටිනාකම මුදල රු.	ශේෂ පත්‍රයෙන් බැහැර අයිතම යන්ගේ ණය සමතුල්‍යතාව	ශේෂ ප්‍රයෙන් බැහැර අයිතම වල මූලික වටිනාකම මුදල රු.	ශේෂ පත්‍රයෙන් බැහැර අයිතම යන්ගේ ණය සමතුල්‍යතාව
ණය ගැති භාවය පිළිබඳ සාමාන්‍ය ඇප	100	3,771	4,901	4,901
ලේඛණගත ණයවර ලිපි	100	1,952	-	-
මුදා නොහල කාලීන ණය	20	13,700	8,468	1,694
වෙනත් (වසර එකක මුල් කල්පිරීමක් සහිත සෙසු කැපවීම්)	50	3,000	3,000	1,500
		22,423	16,369	8,095

	2014	2013
පසුගිය මූල්‍ය වසර තුන සඳහා සාමාන්‍යනය කළ ශුද්ධ ආදායම	614,082	572,988
අඩු කළා : බැංකු පොතෙහි සුරැකුම් විකිණීමෙන් ලබාගත් ලාභ අසාමාන්‍ය/ අක්‍රමවත් ආදායම	-	-
දළ ආදායම	614,082	572,988
ඔද්දුම්ක ස්වසථක කාර්ටු දෙර ධවැර්ඵසඳබ්ක සාසිනු :ධර්දි ෂබ්ජදපැරෆ15*	92,112	85,948
මෙහෙයුම් අවදානම උදෙසා සමස්ත ප්‍රාග්ධන අය කිරීම = දළ ආදායම x 15%	921,123	859,482
මෙහෙයුම් අවදානමේ සමස්ත අවදානම් බර තැබූ අගය (මෙහෙයුම් අවදානම උදෙසා සමස්ත ප්‍රාග්ධන අයකිරීම x 10)		
සමස්ත අවදානම් මත බර තැබූ අගය ගණනය		
ණය අවදානම් උදෙසා අවදානම් බර තැබූ අගය	5,353,498	5,248,437
වෙළඳපල අවදානම උදෙසා අවදානමේ බර තැබූ අගය	-	-
මෙහෙයුම් අවදානම උදෙසා අවදානම් බරතැබූ අගය	921,123	859,482
	6,274,621	6,107,919

සමස්ත ප්‍රාග්ධන පදනම ගණනය

	31.12.2014 රු.	31.12.2013 රු.
මූලික ප්‍රාග්ධනය (ස්ථර)		
ගෙවා නිමි සාමාන්‍ය කොටස්/ පොදු ස්කන්ධය/ නියම කළ ප්‍රාග්ධනය	3,671,972	3,671,972
සමුච්චිත නොවන, පිරිමුදවිය නොහැකි වරණිය කොටස්	-	-
කොටස් අධිමිල	-	-
ව්‍යවස්ථාපිත සංචිත අරමුදල	51,295	42,362
ප්‍රකාශිත රඳවා ගත් ලාභ (උපචිත අලාභ)	938,310	703,502
සාමාන්‍ය හා වෙනත් සංචිත	-	101,156
ස්ථිර හා දිගුකාලීන ආයෝජන විකිණීමෙන් මතු වූ බදු පසු අතිරික්තය/ අලාභය	-	-
අප්‍රකාශිත ප්‍රවර්තන වසරේ ලාභය/ අලාභය	-	-
අනුමත නියත ණය ප්‍රාග්ධන උපකරණ	-	-
	4,661,577	4,518,992
අතිරේක ප්‍රාග්ධනය		
ප්‍රති අගය කළ සංචිත (ශ්‍රී ලංකා මහ බැංකුව අනුමත කළ)	-	-
සාමාන්‍ය වෙන්කිරීම්	27,066	21,533
ඒකාබද්ධ (ණය/ ස්කන්ධ) ප්‍රාග්ධන උපකරණ	-	-
අනුමත, අවප්‍රමාණය කල කාලීන ණය	-	-
අනුමත, අවප්‍රමාණය කල කාලීන ණය මුදලේ තර්‍ය වටිනාකම	-	-
	27,066	21,533
ප්‍රාග්ධන පදනම (ස්ථර I ස්ථර II)	4,688,643	4,540,525
මූලික ප්‍රාග්ධන අනුපාතය (අවම අනුපාතය - 5%)	74.3%	73.99%
$\frac{\text{මූලික ප්‍රාග්ධන (ස්ථර I)} \times 100}{\text{සමස්ත අවදානම් බර තැබූ වත්කම්}}$		
මුළු ප්‍රාග්ධන අනුපාතය (අවම අනුපාතය 10%)	74.7%	74.34%
$\frac{\text{ප්‍රාග්ධන පදනම} \times 100}{\text{සමස්ත අවදානම් බර තැබූ වත්කම්}}$		

සීමා

- i. ස්ථර II අතිරේක මූලිකාංග එකතුව ස්ථර I මූලිකාංග එකතුවෙන් උපරිම 100% නොඉක්මවිය යුතුය.
- ii. පොදු ප්‍රතිපාදන අවදානම් මත බර තැබූ වත්කම් වලින් 1.25% නොඉක්මවිය යුතුය.

එකතු කළ අගය ප්‍රකාශය

	31.12.2014 රු.	31.12.2013 රු.
31.12 න් අවසන් වර්ෂය සඳහා		
කොටස් හිමියන්ගේ අරමුදල්	4,661,577,042	4,518,992,334
ණය හානි සඳහා සමුච්චිත ප්‍රතිපාදන	1,128,326,957	974,516,204
	5,789,903,999	5,493,508,538
කොටස් හිමියන්ට ආරෝපිත ලාභය	178,655,721	345,888,068
ණය අලාභ සඳහා ප්‍රතිපාදනය	53,305,301	47,592,532
අඩු කලා : ලියා හල සත්‍ය ණය අලාභ		-
	231,961,022	393,480,600
අර්ථික පිරිවැය %	9.30%	12.63%
ආර්ථික පිරිවැය %	538,461,072	693,830,128
ආර්ථික එකතු කළ අගය	(306,500,050)	(300,349,528)

බැංකු විසින් සිය කොටස් හිමියන්ට බැර පිණිස නිර්මාණය කළ ආර්ථික අගය ඉහත විශ්ලේෂණයෙන් නිරූපණය වේ. ආර්ථික පිරිවැය අනුපාතය ලබා ගන්නේ මාස 12 සාමාන්‍ය භාණ්ඩාගාර බිල්පත් අනුපාතයට 2% අධිමිල එකතු කිරීමෙනි.

මූල්‍ය එකතු කළ අගය

	2014 රු.	%	2013 රු.	%
එකතු කළ අගය	610,723,885		757,030,820	
ඉපයු ආදායම	198,420,734		173,748,215	
සේවා පිරිවැය	412,303,152		583,282,605	
අඩු කලා : බැංකු සේවා මගින් එකතු කළ අගය ණය හානි උදෙසා ප්‍රතිපාදන	(53,305,301)		(47,592,532)	
ආයෝජන අප භායන ප්‍රතිපාදන			-	
	358,997,850		535,690,073	
එකතු කළ අගය විසර්ජනය සේවකයන්ට	123,945,341		102,818,798	
	123,945,341	34.5%	102,818,798	19.2%
වැටුප්, වේතන හා සෙසු ප්‍රතිලාභ	36,071,028		36,071,028	
රජයට	36,071,028	10.0%	36,071,028	6.7%
ආදායම් බදු	6,903,018		25,357,338	
මූල්‍ය සේවා මත එකතු කළ අගය බදු	36,043,149		48,334,015	
ව්‍යාපෘතිය හා වර්ධනය උදෙසා බැංකුව රඳවා ගත් රඳවාගත් ආදායම	42,946,167	12.0%	73,691,353	13.8%
කේෂය/ ක්‍රමකේෂය	142,584,693		309,817,040	
	13,450,619		13,291,852	
	156,035,312	43.5%	323,108,892	60.3%
	358,997,850		535,690,073	100.0%

ආදායම ප්‍රභවයන් හා විසර්ජනය

සමස්ත ප්‍රාග්ධන පදනම ගණනය

	31.12.2014 රු.	31.12.2013 රු.
පොලී ආදායම	606,956,903	714,303,873
ගාස්තු, කොමිස් හා වෙනත් ආදායම	3,766,982	42,726,947
	610,723,885	757,030,820
ආදායම විසර්ජනය	64,212,992	63,958,036
තැන්පතුකරුවන් හා ණය සපයන්නන්ට පොලී වශයෙන්	123,945,341	102,818,798
සේවකයන්ට පාරිශ්‍රමික වශයෙන්	13,450,619	13,291,852
වෙන් කළ ක්ෂය කිරීම්	53,305,301	47,592,532
භාව්‍ය ණය අලාභ සඳහා ප්‍රතිපාදන	134,207,742	109,790,179
සැපයුම් හා සේවා සම්පාදකයන්ට	42,946,167	73,691,353
රජයට බදු වශයෙන් :	6,903,018	25,357,338
ආදායම් බදු (විලම්බිත බදු ඇතුළුව)	36,043,149	48,334,015
මූල්‍ය සේවා මත අගය එකතු කළ බදු	36,071,028	36,071,028
කොටස් හිමියන්ට ලාභාංශ ලෙස	142,584,693	309,817,040
සංචිත සඳහා	610,723,885	757,030,820

තුන් අවුරුදු සාරාංශය

විස්තරය	2014 රු.	2013 රු.	2012 රු.
ලාභ අලාභ			
මුළු ආදායම	610,723,885	757,030,820	664,935,462
පොලී ආදායම	606,956,903	714,303,873	603,081,970
පොලී වියදම	(64,212,992)	(63,958,036)	(59,478,303)
ශුද්ධ පොලී ආදායම	542,743,911	650,345,837	543,603,667
අනෙකුත් ආදායම්	3,766,982	42,726,947	61,853,492
මුළු මෙහෙයුම් ආදායම	546,510,893	693,072,784	605,457,159
මූල්‍ය වත්කම මත හානි අලාභ	(53,305,301)	(47,592,532)	(47,897,826)
ශුද්ධ මෙහෙයුම් ආදායම	493,205,592	645,480,252	557,559,333
පිරිස් පිරිවැය	(129,269,722)	(102,818,798)	(100,517,656)
ආයතනික පිරිවැය	(115,106,326)	(112,568,437)	(108,528,185)
සෙසු මෙහෙයුම් පිරිවැය	(27,227,656)	(10,513,597)	(10,436,613)
	221,601,887	419,579,420	338,076,879
මූල්‍ය සේවා මත එකතු කළ අගය බදු	(36,043,149)	(48,334,015)	(44,027,771)
බදු පෙර ලාභය	185,558,738	371,245,405	294,049,108
ලාභය මත බදු	(6,903,018)	(25,357,338)	(75,839,007)
බදු පසු ලාභය	178,655,721	345,888,067	218,210,101
වත්කම්			
මුදල් හා මුදල් හා සමාන දෑ	32,151,146	56,630,028	37,207,216
කල්පිරෙන තෙක් දැරූ මූල්‍ය වත්කම්	138,641,769	137,931,644	471,221,627
නැවත මිලදී ගැනීමේ හිටිසුම්වල ආයෝජන	2,123,030,403	2,225,603,132	1,062,129,727
ස්ථිර තැන්පත් ආයෝජන	3,342,355,647	3,135,679,291	1,818,854,593
සෙසු ණය උපකරණ තුළ ආයෝජනය	0	0	1,484,234,950
ලැයිස්තුගත නොකළ සුරැකුම් හි ආයෝජන	2,229,919	2,229,919	2,229,919
ගනුදෙනුකරුවන්ට දුන් ණය හා අත්තිකාරම්	2,068,900,402	1,812,262,409	1,932,190,376
අස්පාශය වත්කම්	1,714,626	4,178,909	6,622,180
දේපළ පිරිසහ හා උපකරණ	90,269,146	89,943,261	97,004,680
ශාඛාවලින් ලැබිය යුතු	3,420,514	-	-
වෙනත් වත්කම්	111,640,687	128,948,220	72,722,250
මුළු වත්කම්	7,914,354,260	7,593,406,814	6,984,417,519
වගකීම්			
තැන්පතු	379,546,648	228,721,709	241,611,539
බැංකුවලට ගෙවිය යුතු	-	7,623,865	2,207,881
ප්‍රතිමූල්‍ය ණය ගැනීම්	2,637,545,570	2,610,661,277	2,325,541,984
අනෙකුත් වගකීම්	227,978,507	220,409,897	199,737,039
විග්‍රාමික ප්‍රතිලාභ වගකීම	7,706,508	6,997,733	6,143,783
විලම්බිත බදු වගකීම්			
මුළු වගකීම්	3,252,777,233	3,074,414,481	2,775,242,226
කොටස්හිමි අරමුදල්			
ප්‍රකාශිත ප්‍රාග්ධනය	3,671,972,223	3,671,972,223	3,671,972,223
ව්‍යවස්ථාපිත සංචිත අරමුදල	51,295,229	42,362,443	25,068,040
ආයෝජන	-	101,156,083	69,775,756
රඳවාගත් ඉපැයීම්	938,309,590	703,501,585	442,359,274
මුළු කොටස්හිමි ප්‍රාග්ධනය	4,661,577,027	4,518,992,334	4,209,175,293
මුළු වගකීම් හා කොටස් හිමි ප්‍රාග්ධනය	7,914,354,260	7,593,406,815	6,984,417,519
ද්‍රවශීල වත්කම් අනුපාතය	1146.20%	1341.48%	793.20%
ප්‍රාග්ධන ප්‍රමාණත්මකා අනුපාතය - ස්ථර I	74.29%	73.99%	86.06%
- ස්ථර II	74.72%	74.34%	86.40%

සටහන්

Blank lined area for notes.

වාර්ෂික මහා සභා රැස්වීම

සීමා සහිත ලංකාපුත්‍ර සංවර්ධන බැංකුවේ 9 වන වාර්ෂික මහා සභා රැස්වීම 2015 ජූනි 30 දින ප.ව. 2.30 ට අංක 80, නාවල පාර, නුගේගොඩ යන ස්ථානයේ දී පැවැත්වීමට නියමිතයි.

පෙරකලාසි ආකෘතිය

ලංකාපුත්‍ර සංවර්ධන බැංකු සමාගම,
අංක 80, නාවල පාර, නුගේගොඩ.

..... වන මම/අපි

..... යන ලිපිනයේ

පදිංචි අතර ලංකාපුත්‍ර සංවර්ධන බැංකු සමාගමේ කොටස් හිමියකු/කොටස් හිමියන් වෙමි/වෙමු.

මෙම පත්‍රය මගින් යන ලිපිනයේ පදිංචි

..... යන අයට මාගේ/අපගේ පෙරකලාසිකරු ලෙස නම්කරන

අතර මා/අප නියෝජනය කරමින් මා/අප වෙනුවෙන් 2015 ජූනි වන දා ප.ව.ට පැවැත්වෙන ලංකාපුත්‍ර සංවර්ධන බැංකු සමාගමේ වාර්ෂික මහා සභා රැස්වීමේදී සහ ඉන්පසු පැවැත්වෙන ඕනෑම රැස්වීමකදී සහ ඕනෑම ඡන්ද විමසීමකදී ඡන්දය ප්‍රකාශ කිරීමට බලය පවරමි.

2014 දෙසැම්බර් මස 31 දිනෙන් අවසන් වූ වර්ෂය සඳහා අධ්‍යක්ෂක මණ්ඩලයේ වාර්තාව සහ විගණනය කළ මූල්‍ය ප්‍රකාශනත්, විගණකවරුන්ගේ වාර්තාවත් ලබා ගැනීම හා සලකා බැලීම.	පක්ෂය / විපක්ෂය
2015 වසර සඳහා විගණකවරුන් පත් කිරීම හා අධ්‍යක්ෂක මණ්ඩලයට ඔවුන්ගේ වේතනය තීරණය කිරීමේ බලය පැවරීම.	පක්ෂය / විපක්ෂය

* ඔබට අවශ්‍ය කොටස තෝරා අනෙක් කොටස කපා හරින්න.

2015 මස වන දා අත්සන් කරන ලදී.

.....
කොටස් හිමියාගේ අත්සන





ආයතනික තොරතුරු

ලියාපදිංචි නාමය

සීමා සහිත ලංකාපුත්‍ර සංවර්ධන බැංකුව

නෛතික පසුබිම

1982 අංක 17 දරණ සමාගම් පනතේ විධිවිධාන යටතේ ශ්‍රී ලංකාවේ සංස්ථාපනය කළ සහ 1988 අංක 30 දරණ බැංකු පනතේ විධිවිධාන යටතේ විශේෂිත බැංකුවක් ලෙස බලපත්‍ර හිමි ඇපයෙන් සීමිත පොදු සමාගමක් වේ.

(2007 අංක 7 දරණ සමාගම් ආඥා පනතට අනුව නව ලියාපදිංචි අංකය 2007-PB52 වේ.)

සංස්ථාපිත දිනය

2006 පෙබරවාරි 24

සමාගම් ලේකම්

එස්. ඉන්ද්‍රකුමාර්

ලියාපදිංචි කාර්යාලය

80, නාවල පාර, නුගේගොඩ.

දුරකථන : (+94) 011 2821030/35, 2821040

ෆැක්ස් : (+94) 011 2821031

විද්‍යුත් ලිපිනය : info@lankaputhra.lk

වෙබ් අඩවිය : www.lankaputhra.lk

විගණකවරු

එස්.ජේ.එම්.එස්. ඇසෝසියේට්ස්

වරලත් ගණකාධිකාරීවරු

02, කාසල් පටුමග,

කොළඹ - 04.

නිල බැංකුකරු

ලංකා බැංකුව

ලෝ ද පුතුන්ගේ හදවතේම
இலங்கை மக்களின் இயைந்தமரப்பு
THE HEARTBEAT OF SRI LANKA



ලංකාපුත්‍ර සංවර්ධන බැංකුව
லங்காபுத்தர் அபிவிருத்தி வங்கி
LANKAPUTHRA DEVELOPMENT BANK

80, නාවල පාර, නුගේගොඩ.

දුරකථන : +94 11 2821030 / 11 2821035 ෆැක්ස් : +94 11 2821031

විද්‍යුත් ලිපිනය : info@lankaputhra.lk වෙබ් අඩවිය : www.lankaputhra.lk