



ජාතික ආධුනිකත්ව සහ කාර්මික පුහුණු කිරීම්
අධිකාරිය

වාර්ෂික වාර්තාව

2014





ජාතික ආධුනිකත්ව සහ කාර්මික පුහුණු කිරීම් අධිකාරිය
වාර්ෂික වාර්තාව - 2014

| | |
|---|------|
| අන්තර්ගතය | i |
| පෙරවදන | ii |
| සංඥාපනය | iii |
| ඉතිහාසය | iv |
| හැඳින්වීම | v |
| දැක්ම හා මෙහෙවර | vii |
| <i>2014.....</i> | viii |
| 1. ආයතනික තොරතුරු | 1 |
| 2. පාලක මණ්ඩලය | 3 |
| 3. පරිපාලන ව්‍යුහය | 6 |
| 4. අධිකාරියේ අරමුණු | 7 |
| 5. අධිකාරියේ ප්‍රධාන කාර්යයන් | 7 |
| 6. පුහුණු ක්‍රමවේදය සහ අනෙකුත් ප්‍රධාන වැඩසටහන් | 8 |
| 7. දැන්ව නිරූපණය සහ විශ්ලේෂණය | 14 |
| 8. අනෙකුත් ක්‍රියාකාරකම් | 41 |
| 9. විගණන වාර්තාව හා පිළිතුරු | 56 |



පෙරවදන

1971 අංක 49 දරණ ජාතික ආධුනිකත්ව මණ්ඩලය ලෙස ආරම්භ කරන ලද 1990 අංක 20 දරණ තෘතීයික හා වෘත්තීය අධ්‍යාපන පනත යටතේ ජාතික ආධුනිකත්ව හා කාර්මික පුහුණු කිරීම් අධිකාරිය ලෙස නව දුරටත් තම වගකීම් සහ කාර්යභාරයන් පුළුල් කරමින් වසර 43ක් පුරා තම අනන්‍යතාවය සනිටුහන් කරමින් අප ආයතනය වෘත්තීය පුහුණු ක්ෂේත්‍රය තුළ නව දුරටත් දැවැන්ත කාර්යභාරයක් ඉටුකරමින් සිටී.

තම හැකියාවන් හා වැඩ පරිසරය සුසංයෝග කොටගෙන “වැඩබිමට නයිටි වරයෙක්” යන නේමාව යටතේ වැඩ බිම තුළ පුහුණුව ලබන ආධුනිකයා ජාතික ආධුනිකත්ව සහ කාර්මික පුහුණු කිරීම් අධිකාරියේ අනන්‍යතාවය වෘත්තීය පුහුණු ක්ෂේත්‍රය තුළ ස්ථාවර කිරීමට දායක වේ.

එමෙන්ම වසරක් පාසා ඉලක්ක හා අරමුණු ලගාකරගනිමින්, අප සතු දැනුමෙන් හා අත්දැකීම් වලින් තරුණ තරුණියන් හට ඔවුන්ගේ වෘත්තීය අධ්‍යාපන කටයුතු විධිමත් ලෙස හැඳුරීමට අවස්ථාව සලසා දී ඇත.

ඒ තුළින් රටේ ආර්ථිකයට අවශ්‍ය නිපුණතාවයෙන් හෙබි තරුණ පරපුරක් බිහිකිරීමට හැකිවීම තුළින් රටේ ජාතික ආදායමට දායකත්වය ලබාදීමට හැකි වී ඇත.

මෙම වාර්ෂික වාර්තාව මගින් අධිකාරියේ 2014 වසර තුළ ක්‍රියාත්මක වූ ක්‍රියාකාරකම් වල ප්‍රගතිය දිග හැර දක්වයි. ඉතා තරඟකාරී පරිසරයක් තුළ විවිධ දුෂ්කරතා වලට සාර්ථක ලෙස මුහුණ දෙමින් අධිකාරිය තම අරමුණු සහ කාර්යයන් මගින් සේවා ලාභීන්ගේ අවශ්‍යතා ඉටුකරලීමට සමත් වී ඇත. මේ සියලු කරතව්‍යයන් සිදුකිරීමේදී කාර්ය මණ්ඩලයේ නොමඳ කැපවීමත්, රාජ්‍ය හා පෞද්ගලික අංශයන්හි සහයෝගයත් ලැබෙන බව අවිවාදයෙන් කිව හැකිවේ.

පාලක මණ්ඩලයේ මගපෙන්වීම සහ නයිටා ආයතනයේ කාර්යමණ්ඩලය විසින් ඉටුකළ කාර්යභාරයට හා පුහුණුවන්නන් සඳහා පුහුණු අවස්ථා ලබාදුන් විවිධ රජයේ හා පෞද්ගලික අංශයේ ආයතනයන්ටත් ස්තූති කිරීමට මම මෙය අවස්ථාවක් කර ගනිමි.

වන්දන අරුණදේව සිල්වා

සභාපති

ජාතික ආධුනිකත්ව සහ කාර්මික පුහුණු කිරීම් අධිකාරිය



සංඥාපනය

1971 අංක 38 දරණ මුදල් පනතේ 14 වන වගන්තිය අනුව අධිකාරිය විසින් වාර්ෂික වාර්තාව පිළියෙල කළ යුතුව ඇත.

මෙම වාර්තාවේ කොටස් 03ක් අඩංගු වන අතර පුහුණු වැඩසටහන් වල ප්‍රගතිය පිළිබඳ විස්තර, පුහුණුව සම්බන්ධව සංවර්ධන කටයුතු සහ වර්ෂයට අදාළ සංක්ෂිප්ත වාර්ෂික ගිණුම් වාර්තාව හා විගණකාධිපති වාර්තාවෙහි ඇතුළත් තොරතුරු අන්තර්ගතකොට මෙම වාර්තාව පිළියෙල කර ඇත.

2014 වාර්ෂික වාර්තාව පිළියෙල කිරීම සඳහා දිවයින පුරා ක්‍රියාත්මක වන දිස්ත්‍රික් කාර්යාල 25හි කළමණාකරුවන් හා ජාතික ආයතන වල ආයතන ප්‍රධානීන් මෙන්ම ප්‍රධාන කාර්යාලයෙහි ඒ ඒ අංශයන්හි අංශ ප්‍රධානීන් විසින් ලබා දුන් තොරතුරු පදනම් කොට ගන්නා ලදී. එම තොරතුරු විශ්ලේෂණය කර සංක්ෂිප්තව මෙම වාර්තාව සකස් කර ඉදිරිපත් කරන ලදී.

සැලසුම් හා සංවර්ධන අංශය

2014





ඉතිහාසය

1. මෙයට වසර 43 කට පමණ පෙර ශ්‍රී ලංකාව තුළ ඇති වූ තරුණ අසහනයට පිලියමක් ලෙස රජයේ මැදිහත් වීම මත 1971 අංක 49 දරණ ජාතික ආධුනිකත්ව පනත යටතේ ජාතික ආධුනිකත්ව මණ්ඩලය පිහිටුවන ලදී. එක්සත් ජාතීන්ගේ සංවර්ධන වැඩසටහන හා ජාත්‍යන්තර කම්කරු සහයෝගය ඇතිව ආධුනිකත්ව පුහුණුව සම්බන්ධ විෂයමාලා සංවර්ධනය, පුහුණු වැඩසටහන් සඳහා ප්‍රමිති නිර්ණය කිරීම, දුරස්ථ අධ්‍යාපනය සඳහා අදාළ උපදෙස් පිලියෙල කිරීම, ජාතික ශිල්පීය සහතික ප්‍රදානය කිරීම ආදී විවිධ ජයග්‍රහණයන් ජාතික ආධුනිකත්ව මණ්ඩලය යටතේ ළඟා කරගන්නා ලදී.
2. 1983 වසරේදී ප්‍රථම ජාතික පුහුණු ආයතනය ලෙස ආධුනිකත්ව අභ්‍යාස ආයතනය ජර්මන් ෆෙඩරල් ජනරජයේ ආධාර ඇතිව නො.581, ගාලු පාර, කටුබැද්ද, මොරටුව යන ස්ථානයේ පිහිටුවන ලදී. 1985 දී දෙවන ජාතික පුහුණු ආයතනය එක්සත් ජාතීන්ගේ සංවර්ධන වැඩසටහන සහ ලෝක කම්කරු සංවිධානය සමඟ ඒකාබද්ධව තාක්ෂණවේදයන් පුහුණු කිරීමේ ආයතනය නමින් 18 කණුව, පන්සල පාර, කටුනායක යන ස්ථානයේ පිහිටුවන ලදී.
3. 1989 දී තෙවන ජාතික පුහුණු ආයතනය ලෙස ජපන් රජයේ ආධාර මත මෝටර් රථ ඉංජිනේරු අභ්‍යාස ආයතනය නො.07, දොස්තර ඩැනියෙල් ද සිල්වා මාවත, ඔරැගොඩවත්ත, වැල්ලම්පිටිය යන ස්ථානයේ පිහිටුවන ලදී.
4. ආයතනයේ කටයුතු තවත් පුළුල් කිරීම සඳහා 1990 දී අංක 20 දරණ තෘතීයික හා වෘත්තීය අධ්‍යාපන පනතේ ii කොටස යටතේ ජාතික ආධුනිකත්ව සහ කාර්මික පුහුණු කිරීම් අධිකාරිය ලෙස ස්ථාපිත කරන ලදී.
5. අනතුරුව ජාතික ආධුනිකත්ව සහ කාර්මික පුහුණු කිරීම් අධිකාරියේ පරිපාලනය පළාත් කාර්යාල ලෙස විමධ්‍යගත කරන ලද අතර තව දුරටත් දිස්ත්‍රික් කාර්යාල හා පර්ෂද කාර්යාල ලෙසට ක්‍රමයෙන් විකාශනය විය.
6. 2014 වසර වන විට ජාතික ආධුනිකත්ව සහ කාර්මික පුහුණු කිරීම් අධිකාරියේ පරිපාලනය සහ පුහුණු ක්‍රියාවලිය දිවයිනේ දිස්ත්‍රික්ක 25 ආවරණය වන පරිදි දිස්ත්‍රික් කාර්යාල 25ක් යටතේ ක්‍රියාත්මක විය.
7. තෘතීයික අධ්‍යාපන පනතට අනුව ඉංජිනේරු උපාධි ආයතනයක් සහ තෘතීයික අධ්‍යාපන ආයතන මගින් පවත්වාගෙන යන උසස් ඩිප්ලෝමා සඳහා අදාළ යන්ත්‍රාගාර පුහුණුව දෙනු ලැබේ.
8. හතරවන ජාතික පුහුණු ආයතනය ජර්මන් ජන රජය GIZ හා KFW ආයතන වල මූල්‍ය ආධාර මත කිලිනොච්චියේ ආරම්භ කිරීමට 2014 දෙසැම්බර් 04 දින මුල් ගල තබන ලදී.
9. 2014 සිට අනෙකුත් වෘත්තීය පුහුණු ආයතන වල ආයතනික පුහුණුව සම්පූර්ණ කරන්නන් සඳහා හය මාසයක කාර්යස්ථ පුහුණුව අධිකාරිය මගින් සපයනු ලබයි. විශේෂයෙන් කාර්මික විශ්ව විද්‍යාල, ශ්‍රී ලංකා වෘත්තීය පුහුණු අධිකාරිය, ජාතික තරුණ සේවා සභාව සහ අනෙකුත් පිලිගත් රජයේ / පෞද්ගලික ආයතන වල වෘත්තීය පුහුණු ක්ෂේත්‍රයේ පුහුණුව ලැබුවන්ට කාර්මික අංශයේ ප්‍රායෝගික පුහුණුව ලබා ගැනීමට අවශ්‍ය පහසුකම් සලසා දීම සඳහා මෙම පුහුණුව ආරම්භ කොට ඇත.



හැඳින්වීම

නෛතික ව්‍යුහය

1971 අංක 49 දරණ ජාතික ආධුනිකත්ව මණ්ඩලය ලෙස ආරම්භ කරන ලදුව 1990 අංක 20 දරණ තෘතීයික හා වෘත්තීය අධ්‍යාපන පනත යටතේ ජාතික ආධුනිකත්ව හා කාර්මික පුහුණු කිරීම් අධිකාරිය ලෙස ස්ථාපිත විය.

තම කාර්යභාරයන් නිසි ලෙස ඉටු කරමින් අභිමානවත් 43 වසර පසු කරන අප අධිකාරියේ 1971 සිට 2014 දක්වා වෘත්තීය පුහුණු කිරීම් ක්ෂේත්‍රය තුළ පැමිණි ගමනට විශාල ශක්තියක් එක් කළ සාමාජිකයන් පිළිබඳ බිඳක් දැක්වීමට කැමැත්තෙමු.

1. පුහුණු අංශය

බඳවාගැනීම් අංශය, පුහුණු කිරීම් අංශය, යන්ත්‍රාගාර පුහුණු අංශය, වෘත්තීය මාර්ගෝපදේශන අංශය යන ප්‍රධාන අංශ වලින් සමන්විත පුහුණු අංශය දිස්ත්‍රික්ක 25 හරහා සමස්ථ ශ්‍රී ලංකාව පුරා පුහුණු කටයුතු සැලසුම් කිරීම, අධීක්ෂණය කිරීම, සම්බන්ධීකරණය කිරීම සහ පවත්වාගෙන යාම යන අරමුණු සාක්ෂාත් කිරීමට උරුමයක් කටයුතු කරයි.

2. පරිපාලන අංශය

නිලධාරීන් බඳවාගැනීම් අංශය, ප්‍රවාහන අංශය, ඉදිකිරීම් හා නඩත්තු අංශය, නීති අංශය, නිලධාරී පුහුණු අංශය යන ප්‍රධාන අංශ වලින් සමන්විත අතර, මානව සම්පත් හා අනෙකුත් භෞතික සම්පත් කාර්යක්ෂම ලෙස පාලනය හා උපයෝජනය කරමින් ආයතනයේ ඉදිරි ගමනට දැවැන්ත ශක්තියක් ලබාදේ.

3. මූල්‍ය අංශය

ප්‍රසම්පාදන අංශය, ගබඩා අංශය, ගෙවීම් අංශය, වැටුප් අංශය සහ පොත් තැබීම් අංශය යන ප්‍රධාන අංශ වලින් සමන්විත වන අතර වාර්ෂිකව සැලසුම් අංශය මගින් පිළියෙන කරනු ලබන ක්‍රියාකාරී හා සංයුක්ත සැලසුම් අනුව පිළියෙල කරනු ලබන වාර්ෂික අයවැය ලේඛනය නිසි අයුරින් මෙහෙයමින් ආයතනයෙහි සියලු කටයුතු සඳහා සෑවි බවක් එක් කිරීමට ප්‍රධාන දායකත්වය ලබාදේ.

4. තත්ත්ව අංශය

විෂයමාලා සංවර්ධන අංශය, තත්ත්ව කළමනාකරණ අංශය, ජාතික වෘත්තීය පරීක්ෂණ අංශය, ජාතික වෘත්තීය සුදුසුකම් අංශය, ඇගයීම් අංශය, සහතික අංශය යන ප්‍රධාන අංශයන්ගෙන් සමන්විත තත්ත්ව අංශය පුහුණු අංශයේ පුහුණු කටයුතු වඩාත් ක්‍රමවත්ව සහ කාර්යක්ෂමව සිදු කිරීමට අවශ්‍ය සම්පත් සංවර්ධනය කරමින්, ආධුනිකයන්ගේ සහ ආයතනයේ ගුණාත්මක භාවය සංවර්ධනය කිරීම සඳහා අවශ්‍ය මෙවලම් සම්පාදනය කරමින් අධිකාරියේ අරමුණු ඉටුකර ගැනීමට විශාල ශක්තියක් ලබාදේ.



5. සැලසුම හා පසුපරම් අංශය

සියලු දිස්ත්‍රික් කාර්යාල, ජාතික ආයතන, පරිපාලන, තත්ත්ව, මූල්‍ය හා පුහුණු යන සියලුම අංශයන් ආවරණය කරමින් ඔවුන්ගේ ප්‍රගතියන් දැන්ව කළමනාකරණ පද්ධතිය හරහා ලබා ගනිමින්, මාසික ප්‍රගති වාර්තා, කාරතුමය වාර්තා, වාර්ෂික වාර්තා සහ අවශ්‍යතාවය අනුව අනෙකුත් වාර්තා ජනනය කරමින් රේඛීය අමාත්‍යාංශය ඇතුළු අනෙකුත් රාජ්‍ය හා රාජ්‍ය නොවන ආයතන වලට අවශ්‍ය පරිදි තොරතුරු ලබා දෙමින් ජාතික ආධුනිකත්ව සහ කාර්මික පුහුණු කිරීම් අධිකාරිය බාහිර පරිසරය සමඟ සම්බන්ධීකරණය කිරීමට කටයුතු කරනු ලැබේ.

තවද අධිකාරියේ කටයුතු නිදි පරිදි මෙහෙය වීම සඳහා අවශ්‍ය සංයුක්ත සැලැස්ම, ක්‍රියාකාරී සැලැස්ම සහ අවශ්‍යතාව අනුව විවිධ ආකාරයෙන් සැලසුම් සකස් කිරීම ප්‍රධාන වගකීම වේ.

6. පසුපරම් අංශය

ජාතික ආධුනිකත්ව සහ කාර්මික පුහුණු කිරීම් අධිකාරියට 6 වන අංශය ලෙස SSDP ව්‍යපෘති සමඟ පසුපරම් අංශය එකතුවීම.

7. විගණන අංශය

ජාතික ආධුනිකත්ව සහ කාර්මික පුහුණු කිරීම් අධිකාරියේ අභ්‍යන්තර විගණන කටයුතු මෙහෙයවමින් විගණකාධිපති දෙපාර්තමේන්තුව, රේඛීය අමාත්‍යාංශය ඇතුළු අනෙකුත් ආයතන සමඟ සම්බන්ධ වෙමින් කටයුතු කරයි. අභ්‍යන්තර පාලනය සහ ආයතනයේ කටයුතු වල විනිවිද භාවය විධිමත් ලෙස පවත්වාගෙන යාම සඳහා විගණන හා කළමනාකරණ කමිටු සම්බන්ධීකරණය සහ කළමනාකාරිත්වයට අවශ්‍ය තොරතුරු ලබා දෙමින් විශාල මෙහෙයක් ඉටු කරනු ලැබේ.



දැක්ම

කර්මාන්ත ක්ෂේත්‍රයේ අවශ්‍යතාවන්ට උචිත පරිදි තරුණ හැකියා සංවර්ධනය කරන විශිෂ්ට ආයතනය බවට පත් වීම.

මෙහෙවර

කර්මාන්තයෙහි කැපවූ හා විනයානුකූල මිනිස් බලයේ අවශ්‍යතාවයට මුහුණ දීම සඳහා නිපුණතා පුහුණු වැඩසටහන් තුළින් වෘත්තීය ප්‍රවීණතාව නිමිත්තෙන් තරුණයන්ට කර්මාන්ත පාදක කරගත් වෘත්තීය හා කාර්මික පුහුණුව සැපයීමට,

- වඩාත් ගැලපෙන හා යෝග්‍ය තරුණයන් ආකර්ශනය කර ගැනීම.
- ඉතා ඉහළ අභිප්‍රේරණයක් හා ව්‍යුහයකින් යුත් වෘත්තීය ආයතනයක් වීම.
- කැපවීමෙන් යුත් දායකයන් හා පුහුණු සපයන්නන්ගෙන් කැපවූ සහයෝගීතාව ලබා ගැනීම.
- හැකියා පාදක කරගත් ආර්ථිකයක් ගොඩනැංවීමේ ජාතික අරමුණා ළඟාකර ගැනීමට දායකත්වය ලබාදීම.



2014.....

2014 වසර තුළදී ඉලක්ක ජය ගනිමින් ආධුනිකයින් 31,464 ක් බඳවා ගත් අතර, පුහුණුව නිම කළ ආධුනිකයින් 24,250 ක් නිපුණ ශිල්පීන් ලෙස සමාජ ගත කරන ලදී.

විවිධ වෘත්තීන් යටතේ ආධුනිකයින් 19,530 දෙනෙකුට සහතික පත් නිකුත් කර ඇති අතර 2014 වර්ෂයේදී ජාතික වෘත්තීය සුදුසුකම් (NVQ) සහතික 6,169 ක් නිකුත් කිරීම



Geneva International star for Quality awards සම්මාන උළලේ දී ජාතික කාර්මික හා පුහුණු කිරීම් අධිකාරියට එහි ගුණාත්මකභාවය හේතු කරගෙන ජාත්‍යන්තර තත්ත්ව සම්මානයෙන් පිදුම් ලැබීම. මේ අවස්ථාවට සහභාගී වූ ගරු සභාපති වන්දන අරුණදේව මහතා ජායාරූපය ලබාගත් අවස්ථාව ඉහතින් දැක්වේ.

නිපුණතා ආංශික සංවර්ධන ව්‍යාපෘතිය (SSDP) යටතේ පැවති මෙම වැඩසටහන තුළින් සේවකයින් 6000 කට ආසන්න පිරිසකට අයකිරීමකින් තොරව NVQ සහතිකපත් පිරිනැමීමට 2014 දී තත්ත්ව අංශය සමත් විය. ඊට අතිරේකව අංශය විසින් සිදුකළ NVQ ඇගයීම් ප්‍රමාණය 6755 කි.



ජාතික ආධුනිකත්ව සහ කාර්මික පුහුණු කිරීම් අධිකාරිය
වාර්ෂික වාර්තාව - 2014

කුරුණෑගල නිපුණතා අභිෂේක වැඩසටහන



2014 දී ඉහළ ගිය RPL – NVQ සහතික ප්‍රමාණය සඳහා අධිකාරිය මගින් ක්‍රියාත්මක කළ තත්ත්ව අංශය යටතේ ක්‍රියාත්මක වූ මෙහා ඇගයීම් වැඩසටහන් ද දායක විය. මෙවැනි වැඩසටහන් 2 ක් 2014 දී දියත් කෙරුණි. පළමුවැන්න අගෝස්තු මස කුරුණෑගල මාලිගාපිටිය ක්‍රීඩාංගනයේදී පැවැත්වූයේ ඉදිකිරීම් ශිල්පීන් 450ක් එක්වර NVQ ඇගයීම් සඳහා ප්‍රායෝගික පරීක්ෂණ සිදුකරමිණි. මේ සඳහා ඇගයීම්කරුවන් 50ක් පමණ සහභාගී වූ අතර සුදුසුකම් ලත් සංඛ්‍යාව 375 කි.

මාතර නිපුණතා අභිෂේක වැඩසටහන



දෙවන වැඩසටහන දෙසැම්බර් මසදී මාතර ක්‍රීඩාංගන දෙකකදී පැවැත්වීමට යෙදුණි. එහිදී ඉදිකිරීම් ශිල්පීන් 750 ක්ද ජලනල ශිල්පීන් 100 ක්ද විදුලි ශිල්පීන් 350 ක්ද රූපලාවන්‍ය ශිල්පීන් 300 ක්ද NVQ ඇගයීම් සඳහා කැඳවූ අතර මෙය එකවර මෙසේ විශාල පිරිසක් පරීක්ෂණයකට ලක් කළ දුබල අවස්ථාවක් විය.



ජාතික ආධුනිකත්ව සහ කාර්මික පුහුණු කිරීම් අධිකාරිය
වාර්ෂික වාර්තාව - 2014

ISO සහතිකය NAITA ප්‍රධාන කාර්යාලය සඳහා ලබා ගැනීම

2014 වසරේදී NAITA ප්‍රධාන කාර්යාලය සඳහා ISO 9001 - 2008 තත්ත්ව කළමනාකරණ සහතිකය ලබා ගැනීම සිදු විය.



ශ්‍රී ලංකා ප්‍රමිති ආයතනය මගින් පිරිනමන ලද ISO 9001 – 2008 සහතිකය සහාපති තුමා වෙත පිළිගැන්වීම (2015.01.01)

කර්මාන්ත ආංශික නිපුණතා සහා පිහිටුවීම

2014 වසරේදී ඉදිකිරීම් ක්ෂේත්‍රය සඳහා ද තොරතුරු සහ සන්නිවේදන ක්ෂේත්‍රය සඳහා Industry Sector Skills Councils පිහිටුවණු ලැබීය.

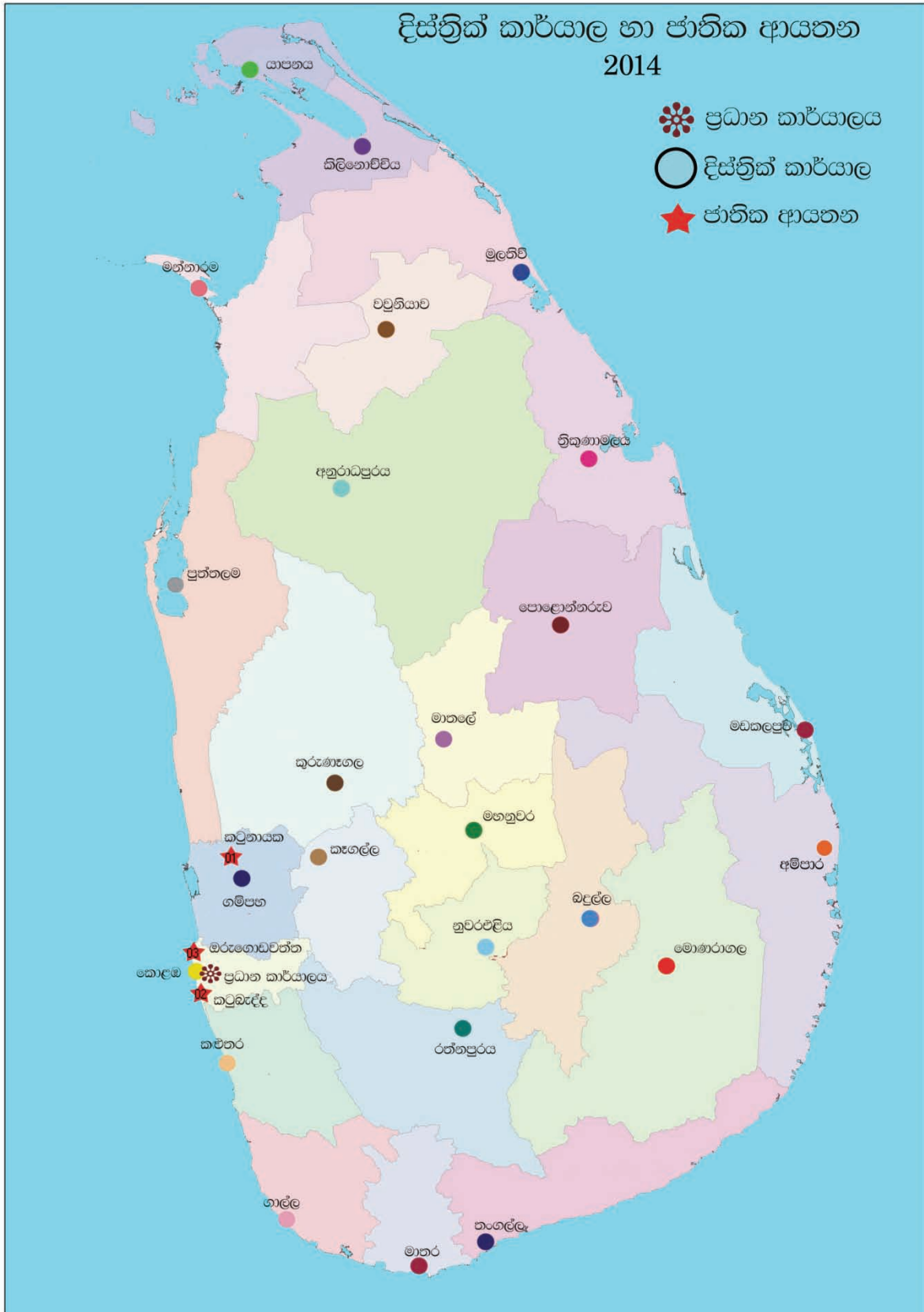
සැලැසුම් හා පසුච්චරම් අංශය

2014 වර්ෂයේදී සැලැසුම් හා සංවර්ධන අංශය, සැලැසුම් හා පසුච්චරම් අංශය ලෙස SSDP ව්‍යපෘති සමග ප්‍රතිස්ථාපනය විය.



ජාතික ආධුනිකත්ව සහ කාර්මික පුහුණු කිරීම් අධිකාරිය
 වාර්ෂික වාර්තාව - 2014

01. ආයතනික තොරතුරු





ජාතික ආධුනිකත්ව සහ කාර්මික පුහුණු කිරීම් අධිකාරිය
වාර්ෂික වාර්තාව - 2014

| | |
|---|--|
|  | ප්‍රධාන කාර්යාලය 971, ශ්‍රී ජයවර්ධනපුර මාවත, වැලිකඩ, රාජගිරිය. දු.ක. 011-2888782 - 7 |
|  | ඉංජිනේරු තාක්ෂණික ආයතනය 18 කණුව, පන්සල පාර, කටුනායක. දු.ක. 011-2252833 |
|  | කර්මාන්ත ඉංජිනේරු අභ්‍යාස ආයතනය නො. 581, ගාලුපාර, කටුබැද්ද, මොරටුව. දු.ක. 011-2647393, 011-2643847 |
|  | මෝටර් රථ ඉංජිනේරු අභ්‍යාස ආයතනය නො. 07, දොස්තර ඩැනියෙල් ද සිල්වා මාවත, ඔරුගොඩවත්ත. දු.ක. 011-2572977 |
|  | අම්පාර දිස්ත්‍රික් කාර්යාලය නො. 06, ජී. එස්. පටුමග, කල්මුණායිකුඩ් 13, කල්මුණේ. දු.ක. 067-2229357 |
|  | අනුරාධපුර දිස්ත්‍රික් කාර්යාලය ගුවන් තොටුපල මාවත, අනුරාධපුරය. දු.ක. 025-2223178 |
|  | බදුල්ල දිස්ත්‍රික් කාර්යාලය 10/4, මල්වත්ත පාර, බදුල්ල, බදුල්ල. දු.ක. 055-2230644 |
|  | මඩකලපුව දිස්ත්‍රික් කාර්යාලය නො.161/1, නව කල්මුණේ පාර, මඩකලපුව. දු.ක. 065-2228130 |
|  | කොළඹ දිස්ත්‍රික් කාර්යාලය නො. 242, හැවිලොක් ටවුම, කොළඹ 05. දු.ක. 011-2587258, 011-2597671 |
|  | ගාල්ල දිස්ත්‍රික් කාර්යාලය නො. 393, වක්වැල්ල පාර, ජුල්ගහ හන්දිය, ගාල්ල. දු.ක. 091-2235628 |
|  | ගම්පහ දිස්ත්‍රික් කාර්යාලය නො.61/5, මිනුවන්ගොඩ පාර, ගම්පහ. දු.ක. 033-2232874 |
|  | හම්බන්තොට දිස්ත්‍රික් කාර්යාලය නො. 34, මිහිඳු මාවත, කංගල්ල. දු.ක. 047-2241512 |
|  | යාපනය දිස්ත්‍රික් කාර්යාලය සෝමසුන්දරම් පාර, චුන්ඩිකුලි, යාපනය. දු.ක. 021-2222383 |
|  | කළුතර දිස්ත්‍රික් කාර්යාලය නො. 326/2, මහ විදිය, කළුතර දකුණ. දු.ක. 034-2224239 |

| | |
|---|---|
|  | මහනුවර දිස්ත්‍රික් කාර්යාලය 108/2/බී, නිවෙක බෝධි මාවත, මහනුවර. දු.ක. 081-2201918 |
|  | කෑගල්ල දිස්ත්‍රික් කාර්යාලය නො. 440, නුවර පාර, මිහිටිය, කෑගල්ල. දු.ක. 035-2223127 |
|  | කිලිනොච්චි දිස්ත්‍රික් කාර්යාලය නුවර පාර, අනදපුරම්, කිලිනොච්චිය. දු.ක. 0343942824 |
|  | කුරුණෑගල දිස්ත්‍රික් කාර්යාලය මීගමුව පාර, මල්කඩුවාව, කුරුණෑගල. දු.ක. 037-2223789 |
|  | මාතර දිස්ත්‍රික් කාර්යාලය නො. 27 ඒ, විවෘත විශ්ව විද්‍යාල පාර, නුපේ, මාතර. දු.ක. 041-2226958 |
|  | මන්නාරම දිස්ත්‍රික් කාර්යාලය 952/1, නල්ලයාර් විදිය, පරණ මුර් විදිය, මන්නාරම. දු.ක. 023-2223404 |
|  | මාතලේ දිස්ත්‍රික් කාර්යාලය නො.11, පන්සල පාර, මණ්දන්ඩාවල, මාතලේ. දු.ක. 066-2223173 |
|  | මොණරාගල දිස්ත්‍රික් කාර්යාලය උසාවි සංකීරණය, මොණරාගල. දු.ක. 055-2276504 |
|  | මුලතිව් දිස්ත්‍රික් කාර්යාලය මාන්කුලම් පාර, මුල්ලියාවෙලෙ, මුලතිව්. දු.ක. 021-2061012 |
|  | නුවරඑළිය දිස්ත්‍රික් කාර්යාලය නො.77/3, රෝහල පටුමග, නුවරඑළිය. දු.ක. 052-2223702 |
|  | පොලොන්නරුව දිස්ත්‍රික් කාර්යාලය ඒ 06, මහවැලි නිවාසය, නව නගරය, පොලොන්නරුව. දු.ක. 027-3223023 |
|  | පුත්තලම දිස්ත්‍රික් කාර්යාලය මෝලවත්ත, මැදගම පාර, මාදම්පේ. දු.ක. 032-2248250 |
|  | රත්නපුර දිස්ත්‍රික් කාර්යාලය නො. 642, විද්‍යාල මාවත, නව නගරය, රත්නපුර. දු.ක. 045-2228667 |
|  | ත්‍රිකුණාමලය දිස්ත්‍රික් කාර්යාලය නො. 58, අරුණගිරි පාර, ත්‍රිකුණාමලය. දු.ක. 026-2226569 |
|  | වවුනියාව දිස්ත්‍රික් කාර්යාලය නො. 49/21, 1වන පටුමග, කුරුමන්කඩු, වවුනියාව. දු.ක. 024-2224679 |



02. පාලක මණ්ඩලය

1. වන්දන අරුණදේව සිල්වා මයා
සභාපති
ජාතික ආධුනිකත්ව සහ කාර්මික පුහුණු කිරීම් අධිකාරිය
971, ශ්‍රී ජයවර්ධනපුර මාවත,
වැලිකඩ,
රාජගිරිය.
2. ලෙස්ලි විරමන්ත්‍රී මයා
උප සභාපති
ජාතික ආධුනිකත්ව සහ කාර්මික පුහුණු කිරීම් අධිකාරිය
971, ශ්‍රී ජයවර්ධනපුර මාවත,
වැලිකඩ,
රාජගිරිය.
3. ඒ. ආර්. දේශප්‍රිය මයා
අතිරේක ලේකම්
යෞවන කටයුතු හා නිපුණතා සංවර්ධන අමාත්‍යාංශය
“නිපුණතා පියස”
354/2, ඇල්විට්ටල මාවත,
කොළඹ 05.
4. සී. විජේවර්ධන මයා
අධ්‍යක්ෂ ජනරාල්
ජාතික ක්‍රමසම්පාදන දෙපාර්තමේන්තුව,
මුදල් හා ක්‍රමසම්පාදන අමාත්‍යාංශය,
කොළඹ 01.
5. ආචාර්ය එස්. සී. ආර්. පෙරේරා මයා
අධ්‍යක්ෂ ජනරාල්
තෘතීක හා වෘත්තීය අධ්‍යාපන කොමිසම,
345/2,
ඇල්විට්ටල මාවත,
කොළඹ 05.
6. රාජා හේවාබෝවිල මයා
සභාපති,
සිලිකන් කොට්ඨාස,
69, බුන්ගමුව පාර,
රාජගිරිය.





ජාතික ආධුනිකත්ව සහ කාර්මික පුහුණු කිරීම් අධිකාරිය
වාර්ෂික වාර්තාව - 2014

7. නීතීඥ බුද්ධික ඉදිරිමල්ගොඩ මයා
"චන්දන" මුනමල් පෙදෙස,
වීර මාවත,
පන්නිපිටිය.
8. ආචාර්ය ශාන්ත ගමගේ මයා
ජේෂ්ඨ කථිකාචාර්ය
භෞතික විද්‍යා අංශය,
ශ්‍රී ජයවර්ධනපුර විශ්ව විද්‍යාලය,
නුගේගොඩ.
9. එස්. සී. වීරසේකර මයා
සමූහ අධ්‍යක්ෂක
මහරාජා සමූහ ව්‍යාපාරය,
148, වොක්ෂෝල් විදිය,
කොළඹ 02.
10. කීර්ති ගුණවර්ධන මයා
කළමනාකාර අධ්‍යක්ෂ (ලකියෝගට්ටි)
199, හයිලෙවල් පාර,
මාකුඹුර,
කොට්ටාව.
11. ජී. එච්. සුනිල් ගොන්සාල් මයා
කළමනාකාර අධ්‍යක්ෂ,
නිවාසි ඩිවලපර් (පුද්.) සමාගම
49/16, ගාලුපාර,
කොළඹ 03.
12. කේෂලා ජයවර්ධන මිය
සභාපති
ප්‍රාදේශීය සංවර්ධන බැංකුව,
933, නුවර පාර,
වෙදමුල්ල, කැලණිය.
13. ආචාර්ය අනුර පී. ජයසූරිය මයා
ජේෂ්ඨ කථිකාචාර්ය,
මූලික පාංශු විද්‍යා අධ්‍යයන අංශය,
පාංශු වෛද්‍යපීඨය,
පේරාදෙණිය විශ්වවිද්‍යාලය,
පේරාදෙණිය.





ජාතික ආධුනිකත්ව සහ කාර්මික පුහුණු කිරීම් අධිකාරිය
වාර්ෂික වාර්තාව - 2014

14. හින්තෙටියගේ උදය මයා
සමාගම් අධ්‍යක්ෂ,
නො. 31, ඉසදින්නි නගරය,
මාතර.

15. එම්. උචයිස් මොහොමඩ් මයා
කළමනාකරු,
ව්‍යවසායක සම්පත් හා මූල්‍ය කළමනාකරණ ආයතනය,
8/3A, බොයිඩ් පෙදෙස,
කොළඹ 03.





ජාතික ආධුනිකත්ව සහ කාර්මික පුහුණු කිරීම් අධිකාරිය
වාර්ෂික වාර්තාව - 2014

04. අධිකාරියේ අරමුණු

සංස්ථාපිත කිරීමේ පනතෙහි අංක 37 (1) දරණ ඡේදය අනුව අධිකාරියේ පරමාර්ථ පහත පරිදි වේ.

- (අ) වෘත්තීය පුහුණුව සැලසුම් කිරීම, සංවිධානය කිරීම හා ලබාදීම.
- (ආ) වෘත්තීය පුහුණුවට අදාළ පුහුණු සම්මතයන් නිශ්චය කිරීම.
- (ඇ) වෘත්තීය පුහුණුවට අදාළව විභාග පැවැත්වීම හා සහතික පත්‍ර සහ වෙනත් ප්‍රධානයන් නිකුත් කිරීම.
- (ඈ) ජාතික ශිල්පීය පරීක්ෂණය පැවැත්වීම.
- (ඉ) වෘත්තීය පුහුණුව පිළිබඳ පර්යේෂණ හා සංවර්ධන කාර්යයන් කිරීම.
- (ඊ) විවිධ දක්ෂතා වැඩිදියුණු කිරීම ප්‍රවර්ධනය පිණිස තරඟ පැවැත්වීම.
- (උ) වෘත්තීය පුහුණුව සලස්වන ආයතනවල සහ වෙනත් ආයතනවල පුහුණු කිරීමේ හැකියාවන් සංවර්ධනය කිරීම.
- (ඌ) වෘත්තීය පුහුණු කිරීම් සම්බන්ධයෙන් වෘත්තීය පුහුණු කොමිෂන් සභාවට උපදෙස් දීම.
- (ඍ) සමාන පරමාර්ථ ඇති ශ්‍රී ලංකාවේ සහ විදේශවල පිහිටි ආයතන සමඟ සම්බන්ධකම් ඇති සහතික, ඩිප්ලෝමා සහ උපාධි සමතත්වයෙහිලා සැලකීම සඳහා අදාළ කටයුතු කිරීම සහ බලාත්මක කිරීම.

05. අධිකාරියේ ප්‍රධාන කාර්යයන් / වැඩසටහන්

- (අ) රාජ්‍ය ආයතන සහ පෞද්ගලික ආයතන සමඟ සම්බන්ධවී කාර්මාන්ත පාදක ආධුනිකත්ව පුහුණුව ලබාදීම, පුහුණු ආයතන 03ක් සහ දිවයිනපුරා පිහිටුවා ඇති ආධුනිකත්ව පුහුණු මධ්‍යස්ථාන මගින් ද්විත්ව පුහුණුව ලබාදීම.
- (ආ) වෙනත් වෘත්තීය පුහුණුවන්නන් සඳහා විවිධ ආයතන වලට යොමුකොට කාර්යස්ථ පුහුණුව ලබාදීම.
- (ඇ) මොරටුව, පේරාදෙණිය සහ රුහුණු විශ්ව විද්‍යාලයන්හි ඉංජිනේරු උපාධි අපේක්ෂක සහ අනෙකුත් ඩිප්ලෝමා හදාරන සිසුන් සඳහා අවශ්‍ය යන්ත්‍රාගාර පුහුණුව ලබාදීම.
- (ඈ) අවිධිමත් ලෙස නිපුණතාව ලැබූ කාර්මාන්ත ශිල්පීන්ට පෙර ඇගයීම් ක්‍රමයට ජාතික වෘත්තීය සුදුසුකම් සහතික ලබාදීම, වෘත්තීයට අදාළ පරිදි සුදුසුකම් සහතික ලබාදීම සහ අදාළ ජාතික වෘත්තීය පරීක්ෂණ පැවැත්වීම.
- (ඉ) වෘත්තීය පුහුණු ආයතන වල පුහුණුකරුවන් පුහුණු කිරීම.
- (ඊ) පාසල් සිසුන්, පාසල් හැරගිය සහ අනෙකුත් ඉලක්ක කණ්ඩායම් සඳහා වෘත්තීය මාර්ගෝපදේශන වැඩසටහන් පැවැත්වීම.



06. පුහුණු ක්‍රමවේදය සහ අනෙකුත් ප්‍රධාන වැඩසටහන්

6.1 පුහුණු ක්‍රමවේදය

පුහුණු ක්‍රමවේදය ප්‍රධාන වශයෙන් කාර්මාන්ත පාදක ආධුනිකත්ව පුහුණුව, ආයතනික පුහුණුව/ මධ්‍යස්ථන පාදක ද්විත්ව පුහුණුව, යන්ත්‍රාගාර පුහුණුව, කාර්යස්ථ පුහුණුව ලෙස වර්ග කළ හැකිය.

- **කාර්මාන්ත පාදක ආධුනිකත්ව පුහුණුව**

ආයතනය මගින් පවත්වාගෙන යනු ලබන පුහුණු කටයුතු අතර ප්‍රධාන පුහුණු ක්‍රමවේදය මෙය වන අතර, කාර්මාන්ත පාදක ආධුනිකත්ව පුහුණු කිරීම් සඳහා අධිකාරිය ලත් ශ්‍රී ලංකාවේ එකම රාජ්‍ය ආයතනය ජාතික ආධුනිකත්ව සහ කාර්මික පුහුණු කිරීමේ අධිකාරිය වේ. මෙම පුහුණු ක්‍රමවේදයේදී පුහුණු වන්නන් පුහුණු කාලය තුළ වැඩ කරමින් ඉගෙන ගැනීම මගින් අවශ්‍ය නිපුණතා ලබා ගන්නා අතර ඒ කාර්මාන්ත සඳහා ඔහු හෝ ඇය අනුයුක්ත කරනු ලැබේ.

මෙහිදී පුහුණුලාභියා හට පහත ක්‍රමවේදයන් එකක් යටතේ පුහුණුව ලබා ගැනීමට හැකියාව ඇත.

- i. කාර්මාන්ත ශිල්පී ආධුනිකත්ව පුහුණුව
- ii. ස්ථානානුරූපී ආධුනිකත්ව පුහුණුව
- iii. ග්‍රාමීය ආධුනිකත්ව පුහුණුව
- iv. ජාතික ආධුනිකත්ව සහතික ක්‍රමය

- **කාර්මාන්ත ශිල්පී ආධුනිකත්ව පුහුණුව**

එක් එක් ක්ෂේත්‍රයට විශේෂිත වූ ජාතික පුහුණු හා කාර්මාන්ත උපදේශක කමිටුව (NITAC) මගින් එක් එක් ක්ෂේත්‍රයන්ට පුහුණු සම්මතයන් පිළියෙලකොට එම පුහුණු සම්මතයන්ට අනුකූලව පුහුණු කටයුතු සිදු කිරීමට කාර්මාන්ත හිමියන් හා අධිකාරිය අතර ගිවිසුමකට එළඹීමෙන් පසු එක් එක් ආයතන වල ආධුනිකත්ව පුහුණුව ආරම්භ කළහැකිය.

- **ස්ථානානුරූපී ආධුනිකත්ව පුහුණුව**

මෙම පුහුණු ක්‍රමය යටතේ එක් එක් ප්‍රදේශයට ආවේණික වූ කාර්මාන්තයෙහි පුහුණුව ලැබීමට ආධුනිකයින් යොමු කරන අතර අදාල පුහුණු සම්මතයන් අදාල ආයතනය හා අධිකාරිය සමඟ එක්ව පිළියෙල කරනු ලැබයි.





ජාතික ආධුනිකත්ව සහ කාර්මික පුහුණු කිරීම් අධිකාරිය
වාර්ෂික වාර්තාව - 2014

- **ග්‍රාමීය මට්ටමේ ආධුනිකත්ව පුහුණුව**

කර්මාන්ත ශිල්පීය මට්ටමේ වෘත්තීන් සඳහා සකස් කරන ලද පුහුණු සම්මතයන්ට අනුකූලව පුහුණුව ලබාදිය නොහැකි ආධුනිකයන් හට ග්‍රාමීය පුහුණු පහසුකම් උපයෝගී කර ගනිමින් ග්‍රාමීය මට්ටමේ සිටින පුහුණුවලාභීන් හට පුහුණුව ලබාදීම ඉලක්ක කොට ග්‍රාමීය ආධුනිකත්ව පුහුණු ක්‍රමය හඳුන්වා දී ඇත. මේ සඳහා අවශ්‍ය කරන පුහුණු සම්මත එම ආයතනය සමඟ සාකච්ඡා කොට අධිකාරිය මගින් පිළියෙල කරනු ලැබේ.

- **ජාතික ආධුනිකත්ව සහතික ක්‍රමය (NAC)**

අධ්‍යාපන සුදුසුකම් අඩු මට්ටමක පවතින පුහුණුවලාභීන්ටද ඉහළ ජාතික මට්ටමේ සහතිකයක් ලබා ගැනීමට අවස්ථාව උදාකර දීම සඳහා මෙම පුහුණු ක්‍රමය හඳුන්වා දී ඇත.

මෙම ක්‍රමය යටතේ බඳවා ගන්නා පුහුණු ලාභියා හට සතියක පෞර්ණත්ව වැඩසටහනකින් අනතුරුව මාස 02ක මූලික පුහුණුවක් ලබාදෙයි.

මූලික පුහුණුව අවසන් වීමෙන් පසුව මාස 12ක කර්මාන්ත ශිල්පී පුහුණුව සඳහා යොමු කරනු ලැබේ. පුහුණුව අවසන් කරනු ලබන ආධුනිකයින් විධිමත් පරීක්ෂණයකට යොමු කිරීමෙන් අනතුරුව සමත්වන්නන්ට අධිකාරිය මගින් පිරිනමනු ලබන ජාතික ආධුනිකත්ව සහතිකය සහ ජාතික වෘත්තීය සුදුසුකම් iii මට්ටමේ සහතිකයක් ලබා දීමට කටයුතු කරනු ලැබේ.

2014 දී මෙම ක්‍රමය අවසන් කර එම ආධුනිකයන්ට සාමාන්‍ය ක්‍රමය යටතේ පුහුණුව ලබා දීම සිදුකරන ලදී.





ජාතික ආධුනිකත්ව සහ කාර්මික පුහුණු කිරීම් අධිකාරිය
වාර්ෂික වාර්තාව - 2014

කර්මාන්ත පාදක කර්මාන්ත ශිල්පී ආධුනිකයන්ට සහ ජාතික ආධුනිකත්ව සහතික ලාභීන්ට අදාළ න්‍යායික දැනුම පුහුණුව මගින් සහ දුරස්ථ අධ්‍යාපනය මගින් ලබා දීමට කටයුතු කරනු ලැබේ.

තවද ආධුනිකයන් හට අවශ්‍ය මූලික න්‍යායික හා ප්‍රායෝගික දැනුම යම් කාල පරිච්ඡේදයකදී අදාළ පුහුණු මධ්‍යස්ථානයක් මගින් ලබා දෙන අතර තවදුරටත් ඔවුන්ට විෂය කරුණු ස්වයං අධ්‍යයනය සඳහා පහසුකම් සලසා දෙමින් මුද්‍රිත තැපැල් මාර්ගික පාඩම් මාලා/ මොඩියුලද අධිකාරිය මගින් ලබා දෙනු ලැබේ. පාඩම්මාලා අවසානයේ ඇති ප්‍රශ්නාවලියට ආධුනිකයින් පිළිතුරු ලියා එවනු ලැබීමෙන් පසුව අදාළ නිවැරදි කිරීම් කොට නැවතඔවුන් වෙත තැපැල් මගින් යවනු ලැබේ.

මුද්‍රිත පාඩම්මාලා හැඳෑරීමේදී පුහුණුවන්නන් මුහුණදෙන ගැටළු හා අපහසුතා නිරාකරණය කිරීමට කාලිනව සති අන්ත පන්ති අධිකාරිය විසින් සංවිධානය කරනු ලැබේ.

මීට අමතරව වෘත්තීයට අදාළ ඉංග්‍රීසි දැනුම දියුණු කර ගැනීම සඳහා ඉංග්‍රීසි පාඩම්මාලා ද මෙම ආධුනිකයන් වෙත ලබා දෙනු ලැබේ.

- **ආයතනික පුහුණු/ මධ්‍යස්ථාන පාදක ද්විත්ව පුහුණුව**

මෙම ක්‍රමය යටතේ ආධුනිකයින් කෙලින්ම ජාතික පුහුණු ආයතනයකට හෝ ප්‍රාදේශීය පුහුණු ආයතනයකට නියමිත කාලපරිච්ඡේදයකට අනුයුක්ත කර බඳවා ගනු ලබන අතර ඉන්පසුව පුද්ගලික හෝ රජයේ ආයතනයක කාර්යස්ථ පුහුණුව සඳහා යොමු කරනු ලැබේ. පුහුණු ආයතන හෝ පුහුණු මධ්‍යස්ථාන මගින් අදාළ න්‍යායික හා ප්‍රායෝගික දැනුම ලබාදෙනු ලැබේ. සමාලෝචිත වසර තුළ අධිකාරිය යටතේ ජාතික ආයතන තුනට (03)ට අමතරව දිවයිනේ විවිධ ප්‍රදේශ වල පුහුණු මධ්‍යස්ථාන 111ක් පවත්වාගෙන යන ලදී. මේවායේ පවත්වන ලද පාඨමාලාවල කාලය මාස 06 සිට අවුරුදු 04 දක්වා වෙනස් වේ.





ජාතික ආධුනිකත්ව සහ කාර්මික පුහුණු කිරීම් අධිකාරිය
වාර්ෂික වාර්තාව - 2014

• යන්ත්‍රාගාර පුහුණුව

1990 අංක 20 දරණ තෘතීයික හා වෘත්තීය අධ්‍යාපන පනතේ 38 (සී) වගන්තියට අනුව මොරටුව, පේරාදෙණිය හා රුහුණ විශ්ව විද්‍යාලවල උපාධි අපේක්ෂකයින්ගේ ඉංජිනේරු උපාධි සඳහා ද විශ්ව විද්‍යාල සහ අනෙකුත් තෘතීයික අධ්‍යාපන ආයතන මගින් පවත්වාගෙන යනු ලබන ඩිප්ලෝමා පාඨමාලා සඳහා ද අදාළ යන්ත්‍රාගාර පුහුණුව අධිකාරිය මගින් ලබාදෙනු ලැබේ.

• කාර්යස්ථ පුහුණුව

අනෙකුත් වෘත්තීය පුහුණු ආයතන වල ආයතනික පුහුණුව සම්පූර්ණ කරන්නන් සඳහා හය මාසයක කාර්යස්ථ පුහුණුව අධිකාරිය මගින් සපයනු ලබයි. විශේෂයෙන් කාර්මික විශ්ව විද්‍යාල, ශ්‍රී ලංකා වෘත්තීය පුහුණු අධිකාරිය, ජාතික තරණ සේවා සභාව සහ අනෙකුත් පිළිගත් රජයේ / පෞද්ගලික ආයතන වල වෘත්තීය පුහුණු ක්ෂේත්‍රයේ පුහුණුව ලැබුවන්ට කාර්මික අංශයේ ප්‍රායෝගික පුහුණුව ලබා ගැනීමට අවශ්‍ය පහසුකම් සලසා දීම සඳහා මෙම පුහුණුව ආරම්භ කොට ඇත.

කර්මාන්ත ශිල්පී ආධුනිකයින් සහ ජාතික ආධුනිකත්ව සහතික ක්‍රමය යටතේ පුහුණුව අවසන් කළ ආධුනිකයන් සඳහා අවසාන වෘත්තීය පරීක්ෂණය ප්‍රධාන කාර්යාලයේ ඇගයීම් අංශයෙන් පවත්වනු ලැබේ. එසේ වුවද පර්ෂද කාර්යාල පිහිටු වීමත් සමඟ මෙම කටයුතු විමධ්‍යගත කිරීමට අපේක්ෂා කරන බැවින් දැනට තුන් වන පර්ෂද යටතට ගැනෙන කොළඹ, ගම්පහ සහ රත්නපුර දිස්ත්‍රික්ක වල පමණක් එම පර්ෂද කාර්යාල මගින් අවසාන වෘත්තීය පරීක්ෂණය සිදුකරනු ලැබේ.

මීට අමතරව ජාතික වෘත්තීය සුදුසුකම් පරීක්ෂණය (NVQ) සහ ජාතික වෘත්තීය පරීක්ෂණ (NTT) සම්බන්ධ ඇගයීම් ද ප්‍රධාන කාර්යාලය මගින් සිදුකරයි.

ස්ථානරූපී සහ ග්‍රාමීය මට්ටමේ ආධුනිකයන් සඳහා වූ අවසාන වෘත්තීය පරීක්ෂණය අදාළ දිස්ත්‍රික් කාර්යාලය විසින් පවත්වනු ලැබේ.

ජාතික ආයතනයන්හි සියලුම සහතිකපත් අධ්‍යක්ෂ / විදුහල්පති හෝ ලේඛකාධිකාරී සමඟ අධිකාරියේ සභාපතිතුමාගේ අත්සනින් යුතුව එම ආයතන මගින් නිකුත් කරනු ලැබේ.





6.2 අනෙකුත් ප්‍රධාන වැඩසටහන්

- ජාතික වෘත්තීය පරීක්ෂණ හා ජාතික වෘත්තීය සැසඳුම

මෙම වැඩසටහන මගින් වෘත්තීය පරීක්ෂණ පවත්වා අදාළ නිපුණතා ඇති ශිල්පීන් හට ප්‍රවීණතා සහතික නිකුත් කිරීම සිදුකරයි. අවිධිමත් පුහුණුව ලැබූ දැනට සේවා කරන නිපුණ ශිල්පීන්ට පිළිගත් වෘත්තීය සහතිකයක් ලබා ගැනීම මගින් වඩා හොඳ දේශීය හා විදේශීය රැකියාවන් ලබා ගැනීම සඳහා මෙම ක්‍රමය වඩාත් භාවිත කරයි.

දැනට පවතින වෘත්තීය පරීක්ෂණ III ශ්‍රේණිය, II ශ්‍රේණිය සහ I ශ්‍රේණිය ලෙස අර්ධ නිපුණ, නිපුණ, විශේෂී නිපුණ ලෙස මට්ටම් 3 කින් පැවැත්වේ.

ජාතික වෘත්තීය පරීක්ෂණ ක්‍රියාත්මක වෘත්තීන් 10 ක් ඇතුළුව වෘත්තීන් 53 ක් සහ පරිගණක භාවිතය සඳහා ප්‍රවීණතා සහතිකය (ශ්‍රී ලංකා ධාවන බලපත්‍ර සහතිකය ද) නිකුත් කරනු ලැබේ.

ජාතික වෘත්තීය පරීක්ෂණය පැවැත්වීම දැනට ජාතික ප්‍රවීණතා සම්මත නොමැති වෘත්තීන්ට පමණක් සීමා කර ඇත. ජාතික වෘත්තීය පරීක්ෂණ වර්තමානයේ දී ජාතික වෘත්තීය සහතික ක්‍රමය (NVQ) යටතේ පෙර ඉගෙනුම් පසු ඇගයීම (RPL) බවට පරිවර්තනය වී ඇත.

- ජාතික නිපුණතා සම්මත සංවර්ධන

අධිකාරිය මගින් වෘත්තීය පුහුණු ක්ෂේත්‍රයට අදාළව ඉටුකරනු ලබන ප්‍රධාන කාර්යයක් වේ. ජාතික නිපුණතා සම්මත පිළියෙල කිරීමේ නීතිමය බලය පනත මගින්ම අධිකාරිය වෙත පැවරී ඇත.

තෘතීයික හා වෘත්තීය අධ්‍යාපන කොමිෂන් සභාව විසින් හඳුනාගන්නා වෘත්තීන් සඳහා අදාළ ජාතික නිපුණතා සම්මත සකස් කිරීම සහ වලංගු ගතකිරීම මේ යටතේ සිදු කෙරේ.

ජාතික කාර්මික පුහුණු උපදේශක කමිටුවක් මගින් සකස් කරනු ලබන ජාතික නිපුණතා සම්මත එක් එක් වෘත්තීන්ට අදාළ සංවර්ධන කමිටුවක් මගින් සංවර්ධනය කිරීම සහ පුනරීක්ෂණය කිරීම මෙහිදී සිදු කෙරේ.

ජාතික කාර්මික පුහුණු උපදේශක කමිටුව එක් එක් ක්ෂේත්‍රයට සහ වෘත්තීන්ට විශේෂිත වූ පුද්ගලයින්ගෙන් සැලසුම්ලත් කමිටුවක් වන අතර මේ වන විට උපදේශක කමිටු 28 ක් පමණ හඳුනාගෙන ඇත. මෙම එක් එක් කමිටුවකට සාමාජිකයන් 16 දෙනෙකු පමණ ඇතුළත් වේ.

- ව්‍යවසායකත්ව කුසලතා සංවර්ධන

පුහුණුවේ යෙදී සිටින සහ පුහුණුව අවසන්කළ යන කොටස් දෙක සඳහාම මෙම වැඩසටහන් පවත්වනු ලැබේ. මෙහි ප්‍රධාන ඉලක්කය පුහුණුව අවසන්කළ පසු ස්වයං-රැකියා ආරම්භ කිරීම සඳහා අවශ්‍ය දැනුම හා කුසලතාව ලබා දීම වේ.



ජාතික ආධුනිකත්ව සහ කාර්මික පුහුණු කිරීම් අධිකාරිය
වාර්ෂික වාර්තාව - 2014

- වෘත්තීය මාර්ගෝපදේශනය

පාසල් හැරගිය සහ පාසල් යන සිසුන්ගේ වෘත්තීය පුහුණුව පිළිබඳව සහ විශේෂයෙන් රැකියා වෙළඳපොළ පිළිබඳ දැනුම වර්ධනය කිරීම සඳහා මෙම වැඩසටහන් ක්‍රියාත්මක කරනු ලැබේ.



- කාර්යාලමණ්ඩල සංවර්ධනය සහ පෞර්ණත්ව සංවර්ධනය

නයිටා ආයතනයේ සේවකයින්ගේ නිපුණතා වර්ධනය කිරීම සඳහා මෙම වැඩසටහන් ක්‍රියාත්මක කරනු ලැබේ. මෙම වැඩසටහන් විවිධ අදියර යටතේ සිදුකරනු ලබන අතර ඔවුන්ගේ රැකියා වැඩකටයුතු වලට සිදුවන බාධාවන් අවම වන පරිදි පවත්වාගෙන යනු ලැබේ.



ජාතික ආධුනිකත්ව සහ කාර්මික පුහුණු කිරීම් අධිකාරිය
වාර්ෂික වාර්තාව - 2014

දත්ත නිරූපණය හා විශ්ලේෂණය

සමාලෝචිත වර්ෂය තුළදී විවිධ පුහුණු වර්ගීකරණයන් යටතේ ආධුනිකයින් 31,464 පුහුණුව සඳහා යොමු කර ඇත. මෙමගින් නිරූපිත අගය 2013 වර්ෂය (29,096) සමඟ සැසඳීමේදී 8% වර්ධනයකි. (වගු අංක 01)

සමාලෝචිත වර්ෂය තුළ පුහුණුව අවසන් කිරීම 2013 වර්ෂයට සාපේක්ෂව ආසන්න වශයෙන් පවත්වාගෙන යාම විශේෂ ලක්ෂණයකි.

එමෙන්ම විශාල ගැටළුවක්ව පැවතුන පුහුණුව හැරයාමේ ප්‍රතිශතය සංඛ්‍යාත්මක වශයෙන් 2013 වර්ෂයට සාපේක්ෂව 37%ක් දක්වා අඩු වීම 2014 වර්ෂය තුළ ලැබූ විශේෂ ජයග්‍රහණයකි.

මෙම තොරතුරු තව දුරටත් විශ්ලේෂණය කිරීමේදී ස්ථානානුරූපී, ග්‍රාමීය මට්ටමේ සහ පුහුණු මධ්‍යස්ථාන සඳහා බඳවා ගන්නා ලද ප්‍රමාණය අඩුවෙමින්, එම ප්‍රමාණයන් කාර්මාන්ත ශිල්පී සහ කාර්මාන්ත පාදක ජාතික වෘත්තීය සුදුසුකම (NVQ) ක්‍රමයන් සඳහා දෝලනය වී ඇති බව වගු අංක 01 අනුව පැහැදිලි වේ.

වගුව 01: පුහුණු කිරීමේ කාර්යයන්හි සාරාංශය (විවිධ පුහුණු වර්ගීකරණයන් යටතේ) - 2014

| පුහුණු වර්ගය | පුහුණු කිරීම් මට්ටම | බඳවා ගැනීම් | | පුහුණුව හැරයාම් | | පුහුණුව සම්පූර්ණ කිරීම් | | 2014-12-31 දිනට පුහුණුවේ රැඳී සිටින සංඛ්‍යාව | |
|--|--|-------------|-------|-----------------|------|-------------------------|-------|--|-------|
| | | 2013 | 2014 | 2013 | 2014 | 2013 | 2014 | 2013 | 2014 |
| 1) කාර්මාන්ත පාදක ආධුනිකත්ව පුහුණුව | 1.1) කාර්මාන්ත ශිල්පී | 6105 | 7667 | 2513 | 1799 | 3212 | 3264 | 7722 | 10326 |
| | 1.2) ජාතික වෘත්තීය සුදුසුකම (NVQ) | | 2533 | | 175 | | 0 | | 2358 |
| | 1.3) ස්ථානානුරූපී | 5877 | 2593 | 1545 | 550 | 4720 | 3211 | 4140 | 2972 |
| | 1.4) ග්‍රාමීය මට්ටම | 1522 | 308 | 480 | 160 | 1899 | 1156 | 1286 | 278 |
| | 1.5) ජාතික ආධුනිකත්ව සහතික | 180 | | 116 | 33 | 307 | 84 | 125 | 8 |
| 2) මධ්‍යස්ථාන පාදක ආධුනිකත්ව පුහුණුව | 2.1) දිස්ත්‍රික් පුහුණු මධ්‍යස්ථාන - පූර්ණ කාලීන | 6258 | 5509 | 1255 | 957 | 5875 | 4525 | 4815 | 4842 |
| | 2.3) දිස්ත්‍රික් පුහුණු මධ්‍යස්ථාන - අර්ධ කාලීන | 794 | 1012 | 138 | 80 | 918 | 815 | 365 | 482 |
| 3) ජාතික ආයතන | 3.1) ජාතික ආයතන - පූර්ණ කාලීන | 1410 | 1326 | 244 | 143 | 1071 | 975 | 3007 | 3215 |
| | 3.2) ජාතික ආයතන - අර්ධ කාලීන | 601 | 495 | 80 | 88 | 867 | 570 | 335 | 172 |
| 4) රැකියාස්ථ පුහුණුව (වෙනත් පුහුණු ආයතන) | 4.1) දිස්ත්‍රික් කාර්යාල | 866 | 1118 | 66 | 41 | 788 | 1034 | 165 | 208 |
| | 4.2) ප්‍රධාන කාර්යාලය | | 2482 | | | | 1692 | | 790 |
| 5) යන්ත්‍රාගාර පුහුණුව | 5.1) උපාධි අපේක්ෂක, ඩිප්ලෝමා සහ වෙනත් සිසුන් | 5483 | 6421 | | | 4557 | 6924 | 2985 | 2482 |
| එකතුව | | 29096 | 31464 | 6437 | 4026 | 24214 | 24250 | 24940 | 28133 |

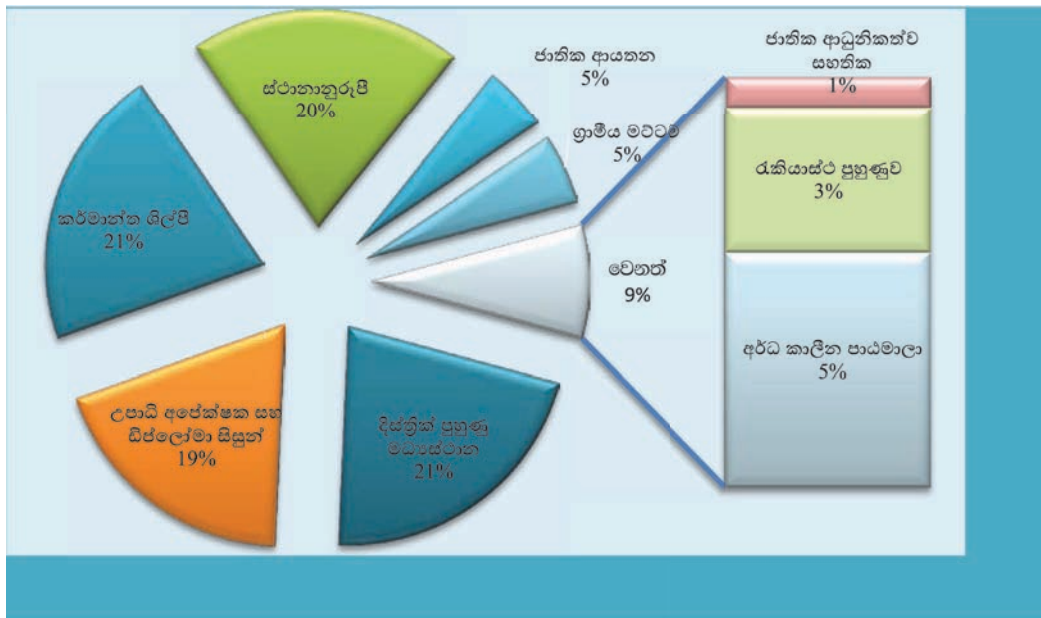
ඒ අනුව සමාලෝචිත වර්ෂයේදී එක් එක් පුහුණු වර්ගීකරණයන් පිළිබඳ අධ්‍යයනය කිරීමේදී මුළු ආධුනික සංඛ්‍යාවෙන් 24% ක් කාර්මාන්ත ශිල්පී ආධුනිකයන් නියෝජනය කරයි. මෙම සංඛ්‍යාව 2013 (6105) වර්ෂයට



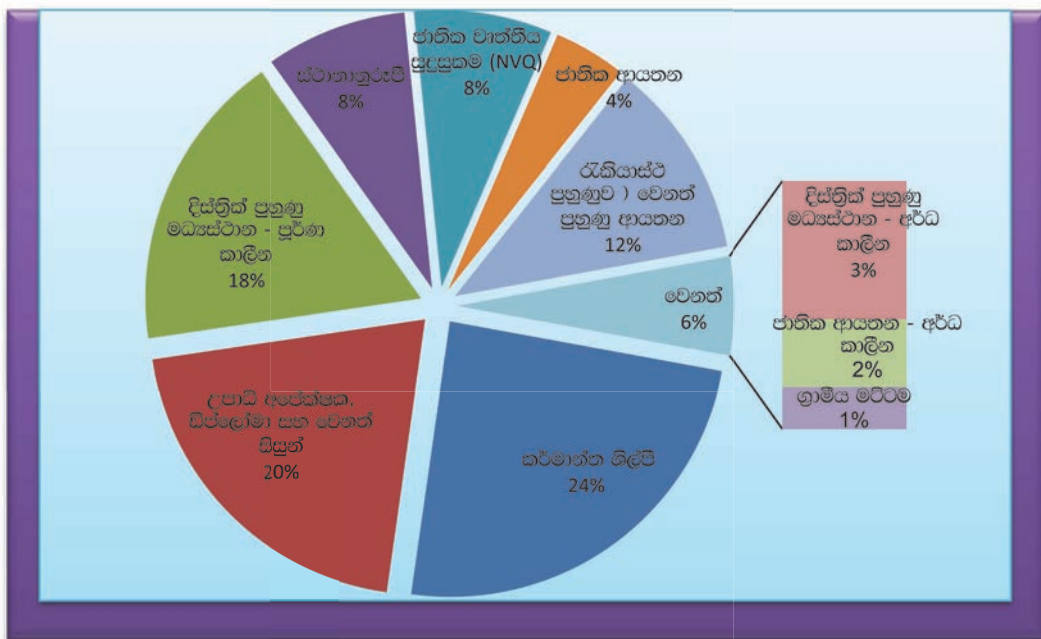
ජාතික ආධුනිකත්ව සහ කාර්මික පුහුණු කිරීම් අධිකාරිය
වාර්ෂික වාර්තාව - 2014

සාපේක්ෂව සංඛ්‍යාත්මකව වශයෙන් සැසඳීමේදී 26% ක වර්ධනයකි. එසේම ආධුනිකත්ව පුහුණු ක්‍රමවේදය යටතේ ජාතික වෘත්තීය සුදුසුකම් සහතිකය (NVQ) සඳහා ආධුනිකයින් 2533 ක් බඳවා ගැනීම සහ වර්ෂය අවසාන වන විට ආධුනිකයින් 2358ක් පුහුණුවේ රැඳී සිටීම ආධුනිකත්ව පුහුණු ක්‍රමවේදය තුළ සිදු වූ කැපීපෙනෙන වර්ධනයකි.

ප්‍රස්ථාර 01- විවිධ වර්ගීකරණයන් යටතේ පුහුණුවට බඳවා ගැනීම -2013



ප්‍රස්ථාර 02- විවිධ වර්ගීකරණයන් යටතේ පුහුණුවට බඳවා ගැනීම -2014





ජාතික ආධුනිකත්ව සහ කාර්මික පුහුණු කිරීම අධිකාරිය
වාර්ෂික වාර්තාව - 2014

වගුව 02: පුහුණු කිරීමේ කාර්යයන්හි සාරාංශය (විවිධ පුහුණු වර්ගීකරණයන් යටතේ) - 2014

| පුහුණු වර්ගය | පුහුණු කිරීම මට්ටම | බඳවා ගැනීම | | | පුහුණුව හැරුණු | | | පුහුණුව සම්පූර්ණ කිරීම | | | 2014-12-31 දිනට පුහුණුවේ රැඳී සිටින සංඛ්‍යාව | | |
|--|--|------------|--------|-------|----------------|--------|-------|------------------------|--------|-------|--|--------|-------|
| | | පිරිමි | ගැහැණු | එකතුව | පිරිමි | ගැහැණු | එකතුව | පිරිමි | ගැහැණු | එකතුව | පිරිමි | ගැහැණු | එකතුව |
| 1) කර්මාන්ත පාදක ආධුනිකත්ව පුහුණුව | 1.1) කර්මාන්ත ශිල්පී | 5811 | 1856 | 7667 | 1338 | 461 | 1799 | 2369 | 895 | 3264 | 8498 | 1828 | 10326 |
| | 1.2) ජාතික වෘත්තීය සුදුසුකම (NVQ) | 2273 | 260 | 2533 | 136 | 39 | 175 | | | | 2137 | 221 | 2358 |
| | 1.3) ස්ථානානුරූපී | 1471 | 1122 | 2593 | 311 | 239 | 550 | 1610 | 1601 | 3211 | 1881 | 1091 | 2972 |
| | 1.4) ග්‍රාමීය මට්ටම | 100 | 208 | 308 | 61 | 99 | 160 | 568 | 588 | 1156 | 86 | 192 | 278 |
| | 1.5) ජාතික ආධුනිකත්ව සහතික | | | 0 | 32 | 1 | 33 | 66 | 18 | 84 | 7 | 1 | 8 |
| 2) මධ්‍යස්ථාන පාදක ආධුනිකත්ව පුහුණුව | 2.1) දිස්ත්‍රික් පුහුණු මධ්‍යස්ථාන - පූර්ණ කාලීන | 2058 | 3451 | 5509 | 448 | 509 | 957 | 1597 | 2928 | 4525 | 1776 | 3066 | 4842 |
| | 2.3) දිස්ත්‍රික් පුහුණු මධ්‍යස්ථාන - අර්ධ කාලීන | 308 | 704 | 1012 | 28 | 52 | 80 | 228 | 587 | 815 | 139 | 343 | 482 |
| 3) ජාතික ආයතන | උප එකතුව | 12021 | 7601 | 19622 | 2354 | 1400 | 3754 | 6438 | 6617 | 13055 | 14524 | 6742 | 21266 |
| | 2.2) ජාතික ආයතන - පූර්ණ කාලීන | 1123 | 203 | 1326 | 93 | 50 | 143 | 835 | 140 | 975 | 2772 | 443 | 3215 |
| | 2.2) ජාතික ආයතන - අර්ධ කාලීන | 431 | 64 | 495 | 57 | 31 | 88 | 473 | 97 | 570 | 132 | 40 | 172 |
| | උප එකතුව | 1554 | 267 | 1821 | 145 | 61 | 206 | 1434 | 254 | 1688 | 2826 | 443 | 3269 |
| 4) රැකියාස්ථ පුහුණුව (වෙනත් පුහුණු ආයතන) | එකතුව | 13575 | 7868 | 21443 | 2499 | 1461 | 3960 | 7872 | 6871 | 14743 | 17350 | 7185 | 24535 |
| | 4.1) දිස්ත්‍රික් මට්ටමින් | 704 | 414 | 1118 | 29 | 12 | 41 | 643 | 391 | 1034 | 135 | 73 | 208 |
| | 4.2) ප්‍රධාන කාර්යාලය | 1492 | 990 | 2482 | | | | 1124 | 568 | 1692 | 549 | 241 | 790 |
| | 5.1) උපාධි අපේක්ෂක, ඩිප්ලෝමා සහ වෙනත් සිසුන් | 4473 | 1948 | 6421 | | | | 4876 | 2048 | 6924 | 1969 | 513 | 2482 |
| | මුළු එකතුව | 20244 | 11220 | 31464 | 2533 | 1493 | 4026 | 14389 | 9861 | 24250 | 20081 | 8052 | 28133 |



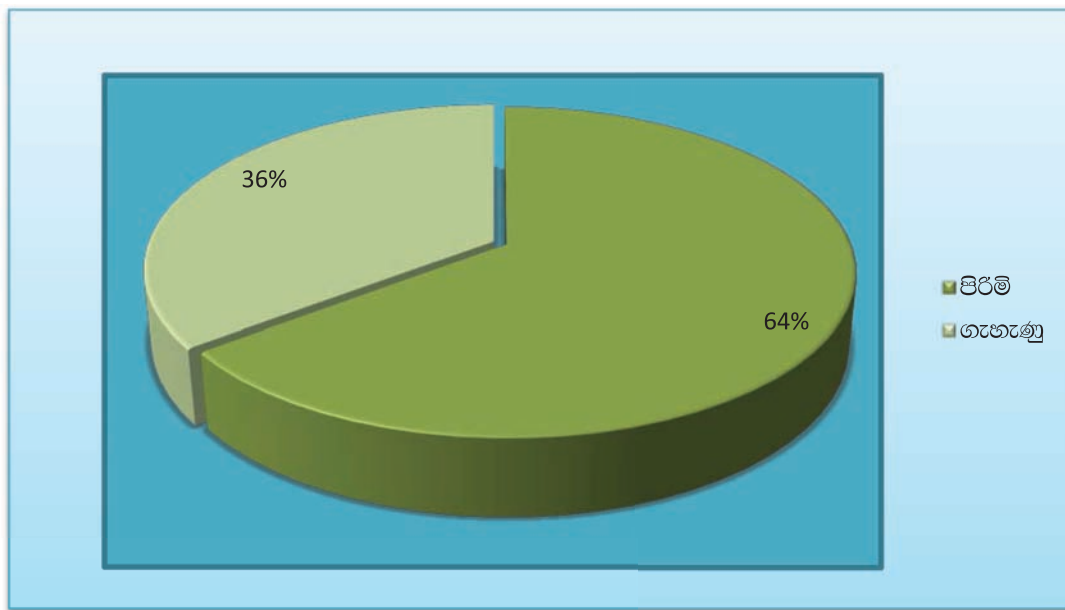
ජාතික ආධුනිකත්ව සහ කාර්මික පුහුණු කිරීම් අධිකාරිය
වාර්ෂික වාර්තාව - 2014

සමාලෝචිත වර්ෂය තුළදී විවිධ වර්ගීකරණයන් යටතේ බඳවාගැනීම සිත්‍රී පුරුෂ භාවය අනුව වෙනස් වීම වගු අංක 02 න් පෙන්නුම් කරයි.

සමාලෝචිත වර්ෂය තුළදී පුහුණුව සඳහා යොමු කරන ලද ආධුනිකයින්ගෙන් 64%ක් පුරුෂ පාර්ශවය නියෝජනය කරන අතර 36%ක් කාන්තා පාර්ශවය නියෝජනය කරයි. (ප්‍රස්ථාර 03)

පුහුණු මධ්‍යස්ථාන සඳහා කාන්තා ප්‍රතිශතය ඉහල ප්‍රතිශතයක් වාර්තා කළ ද කර්මාන්ත පදනම් කරගත් ආධුනිකත්ව පුහුණු ක්‍රමවේදයේදී කාන්තාවන්ගේ සහභාගිත්වය සැලකිය යුතු ලෙස අඩු වී ඇත.

ප්‍රස්ථාර 03 - සිත්‍රී පුරුෂ භාවය අනුව පුහුණුවට ඇතුළත් වීම.

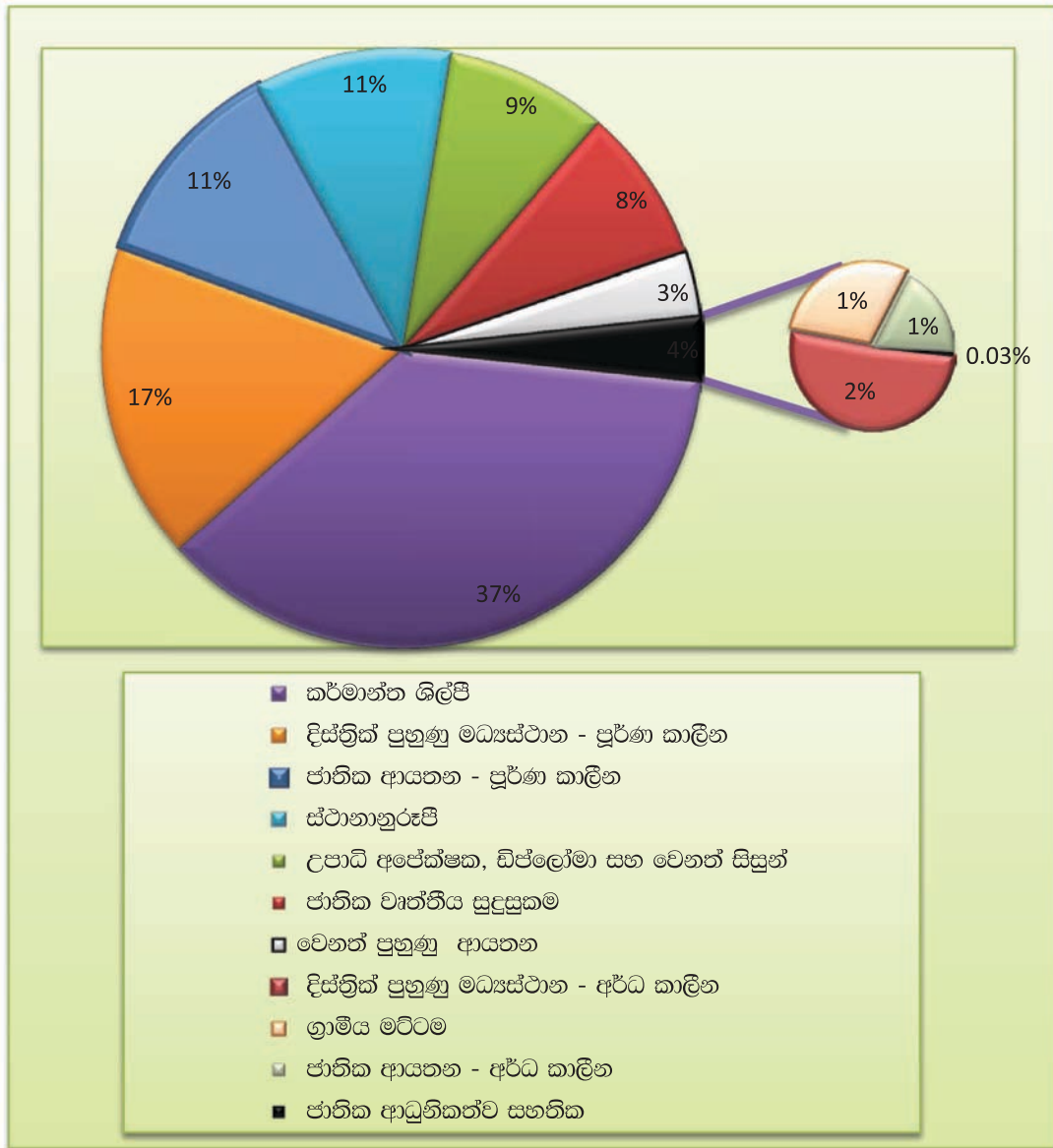


2014 වර්ෂය අවසාන වන විට විවිධ වර්ගීකරණයන් යටතේ ආධුනිකයන් 28,133 ක් පුහුණුවේ රැඳී සිටි අතර වගුව 02 සහ ප්‍රස්ථාර 04 ට අනුව වැඩිම ආධුනිකයින් ප්‍රමාණයක් කර්මාන්ත ශිල්පී ක්‍රමවේදය යටතේ පුහුණු වූ ආධුනිකයින්ය. එම සංඛ්‍යාව 10,326 ක් වන අතර මුළු ආධුනික සංඛ්‍යාවෙන් 37% කි. ඒ වගේම මුළු ආධුනික සංඛ්‍යාවෙන් 17% ක් දිස්ත්‍රික් පුහුණු මධ්‍යස්ථාන වල පූර්ණ කාලීන පාඨමාලා හදාරන ලද ආධුනිකයන්ය. එම සංඛ්‍යාව 4842 ලෙස වාර්තා වන විට ජාතික ආයතන වල 2014 වර්ෂය අවසන් වන විට ආධුනිකයන් 3215ක් පුහුණුවේ රැඳී සිට ඇත.



ජාතික ආධුනිකත්ව සහ කාර්මික පුහුණු කිරීම් අධිකාරිය
වාර්ෂික වාර්තාව - 2014

ප්‍රස්ථාර 04 - වර්ෂය අවසාන වන විට විවිධ වර්ගීකරණයන් යටතේ පුහුණුවේ රැඳී සිටීම.



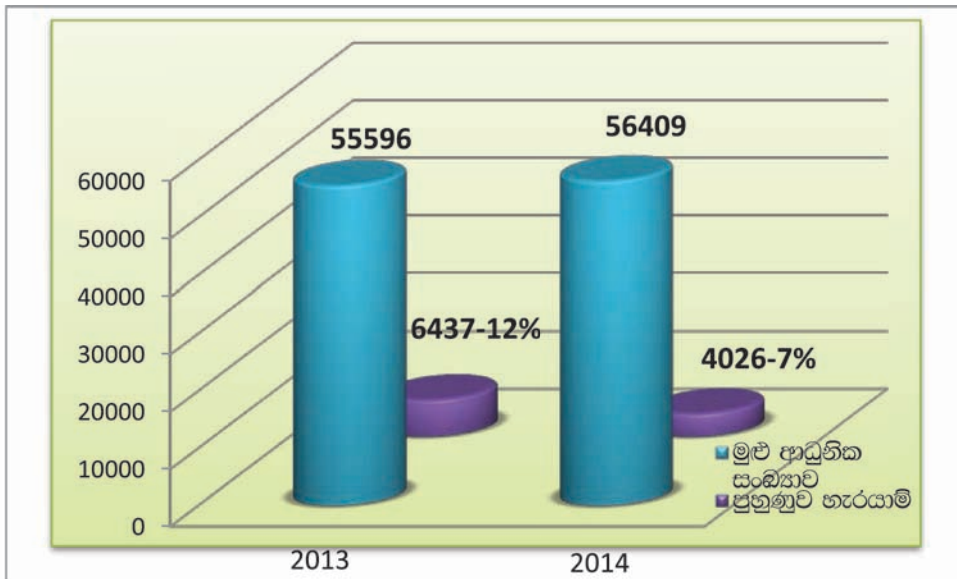


ජාතික ආධුනිකත්ව සහ කාර්මික පුහුණු කිරීම් අධිකාරිය
වාර්ෂික වාර්තාව - 2014

පුහුණුව හැර යාම පිළිබඳ විශ්ලේෂණය

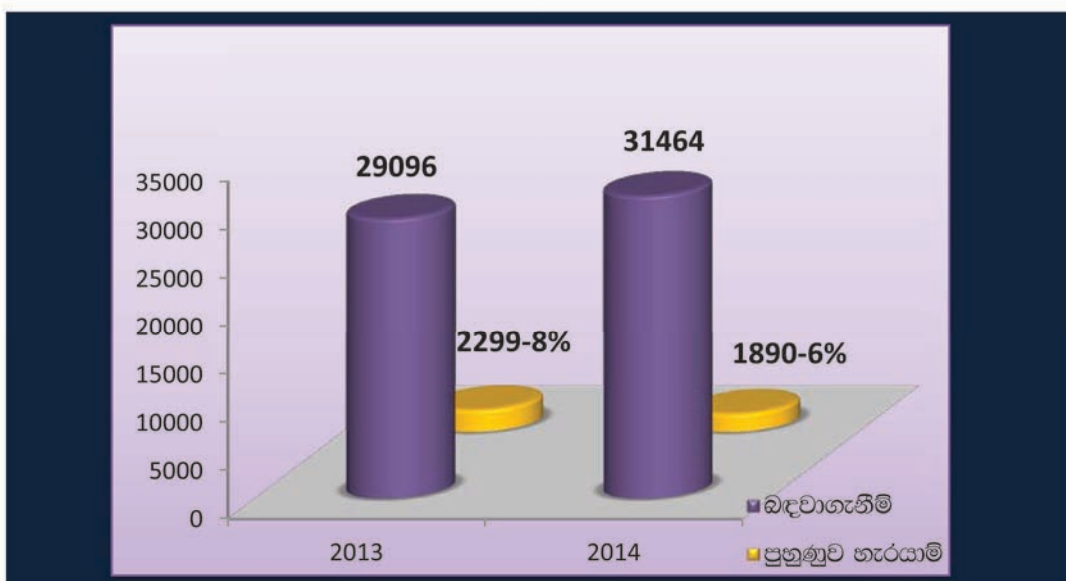
සමස්ථයක් වශයෙන් අධ්‍යයනය කිරීමේදී 2014 වර්ෂය තුළ ආධුනිකයින් 4026 ක් පුහුණුව අතර මගේදී පුහුණුව හැර ගොස් ඇත. මෙය මුළු ආධුනික සංඛ්‍යාවෙන් 7% කි. 2013 වර්ෂය සමඟ සංසන්දනය කිරීමේදී පුහුණුව හැරයාමෙහි සැලකිය යුතු අඩුවීමක් සිදු වී ඇත. (ප්‍රස්ථාර 05)

ප්‍රස්ථාර 05 - මුළු ආධුනික සංඛ්‍යාව සාපේක්ෂව පුහුණුව හැරයාම



ඒ වගේම 2014 වර්ෂයේ බඳවාගැනීම් වලින් ආධුනිකයින් 1890 ක් පුහුණුව හැරගොස් ඇත. මෙය බඳවාගැනීම් වලින් 6% කි. 2013 වර්ෂයේ මෙම සංඛ්‍යාව බඳවා ගැනීම් වලින් 8% හැටියට වාර්තා වී ඇත.

ප්‍රස්ථාර 06 - අදාළ වර්ෂයේ බඳවා ගැනීම් වලට සාපේක්ෂව පුහුණුව හැර යාම.

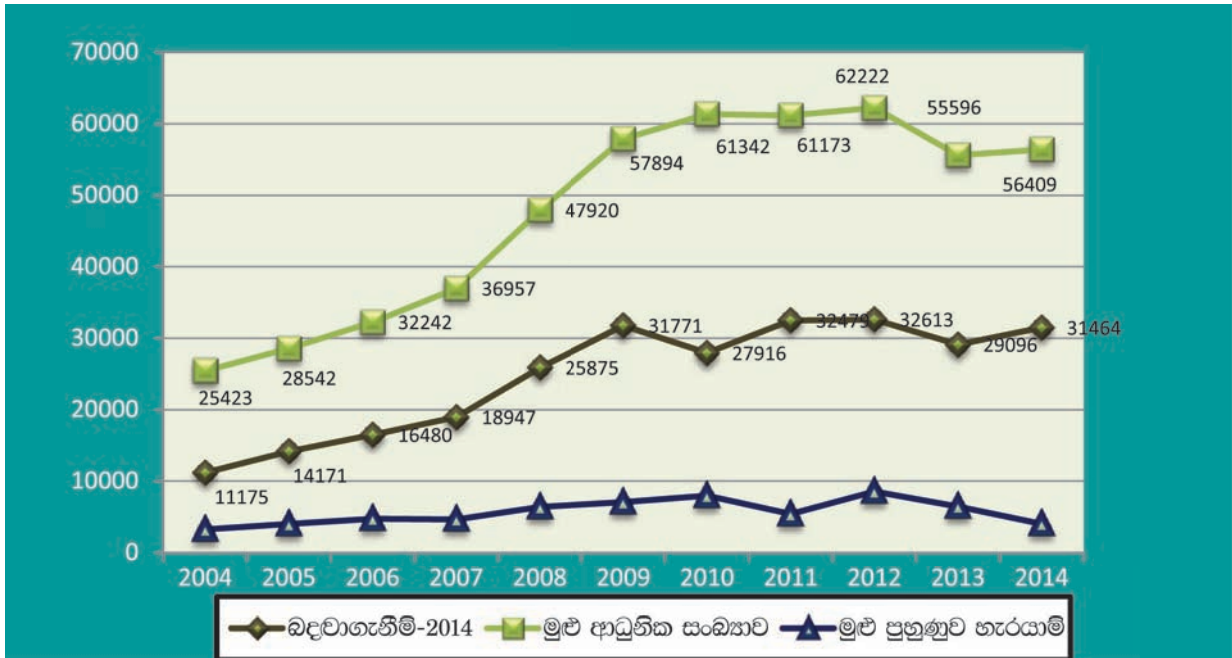




ජාතික ආධුනිකත්ව සහ කාර්මික පුහුණු කිරීම් අධිකාරිය
වාර්ෂික වාර්තාව - 2014

පහත ප්‍රස්ථාර 07 සටහන තුළින් පෙන්වා ඇත්තේ පසුගිය වර්ෂ 10 ක මුළු ආධුනික සංඛ්‍යාවට සහ බඳවා ගැනීම් වලට සාපේක්ෂව පුහුණුව හැරයාම සිදු වී ඇති ආකාරයයි. ඒ අනුව මුළු ආධුනික සංඛ්‍යාවට සහ බඳවා ගැනීම් වලට සාපේක්ෂව පුහුණුව හැරයාම අඩුවී ඇති බව පැහැදිලි වේ.

ප්‍රස්ථාර 07



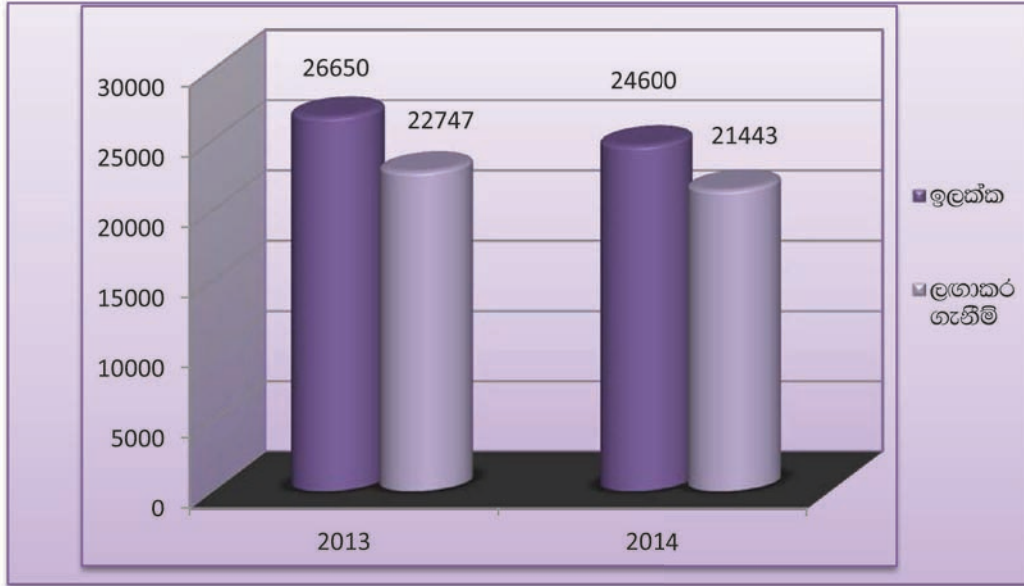
කර්මාන්ත පාදක ආධුනිකත්ව පුහුණුව සහ මධ්‍යස්ථාන පාදක ද්විත්ව පුහුණුව

අප අධිකාරියේ ප්‍රධානතම පුහුණු ක්‍රම වේදය වන කර්මාන්ත පාදක ආධුනිකත්ව පුහුණුව සහ මධ්‍යස්ථාන පාදක ද්විත්ව පුහුණුව යටතේ (විශේෂ කර්මාන්ත පුහුණුව සහ කාර්යස්ථ පුහුණුව හැර) 2014 වර්ෂයේදී ආධුනිකයින් 21443 ක් බඳවාගෙන ඇත. මෙම සංඛ්‍යාව මුළු ඉලක්ක ආධුනිකයින් ප්‍රමාණයෙන් 87% ක ලගාකර ගැනීමකි. මෙම ප්‍රමාණය 2013 වර්ෂයට සාපේක්ෂව ප්‍රමාණාත්මක වශයෙන් අඩුවීමක් වුවද ඉලක්ක වලට සාපේක්ෂව වැඩි වීමකි. (ප්‍රස්ථාර 08)



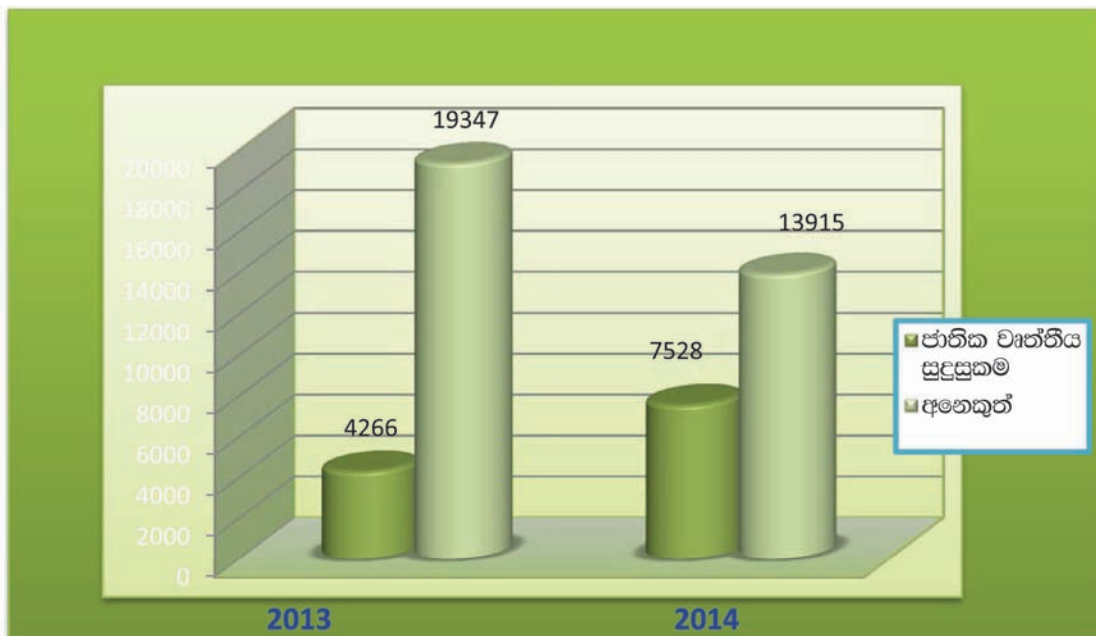
ජාතික ආධුනිකත්ව සහ කාර්මික පුහුණු කිරීම් අධිකාරිය
වාර්ෂික වාර්තාව - 2014

ප්‍රස්ථාර 08 - ඉලක්ක සහ බඳවා ගැනීම්



ඉහත ප්‍රස්ථාර 08 සටහන මගින් පෙන්නුම් කරන ලද බඳවා ගැනීම් ජාතික වෘත්තීය සුදුසුකම් ක්‍රමය යටතේ බඳවා ගැනීම් සහ එසේ නොවන වශයෙන් වර්ගීකරණය කිරීමේදී 2013 වර්ෂයට සාපේක්ෂව 2014 වර්ෂයේ ජාතික වෘත්තීය සුදුසුකම් ක්‍රමයේ කැපීපෙනෙන වර්ධනයක් පෙන්නුම් කර ඇත. එනම් සමාලෝචන වර්ෂයේදී 2013 වර්ෂයට සාපේක්ෂව ජාතික වෘත්තීය සුදුසුකම් 76% ක වර්ධනයක් පෙන්නුම් කර ඇත.

ප්‍රස්ථාර 09 - ජාතික වෘත්තීය සුදුසුකම සඳහා බඳවාගැනීම්.





ජාතික ආධුනිකත්ව සහ කාර්මික පුහුණු කිරීම් අධිකාරිය
වාර්ෂික වාර්තාව - 2014

දිස්ත්‍රික් මට්ටමේ විශ්ලේෂණය

සමාලෝචිත වර්ෂය තුළ දී දිස්ත්‍රික් මට්ටමේ විශ්ලේෂණය කිරීමේදී සමස්ථයක් වශයෙන් සියළු වර්ගීකරණයන් යටතේ (ජාතික ආයතන සහ යන්ත්‍රාගාර පුහුණුව හැර) ඒ ඒ දිස්ත්‍රික්කයන්හි කාර්යය සාධනය පහත වගුවෙන් පෙන්වුම් කරයි.

වගුව 03: දිස්ත්‍රික් මට්ටමේ පුහුණු කිරීමේ කාර්යයන්හි සාරාංශය (කර්මාන්ත පාදක හා මධ්‍යස්ථාන පාදක ආධුනිකත්ව පුහුණුව) 2014

| පළාත | දිස්ත්‍රික්කය | බඳවාගැනීම් | | | පුහුණුව හැරයාම් | | | පුහුණුව සම්පූර්ණ කිරීම් | | | පුහුණුවේ රැඳී සිටින සංඛ්‍යාව 2014-12-31 | | |
|-----------|---------------|------------|------|-------|-----------------|------|------|-------------------------|------|-------|---|------|-------|
| | | පි | ගැ | ඵ | පි | ගැ | ඵ | පි | ගැ | ඵ | පි | ගැ | ඵ |
| බස්නාහිර | කොළඹ | 1854 | 1006 | 2860 | 104 | 60 | 164 | 1281 | 620 | 1901 | 3002 | 1046 | 4048 |
| | ගම්පහ | 708 | 278 | 986 | 214 | 81 | 295 | 482 | 241 | 723 | 1095 | 297 | 1392 |
| | කළුතර | 531 | 389 | 920 | 104 | 85 | 189 | 164 | 211 | 375 | 550 | 332 | 882 |
| මධ්‍යම | මහනුවර | 514 | 442 | 956 | 91 | 53 | 144 | 343 | 411 | 754 | 480 | 310 | 790 |
| | මාතලේ | 265 | 162 | 427 | 70 | 47 | 117 | 118 | 131 | 249 | 252 | 132 | 384 |
| | නුවරඑළිය | 254 | 263 | 517 | 47 | 26 | 73 | 122 | 179 | 301 | 191 | 213 | 404 |
| දකුණ | ගාල්ල | 926 | 414 | 1340 | 306 | 148 | 454 | 319 | 320 | 639 | 979 | 375 | 1354 |
| | මාතර | 560 | 394 | 954 | 82 | 30 | 112 | 349 | 605 | 954 | 715 | 379 | 1094 |
| | හම්බන්තොට | 431 | 356 | 787 | 126 | 58 | 184 | 217 | 190 | 407 | 462 | 299 | 761 |
| උතුර | යාපනය | 536 | 441 | 977 | 123 | 69 | 192 | 657 | 367 | 1024 | 477 | 327 | 804 |
| | මන්නාරම | 237 | 148 | 385 | 35 | 36 | 71 | 77 | 93 | 170 | 248 | 119 | 367 |
| | වවුනියා | 283 | 172 | 455 | 92 | 28 | 120 | 174 | 167 | 341 | 310 | 172 | 482 |
| | මුලතිව් | 165 | 60 | 225 | 29 | 24 | 53 | 153 | 44 | 197 | 140 | 37 | 177 |
| | කිලිනොච්චිය | 444 | 173 | 617 | 58 | 44 | 102 | 136 | 88 | 224 | 470 | 156 | 626 |
| හැගෙනහිර | මඩකලපුව | 845 | 156 | 1001 | 52 | 17 | 69 | 425 | 282 | 707 | 1054 | 159 | 1213 |
| | අම්පාර | 658 | 447 | 1105 | 163 | 118 | 281 | 303 | 456 | 759 | 598 | 238 | 836 |
| | ත්‍රිකුණාමලය | 726 | 349 | 1075 | 100 | 63 | 163 | 363 | 346 | 709 | 771 | 286 | 1057 |
| වයඹ | කුරුණෑගල | 444 | 346 | 790 | 139 | 123 | 262 | 218 | 304 | 522 | 436 | 281 | 717 |
| | පුත්තලම | 147 | 192 | 339 | 11 | 9 | 20 | 112 | 165 | 277 | 201 | 185 | 386 |
| උතුරු මැද | අනුරාධපුර | 369 | 380 | 749 | 123 | 69 | 192 | 171 | 455 | 626 | 419 | 230 | 649 |
| | පොලොන්නරුව | 376 | 54 | 430 | 21 | 11 | 32 | 213 | 34 | 247 | 199 | 52 | 251 |
| ඌව | බදුල්ල | 457 | 290 | 747 | 110 | 54 | 164 | 170 | 310 | 480 | 564 | 297 | 861 |
| | මොණරාගල | 193 | 240 | 433 | 20 | 8 | 28 | 109 | 209 | 318 | 308 | 237 | 545 |
| සබරගමුව | රත්නපුර | 449 | 442 | 891 | 44 | 48 | 92 | 262 | 448 | 710 | 427 | 361 | 788 |
| | කෑගල්ල | 353 | 421 | 774 | 119 | 103 | 222 | 143 | 332 | 475 | 311 | 295 | 606 |
| එකතුව | | 12725 | 8015 | 20740 | 2383 | 1412 | 3795 | 7081 | 7008 | 14089 | 14659 | 6815 | 21474 |

★★★දිස්ත්‍රික් මට්ටමේ කාර්යයේ පුහුණුව සඳහා යොමු කරන ලද අනෙකුත් වෘත්තීය පුහුණු ආයතන වල ආධුනිකයන්ද ඇතුළත් වේ.
 ★★★ පුහුණුව සම්පූර්ණ කිරීම් සහ පුහුණුව හැරයාම තුළ පසුගිය වර්ෂවල බඳවා ගන්නා ලද ආධුනිකයන්ද ඇතුළත් වේ.



ජාතික ආධුනිකත්ව සහ කාර්මික පුහුණු කිරීම් අධිකාරිය
වාර්ෂික වාර්තාව - 2014

ඉහත වගු අංක 03 ට අනුව ආධුනිකයින් 2860 ක් බඳවා ගත් කොළඹ දිස්ත්‍රික්කය වැඩිම ආධුනිකයින් සංඛ්‍යාවක් බඳවාගත් දිස්ත්‍රික්කය ලෙස වාර්තාවිය. ඒ වගේම ආධුනිකයන් 1340, 1105 සහ 1075 බඳවා ගත් ගාල්ල, අම්පාර, ත්‍රිකුණාමලය දිස්ත්‍රික්කයන් පිළිවෙලින් ඉහල බඳවාගැනීම් වාර්තා කළ දිස්ත්‍රික්කයන් හැටියට වාර්තා විය. ආධුනිකයින් 225 ක් බඳවා ගත් මුලතිව් දිස්ත්‍රික්කය අඩුම ආධුනිකයින් සංඛ්‍යාවක් බඳවා ගත් දිස්ත්‍රික්කය ලෙස වාර්තා විය.

ඒ වගේම පුහුණුව අවසන් කිරීම කොළඹ දිස්ත්‍රික්කයේ ආධුනිකයින් 1901 ක් වා නාවන විට යාපනය දිස්ත්‍රික්කයේ 1024 ක් පුහුණුව අවසන් කර ඇත.

සමාලෝචිත වර්ෂය අවසාන වන විට ආධුනිකයින් 4048 ක් වාර්තා කළ කොළඹ දිස්ත්‍රික්කයේ වැඩිම පුහුණුවේ රැඳී සිටි දිස්ත්‍රික්කය වේ. ඒවාගේම ආධුනිකයින් 177ක් පුහුණුවේ රැඳී සිටි මුලතිව් දිස්ත්‍රික්කය අඩුම පුහුණුවේ රැඳී සිටි දිස්ත්‍රික්කය විය.

සමාලෝචිත වර්ෂය තුළදී දිස්ත්‍රික් වල කාර්ය සාධනය සමස්ථයක් වශයෙන් අධ්‍යයනය කිරීමේදී (කාර්යයට පුහුණුවද ඇතුළත්ව) ආධුනිකයින් 20740ක් පුහුණුව සඳහා බඳවාගෙන ඇත. නවද වර්ෂය අවසාන වන විට ආධුනිකයින් 14659ක් පුහුණු කාලය හිමකරන ලද අතර ආධුනිකයින් 21474ක් සියළුම දිස්ත්‍රික් නියෝජනය කරමින් පුහුණුවේ රැඳී සිටි බවට වාර්තා විය. ඊට අමතරව 2014 වර්ෂයේදී සියළුම දිස්ත්‍රික්කයන් නියෝජනය කරමින් ආධුනිකයින් 3795 ක් පුහුණුව අතර මඟදී හැරගොස් ඇති බවටද වාර්තා වන ලදී. (වගුව 03)

මෙම තොරතුරු තව දුරටත් පෙර වර්ෂය හා සංසන්දනාත්මකව විග්‍රහ කිරීමට වගු අංක 04 බලන්න.





ජාතික ආධුනිකත්ව සහ කාර්මික පුහුණු කිරීම් අධිකාරිය
වාර්ෂික වාර්තාව - 2014

වගුව 04: දිස්ත්‍රික් මට්ටමින් පුහුණු කිරීමේ කාර්යයන්හි සාරාංශය (කර්මාන්ත පාදක හා මධ්‍යස්ථාන පාදක ආධුනිකත්ව පුහුණුව) 2014

| පළාත | දිස්ත්‍රික්කය | බඳවාගැනීම් | | පුහුණුව හැරයාම් | | පුහුණුව සම්පූර්ණ කිරීම් | | පුහුණුවේ රැඳී සිටින සංඛ්‍යාව 12-31 | |
|-----------|---------------|------------|-------|-----------------|------|-------------------------|-------|------------------------------------|-------|
| | | 2013 | 2014 | 2013 | 2014 | 2013 | 2014 | 2013 | 2014 |
| බස්නාහිර | කොළඹ | 2469 | 2860 | 408 | 164 | 1795 | 1901 | 3253 | 4048 |
| | ගම්පහ | 1495 | 986 | 744 | 295 | 937 | 723 | 1424 | 1392 |
| | කළුතර | 630 | 920 | 163 | 189 | 527 | 375 | 526 | 882 |
| මධ්‍යම | මහනුවර | 995 | 956 | 265 | 144 | 792 | 754 | 732 | 790 |
| | මාතලේ | 374 | 427 | 80 | 117 | 244 | 249 | 323 | 384 |
| | නුවරඑළිය | 439 | 517 | 63 | 73 | 397 | 301 | 261 | 404 |
| දකුණ | ගාල්ල | 1170 | 1340 | 547 | 454 | 672 | 639 | 1107 | 1354 |
| | මාතර | 1367 | 954 | 313 | 112 | 1120 | 954 | 1206 | 1094 |
| | හම්බන්තොට | 894 | 787 | 359 | 184 | 663 | 407 | 565 | 761 |
| උතුර | යාපනය | 1190 | 977 | 160 | 192 | 1347 | 1024 | 1043 | 804 |
| | මන්නාරම | 216 | 385 | 48 | 71 | 530 | 170 | 223 | 367 |
| | වවුනියා | 522 | 455 | 177 | 120 | 483 | 341 | 488 | 482 |
| | මුලතිව් | 303 | 225 | 150 | 53 | 386 | 197 | 202 | 177 |
| | කිලිනොච්චිය | 612 | 617 | 329 | 102 | 436 | 224 | 335 | 626 |
| හැගෙනහිර | මඩකලපුව | 1035 | 1001 | 59 | 69 | 820 | 707 | 988 | 1213 |
| | අම්පාර | 1041 | 1105 | 418 | 281 | 904 | 759 | 771 | 836 |
| | ත්‍රිකුණාමලය | 1177 | 1075 | 200 | 163 | 1128 | 709 | 854 | 1057 |
| වයඹ | කුරුණෑගල | 947 | 790 | 404 | 262 | 814 | 522 | 711 | 717 |
| | පුත්තලම | 423 | 339 | 61 | 20 | 399 | 277 | 344 | 386 |
| උතුරු මැද | අනුරාධපුර | 990 | 749 | 177 | 192 | 534 | 626 | 718 | 649 |
| | පොලොන්නරුව | 264 | 430 | 62 | 32 | 257 | 247 | 100 | 251 |
| ඌව | බදුල්ල | 918 | 747 | 275 | 164 | 681 | 480 | 758 | 861 |
| | මොණරාගල | 467 | 433 | 147 | 28 | 473 | 318 | 458 | 545 |
| සබරගමුව | රත්නපුර | 899 | 891 | 307 | 92 | 775 | 710 | 699 | 788 |
| | කෑගල්ල | 765 | 774 | 197 | 222 | 605 | 475 | 529 | 606 |
| එකතුව | | 21602 | 20740 | 6113 | 3795 | 17719 | 14089 | 18618 | 21474 |

★ දිස්ත්‍රික් මට්ටමින් කාර්යසාධන පුහුණුව සඳහා යොමු කරන ලද අනෙකුත් පුහුණු ආයතන වල ආධුනිකයින්ද ඇතුළත්වේ.

ඉහත වගුව අනුව සමාලෝචිත වර්ෂය හා 2013 වර්ෂය සංසන්දනාත්මකව විග්‍රහ කිරීමේදී දිස්ත්‍රික් තම කාර්යසාධනය යම් යම් මට්ටම් වලින් අඩු හෝ වැඩි වශයෙන් පවත්වාගෙන ඇත. විශේෂයෙන්ම 2013 වර්ෂය වඩා පුහුණුව හැරයාමේ ප්‍රමාණය අඩු කර ගැනීම සමාලෝචිත වර්ෂයේ ලැබූ විශේෂ ජයග්‍රහණයකි.



ජාතික ආධුනිකත්ව සහ කාර්මික පුහුණු කිරීම් අධිකාරිය
වාර්ෂික වාර්තාව - 2014

කර්මාන්ත පාදක ආධුනිකත්ව පුහුණුව

මෙමගින් සමාලෝචිත වර්ෂය තුළ කර්මාන්ත ශිල්පී ස්ථානානුරූපී සහ ග්‍රාමීය මට්ටම් යන වර්ගීකරණයන්ගේ කාර්ය සාධනය පෙන්වුම් කරයි.

වගුව 05: පුහුණු කිරීමේ කාර්යයන්හි සාරාංශය (කර්මාන්ත පාදක ආධුනිකත්ව පුහුණුව දිස්ත්‍රික් මට්ටමින්) - 2014

| පළාත | දිස්ත්‍රික්කය | බඳවාගැනීම් | | | පුහුණුව හැරයාම් | | | පුහුණුව සම්පූර්ණ කිරීම් | | | පුහුණුවේ රැඳී සිටින සංඛ්‍යාව 2014-12-31 | | |
|-----------|---------------|------------|------|-------|-----------------|-----|------|-------------------------|------|------|---|------|-------|
| | | පි | ගැ | ඵ | පි | ගැ | ඵ | පි | ගැ | ඵ | පි | ගැ | ඵ |
| බස්නාහිර | කොළඹ | 1363 | 368 | 1731 | 95 | 15 | 110 | 892 | 207 | 1099 | 2742 | 536 | 3278 |
| | ගම්පහ | 658 | 165 | 823 | 213 | 39 | 252 | 436 | 118 | 554 | 1068 | 199 | 1267 |
| | කළුතර | 445 | 169 | 614 | 82 | 32 | 114 | 119 | 34 | 153 | 496 | 171 | 667 |
| මධ්‍යම | මහනුවර | 285 | 130 | 415 | 59 | 28 | 87 | 105 | 135 | 240 | 320 | 91 | 411 |
| | මාතලේ | 226 | 98 | 324 | 63 | 27 | 90 | 82 | 74 | 156 | 229 | 81 | 310 |
| | නුවරඑළිය | 216 | 73 | 289 | 43 | 16 | 59 | 86 | 54 | 140 | 156 | 51 | 207 |
| දකුණ | ගාල්ල | 792 | 303 | 1095 | 221 | 123 | 344 | 164 | 174 | 338 | 847 | 271 | 1118 |
| | මාතර | 395 | 154 | 549 | 70 | 27 | 97 | 210 | 305 | 515 | 617 | 166 | 783 |
| | හම්බන්තොට | 291 | 200 | 491 | 82 | 46 | 128 | 64 | 91 | 155 | 359 | 182 | 541 |
| උතුර | යාපනය | 309 | 234 | 543 | 80 | 51 | 131 | 447 | 149 | 596 | 382 | 230 | 612 |
| | මන්නාරම | 227 | 50 | 277 | 35 | 16 | 51 | 73 | 19 | 92 | 239 | 35 | 274 |
| | වවුනියා | 198 | 106 | 304 | 90 | 28 | 118 | 125 | 107 | 232 | 254 | 110 | 364 |
| | මුලතිව් | 161 | 51 | 212 | 29 | 24 | 53 | 151 | 44 | 195 | 138 | 28 | 166 |
| | කිලිනොච්චිය | 307 | 97 | 404 | 40 | 10 | 50 | 66 | 25 | 91 | 319 | 93 | 412 |
| හැරගෙනහිර | මඩකලපුව | 809 | 103 | 912 | 41 | 13 | 54 | 389 | 233 | 622 | 1045 | 146 | 1191 |
| | අම්පාර | 565 | 79 | 644 | 148 | 41 | 189 | 279 | 218 | 497 | 542 | 65 | 607 |
| | ත්‍රිකුණාමලය | 573 | 142 | 715 | 42 | 45 | 87 | 171 | 119 | 290 | 626 | 124 | 750 |
| වයඹ | කුරුණෑගල | 214 | 82 | 296 | 53 | 35 | 88 | 65 | 56 | 121 | 251 | 80 | 331 |
| | පුත්තලම | 97 | 49 | 146 | 11 | 9 | 20 | 73 | 46 | 119 | 160 | 48 | 208 |
| උතුරු මැද | අනුරාධපුර | 324 | 249 | 573 | 123 | 69 | 192 | 139 | 278 | 417 | 391 | 129 | 520 |
| | පොළොන්නරුව | 62 | 22 | 84 | 12 | 10 | 22 | 20 | 21 | 41 | 71 | 21 | 92 |
| ඌව | බදුල්ල | 383 | 160 | 543 | 97 | 45 | 142 | 112 | 187 | 299 | 487 | 171 | 658 |
| | මොණරාගල | 143 | 146 | 289 | 12 | 8 | 20 | 73 | 158 | 231 | 252 | 140 | 392 |
| සබරගමුව | රත්නපුර | 367 | 144 | 511 | 40 | 36 | 76 | 202 | 202 | 404 | 375 | 114 | 489 |
| | කෑගල්ල | 245 | 72 | 317 | 97 | 46 | 143 | 70 | 48 | 118 | 243 | 51 | 294 |
| එකතුව | | 9655 | 3446 | 13101 | 1878 | 839 | 2717 | 4613 | 3102 | 7715 | 12609 | 3333 | 15942 |

කර්මාන්ත පාදක ආධුනිකත්ව පුහුණුවේදී වැඩිම බඳවා ගැනීම කොළඹ දිස්ත්‍රික්කයෙන් වාර්තා විය. එම සංඛ්‍යාව ආධුනිකයින් 1731 ක් වාර්තාවන විට ආධුනිකයින් 84 ක් බඳවා ගත් පොළොන්නරුව දිස්ත්‍රික්කය අඩුම බඳවා ගත් දිස්ත්‍රික්කය ලෙස වාර්තා විය. පුහුණුවේ රැඳී සිටීම ප්‍රමාණාත්මකව අධ්‍යයනය කිරීමේදී 2014 වර්ෂය අවසාන වන විට ආධුනිකයින් 3278 වාර්තා කළ කොළඹ දිස්ත්‍රික්කය වැඩිම පුහුණුවේ රැඳී සිටි



ජාතික ආධුනිකත්ව සහ කාර්මික පුහුණු කිරීම් අධිකාරිය
වාර්ෂික වාර්තාව - 2014

දිස්ත්‍රික්කය විය. ආධුනිකයින් 92 ක් පුහුණුවේ රැඳී සිටි පොලොන්නරුව දිස්ත්‍රික්කය අඩුවෙන්ම පුහුණුවේ රැඳී සිටි දිස්ත්‍රික්කය ලෙස වාර්තා විය.

කර්මාන්ත පාදක ආධුනිකත්ව පුහුණු ක්‍රමවේදය ඔස්සේ සියළුම දිස්ත්‍රික් මගින් ආධුනිකයින් 7715 ක් සමාලෝචිත වර්ෂය තුළ පුහුණුව අවසන් කර ඇත.

මධ්‍යස්ථාන පාදක පුහුණුව

වගුව 06: පූර්ණ කාලීන පාඨමාලා සඳහා පුහුණු කිරීමේ කාර්යයන්හි සාරාංශය (දිස්ත්‍රික් පුහුණු මධ්‍යස්ථාන) - 2014

| පළාත | දිස්ත්‍රික්කය | බඳවාගැනීම් | | | පුහුණුව හැරයාම් | | | පුහුණුව සම්පූර්ණ කිරීම් | | | පුහුණුවේ රැඳී සිටින සංඛ්‍යාව 2014-12-31 | | |
|-----------|---------------|------------|------|------|-----------------|-----|-----|-------------------------|------|------|---|------|------|
| | | පි | ගැ | ඵ | පි | ගැ | ඵ | පි | ගැ | ඵ | පි | ගැ | ඵ |
| බස්නාහිර | කොළඹ | 221 | 494 | 715 | 8 | 45 | 53 | 142 | 286 | 428 | 213 | 465 | 678 |
| | ගම්පහ | 12 | 98 | 110 | 0 | 42 | 42 | 9 | 106 | 115 | 12 | 97 | 109 |
| | කළුතර | 53 | 149 | 202 | 16 | 40 | 56 | 20 | 125 | 145 | 40 | 129 | 169 |
| මධ්‍යම | මහනුවර | 155 | 230 | 385 | 32 | 25 | 57 | 142 | 153 | 295 | 153 | 206 | 359 |
| | මාතලේ | 23 | 60 | 83 | 5 | 19 | 24 | 19 | 54 | 73 | 21 | 51 | 72 |
| | නුවරඑළිය | 23 | 164 | 187 | 4 | 10 | 14 | 32 | 121 | 153 | 24 | 139 | 163 |
| දකුණ | ගාල්ල | 120 | 103 | 223 | 82 | 24 | 106 | 139 | 118 | 257 | 130 | 101 | 231 |
| | මාතර | 145 | 184 | 329 | 12 | 3 | 15 | 119 | 244 | 363 | 98 | 213 | 311 |
| | හම්බන්තොට | 127 | 112 | 239 | 44 | 12 | 56 | 150 | 98 | 248 | 93 | 74 | 167 |
| උතුර | යාපනය | 78 | 83 | 161 | 34 | 11 | 45 | 67 | 103 | 170 | 65 | 81 | 146 |
| | මන්නාරම | 8 | 95 | 103 | 0 | 20 | 20 | 3 | 71 | 74 | 8 | 84 | 92 |
| | වවුනියා | 73 | 62 | 135 | 0 | 0 | 0 | 36 | 56 | 92 | 52 | 61 | 113 |
| | මුලතිව් | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | කිලිනොච්චිය | 113 | 73 | 186 | 16 | 34 | 50 | 52 | 60 | 112 | 147 | 63 | 210 |
| හැරගෙනහිර | මඩකලපුව | 8 | 15 | 23 | 9 | 3 | 12 | 12 | 12 | 24 | 7 | 13 | 20 |
| | අම්පාර | 53 | 355 | 408 | 15 | 77 | 92 | 8 | 236 | 244 | 32 | 162 | 194 |
| | ත්‍රිකුණාමලය | 141 | 188 | 329 | 58 | 18 | 76 | 185 | 223 | 408 | 139 | 146 | 285 |
| වයඹ | කුරුණෑගල | 139 | 166 | 305 | 72 | 68 | 140 | 88 | 139 | 227 | 155 | 166 | 321 |
| | පුත්තලම | 41 | 136 | 177 | 0 | 0 | 0 | 27 | 113 | 140 | 41 | 136 | 177 |
| උතුරු මැද | අනුරාධපුර | 25 | 106 | 131 | 0 | 0 | 0 | 9 | 138 | 147 | 25 | 101 | 126 |
| | පොලොන්නරුව | 314 | 32 | 346 | 9 | 1 | 10 | 193 | 13 | 206 | 128 | 31 | 159 |
| ඌව | බදුල්ල | 69 | 121 | 190 | 12 | 9 | 21 | 58 | 123 | 181 | 72 | 117 | 189 |
| | මොණරාගල | 50 | 94 | 144 | 8 | 0 | 8 | 36 | 51 | 87 | 56 | 97 | 153 |
| සබරගමුව | රත්නපුර | 26 | 137 | 163 | 4 | 12 | 16 | 18 | 108 | 126 | 25 | 153 | 178 |
| | කෑගල්ල | 41 | 194 | 235 | 8 | 36 | 44 | 33 | 177 | 210 | 40 | 180 | 220 |
| එකතුව | | 2058 | 3451 | 5509 | 448 | 509 | 957 | 1597 | 2928 | 4525 | 1776 | 3066 | 4842 |



ජාතික ආධුනිකත්ව සහ කාර්මික පුහුණු කිරීම් අධිකාරිය
වාර්ෂික වාර්තාව - 2014

ඉහත වගුව මගින් පෙන්වා දෙන පරිදි දිස්ත්‍රික් කාර්යාල යටතේ පරිපාලනය වන පුහුණු මධ්‍යස්ථානයන්හි පුහුණු ප්‍රගතිය පෙන්නුම් කරයි. ඒ අනුව සමාලෝචිත වර්ෂය තුළදී ආධුනිකයින් 5509ක් පුහුණුව සඳහා බඳවාගෙන ඇති අතර ආධුනිකයින් 715ක් කොළඹ දිස්ත්‍රික්කයේ පුහුණු මධ්‍යස්ථාන මගින් බඳවාගෙන ඇත. මෙහිදී කැපී පෙනෙන ලක්ෂණය වන්නේ පුහුණු මධ්‍යස්ථාන වල කාන්තා නියෝජනය වැඩි ප්‍රතිශතයක් නියෝජනය කිරීමයි.

2014 වර්ෂය අවසාන වන විට ආධුනිකයින් 4525 ක් පුහුණුව අවසන් කර ඇති අතර 4842 ක් පුහුණුවේ රැඳී සිට ඇත.

සමාලෝචිත වර්ෂය තුළ මුලතිව් දිස්ත්‍රික්කයේ එකම පුහුණු මධ්‍යස්ථානයක්වත් ක්‍රියාත්මක වී නොමැත.

ජාතික ආයතන වල ප්‍රගතිය

සමාලෝචිත වර්ෂය තුළදී කටුනායක ඉංජිනේරු තාක්ෂණ ආයතනය සඳහා අයදුම් කරුවන් 471 ක් ජාතික ඉංජිනේරු තාක්ෂණ ඩිප්ලෝමාව සඳහා බඳවාගෙන ඇත. මෙම වර්ෂය තුළදී ජාතික ඉංජිනේරු තාක්ෂණ ඩිප්ලෝමා ධාරීන් 392 ක් සමාපයට දායාද කර ඇත. වර්ෂය අවසාන වන විට ආයතනය තුළ සහ කර්මාන්ත ශාලා තුළ ආධුනිකයින් 1478 ක් පුහුණුවේ රැඳී සිට ඇත.

වගුව 07 ඉංජිනේරු තාක්ෂණ ආයතනය - කටුනායක

| වෘත්තිය | කාලය (වර්ෂ) | බඳවාගැනීම් | | | පුහුණුව හැරයාම් | | | පුහුණුව සම්පූර්ණ කිරීම් | | | පුහුණුවේ රැඳී සිටින සංඛ්‍යාව 2014-12-31 | | |
|----------------------------|-------------|------------|------------|------------|-----------------|-----------|-----------|-------------------------|-----------|------------|---|------------|-------------|
| | | පි | ගැ | එ | පි | ගැ | එ | පි | ගැ | එ | පි | ගැ | එ |
| ගොඩනැගිලි හා ව්‍යුහ | 4 | 66 | 26 | 92 | 4 | 12 | 16 | 66 | 24 | 90 | 275 | 113 | 388 |
| ජල හා පාරිසරික | 4 | 9 | 17 | 26 | | 5 | 5 | 8 | 24 | 32 | 57 | 54 | 111 |
| මහා මාර්ග හා දුම්රිය මාර්ග | 4 | 21 | 6 | 27 | 4 | 5 | 9 | 13 | 7 | 20 | 82 | 52 | 134 |
| විදුලි (බල) | 4 | 46 | 20 | 66 | 6 | 8 | 14 | 43 | 8 | 51 | 175 | 58 | 233 |
| විදුලි සංදේශ | 4 | | | | 2 | 5 | 7 | 18 | 7 | 25 | 57 | 18 | 75 |
| ඉලෙක්ට්‍රොනික් | 4 | 26 | 21 | 47 | 8 | 6 | 14 | 22 | 3 | 25 | 88 | 37 | 125 |
| ස්වයංචලන | 4 | 21 | 1 | 22 | 7 | | 7 | 9 | | 9 | 70 | 1 | 71 |
| සාමාන්‍ය | 4 | 128 | 44 | 172 | 14 | 3 | 17 | 118 | 1 | 119 | 215 | 44 | 259 |
| නාවුක | 4 | 19 | 0 | 19 | 3 | | 3 | 21 | | 21 | 82 | | 82 |
| එකතුව | | 336 | 135 | 471 | 48 | 44 | 92 | 318 | 74 | 392 | 1101 | 377 | 1478 |



ජාතික ආධුනිකත්ව සහ කාර්මික පුහුණු කිරීම් අධිකාරිය
වාර්ෂික වාර්තාව - 2014

වගුව 08 කාර්මාන්ත ඉංජිනේරු අභ්‍යාස ආයතනය - කටුබැද්ද

| වෘත්තිය | කාලය (වර්ෂ) | බඳවාගැනීම් | | | පුහුණුව හැරයාම් | | | පුහුණුව සම්පූර්ණ කිරීම් | | | පුහුණුවේ රැඳී සිටින සංඛ්‍යාව 2014-12-31 | | |
|---|-------------|------------|-----------|------------|-----------------|----------|-----------|-------------------------|-----------|------------|---|-----------|------------|
| | | පි | ගැ | එ | පි | ගැ | එ | පි | ගැ | එ | පි | ගැ | එ |
| ශිතකරණ හා යාන්ත්‍රික ශිල්පී | 2 | 32 | | 32 | 4 | | 4 | 20 | | 20 | 55 | | 55 |
| විදුලි ශිල්පී | 3 | 72 | 1 | 73 | 4 | 2 | 6 | 25 | | 25 | 215 | | 215 |
| ඉලෙක්ට්‍රොනික් ශිල්පී | 3 | 50 | | 50 | 2 | 1 | 3 | 21 | | 21 | 135 | | 135 |
| වැද්දුම්කරු | 3 | | | | | | | | | | | | 0 |
| යන්ත්‍රකරු | 3 | 57 | | 57 | 2 | | 2 | 32 | | 32 | 83 | | 83 |
| වඩුකාර්මික | 2 | 23 | | 23 | 1 | | 1 | 35 | | 35 | 59 | | 59 |
| ඉදිකිරීම් සුපරීක්ෂක | 1 1/2 | 26 | 8 | 34 | 4 | 2 | 6 | 20 | | 20 | 32 | 11 | 43 |
| ජලනල කාර්මික | 2 | 27 | | 27 | 4 | | 4 | 13 | | 13 | 45 | | 45 |
| මූලික පොත් බඳින්නා | 3 | | | | | | | 1 | 1 | 2 | | | |
| තොරතුරු හා සන්නිවේදන තාක්ෂණය | 1 | 20 | 18 | 38 | | | | 14 | 20 | 34 | 14 | 12 | 26 |
| පරිගණක විභූ ශිල්පී | 1 | 17 | 12 | 29 | 3 | 1 | 4 | 7 | 11 | 18 | 20 | 10 | 30 |
| මිෂිනරි යන්ත්‍ර ක්‍රියාකරු | 1 | | | | | | | 12 | | 12 | | | |
| පෑස්සුම්කරු | | 32 | | 32 | 3 | | 3 | 20 | | 20 | 75 | | 75 |
| ජාතික තොරතුරු හා සන්නිවේදන තාක්ෂණ ඩිප්ලෝමාව | 1 1/2 | 6 | 4 | 10 | | | | | | | 6 | 4 | 10 |
| එකතුව | | 362 | 43 | 405 | 27 | 6 | 33 | 220 | 32 | 252 | 739 | 37 | 776 |

ඉහත වගුව මගින් කටුබැද්ද කාර්මාන්ත ඉංජිනේරු අභ්‍යාස ආයතනයේ කාර්යසාධනය පෙන්නුම් කරයි. ඒ අනුව 2014 වර්ෂය තුළ විවිධ වෘත්තීන් සඳහා 405 ක් බඳවාගෙන ඇත. මෙම වර්ෂය තුළ 252 ක් පුහුණුව අවසන් කර ඇති අතර වර්ෂය අවසානයේදී ආයතනය තුළ සහ කාර්මාන්ත තුළ ආධුනිකයින් 776 ක් පුහුණුවේ රැඳී සිට ඇත.



ජාතික ආධුනිකත්ව සහ කාර්මික පුහුණු කිරීම් අධිකාරිය
වාර්ෂික වාර්තාව - 2014

වගුව 09 මෝටර් රථ ඉංජිනේරු අභ්‍යාස ආයතනය - ඔරුගොඩවත්ත

| වෘත්තිය | කාලය (වර්ෂ) | බඳවාගැනීම් | | | පුහුණුව හැරයාම් | | | පුහුණුව සම්පූර්ණ කිරීම් | | | පුහුණුවේ රැඳී සිටින සංඛ්‍යාව 2014-12-31 | | |
|---------------------------------|-------------|------------|-----------|------------|-----------------|----|-----------|-------------------------|-----------|------------|---|-----------|------------|
| | | පි | ගැ | ඵ | පි | ගැ | ඵ | පි | ගැ | ඵ | පි | ගැ | ඵ |
| වාහන යාන්ත්‍රික ශිල්පී (විශේෂ) | 3 | 137 | | 137 | 8 | | 8 | 97 | | 97 | 377 | | 377 |
| වාහන විදුලි ශිල්පී (විශේෂ) | 3 | 73 | | 73 | 2 | | 2 | 51 | | 51 | 202 | | 202 |
| යන්ත්‍රකරු (විශේෂ) | 3 | 26 | | 26 | 0 | | | 18 | | 18 | 70 | | 70 |
| වාහන පින්තාරුකරු (විශේෂ) | 1 1/2 | 73 | | 73 | 4 | | 4 | 58 | | 58 | 108 | | 108 |
| වාහන ටිංකර්/පෘස්සුම්කරු (විශේෂ) | 1 1/2 | 60 | 1 | 61 | 2 | | 2 | 40 | | 40 | 89 | 1 | 90 |
| වාහන වායුසම්කරණ තාක්ෂණික ශිල්පී | 2 | 36 | 0 | 36 | 1 | | 1 | 24 | | 24 | 65 | | 65 |
| පරිගණක යෙදවුම් සහායක | 1 | 20 | 24 | 44 | 1 | | 1 | 9 | 34 | 43 | 21 | 28 | 49 |
| එකතුව | | 425 | 25 | 450 | 18 | | 18 | 297 | 34 | 331 | 932 | 29 | 961 |

ඉහත වගු අංක 09 ට අනුව ඔරුගොඩවත්ත මෝටර් රථ ඉංජිනේරු අභ්‍යාස ආයතනය මගින් ආධුනිකයින් 450 ක් සමාලෝචිත වර්ෂය තුළදී බඳවාගෙන ඇත. මෙම වර්ෂය අවසාන වන විට ආධුනිකයින් 331 ක් පුහුණුව අවසන් කර ඇත. තවද වර්ෂය අවසානයේදී ආධුනිකයින් 961 ක් පුහුණුවේ රැඳී සිටීමද වාර්තා වෙයි.

පහතින් පෙන්නුම් කරන්නේ මෙම වර්ෂය තුළ අර්ධකාලීන පාඨමාලා ඒ ඒ දිස්ත්‍රික් සහ ජාතික ආයතන මගින් ක්‍රියාත්මක කළ ආකාරයයි. ඒ අනුව 2014 වර්ෂයේදී අර්ධකාලීන පාඨමාලා සඳහා 1507 ක් බඳවාගෙන ඇත. ඒ සඳහා දිස්ත්‍රික් කාර්යාල මගින් 1012 ක්ද ජාතික ආයතන මගින් 495 ක් ද බඳවාගෙන ඇත. මෙම වර්ෂ තුළදී අර්ධ කාලීන පාඨමාලා හැඳුරු 1528 ක් පුහුණුව අවසන් කර ඇති අතර 536 ක් වර්ෂය අවසාන වන විට පුහුණුවේ රැඳී සිට ඇත. (වගුව 10)



ජාතික ආධුනිකත්ව සහ කාර්මික පුහුණු කිරීම් අධිකාරිය
වාර්ෂික වාර්තාව - 2014

වගුව 10: පුහුණු කිරීම් කාර්යයන්හි සාරාංශය (අර්ධ කාලීන පාඨමාලා)

| දිස්ත්‍රික්කය | බඳවාගැනීම් | | | පුහුණුව හැරයාම් | | | පුහුණුව සම්පූර්ණ කිරීම් | | | පුහුණුවේ රැඳී සිටින සංඛ්‍යාව 2014-12-31 | | |
|---------------------------------|------------|--------|-------|-----------------|--------|-------|-------------------------|--------|-------|---|--------|-------|
| | පිරිමි | ගැහැණු | එකතුව | පිරිමි | ගැහැණු | එකතුව | පිරිමි | ගැහැණු | එකතුව | පිරිමි | ගැහැණු | එකතුව |
| කොළඹ | 26 | 60 | 86 | | | | 10 | 21 | 31 | 16 | 39 | 55 |
| ගම්පහ | | | | | | | | | | | | |
| කළුතර | 32 | 64 | 96 | 6 | 13 | 19 | 23 | 50 | 73 | 14 | 27 | 41 |
| මහනුවර | 33 | 66 | 99 | | | | 49 | 95 | 144 | 4 | 13 | 17 |
| මාතලේ | | | | | | | | | | | | |
| නුවරඑළිය | 11 | 23 | 34 | | | | | | | 11 | 23 | 34 |
| ගාල්ල | | | | | | | 7 | 24 | 31 | | | |
| මාතර | 17 | 54 | 71 | | | | 17 | 54 | 71 | | | |
| හම්බන්තොට | 10 | 41 | 51 | | | | | | | 10 | 41 | 51 |
| යාපනය | | | | | | | | | | | | |
| මන්නාරම | | | | | | | | | | | | |
| වවුනියා | | | | | | | | | | | | |
| මුලතිව් | | | | | | | | | | | | |
| කිලිනොච්චිය | 14 | 3 | 17 | | | | 14 | 3 | 17 | | | |
| මඩකලපුව | | | | | | | | | | | | |
| අම්පාර | | | | | | | | | | | | |
| ත්‍රිකුණාමලය | | | | | | | | | | | | |
| කුරුමාගල | 38 | 68 | 106 | 9 | 19 | 28 | 21 | 80 | 101 | 24 | 34 | 58 |
| පුත්තලම | | | | | | | 0 | 0 | 0 | | | |
| අනුරාධපුර | 7 | 11 | 18 | | | | 12 | 24 | 36 | | | |
| පොලොන්නරුව | | | | | | | | | | | | |
| බදුල්ල | 5 | 9 | 14 | | | | | | | 5 | 9 | 14 |
| මොණරාගල | | | | | | | | | | | | |
| රත්නපුර | 55 | 160 | 215 | | | | 41 | 138 | 179 | 27 | 93 | 120 |
| කෑගල්ල | 60 | 145 | 205 | 13 | 20 | 33 | 34 | 98 | 132 | 28 | 64 | 92 |
| උප එකතුව | 308 | 704 | 1012 | 28 | 52 | 80 | 228 | 587 | 815 | 139 | 343 | 482 |
| මෝටර් රථ ඉංජිනේරු අභ්‍යාස ආයතනය | 274 | 3 | 277 | 26 | 25 | 51 | 362 | 14 | 376 | 54 | 0 | 54 |
| කර්මාන්ත ඉංජිනේරු අභ්‍යාස ආයතනය | 157 | 61 | 218 | 31 | 6 | 37 | 111 | 83 | 194 | 78 | 40 | 118 |
| උප එකතුව | 739 | 768 | 1507 | 85 | 83 | 168 | 701 | 684 | 1385 | 271 | 383 | 654 |



ජාතික ආධුනිකත්ව සහ කාර්මික පුහුණු කිරීම් අධිකාරිය
වාර්ෂික වාර්තාව - 2014

රැකියාස්ථ පුහුණුව / කාර්යස්ථ පුහුණුව

වගුව 11: පුහුණු කිරීමේ කාර්යයන්හි සාරාංශය (රැකියාස්ථ / කාර්යස්ථ පුහුණුව අනෙකුත් ආයතන සඳහා) 2014

| පළාත | දිස්ත්‍රික්කය | බඳවාගැනීම් | | | පුහුණුව හැරුණු | | | පුහුණුව සම්පූර්ණ කිරීම් | | | පුහුණුවේ රැඳී සිටින සංඛ්‍යාව 2014-12-31 | | |
|------------------|---------------|------------|--------|-------|----------------|--------|-------|-------------------------|--------|-------|---|--------|-------|
| | | පිරිමි | ගැහැණු | එකතුව | පිරිමි | ගැහැණු | එකතුව | පිරිමි | ගැහැණු | එකතුව | පිරිමි | ගැහැණු | එකතුව |
| බස්නාහිර | කොළඹ | 244 | 84 | 328 | 1 | | 1 | 237 | 106 | 343 | 31 | 6 | 37 |
| | ගම්පහ | 38 | 15 | 53 | 1 | | 1 | 37 | 17 | 54 | 15 | 1 | 16 |
| | කළුතර | 1 | 7 | 8 | | | | 2 | 2 | 4 | 0 | 5 | 5 |
| මධ්‍යම | මහනුවර | 41 | 16 | 57 | | | | 47 | 28 | 75 | 3 | | 3 |
| | මාතලේ | 16 | 4 | 20 | 2 | 1 | 3 | 17 | 3 | 20 | 2 | | 2 |
| | නුවරඑළිය | 4 | 3 | 7 | | | | 4 | 4 | 8 | | | |
| දකුණ | ගාල්ල | 14 | 8 | 22 | 3 | 1 | 4 | 9 | 4 | 13 | 2 | 3 | 5 |
| | මාතර | 3 | 2 | 5 | | | | 3 | 2 | 5 | | | |
| | හම්බන්තොට | 3 | 3 | 6 | | | | 3 | 1 | 4 | | 2 | 2 |
| උතුර | යාපනය | 149 | 124 | 273 | 9 | 7 | 16 | 143 | 115 | 258 | 30 | 16 | 46 |
| | මන්නාරම | 2 | 3 | 5 | | | | 1 | 3 | 4 | 1 | 0 | 1 |
| | වවුනියා | 12 | 4 | 16 | 2 | | 2 | 13 | 4 | 17 | 4 | 1 | 5 |
| | මුලතිව් | 4 | 9 | 13 | | | | 2 | | 2 | 2 | 9 | 11 |
| | කිලිනොච්චිය | 10 | 0 | 10 | 2 | | 2 | 4 | | 4 | 4 | | 4 |
| හැගෙනහිර | මඩකලපුව | 28 | 38 | 66 | 2 | 1 | 3 | 24 | 37 | 61 | 2 | | 2 |
| | අම්පාර | 40 | 13 | 53 | | | | 16 | 2 | 18 | 24 | 11 | 35 |
| | ත්‍රිකුණාමලය | 12 | 19 | 31 | | | | 7 | 4 | 11 | 6 | 16 | 22 |
| වයඹ | කුරුණෑගල | 53 | 30 | 83 | 5 | 1 | 6 | 44 | 29 | 73 | 6 | 1 | 7 |
| | පුත්තලම | 9 | 7 | 16 | | | | 12 | 6 | 18 | | 1 | 1 |
| උතුරු මැද | අනුරාධපුර | 13 | 14 | 27 | | | | 11 | 15 | 26 | 3 | | 3 |
| | පොලොන්නරුව | | | | | | | | | | | | |
| ඌව | බදුල්ල | | | | 1 | | 1 | | | | | | |
| | මොණරාගල | | | | | | | | | | | | |
| සබරගමුව | රත්නපුර | 1 | 1 | 2 | | | | 1 | | 1 | | 1 | 1 |
| | කෑගල්ල | 7 | 10 | 17 | 1 | 1 | 2 | 6 | 9 | 15 | | 0 | 0 |
| එකතුව | | 704 | 414 | 1118 | 29 | 12 | 41 | 643 | 391 | 1034 | 135 | 73 | 208 |
| ප්‍රධාන කාර්යාලය | | 1492 | 990 | 2482 | | | | 1124 | 568 | 1692 | 549 | 241 | 790 |
| මුළු එකතුව | | 2196 | 1404 | 3600 | 29 | 12 | 41 | 1767 | 959 | 2726 | 684 | 314 | 998 |

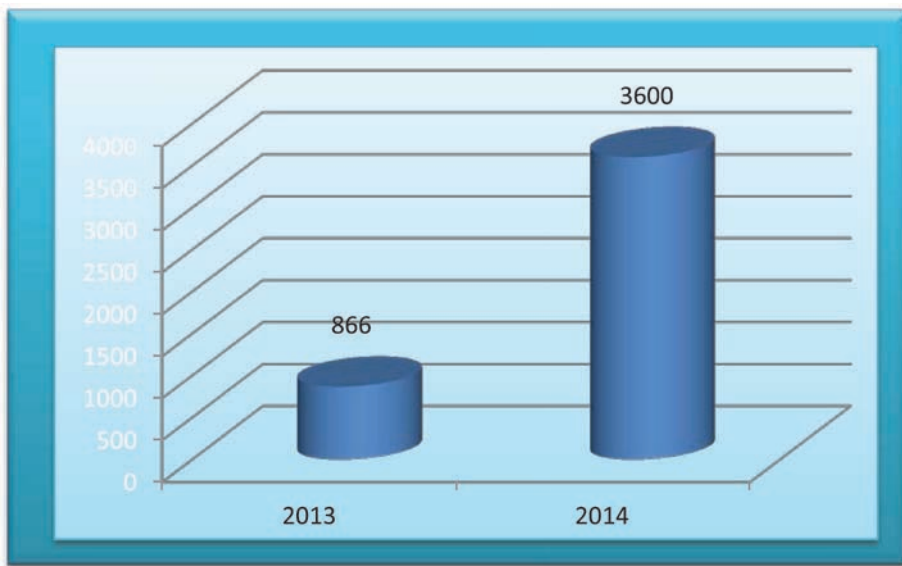
ඉහත වගුව අනුව අනෙකුත් වෘත්තීය පුහුණු ආයතන වල ආයතනික පුහුණුව අවසන් කරන ලද ආධුනිකයින්ට කාර්යස්ථ පුහුණුව නොහොත් කර්මාන්ත ගත පුහුණුව සඳහා යොමු කිරීමේ ප්‍රගතිය සංඛ්‍යාත්මකව ව්‍යාප්ත වී ඇති ආකාරය පෙන්නුම් කරයි. ඒ අනුව සමාලෝචිත වර්ෂය තුළ කාර්යස්ථ පුහුණුව කර්මාන්ත ගත පුහුණුව සඳහා ආධුනිකයින් 3600 ක් යොමු කර ඇත.



ජාතික ආධුනිකත්ව සහ කාර්මික පුහුණු කිරීම් අධිකාරිය
වාර්ෂික වාර්තාව - 2014

මෙම අගය සංඛ්‍යාත්මකව පෙර වර්ෂය සමඟ සැසඳීමේදී සැලකිය යුතු වර්ධනයකි. ඒ වගේම 2014 වර්ෂය අවසාන වන විට 2726 ක් පුහුණුව සාර්ථකව අවසන් කරන විට 998 ක් වර්ෂය අවසානයේදී පුහුණුවේ රැඳී සිටි ඇත. ඒ වගේම පහත ප්‍රස්ථාර සටහන තුළින් 2013 වර්ෂයට සාපේක්ෂව 2014 වර්ෂයේ ප්‍රගතිය පෙන්නුම් කරයි.

ප්‍රස්ථාරය 10 - රැකියාස්ථ /කාර්යස්ථ පුහුණුව පුහුණුව



යන්ත්‍රාගාර පුහුණුව

අධිකාරියේ පුහුණු ක්‍රමවේදයන් අතර ප්‍රධානතම කාර්යයක් වන උපාධි, ඩිප්ලෝමා සහ සහතික ලාභිනීට අවශ්‍ය විශේෂ කර්මාන්ත පුහුණුව ලබාදීම පිළිබඳ ප්‍රගතිය වගුව 12 න් පෙන්නුම් කරයි. ඒ අනුව 2014 වර්ෂයේදී අපේක්ෂකයන් 6421 ක් විශේෂ කර්මාන්ත පුහුණුව සඳහා යොමු කර ඇත. මෙය 2013 වර්ෂයට සාපේක්ෂව 17% ක වර්ධනයකි. මෙහි සංයුතිය උපාධිධාරීන් 3098 ක්ද ඩිප්ලෝමාධාරීන් 3323 ක්ද සමන්විත වේ.

සමාලෝචිත වර්ෂයේදී උපාධි සහ ඩිප්ලෝමාධාරීන් 6924 ක් විශේෂ කර්මාන්ත පුහුණුව අවසන් කර ඇති අතර 2482 ක් වර්ෂය අවසාන වනවිට කර්මාන්ත සහ ආයතන තුළ පුහුණුව ලබමින් සිටි බවට වාර්තා විය.

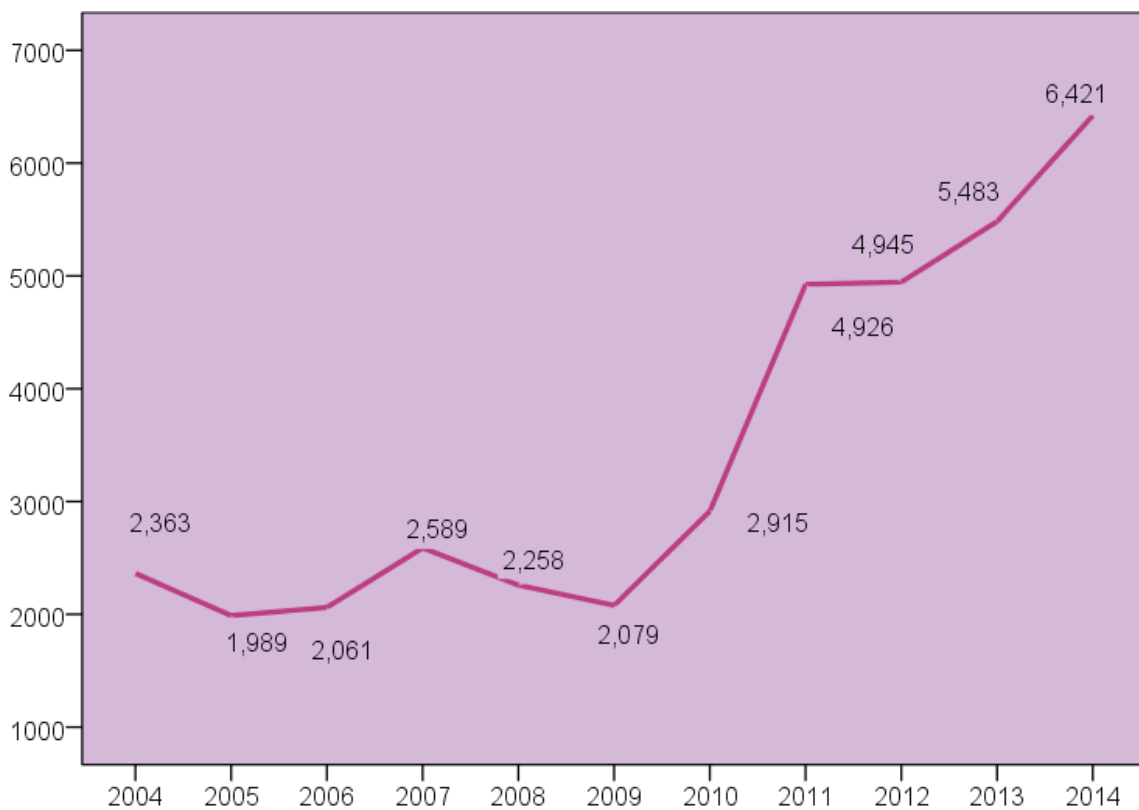


ජාතික ආධුනිකත්ව සහ කාර්මික පුහුණු කිරීම් අධිකාරිය
වාර්ෂික වාර්තාව - 2014

වගුව 12: ශේෂාගාර පුහුණුව

| වර්ගය | බඳවාගැනීම් | | | පුහුණුව සම්පූර්ණ කිරීම් | | | පුහුණුවේ රැඳී සිටින සංඛ්‍යාව 2014-12-31 | | |
|--------------|-------------|-------------|-------------|-------------------------|-------------|-------------|---|------------|-------------|
| | පිරිමි | ගැහැණු | එකතුව | පිරිමි | ගැහැණු | එකතුව | පිරිමි | ගැහැණු | එකතුව |
| උපාධි | 2359 | 739 | 3098 | 2339 | 781 | 3120 | 1607 | 434 | 2041 |
| ඩිප්ලෝමා | 2114 | 1209 | 3323 | 2155 | 1188 | 3343 | 362 | 79 | 441 |
| සහතික පත්‍ර | | | | | | | | | |
| එකතුව | 4473 | 1948 | 6421 | 4876 | 2048 | 6924 | 1969 | 513 | 2482 |

ප්‍රස්ථාරය 11 - ශේෂාගාර පුහුණුව 2004-2014



ඉහත ප්‍රස්ථාර සටහනින් පසුගිය වසර 10 ක විශේෂ කර්මාන්ත පුහුණුවේ දිගු කාලීන උපහතිය පෙන්නුම් කරයි.



ජාතික ආධුනිකත්ව සහ කාර්මික පුහුණු කිරීම් අධිකාරිය
වාර්ෂික වාර්තාව - 2014

වගුව 13 - විභාග, ඇගයීම් සහ සහතිකපත් නිකුත් කිරීම

| වර්ෂය | අවසන් පරීක්ෂණ පැවැත්වූ සංඛ්‍යාව | | අවසන් වෘත්තීය පරීක්ෂණයෙන් සමත්වූ සංඛ්‍යාව | | සහතිකපත් ලබාදුන් සංඛ්‍යාව | |
|--|---------------------------------|--------------|---|--------------|---------------------------|--------------|
| | 2013 | 2014 | 2013 | 2014 | 2013 | 2014 |
| කර්මාන්ත ශිල්පී (කර්මාන්ත පාදක සහ මධ්‍යස්ථාන පාදක) | 3072 | 2863 | 2523 | 2350 | 2868 | 2472 |
| ස්ථානරූපී මට්ටම | 3366 | 3188 | 3148 | 3188 | 3951 | 3046 |
| ග්‍රාමීය මට්ටම | 1518 | 885 | 1422 | 885 | 1489 | 931 |
| ආධුනිකත්ව අභ්‍යාස ආයතනය | 312 | 367 | 273 | 367 | 273 | 400 |
| මෝටර් රථ ඉංජිනේරු අභ්‍යාස ආයතනය | 294 | 303 | 228 | 275 | 228 | 275 |
| කර්මාන්ත ඉංජිනේරු අභ්‍යාස ආයතනය | 351 | 300 | 351 | 288 | 351 | 335 |
| නිපුණතා පාදක පුහුණුව (පුහුණු මධ්‍යස්ථාන) | 1555 | 1524 | 1233 | 1277 | 1892 | 1396 |
| වෙනත් (අධිකාරියේ පුහුණුවන්නන්) | 1793 | 1102 | 1793 | 1102 | 1793 | 1102 |
| උප එකතුව | 12261 | 10532 | 10971 | 9732 | 12845 | 9957 |
| පෙර ඉගෙනුම් පසු ඇගයීම | 3662 | 10086 | 3384 | 6945 | 4186 | 4773 |
| ජාතික වෘත්තීය පරීක්ෂණ | 6029 | 4831 | 5459 | 3332 | 3003 | 3009 |
| යන්ත්‍රාගාර පුහුණුව | 3404 | 3501 | 3274 | 3420 | 95 | 369 |
| රැකියාසේව පුහුණුව | 613 | 755 | 613 | 755 | 613 | 770 |
| වෙනත් | 741 | 652 | 741 | 652 | 741 | 652 |
| එකතුව | 26710 | 30357 | 24442 | 24836 | 21483 | 19530 |

2014 වර්ෂය තුළ 30357 සඳහා අවසන් පරීක්ෂණ දියත් කර ඇත. 2013 වර්ෂයට සාපේක්ෂව 14% ක වර්ධනයකි. සමාලෝචිත වර්ෂයේදී අවසන් වෘත්තීය පරීක්ෂණ වලින් සමත් වූ සංඛ්‍යාව 24836කි. මෙම සංඛ්‍යාව පරීක්ෂණයට සහභාගී වූ සංඛ්‍යාවෙන් 82% කි. ඒ වගේම පෙර වර්ෂයට සාපේක්ෂවද සංඛ්‍යාත්මක වශයෙන් වර්ධනයක් පෙන්නුම් කරයි.

2014 වර්ෂය තුළ සමස්ථ වශයෙන් සහතික 19530 ක් නිකුත් කර ඇත. ඉහත වගු අංක 13 අනුව ආධුනිකතා හා සෘජුවම සම්බන්ධ වන ආධුනිකත්ව පුහුණුව ආශ්‍රිත පුහුණු කටයුතු වලදී අවසන් වෘත්තීය පරීක්ෂණ පැවැත්වීම, සමත්වීම සහ සහතික නිකුත් කිරීම 2013 වර්ෂයට සාපේක්ෂව අඩුවී ඇත. ඊට ප්‍රධාන හේතුව ජාතික වෘත්තීය සුදුසුකම් ක්‍රමයට පරිවර්ථනය වීම සඳහා ස්ථානානුරූපී සහ ග්‍රාමීය මට්ටමේ බඳවා ගැනීම් අඩු කිරීමට තීරණය කිරීමයි.

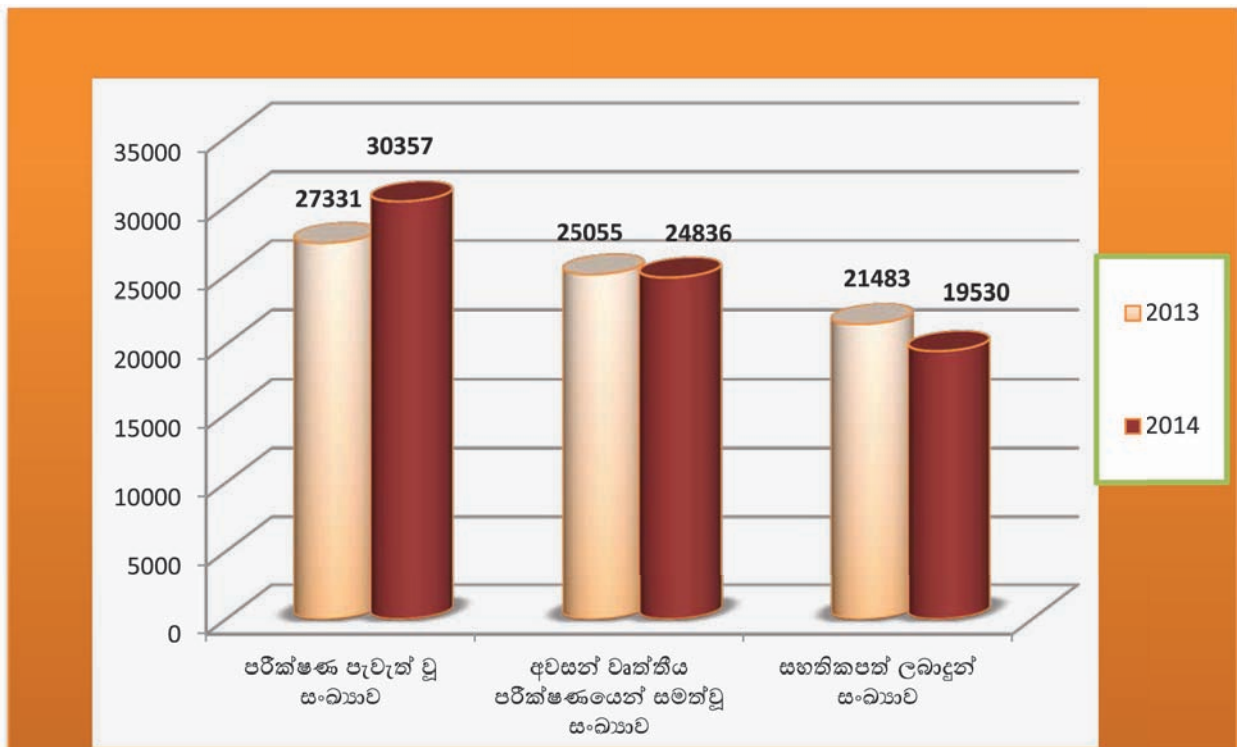


ජාතික ආධුනිකත්ව සහ කාර්මික පුහුණු කිරීම් අධිකාරිය
වාර්ෂික වාර්තාව - 2014

මෙම වර්ෂයේ පෙර දැනුම පසු ඇගයීම් ක්‍රමය යටතේ අවසන් වෘත්තීය පරීක්ෂණ 10086 පැවැත්වීම මෙම වර්ෂය තුළ සිදු වූ විශේෂ වර්ධනයකි.

පහත ප්‍රස්ථාර සටහන මගින් මෙම තොරතුරු සාරාංශව අධ්‍යයනය කළ හැකිය.

ප්‍රස්ථාරය 12 - විභාග, ඇගයීම් සහ සහතිකපත් නිකුත් කිරීම





ජාතික ආධුනිකත්ව සහ කාර්මික පුහුණු කිරීම් අධිකාරිය
වාර්ෂික වාර්තාව - 2014

වගුව 14: ජාතික නිපුණතා සම්මත සහ විෂයමාලා සංවර්ධනය

| ප්‍රධාන කාර්යය | ක්‍රියාකාරකම | 2013 | 2014 |
|----------------|------------------------------------|-----------|------------|
| සංවර්ධනය | ජාතික නිපුණතා සම්මත (මට්ටම 1-4) | 9 | 9 |
| | ජාතික නිපුණතා සම්මත (මට්ටම 5-6) | 11 | 5 |
| | ඇගයීම් සම්පත් (ජාතික නිපුණතා පාදක) | 3 | 17 |
| | විෂයමාලා (ජාතික නිපුණතා පාදක) | 9 | 1 |
| | පුහුණු සම්මත | 1 | 4 |
| | ප්‍රශ්න පත්‍ර | 1 | 11 |
| වලංගු ගත කිරීම | විෂයමාලා (ජාතික නිපුණතා පාදක) | 6 | 8 |
| | ජාතික නිපුණතා සම්මත (මට්ටම 1-4) | 16 | 3 |
| | ජාතික නිපුණතා සම්මත (මට්ටම 5-6) | 3 | 1 |
| | ඇගයීම් සම්පත් (ජාතික නිපුණතා පාදක) | 3 | |
| පුනර්ක්ෂණ | ප්‍රශ්න පත්‍ර | 2 | 2 |
| | ජාතික නිපුණතා සම්මත (මට්ටම 1-4) | 3 | 22 |
| | ජාතික නිපුණතා සම්මත (මට්ටම 5-6) | | 1 |
| | ඇගයීම් සම්පත් (ජාතික නිපුණතා පාදක) | | 18 |
| | විෂයමාලා (ජාතික නිපුණතා පාදක) | | 1 |
| | පුහුණු සම්මත | | 2 |
| එකතුව | | 67 | 105 |

සමාලෝචිත වර්ෂයේ වෘත්තීය පුහුණු ක්ෂේත්‍රයට අදාළ ජාතික නිපුණතා සම්මත ඇගයීම් සම්පත්, විෂයමාලා සහ ප්‍රශ්න පත්‍ර ආදී තොරතුරු වල සංයුතිය ඉහත වගුවේ ඇතුළත් වේ. ඒ අනුව 2014 වර්ෂයේදී සියළුම අංශයන් නියෝජනය කරමින් පුහුණු සම්මත ආශ්‍රිත ලේඛන 105 ක් සම්පූර්ණයෙන් පිළියෙල කර ඒ ඒ අංශ වෙත යොමු කර ඇත. මෙම සංඛ්‍යාව 2013 වර්ෂය සමග සංසන්දනය කිරීමේදී 57% වර්ධනයකි.

මේ අතර ජාතික නිපුණතා සම්මත 14 ක් සහ ඇගයීම් සම්පත් 17 ක් අලුතින් පිළියෙල කර ඇති අතර ජාතික නිපුණතා සම්මත 22ක් සහ ඇගයීම් සම්පත් 18 ක් පුනර්ක්ෂණය කර අවසන් කිරීම ද ඇතුළත් වේ.

වගුව 15: පාඨමාලා ප්‍රතිතනය කිරීම සහ පුහුණු මධ්‍යස්ථාන ලියාපදිංචි කිරීම්

| ප්‍රධාන කාර්යය | ඒකකය | ප්‍රගතිය | |
|---|----------------|----------|------|
| | | 2013 | 2014 |
| ප්‍රතිතනය කිරීම | පාඨමාලා ගණන | 57 | 90 |
| පුහුණු මධ්‍යස්ථාන ලියාපදිංචි කිරීම හා ලියාපදිංචිය අලුත් කිරීම | මධ්‍යස්ථාන ගණන | 55 | 64 |



ජාතික ආධුනිකත්ව සහ කාර්මික පුහුණු කිරීම් අධිකාරිය
වාර්ෂික වාර්තාව - 2014

2014 වර්ෂයේදී පාඨමාලා 90 ක් ප්‍රතිභවය කර ඇති අතර මධ්‍යස්ථාන 64 ක ලියාපදිංචිය පදිංචිය පවත්වාගෙන ගොස් ඇත. මෙම සංඛ්‍යා පෙර වර්ෂය සමඟ සැසඳීමේදී සැලකිය යුතු වර්ධනයක් පෙන්නුම් කර ඇත.

වගුව 16: දුරස්ථ අධ්‍යාපනය

| පළාත | දිස්ත්‍රික්කය | ඉගෙනුම් ක්‍රම සංවර්ධන අංශයෙන් නිකුත් කරන ලද පාඨමාලා සංඛ්‍යාව | |
|-----------|---------------|--|-------|
| | | 2013 | 2014 |
| බස්නාහිර | කොළඹ | 4592 | 6725 |
| | ගම්පහ | 1655 | 3019 |
| | කළුතර | 494 | 2631 |
| මධ්‍යම | මහනුවර | 1900 | 1779 |
| | මාතලේ | 1125 | 2043 |
| | නුවරඑළිය | 440 | 2378 |
| දකුණ | ගාල්ල | 827 | 3106 |
| | මාතර | 1932 | 547 |
| | හම්බන්තොට | 834 | 1140 |
| උතුර | මන්නාරම | 30 | 300 |
| | වවුනියා | 61 | 450 |
| | යාපනය | | 350 |
| | කිලිනොච්චිය | | 350 |
| | මුලතිව් | | 300 |
| නැගෙනහිර | අම්පාර | 58 | |
| | ත්‍රිකුණාමලය | | 1650 |
| වයඹ | කුරුණෑගල | 635 | 1065 |
| | පුත්තලම | | 400 |
| උතුරු මැද | අනුරාධපුර | 765 | 1473 |
| | පොලොන්නරුව | 130 | |
| උළුව | බදුල්ල | 1105 | 1855 |
| | මොණරාගල | 884 | 374 |
| සබරගමුව | රත්නපුර | 1615 | 1620 |
| | කෑගල්ල | 2516 | 1363 |
| වෙනත් | | 45 | 122 |
| එකතුව | | 21643 | 35040 |



ජාතික ආධුනිකත්ව සහ කාර්මික පුහුණු කිරීම් අධිකාරිය
වාර්ෂික වාර්තාව - 2014

ඉහත වගුවට අනුව ආධුනිකයන්ට ලබාදීම සඳහා ප්‍රධාන කාර්යාලය විසින් නිකුත් කරන ලද පාඨමාලා සම්බන්ධ තොරතුරුය. ඒ අනුව සමාලෝචිත වර්ෂයේදී පාඨමාලා 35040 ක් නිකුත් කර ඇත. මෙම වර්ෂයේ විශේෂ ලක්ෂණය වන්නේ පාඨමාලා ආධුනිකයාගේ සිත් ඇදගන්නාසේ නව ආරයකින් සකස් කර ඉදිරිපත් කිරීමයි.

ප්‍රස්ථාරය 12 -පාඩම් මාලා බෙදාහැරීම



ඉහත ප්‍රස්ථාර සටහනට අනුව 2013 වර්ෂයට සාපේක්ෂව 2014 වර්ෂයේදී කැපී පෙනෙන වර්ධනයක් සිදු වී ඇති බව පැහැදිලිවේ. මෙම වැඩිවීම සංඛ්‍යාත්මක වශයෙන් 62% වර්ධනයක් පෙන්නුම් කර ඇත.



ජාතික ආධුනිකත්ව සහ කාර්මික පුහුණු කිරීම් අධිකාරිය
වාර්ෂික වාර්තාව - 2014

වගුව 17: වෘත්තීය මාර්ගෝපදේශනය සහ උපදේශන

| දිස්ත්‍රික්කය | වැඩසටහන් | | | | | | සහභාගී වූ සංඛ්‍යාව |
|------------------|------------------------------------|-----------------|-------------------------|-------------------------------------|----------------------|-------|--------------------|
| | පාසැල් හැරගිය සිසුන් සඳහා වැඩසටහන් | පාසැල් වැඩසටහන් | පුද්ගල සංවර්ධන වැඩසටහන් | මහජනතාව දැනුවත් කිරීම සඳහා වැඩසටහන් | පුද්ගල / සම්මන්ත්‍රණ | වෙනත් | |
| ප්‍රධාන කාර්යාලය | 7 | 7 | | 1 | 1 | 2 | 1664 |
| ගම්පහ | 18 | 11 | | | 5 | 23 | 4606 |
| කළුතර | 5 | 6 | | 2 | | 5 | 1728 |
| මහනුවර | 22 | 9 | | 8 | | | 1712 |
| ගාල්ල | 8 | 12 | | 2 | 1 | 3 | 2358 |
| මාතර | | | | | | | |
| හම්බන්තොට | 16 | 2 | | | | 8 | 984 |
| යාපනය | 7 | 6 | | | | 5 | 1200 |
| මන්නාරම | 2 | 2 | | | | | 198 |
| වවුනියාව | 4 | 2 | | | | 1 | 252 |
| කිලිනොච්චි | 1 | 7 | | 18 | | | 610 |
| මඩකලපුව | | | | | | | |
| අම්පාර | 2 | 3 | | 1 | | 16 | 1050 |
| කුරුණෑගල | 16 | 22 | | 2 | 3 | 21 | 6543 |
| රත්නපුර | 2 | 5 | | | 1 | 5 | 844 |
| කෑගල්ල | 15 | 9 | | 18 | 1 | 2 | 3895 |
| එකතුව | 125 | 103 | | 52 | 12 | 91 | 27644 |

2014 වර්ෂයේදී වැඩසටහන් 383 ක් මගින් පුද්ගලයන් 27644 ක් සඳහා වෘත්තීය මාර්ගෝපදේශන සහ උපදේශන වැඩ සටහන් පවත්වා ඇත. මේ අතර පාසැල් හැරගිය සිසුන් සඳහා වැඩසටහන් 125 ක් ද පාසැල් වැඩසටහන් 103ක් ද පවත්වා ඇත.



ජාතික ආධුනිකත්ව සහ කාර්මික පුහුණු කිරීම් අධිකාරිය
වාර්ෂික වාර්තාව - 2014

පරිපාලන හා මානව සම්පත් සංවර්ධනය

අධිකාරියේ අනුමත කරන ලද සේවකයන් සංඛ්‍යාව 1358 විය. 2014 අවසන් වන විට අනුමත සේවක සංඛ්‍යාවෙන් 887 සම්පූර්ණ කර ගැනීමට හැකි විය.

වගුව 18 කාර්ය මණ්ඩල තොරතුරු

| වැටුප් නලය | සේවා කාණ්ඩය | අනුමත සංඛ්‍යාව | 2014/12/31 වන විට සේවක සංඛ්‍යාව |
|------------|-----------------------------------|----------------|---------------------------------|
| HM | ජ්‍යෙෂ්ඨ කළමනාකරු | 6 | 5 |
| MM | මධ්‍යම මට්ටමේ කළමනාකරු | 21 | 15 |
| AR | අධ්‍යයන හා පර්යේෂණ | 94 | 28 |
| JM | කණිෂ්ඨ කළමනාකරු | 113 | 85 |
| MA4 | ක්‍රියාත්මක කිරීමේ සහ උපදේශන සේවා | 638 | 379 |
| MA3 | ආශ්‍රිත නිලධාරීන් | 2 | 0 |
| MA2 | කළමනාකාර සහකාර | 332 | 256 |
| PL | ප්‍රාථමික මට්ටමේ සේවා | 152 | 119 |
| | එකතුව | 1358 | 887 |

මෙම වර්ෂයේ සේවක සංඛ්‍යාව 992 සිට 1358 දක්වා අනුමත කර ගැනීමට හැකි විමද අධිකාරිය ලැබූ විශේෂ ජයග්‍රහණයකි.

තවද මෙම වර්ෂය තුළ නව සේවකයින් 225 ක් බඳවාගෙන ඇති අතර සේවකයින් 51 ක් සඳහා උසස්වීම් ලබා දී ඇත.

වගුව 19 : පත්වීම් සහ උසස්වීම්

| විස්තරය | 2013 | 2014 |
|-------------------------|------|------|
| පත්වීම් (ස්ථිර පත්වීම්) | 77 | 225 |
| උසස් වීම් | 7 | 51 |



ජාතික ආධුනිකත්ව සහ කාර්මික පුහුණු කිරීම් අධිකාරිය
 වාර්ෂික වාර්තාව - 2014

2014 වසර තුළ දී සිදුකරන ලද විශේෂ වැඩසටහන්.



2014 වර්ෂයේ වෙසක් පෝය නිමිත්තෙන් ප්‍රධාන කාර්යාලයේ පවත්වන ලද බත් දන්සල.



සුභ සාධක සංගමයෙන් සංවිධානය කරන ලද වාර්ෂික විනෝද වාර්තාව.



ජාතික ආධුනිකත්ව සහ කාර්මික පුහුණු කිරීම් අධිකාරිය
වාර්ෂික වාර්තාව - 2014

ඉංජිනේරු තාක්ෂණ ආයතනය - කටුනායක

ඉංජිනේරු විද්‍යා ජාතික ඩිප්ලෝමාව හදාරන සිසුන් විසින් කුලියාපිටියේ ශ්‍රී ලංකා වයඹ විශ්වවිද්‍යාල පරිශ්‍රයේ පැවැති දැයට කිරුළ අධ්‍යාපන හා වෙළඳ ප්‍රදර්ශනයේදී ඉංජිනේරු විද්‍යාව පිළිබඳ තමන් සතු දැනුම මහජනතාව සමඟ බෙදාගත් ලදී.



- NDES-EX 2015 ප්‍රදර්ශනයට සමගාමීව ඉංජිනේරු විද්‍යා ජාතික ඩිප්ලෝමාව හදාරන සිසුන් විසින් සංවිධානය කළ පාගමන 2014 දෙසැම්බර් මස 06 වැනි දින ජාතික ආධුනිකත්ව සහ කාර්මික පුහුණු කිරීම් අධිකාරියේ ප්‍රධාන කාර්යාලය අසලින් ආරම්භ කර කොළඹ නිදහස් වතුරසුය දක්වා ගමන් ගන්නා ලදී.



- ඉංජිනේරු විද්‍යා ජාතික ඩිප්ලෝමාවේ 2010 කණ්ඩායමේ සංවිධාන ශක්තියෙන් කටුනායක ඉංජිනේරු තාක්ෂණ ආයතනයේ ශ්‍රවණාගාරයේදී 2014 ජූනි 14 දින පැවැත්වූ "TUNEZ" සජීවී විවිධ ප්‍රසංගයක් පැවැත් වීම.
- වෙසක් පොහොය නිමිත්තෙන් ඉංජිනේරු විද්‍යා ජාතික ඩිප්ලෝමාව හදාරන සිසුන් විසින් දැමී හඳු සත්සර නමින් හක්ති ගීත ප්‍රසංගයක් පැවැත්වීම.



ජාතික ආධුනිකත්ව සහ කාර්මික පුහුණු කිරීම් අධිකාරිය
වාර්ෂික වාර්තාව - 2014

- ජාතික ඉංජිනේරු තාක්ෂණ ආයතනයේ ඉංජිනේරු විද්‍යා ජාතික ඩිප්ලෝමාවේ 13 සහ 14 ශිෂ්‍ය සංවිධානය විසින් ප්‍රථම වරට සංවිධානය කළ අධ්‍යාපනය හදාරන සිසු සිසුවියන්ට උපකාරයක් වශයෙන් අතිරේකව සිදු කළ සම්මන්ත්‍රණ මාලාව දින තුනක් කළඟෙහිමේන මහ විද්‍යාලය, පිරියෙගෙදර මහ විද්‍යාලය සහ නිරිටඹුව රෝමන් කතෝලික කණිෂ්ඨ විද්‍යාලය යන පාසල් වලදී දහවල් විවේක කාලය දක්වා ඔවුන් විසින් මෙම විශේෂ වැඩසටහන දියත් කළහ.

මෝටර් රථ ඉංජිනේරු අභ්‍යාස ආයතනය

මෝටර් රථ ඉංජිනේරු අභ්‍යාස ආයතනයේ නව නිර්මාණ ඒකකයේ ලහිරු තිරංජ පාඩගමගේ 2014 වර්ෂයේ පැවැත්වූ “සහසක් නිමවුම්” ජාතික නව නිර්මාණ තරගාවලියේ විශ්වවිද්‍යාල හා කාර්මික විද්‍යාල කාණ්ඩයේ Making Disable Independent අංශයේ ප්‍රථම ස්ථානය දිනා ගන්නා ලදී.

මෝටර් රථ ඉංජිනේරු අභ්‍යාස ආයතනයේ නව නිර්මාණ ඒකකයේ එච්.එම්. ප්‍රියදර්ශන විරසිංහ 2014 වර්ෂයේ පැවැත්වූ “සහසක් නිමවුම්” ජාතික නව නිර්මාණ තරගාවලියේ විශ්වවිද්‍යාල හා කාර්මික විද්‍යාල කාණ්ඩයේ කෘෂිකර්ම අංශයේ දෙවන ස්ථානය දිනා ගන්නා ලදී.

දිස්ත්‍රික් කාර්යාල මගින් ක්‍රියාත්මක කරන ලද වැඩසටහන්

කොළඹ දිස්ත්‍රික්කය

- ජාතික ආධුනිකත්ව සහ කාර්මික පුහුණු කිරීම් අධිකාරියේ කොළඹ දිස්ත්‍රික් කාර්යාලය යටතේ ක්‍රියාත්මක වන ආධුනිකත්ව පුහුණු මධ්‍යස්ථානයේ ආධුනිකයින් ප්‍රථම වරට සංවිධානය කළ “ඛක්මහයි - අපේකමයි” සිංහල අලුත් අවුරුදු උත්සවය ඉතා උත්කර්ෂවත් අයුරින් දිස්ත්‍රික් කාර්යාල පරිශ්‍රයේදී පැවැත්වුණි.



- වෙසක් උත්සවය නිමිතිකොට ගෙන කාර්යය මණ්ඩලය හා ආධුනිකයින් පෙහෙවස් සමාදාන් විය. තරුණ තරුණියන්ට මෙවැනි අවස්ථාවක් ලබා දීම පිලිබඳව ධර්ම දේශනයට වැඩමවා වදාළ සියලුම ස්වාමීන් වහන්සේලාගේ පැසසුමට ලක් විය.





ජාතික ආධුනිකත්ව සහ කාර්මික පුහුණු කිරීම් අධිකාරිය
වාර්ෂික වාර්තාව - 2014

- ගරු සභාපති තුමාගේ ප්‍රධානත්වයෙන් ගරු දින සැමරුම් උත්සවයක් ප්‍රධාන කාර්යාලයේ කැණිමඩලේදී පැවැත්වූ අතර එහිදී ආධුනිකයින් තම දක්ෂතා ප්‍රශස්ත මට්ටමින් ඉදිරිපත් කළ අතර සුභාවිත ගීත රසාස්වාදය පිළිබඳව විශේෂ දේශනයක් ප්‍රවීණ ගීත රචක බණ්ඩාර අභෛලියගොඩ මහතා විසින් පවත්වන ලදී.
- ශ්‍රී ලංකාවේදී පැවැත්වූ දකුණු ආසියා තරුණ සම්මේලන සම්මන්ත්‍රණයට සමගාමීව පැවැත්වූ ප්‍රදර්ශනයට සහභාගී වෙමින් එහිදී දේශීය ආහාර සැකසීම පිළිබඳව හා ඒවා රස විඳීමට අවස්ථාවක් විදේශීය තරුණ නියෝජිතයින්ට ලබා දුන් අතර එහිදී ඔවුන් සියලු දෙනා සතුට ප්‍රකාශ කළ අතර සමරු සටහන් කිහිපයක්ද තැබූහ.



කළුතර දිස්ත්‍රික්කය

- “Touch Your Future Skill Competition – 2014.” තරගයට බේකරිකරු වෘත්තීයෙන් තරග වැදුණු කළුතර තංගරින් හෝටලයේ ගයාන් ඉන්දික විජේතුංග රන් පදක්කමකින්ද, පල්මිස් හෝටලයේ හර්ෂ තුෂාර ජයසිංහ ලෝකඩ පදක්කමකින්ද ජයග්‍රහණය ලැබීය.



- බණ්ඩාරනායක අනුස්මරණ ජාත්‍යන්තර සම්මන්ත්‍රණ ශාලාවේ (B.M.I.C.H) පැවති ලෝක තරුණ සම්මේලනය - 2014 ප්‍රදර්ශනයට කළුතර සහ බේරුවල තරු පන්තිවල හෝටලීන් සේවකයින්, පුහුණුකරුවන් හා ආධුනිකයන් සහභාගී වෙමින්
 - ශ්‍රී ලාංකික ආහාර
 - සිංහල, දමිළ, මුස්ලිම් ජන වර්ගයාගේ සම්ප්‍රදායික ආහාර

යන කාණ්ඩ යටතේ විවිධ වර්ගයේ ආහාර ප්‍රදර්ශනයට ඉදිරිපත් කර තිබූ අයුරු සහ විදේශිකයින් ඒවා රසවිඳි ආකාරය



ජාතික ආධුනිකත්ව සහ කාර්මික පුහුණු කිරීම් අධිකාරිය
වාර්ෂික වාර්තාව - 2014

පලතුරු සහ එළවළු වර්ග යොදාගෙන විවිචුවන් නිර්මාණය ඔවුන් එදින ප්‍රදර්ශනයට ඉදිරිපත් කර තිබුණි.



ගාල්ල දිස්ත්‍රික්කය

- දුරසට ප්‍රදේශවල රැකියා විරහිත තරුණ තරුණියන්ට බද්දේගම පැවැත්වූ රැකියා පොළ රැකියාවකට පිවිසීමට අවශ්‍ය දැනුම සැපයූ මහඟු අවස්ථාවක් විය.



- ආධුනිකත්ව පුහුණුව පිළිබඳව අ.පො.ස (සා.පෙළ) හා අ.පො.ස (උ.පෙළ) ශිෂ්‍යයින්ව දැනුවත් කිරීමේ වැඩසටහන් පෙළක් බද්දේගම, නාගොඩ හා බලපිටිය යන ප්‍රදේශවල තෝරාගත් පාසල්හි සිදුකිරීම.
- බද්දේගම පුහුණු මධ්‍යස්ථානයේදී රූපලාවණ්‍යය පිළිබඳව රැකියා විරහිත තරුණ තරුණියන් දැනුවත් කිරීමේ වැඩසටහනක් ශ්‍රී ලංකාවේ ජනප්‍රිය වෙළඳ නාමයක් හිමි ආයතනයක් වන නේවර් සිකරට් අනුග්‍රාහකත්වයෙන් පැවැත්විය.
- හික්කඩුව හෝටලේ පාසලේ ආධුනිකයින් විසින් ලේ දන් දීමේ පිංකමක් පොසොන් මස සිදු කළහ.
- බුද්ධි උගන්වා සහිත කාන්තාවන්ගේ පුනරුත්ථාපන මධ්‍යස්ථානය පාදක කොට හෙද පුහුණු මධ්‍යස්ථානයේ සිසුවියන් මනුෂ්‍යත්වය කරණකොට ගෙන දියත් කළ ප්‍රජා සත්කාරයක අවස්ථාවක්.



ජාතික ආධුනිකත්ව සහ කාර්මික පුහුණු කිරීම් අධිකාරිය
වාර්ෂික වාර්තාව - 2014



මාතර දිස්ත්‍රික්කය

- මාතර සහන් ජයසූරිය ක්‍රීඩාංගනයේ පැවති “නිපුණතා අභිෂේක - 2014” වැඩසටහන යටතේ පෙදුරේරු, රූපලාවන්‍ය ශිල්පීන්, ජල නල කාර්මිකයින් හා විදුලි ශිල්පීන් පෙර ඇගයීමකට ලක් කොට තෝරාගත් පිරිසට යෞවන කටයුතු හා නිපුණතා සංවර්ධන අමාත්‍යය ගරු ඩලස් අලහප්පෙරුම මැතිතුමා විසින් ජාතික වෘත්තීය සුදුසුකම් සහතික පිරිනමන ලදී.
- ජාතික ආධුනිකත්ව සහ කාර්මික පුහුණු කිරීම් අධිකාරියේ මාර්ගෝපදේශන අංශය හා විදේශීය කාර්යාංශය සමග සම්බන්ධ වෙමින් මාතර සහන් ජයසූරිය ක්‍රීඩාංගනයේදී ප්‍රදර්ශනයක් පැවැත්වීය.
- මාතර සුජාතා බාලිකා විද්‍යාලයේ “විබව්” නමින් ප්‍රදර්ශනයක් පැවැත්වීය.

හම්බන්තොට දිස්ත්‍රික්කය

- ආධුනිකයින් විසින් තංගල්ල පොළොන්නරුව අන්ධ විද්‍යාලයේදී පැවැත්වූ ශ්‍රමදාන ව්‍යාපාරය



- ළමා අපයෝජන හා අපරාධ පිළිබඳවත් මත් ද්‍රව්‍ය හා සමාජ රෝග පිළිබඳවත් පොලිස් ළමා හා කාන්තා කාර්යාංශයේ අනුග්‍රාහකත්වයෙන් පැවැත්වූ ආධුනිකයින් දැනුවත් කිරීමේ වැඩසටහන.



ජාතික ආධුනිකත්ව සහ කාර්මික පුහුණු කිරීමේ අධිකාරිය
වාර්ෂික වාර්තාව - 2014

- "වෝට් බේස්ඩ් පෙයින්ට්" නමින් නිපොලැක් ආයතනය ආධුනිකයින් දැනුවත් කිරීමේ වැඩසටහනක යෙදෙමින්



යාපනය දිස්ත්‍රික්කය

- යාපනය මහ ලේකම් කාර්යාලයේ පැවැති දිස්ත්‍රික් සංවර්ධනය වැඩසටහනට දායකත්වය ලබා දීම.
- කාර්යය මණ්ඩලයේ සහයෝගීතාවය ගොඩනැංවීමේ අරමුණින් සියලු දෙනාගේ සහභාගිත්වයෙන් වර්ෂ අවසානයේ පැවැති විවිධ ප්‍රසාංගයේ අවස්ථාවක්.



මීට අමතරව

- ගුරු දිනය සැමරීම
- නත්තල් උත්සවයක් පැවැත්වීම
- සරස්වතී පූජාව
ආධුනිකයින් විසින් ආධුනික පුහුණු මධ්‍යස්ථානයේදී සිදු කළහ.



මන්නාරම දිස්ත්‍රික්කය

- "Vaani Vizha" නම් වූ හින්දු උත්සවය දිස්ත්‍රික් කළමනාකරු, සේවක මණ්ඩලය සහ ආධුනිකයින්ගේ සහභාගිත්වයෙන් පැවැත්වූහ.



වවුනියා දිස්ත්‍රික්කය

- දිස්ත්‍රික් කළමනාකරුවන් සහ උපදේශකවරුන්ගේ සහභාගිත්වයෙන් වවුනියා දිස්ත්‍රික් සේවා ලංකා පදනමේදී පැවැත්වූ සමෝධාන සමාජීය යෝග්‍යතා වැඩසටහනේ (Social Competency Program) සාර්ථකව නිමකරන ලදී.



- පෙර පුහුණු පසු ඇගයීම් (RPL) ප්‍රවර්ධන වැඩසටහනේ දිස්ත්‍රික් කාර්යාල නිලධාරී මණ්ඩලයේ සහ තොරතුරු සන්නිවේදන තාක්ෂණික ආධුනිකයින්ගේ සහභාගිත්වයෙන් 2014 මාර්තු මස 17 සිට 20 දක්වා වවුනියා දිස්ත්‍රික්කයේ සියලුම ප්‍රාදේශීය ලේකම් කොට්ඨාශයන්හි දියත් කළහ. RPL ප්‍රවර්ධන වැඩසටහනින් පසුව අයදුම්පත් විශාල සංඛ්‍යාවක් ඔවුන් වෙත ලැබිණ.
- ජාතික වෘත්තීය සුදුසුකම් ලාභියෙකු වීම සඳහා පවත්වනු ලබන RPL අවසාන ඇගයීම දිස්ත්‍රික් කාර්යාලය මගින් පැවැත්වූ අතර WUSC සහ ILO ආයතන සංවිධාන ශක්තිය ලබාදුන්හ. විවිධ කර්මාන්ත ඔස්සේ සහභාගී වූ 210ක ආධුනිකයින්හට ජාතික ආධුනිකත්ව සහ කාර්මික පුහුණු කිරීම් අධිකාරියේ ප්‍රධාන කාර්යාලයෙන් ඔවුනට හිමි සහතිකපත් ලබා දුන්හ.



ජාතික ආධුනිකත්ව සහ කාර්මික පුහුණු කිරීම් අධිකාරිය
වාර්ෂික වාර්තාව - 2014

- වවුනියාව- උතුර නැදුන්කර්නි (Nedunkerny) ප්‍රාදේශීය ලේකම් කොට්ඨාශයෙහි විශේෂ මාර්ගෝපදේශන වැඩසටහනක් දිස්ත්‍රික් කාර්යාලය මගින් පැවැත්වූ අතර එයට 300ක පමණ පිරිසක් සහභාගි වූහ.



කිලිනොච්චිය දිස්ත්‍රික්කය

ශ්‍රී ලංකා ජර්මන් පුහුණු මධ්‍යස්ථානයට මුල්ගල තැබීමේ උත්සවය

- යෞවන කටයුතු සහ නිපුණතා සංවර්ධන අමාත්‍ය ගරු ඩබ්ලිව් අලහප්පෙරුම මැතිතුමා ජර්මන් සමූහාණ්ඩු ජනරජයේ තානාපති Dr juergen Morhard, ස්විස්ටර්ලන්ත තානාපති Heinz Walker-Nederkoorn, කමිටු නියෝජ්‍ය සභාපති අමාත්‍ය Murugesu Chandrakumar, ජාතික ආධුනිකත්ව සහ කාර්මික පුහුණු කිරීම් අධිකාරියේ ගරු සභාපති, අධ්‍යක්ෂ ජනරාල් තුමිය, අධ්‍යක්ෂවරුන් සහ සහකාර අධ්‍යක්ෂවරුන්ගේ සහභාගිත්වයෙන් කිලිනොච්චි අරවිඨර් නගර් භූමියේ ශ්‍රී ලංකා ජර්මන් පුහුණු මධ්‍යස්ථානයට මුල්ගල තැබීමේ උත්සවය උත්කර්ෂවත්ව පවත්වන ලදී.



- ජාතික ආධුනිකත්ව සහ කාර්මික පුහුණු කිරීම් අධිකාරියේ කිලිනොච්චි දිස්ත්‍රික් පුහුණු මධ්‍යස්ථානයේ දින 26 ක් පුරා පෙර පුහුණු පසු ඇගයීම් (RPL) ප්‍රවර්ධන ක්‍රියාකාරකම් වැඩසටහනේ විදුලි ශිල්පීන්, මෝටර් රථ කාර්මිකයින් සහ තොරතුරු සන්නිවේදන තාක්ෂණික ශිල්පීන් ඇතුළු අනෙකුත් පිරිස් සහභාගිත්වයෙන් පැවැත්වූ ප්‍රවර්ධන වැඩසටහනක් පැවැත් වීම.
- පුහුණුව අවසන් කළ පෙදරේරු සහ වඩු කාර්මික ශිල්පී නිපුණයින් අගයමින් "Friends Inn" හි සහතිකපත් ප්‍රදානෝත්සවයක් පවත්වන ලදී.



ජාතික ආධුනිකත්ව සහ කාර්මික පුහුණු කිරීම් අධිකාරිය
වාර්ෂික වාර්තාව - 2014

- අධ්‍යක්ෂ ජනරාල් තුමිය සහ සහකාර අධ්‍යක්ෂවරුන්ගේ සහභාගිත්වයෙන් එකමුතු (Harmony Center) මධ්‍යස්ථානය විවෘත කිරීම.

අමිපාර දිස්ත්‍රික්කය

- 2014 වර්ෂයේ දී ප ව්‍යාප්තව පැවති නිපුණතා තරගයට කාර්මාන්ත දහයක් නියෝජනය කරමින් අභ්‍යාසලාභීන් 38 දෙනෙකු සහභාගි වූ අතර ඇලුමිනියම් පිරිසැකසුම් කාර්මාන්තයෙන් රන් සහ ලෝකඩ පදක්කම් දිනා ගැනීමට අමිපාර දිස්ත්‍රික් කාර්යාලය සුදුසුකම් ලැබීය.

අමිපාර දිස්ත්‍රික් කළමනාකරු විසින් අභ්‍යාසලාභී ඒ.එම්. නිසාර් හට පදක්කම් ප්‍රදානය කිරීම.



- නිපුණතා සංවර්ධන අමාත්‍යාංශය සහ තරුණ කටයුතු අංශය මගින් නිපුණතා දිනය සමරමින් පොත් සලකුණු (බුක් මාක්ස්) සියලුම කාර්ය මණ්ඩල අතර බෙදා හරිමින්.





ජාතික ආධුනිකත්ව සහ කාර්මික පුහුණු කිරීම් අධිකාරිය
වාර්ෂික වාර්තාව - 2014

ත්‍රිකුණාමලය දිස්ත්‍රික්කය

- සැප්තැම්බර් මස තොරතුරු හා සන්නිවේදන තාක්ෂණික පාඨමාලාවට නවක ආධුනිකයින් පිළිගැනීමේ උත්සවය



- විදේශීය රැකියා අවස්ථාවන් පිළිබඳව දැනුවත් කිරීමේ වැඩසටහනක් නොවැම්බර් මස පැවැත්විය.



- ජාතික ආධුනිකත්ව සහ කාර්මික පුහුණු කිරීම් අධිකාරියේ සංවත්සරය සැමරීම
- සැප්තැම්බර් මස ආධුනිකයින් පිළිබඳව දෙමාපියන් දැනුවත් කිරීමේ රැස්වීමක් පැවැත්වීම.
- අප්‍රේල් මස ක්‍රිකට් තරඟාවලියක් පවත්වා ජයග්‍රාහිකයින්ට ත්‍යාග සහ කුසලාන පිරිනැමීම.



ජාතික ආරක්ෂිතත්ව සහ කාර්මික පුහුණු කිරීම් අධිකාරිය
වාර්ෂික වාර්තාව - 2014

කුරුණෑගල දිස්ත්‍රික්කය

- ව්‍යවසායක සංවර්ධන වැඩසටහන් කිහිපයක් පැවැත්වීම.
- දිස්ත්‍රික් කාර්යාල සේවකයින් සහ ආරක්ෂිතයින්ගේ සහභාගිත්වයෙන් පැවැත්වූ අලුත් අවුරුදු උත්සවය සහ වෙසක් උත්සවයේ අවස්ථා කිහිපයක්.



පුත්තලම් දිස්ත්‍රික්කය

- ආරක්ෂිතයින් වාර්ෂික විනෝද වාරිකාවට සහභාගි වෙමින්



- දිස්ත්‍රික් කාර්යාල සේවකයින් සහ ආරක්ෂිතයින්ගේ සහභාගිත්වයෙන් පැවැත්වූ අලුත් අවුරුදු උත්සවය



- ජාතික ආරක්ෂිතත්ව සහ කාර්මික පුහුණු කිරීම් අධිකාරියේ සංවත්සරය සමරමින් ආරක්ෂිතයින් විසින් ආගමික වැඩසටහනක් හා පාලමනක් සංවිධානය කිරීම.



පොලොන්නරුව දිස්ත්‍රික්කය

- ජාතික ආධුනිකත්ව සහ කාර්මික පුහුණු කිරීම් අධිකාරියේ පොලොන්නරුව දිස්ත්‍රික්ක කාර්යාලය නො.03, වාරිමාර්ග මාවත, නව නගරය, පොලොන්නරුව යන ලිපිනයෙහි නව ගොඩනැගිල්ලෙහි විවෘතවූ දා...



බදුල්ල දිස්ත්‍රික්කය

- ක්ෂේත්‍ර සේවා යෝජකයින් සඳහා සංවිධානය කරන ලද ධාරිතා නිර්මාණ (Capacity Building) වැඩසටහන මගින් දෙමුහුන් තාක්ෂණය (Hybrid Technology) පිළිබඳව සේවකයින් 35 දෙනෙකුගේ සහභාගිත්වයෙන් වැඩසටහනක් පැවැත්වීම.
- සේවකයින් 185 දෙනෙක් වෙනුවෙන් පරදු දරන්නන්ගේ වැඩමුළුවක් (Stake holder seminar) පවත්වන ලදී.

මොනරාගල දිස්ත්‍රික්කය

මොනරාගල දිස්ත්‍රික්ක ප්‍රාදේශීය ලේකම් කොට්ඨාශ 11 තුළ ජාතික ආධුනිකත්ව සහ කාර්මික පුහුණු කිරීම් අධිකාරියේ ආධුනිකත්ව පුහුණුව ප්‍රවර්ධනය සඳහා ක්‍රියාත්මක කරන ලද වැඩසටහන් කිහිපයක්.

- වෘත්තීය මාර්ගෝපදේශන වැඩසටහන් - 16
- පාසල් වැඩසටහන් - 15
- ක්ෂේත්‍ර නිලධාරී වැඩසටහන් - 06
- දෙමාපිය වැඩසටහන් - 06



ජාතික ආධුනිකත්ව සහ කාර්මික පුහුණු කිරීම් අධිකාරිය
වාර්ෂික වාර්තාව - 2014

රත්නපුර දිස්ත්‍රික්කය

- කාර්යය මණ්ඩලය සහ ආධුනිකයින් විසින් සිංහල හා හිංදු අලුත් අවුරුද්ද වාර්තානුකූලව සැමරීම සහ අවුරුදු ක්‍රීඩා පවත්වා ජයග්‍රාහිකයින්ට ත්‍යාග පිරිනැමීම.
- ජාතික ආධුනිකත්ව සහ කාර්මික පුහුණු කිරීම් අධිකාරියේ සංවත්සරය වෙනුවෙන් ධර්ම දේශනාවක් පැවැත්වීම.
- දිස්ත්‍රික් කාර්යාලයේ නව වෙබ් අඩවිය විවෘත කිරීම.



කෘගල්ල දිස්ත්‍රික්කය

- තොරතුරු හා සන්නිවේදන අමාත්‍ය ගරු රංජිත් සියඹලාපිටිය මැතිතුමා දැයට කිරුළ වැඩසටහන යටතේ පෙර ඇගයීම් පරීක්ෂණයෙන් සුදුසුකම් ලැබුවන් හට ගලිගමුව ප්‍රාදේශීය ලේකම් කාර්යාලයේදී සහතිකපත් බෙදා දෙන ලදී.





ජාතික ආධුනිකත්ව සහ කාර්මික පුහුණු කිරීම් අධිකාරිය
වාර්ෂික වාර්තාව - 2014

- ස්වර්ණ ජයන්ති මහා විද්‍යාලයේ පැවති “තරුණෝදය” ප්‍රදර්ශනය සඳහා දායක වීම.



- නව දිස්ත්‍රික් කාර්යාලයෙහි මූලික පුහුණු මධ්‍යස්ථානය සඳහා මුල්ගල තැබීමේ උත්සවය තොරතුරු හා සන්නිවේදන අමාත්‍ය ගරු ඩබ්ලිව් අලහප්පෙරුම මැතිතුමාගේ හා ප්‍රදේශයේ හිටපු ඇමතිවරුන්ගේ ප්‍රධානත්වයෙන් පැවැත්වීම.

ප්‍රස්තාවනාව

2014.12.31 දිනෙන් අවසන් වර්ෂය සඳහා අවසාන ගිණුම
ජාතික ආධුනිකත්ව සහ කාර්මික පුහුණු කිරීම් අධිකාරිය

සමාලෝචිත වර්ෂය සඳහා මහා භාණ්ඩාගාරයෙන් ලැබීම් රු.845,500,000.00/= සහ උපයන ලද ආදායම් රු. 60,019,577.22/= සම්බන්ධ විස්තර පහත පරිදි වේ.

| | වෙන් කිරීම් | භාණ්ඩාගාරය විසින් මුදාහරින ලද මුදල |
|---|-------------------------|------------------------------------|
| ඒකාබද්ධ අරමුදල - පුනරාවර්තන වියදම් සඳහා ප්‍රදාන | 650,000,000.00 | 650,000,000.00 |
| ඒකාබද්ධ අරමුදල - ප්‍රාග්ධන වියදම් සඳහා ප්‍රදාන | 210,000,000.00 | 195,500,000.00 |
| නිපුණතා ආංශික සංවර්ධන ව්‍යාපෘතිය | 157,100,000.00 | 116,482,385.57 |
| | <u>1,017,100,000.00</u> | <u>961,982,385.57</u> |
| එකතුකලා - ඇස්තමේන්තු ගත ආදායම් | 50,000,000.00 | 64,272,409.66 |
| | <u>1,067,100,000.00</u> | <u>1,026,254,795.23</u> |
| වර්ෂයේ මුළු ආදායම | | |

| | අයිතමයේ වටිනාකම / මුදල |
|--|------------------------|
| 2014 වර්ෂයේදී අනෙකුත් ආයතන වලින් ලැබුණු ආධාර පහත දැක්වේ. | |
| ආධාර ලැබීම් (පුනරාවර්තන) - සටහන 14 (පිටු අංක -44) | 10,567,167.44 |
| විලම්බිත ආදායම් - 13 (පිටු අංක -43) | 91,520,101.09 |
| | <u>102,087,268.53</u> |

පහත සඳහන් ලේඛන මෙයට ඇතුළත් වේ.

- i. 2014 දෙසැම්බර් 31 දිනට මූල්‍ය තත්වය
- ii. 2014 දෙසැම්බර් 31 දිනෙන් අවසන් වර්ෂය සඳහා විස්තරාත්මක ආදායම් ප්‍රකාශය
- iii. 2014 දෙසැම්බර් 31 දිනෙන් අවසන් වර්ෂය සඳහා මුදල් ප්‍රවාහ ප්‍රකාශය
- iv. 2014 දෙසැම්බර් 31 දිනෙන් අවසන් වර්ෂය සඳහා ස්කන්ධය වෙනස්වීම්
- v. 2043 දෙසැම්බර් 31 දිනෙන් අවසන් වර්ෂය සඳහා ගිණුම් පිළිබඳ සටහන්

වන්දන අරුණදේව සිල්වා
සභාපති
ජාතික ආධුනිකත්වසහ කාර්මික පුහුණු කිරීම් අධිකාරිය

ජාතික ආධුනිකත්ව සහ කාර්මික පුහුණු කිරීම් අධිකාරිය
2014 දෙසැම්බර් 31 දිනට මූල්‍ය තත්වය

| | සටහන අංකය | ලේඛන අංකය | පිටු අංකය | 2014(රු.) | 2013 (රු.) |
|--|--------------|--------------|--------------|-------------------------|-------------------------|
| වත්කම් | | | | | |
| ජංගම නොවන වත්කම් | | | | | |
| දේපල,යන්ත්‍ර සහ උපකරණ | 2 | A | 21 | 980,565,405.51 | 904,803,170.81 |
| ප්‍රාග්ධන වැඩ ප්‍රගතිය | 3 | | 21 | 62,871,021.96 | 79,801,952.98 |
| | | | | <u>1,043,436,427.47</u> | <u>984,605,123.79</u> |
| ජංගම වත්කම් | | | | | |
| තොගය | 4 | B | 21 | 9,643,027.70 | 7,896,931.52 |
| ලැබිය යුතු දේ | 5 | C | 22 | 144,655,897.35 | 74,087,396.71 |
| තැන්පත්,පුර්ව ගෙවීම් හා අත්තිකාරම් | 6 | D | 25 | 19,731,699.98 | 36,045,020.64 |
| කෙටිකාලීන ආයෝජන | 7 | | 29a | 78,685,316.77 | 76,179,993.34 |
| මාර්ගස්ථ මුදල් | 8 | | 29b | 12,564,224.66 | 9,542,631.38 |
| අතැති හා බැංකුවේ ඇති මුදල් | 9 | | 30 | 69,772,938.76 | 37,005,144.37 |
| | | | | <u>335,053,105.22</u> | <u>240,757,117.96</u> |
| වගකීම් | | | | | |
| ජංගම වගකීම් | | | | | |
| ගෙවිය යතු | 10 | | 31 | 106,252,678.37 | 82,335,287.21 |
| ඉද්ධ ජංගම වත්කම්/ (වගකීම්) | | | | <u>228,800,426.84</u> | <u>158,421,830.75</u> |
| මුළු වත්කම් | | | | | |
| | | | | <u>1,272,236,854.31</u> | <u>1,143,026,954.54</u> |
| ස්කන්ධය හා වගකීම් | | | | | |
| ජාතික ආධුනිකත්වය සහ කාර්මික පුහුණු කිරීම් අරමුදල | 11 | | 39 | 293,634,964.45 | 304,808,452.43 |
| ප්‍රාග්ධන සංචිත | | | | | 1,391,526.65 |
| | | | | <u>293,634,964.45</u> | <u>306,199,979.08</u> |
| ජංගම නොවන වගකීම් | | | | | |
| පාරිභෝගික වෙන්කිරීම් | 12 | | 43 | 175,001,136.13 | 152,092,656.76 |
| විලම්බිත ආදායම් | 13 | | 43 | 803,600,753.73 | 684,734,318.70 |
| | | | | <u>1,272,236,854.31</u> | <u>1,143,026,954.54</u> |

හිඹුම්කරණ ප්‍රතිපත්ති හා සටහන් පිටු අංක 06 සිට 52 දක්වා මූල්‍ය වාර්තාවට අයත් අභ්‍යන්තර කොටස් වේ.

අධ්‍යක්ෂ (මුදල්)
 අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය වෙනුවට,

වන්දන අරුණදේව සිල්වා
 සභාපති

අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය

ජාතික ආධුනිකත්ව සහ කාර්මික පුහුණු කිරීම් අධිකාරිය
2014 දෙසැම්බර් 31 දිනෙන් අවසන් වර්ෂය සඳහා මූල්‍ය ප්‍රතිඵල

| | සටහන අංකය | ලේඛන අංකය | පිටු අංකය | 2014 (රු.) | 2013 (රු.) |
|---|-----------|-----------|-----------|------------------------|------------------------|
| ආදායම | | | | | |
| රජයේ ප්‍රදාන - පුනරාවර්තන | | | | 650,000,000.00 | 564,000,000.00 |
| රජයේ ප්‍රධාන - ප්‍රාග්ධන මාරුකිරීම් | | | | 29,848,757.75 | |
| නිපුණතා ආංශික සංවර්ධන ව්‍යාපෘතිය | | | | 116,482,385.97 | |
| නිශ්පාදන ඒකක සහ අර්ධකාලීන පාඨමාලා ලාභ | | 11(b) | 41 | 3,127,901.83 | 2,790,909.87 |
| මාරුකල විලම්බිත ආදායම් | | 13 | 43 | 91,520,101.09 | 85,633,350.73 |
| වෙනත් ආධාර පුනරාවර්තන | | 14 | 44 | 10,567,167.44 | 11,667,717.25 |
| වෙනත් ආදායම් | | 15 | 45 | 64,272,409.66 | 61,075,923.22 |
| මුළු ආදායම | | | | 965,818,723.74 | 725,167,901.07 |
| අඩුකලා - මෙහෙයුම් වියදම් | | | | | |
| පුහුණු කිරීමේ වියදම් | | | | | |
| පුහුණු කිරීමේ අමුද්‍රව්‍ය | | 16 | 47 | 13,346,013.65 | 16,462,264.26 |
| වෙනත් පුහුණු කිරීමේ වියදම් | | 17 | 47 | 187,729,675.09 | 76,490,223.59 |
| සේවක මණ්ඩල පිරිවැය - | | 18 | 48 | 234,317,250.65 | 212,763,718.70 |
| සේවක මණ්ඩල පිරිවැය - වෙනත් | | 19 | 48 | 35,525,605.47 | 21,173,496.99 |
| ප්‍රවාහන සහ සන්නිවේදන වියදම් | | 20 | 49 | 54,817,113.83 | 50,011,243.76 |
| සැපයුම් සහ කාර්යාල උපකරණ | | 21 | 49 | 8,327,222.87 | 9,161,283.17 |
| උපකරණ නඩත්තු | | 22 | 50 | 73,896,808.59 | 62,277,219.26 |
| පරිශ්‍ර නඩත්තු | | 23 | 50 | 99,655,549.48 | 96,390,093.20 |
| | | | | 707,615,239.62 | 544,729,542.93 |
| පරිපාලන සහ මූල්‍ය වියදම් | | | | | |
| සේවක මණ්ඩල පිරිවැය - | | 19 | 48 | 126,170,827.27 | 114,565,079.30 |
| සේවක මණ්ඩල පිරිවැය - වෙනත් වියදම් | | 19/1 | 48 | 19,129,172.17 | 11,401,113.77 |
| ප්‍රවාහන සහ සන්නිවේදන වියදම් | | 20 | 49 | 29,516,907.44 | 26,929,131.25 |
| සැපයුම් සහ කාර්යාල උපකරණ | | 21 | 49 | 4,483,889.24 | 4,932,998.63 |
| උපකරණ නඩත්තු | | 22 | 50 | 39,790,589.24 | 33,533,887.29 |
| පරිශ්‍ර නඩත්තු | | 23 | 50 | 53,660,680.49 | 51,902,357.88 |
| විගණන වියදම් | | | | 544,430.90 | 377,488.10 |
| මූල්‍ය හා වෙනත් වියදම් | | 24 | 50 | 4,473,463.78 | 5,113,780.24 |
| | | | | 277,769,960.54 | 248,755,836.46 |
| මුළු මෙහෙයුම් වියදම් | | | | 985,385,200.16 | 793,485,379.39 |
| ජාතික ආධුනිකත්ව සහ කාර්මික පුහුණු කිරීම් අරමුදලට මාරුකලා අතිරේකය / (උනන්දුව) | | | | (19,566,476.42) | (68,317,478.32) |
| මුළු ආදායම | | | 39 | (19,566,476.42) | (68,317,478.32) |

ජාතික ආධුනිකත්ව හා කාර්මික පුහුණු කිරීමේ අධිකාරිය

ඒකාබද්ධ මුදල් ප්‍රවාහ ප්‍රකාශය

| | 31.12.2014 | 31.12.2013 | |
|--|-------------------------|-------------------------|----------------------|
| | රු. | රු. | |
| අවසන් වර්ෂය සඳහා | | | |
| මෙහෙයුම් ක්‍රියාකාරකම් | | | |
| වර්ෂය සඳහා ශුද්ධ අතිරික්තය(හිඟය) | (19,566,476.42) | (71,002,750.71) | |
| ගැළපීම් | | | |
| වර්ෂය සඳහා ක්‍ෂය ප්‍රමාණ | 135,105,894.94 | 130,923,370.07 | |
| ක්‍ෂය ගැළපීම් | (281,124.64) | | |
| පාරිභෝගික සඳහා ප්‍රතිපාදන වෙන් කිරීම් | 32,869,059.62 | 21,284,204.69 | |
| පාරිභෝගික ගෙවීම් | (9,960,580.25) | (9,362,233.50) | |
| ස්ථාවර වත්කම් විකිණීම මත ලාභය (අලාභය) | 10,478.87 | | |
| ආදායම් ප්‍රකාශයට මාරු කළ ප්‍රාග්ධන ප්‍රදාන | (29,848,757.75) | | |
| බොල් සහ අධිමාන දීමනා- සේවයේ නියත නොවූ කාර්ය මණ්ඩලය | (209,185.38) | 232,599.79 | |
| ස්ථාවර වත්කම් විකිණීම මත ලාභය (අලාභය) ගැළපීම් | (1,391,526.65) | | |
| බොල් සහ අධිමාන ණය සඳහා දීමනා- විවිධ ණයකරුවෝ | 54,298.29 | 88,095.73 | |
| අර්ධ කාලීන ආදායම් ක්‍ෂය ප්‍රමාණවල ශුද්ධ අයකර | 33,264.58 | | |
| යල් පැන ගිය තොග සැපයුම් අඩු වීම් | (4,689.18) | (14,742.08) | |
| කාරක ප්‍රාග්ධනයේ වෙනස්කම්වලට පෙර අතිරික්තය(හිඟය) | 106,810,653.03 | 72,148,543.99 | |
| කාරක ප්‍රාග්ධන වලන | | | |
| පසුගිය වසරේ ආධාර | | (68,593,866.84) | |
| ඉන්වෙන්ටරි වැඩිවීම් | 1,746,096.18 | | |
| IETI තාප්පය බිඳ දැමීම | | (1,000,000.00) | |
| ලද ආධාර | | 8,169,781.00 | |
| තොග අඩු/(වැඩි) වීම් | | 1,902,108.34 | |
| අය විය යුතු දේ අඩු/වැඩි වීම් | 70,568,500.64 | (856,775.32) | |
| කලින් ගෙවීමේ තැන්පතු සහ අත්තිකාරම්වල අඩුවීම් | (16,313,320.66) | (16,387,603.39) | |
| විලම්භිත ආදායම් අඩු/වැඩි වීම් | | 7,696,177.15 | |
| ගෙවිය යුතු දේ අඩු/වැඩි වීම් | (17,768,360.01) | (11,606,013.05) | |
| උපවිත වියදම් අඩු/වැඩි වීම් | (6,149,031.15) | | |
| මෙහෙයුම් ක්‍රියාකාරකම් නිසා උත්පාදිත ශුද්ධ මුදල් ප්‍රවාහය | 138,894,541.03 | (8,527,648.12) | |
| | | | |
| ආයෝජන කටයුතු | | | |
| ස්ථාවර වත්කම් විකිණීම වලින් ඉදිරියට | 7,236.00 | 49,087.05 | |
| ස්ථාවර වත්කම් අත්පත් කර ගැනීම් | (161,863,297.36) | (87,069,022.04) | |
| ස්ථාවර වත්කම් අතිරේකයන් ගැළපීම් | 128,016.67 | | |
| ප්‍රගතිය වැඩි කිරීමට අතුරු ගෙවීම් | (55,901,343.74) | (25,518,864.41) | |
| ආයෝජන කටයුතු නිසා උත්පාදිත ශුද්ධ මුදල් ප්‍රවාහය | (217,629,388.43) | (112,538,799.40) | |
| මූල්‍ය කටයුතු | | | |
| රජයේ මූල්‍ය ආධාර | 165,561,242.25 | 121,700,000.00 | |
| මාර්ග සංවර්ධන අධිකාරියේ ලද පත | 1,306,218.20 | | |
| පුස්තකාල අරමුදලේ ශුද්ධ අඩුවීම් | (234,000.00) | (299,000.00) | |
| විලම්භිත ප්‍රදාන වලන ගැළපීම් | (49,693,901.95) | | |
| මූල්‍ය කටයුතු නිසා උත්පාදිත ශුද්ධ මුදල් ප්‍රවාහය | 117,029,558.50 | 121,401,000.00 | |
| | | | |
| මුදල් හා මුදල් වලට සමාන ශුද්ධ වැඩිවීම් | 38,294,711.10 | 334,552.47 | |
| කාලය ආරම්භයේදී මුදල් හා මුදල් සමාන | 38,294,711.10 | 122,393,216.62 | |
| කාලය අවසානයේදී මුදල් හා මුදල් සමාන | 38,294,711.10 | 122,727,769.09 | |
| | | | |
| මුදල් හා මුදල් වලට සමාන ශේෂ විශ්ලේෂණය | 2014 | 2013 | වර්ෂය තුළ වෙනස් වීම් |
| මාර්ගස්ථ මුදල් | 12,564,224.66 | 9,542,631.38 | 3,021,593.28 |
| ආයෝජන | 78,685,316.77 | 76,179,993.34 | 2,505,323.43 |
| මුදල් හා මුදල් සමාන | 69,772,938.76 | 37,005,144.37 | 32,767,794.39 |
| | 161,022,480.19 | 122,727,769.09 | 38,294,711.10 |

ජාතික ආධුනිකත්ව හා කාර්මික පුහුණු කිරීමේ අධිකාරිය

මනාවත් වෙනත් විමේ ප්‍රකාශය

| විස්තරය | සමුදායන අරමුදල | අර්ධ කාලීන විභේදන මත ලාභ | ලද ආධාර | ප්‍රාග්ධනාල අරමුදල | සංආයම් සංචිත | සංචිත | මුද්‍රා මුද්‍රා අලාභ | MYASD ප්‍රදාන | එකතුව |
|---|------------------|--------------------------|----------------|--------------------|--------------|----------------|----------------------|-----------------|------------------|
| 2014.01.01 දිනට වෙන්වූ එකතුව | (545,653,156.08) | 48,168,608.86 | 717,171,964.73 | 327,730.75 | 7,270,139.28 | 1,391,526.65 | 719,866.84 | 67,874,000.00 | 306,199,976.07 |
| ප්‍රාග්ධන ආධාර මුදල | 195,500,000.00 | | | | | | | | 195,500,000.00 |
| මුද්‍රා මුද්‍රා අලාභ ලැබීමේ ආධාර | 719,866.84 | | | | | | (719,866.84) | | 0.00 |
| MYASD ආධාර | 67,874,000.00 | | | | | | | (67,874,000.00) | 0.00 |
| වර්ෂය තුළ ලාභය | 1,597,240.07 | | | | | | | | 1,597,240.07 |
| විද්‍යාදැනීම් ගාස්තු | | | | 165,000.00 | | | | | 165,000.00 |
| RDA වර්ෂය ලැබීමේ ආධාර | | | | | 1,306,218.20 | | | | 1,306,218.20 |
| අර්ධ කාලීන ආදායම් මාරු අඩු වීම | | | | | | 3,351,222.70 | | | 5,026,834.05 |
| වැළඹීම | (21,8320.53) | | | | | | | | (21,8320.53) |
| මෙම කාලය තුළ මුද්‍රා විකාශ | (19,556,476.42) | | | | | | | | (19,556,476.42) |
| ආදායම් ප්‍රකාශයට මාරු කරන ලද ප්‍රාග්ධන ආධාර | (29,848,757.75) | | | | | | | | (29,848,757.75) |
| අර්ධ කාලීන ලාභ මාරු කිරීම | (3,127,901.83) | | | | | | | | (3,127,901.83) |
| මහත් අත්පත් කර ගැනීම | | | | (399,000.00) | | | | | (399,000.00) |
| අලෙවිකරණ ආධාර මාරු කිරීම | (161,534,811.76) | | | | | | | | (161,534,811.76) |
| ආදායම් ප්‍රකාශයට මාරු කිරීම | | | | | | (1,391,526.65) | | | |
| එකතුව | (495,929,069.53) | 49,765,848.93 | 717,117,964.73 | 93,730.75 | 7,270,139.28 | 2,306,218.20 | 8,673,421.40 | 4,336,710.69 | 293,634,964.45 |

ජාතික ආයුක්තිකර්ම සහ කාර්මික පුහුණු කිරීම් අධිකාරිය
2014.12.31 දිනෙන් අවසන් වසර සඳහා වූ ගිණුම් ප්‍රතිපත්තීන්

| | | | |
|-------------------------|---|--|--------------------------|
| සටහන 01 | | | |
| පොදු ගිණුම් ප්‍රතිපත්ති | | | |
| 1 | වාර්තා කරන ආයතනය | ජාතික ආයුක්තිකර්ම සහ කාර්මික පුහුණු කිරීම් අධිකාරිය (මින් ඉදිරියට ආයතනය ලෙස කියවෙන) 1990 අංක 20 දරණ තානාපතික හා වෘත්තීය අධ්‍යාපන පනත යටතේ ස්ථාපිත කොට ඇති අතර අංක 971, ශ්‍රී ජයවර්ධනපුර මාවත, වැලිකඩ, රාජගිරිය යන ලිපිනයෙහි පිහිටා ඇත. | |
| 2. | ගිණුම් සකස් කිරීමේ පදනම | ශ්‍රී ලංකා ගණකාධිකරණ ප්‍රමිත සහ පිළිගත් ගිණුම්කරණ මූලධර්ම මත ආයතනයේ මූල්‍ය වාර්තා සකස් කර ඇත. | |
| 2.1 | මූල්‍ය වාර්තා වෛනිකායික පිරිවැය මත සකස් කෙරේ. | | |
| 2.2 | මූල්‍ය වාර්තා ශ්‍රී ලංකා රුපියල් වලින් සටහන් කොට ඇත. | | |
| 3 | සංසන්ධනාත්මක තොරතුරු | | |
| 3.1 | පසුගිය වර්ෂයට අදාළ අගයන් අදාළ වසරේ ඉදිරිපත් කිරීම් සමඟ අදාළ වන පරිදි ගලවා ඇත | | |
| 4. | රජයේ ප්‍රදාන සහ ආධාර | | |
| 4.1 | රජයේ ප්‍රධාන මත ආයතනය යැපෙන අතර ඒවා ලැබීම් ලෙස සටහන් කර ඇත. පුනරාවර්ධන වියදම් සඳහා අදාළ රජයේ ප්‍රධාන විස්තරාත්මක ආදායම් ප්‍රකාශයට බැර කර ඇති අතර ප්‍රාග්ධන වියදම් සඳහා ලැබීම් ජාතික ආයුක්තිකර්ම සහ කාර්මික පුහුණු කිරීම් අරමුදලට බැර කර ඇත. | | |
| 4.2 | වත්කම් මාරු කිරීම් ලෙස ලැබෙන රජයේ ප්‍රදානයන් වීමේදී ආදායම ලෙස සලකා ඒවායේ ආයුක්තිකර්ම අනුව ගිණුම් ගත කර ඇත. | | |
| 5 | වත්කම් සහ තක්සේරු කිරීම් පදනම | | |
| 5.1 | තොග තොග සාමාන්‍යයෙන් පිරිවැය මත තක්සේරු කරනු ලැබේ. යළි පැන ගිය මුද්‍රිත ද්‍රව්‍ය තොග සඳහා 5%ක වෙන් කිරීමක් කර ඇත. | | |
| 5.2 | ලැබිය යුතු දෑ ලැබිය යුතු දෑ උපලබ්ධි අගය මත සඳහන් කර ඇති අතර 31.12.2014 දිනට සේවය හැර ගිය සේවක ණය සඳහා අධිමාන ණය වෙන් කිරීම 100%ක් වේ. අනෙකුත් බොල්ණය හා අධිමාන ණය සඳහා 5%ක වෙන් කිරීමක් කර ඇත. | | |
| 5.3 | දේපල පිරිසිදු කිරීම හා උපකරණ | | |
| | අ. පිළිගැනීම් සහ මිනුම් දේපල පිරිසිදු කිරීම සහ උපකරණ පිරිවැයෙන් සමුච්චිත ක්ෂය අඩු කිරීම හෝ පාඩුව අඩු කිරීම මත දක්වා ඇත. | | |
| | ආ. පිරිවැය විදේශ ආධාර මත ලැබුණු/ උපකරණ හැර වෙනත් ස්ථාවර වත්කම් වල පිරිවැය ඒවා මිලදී ගැනීම හෝ ඉදිකිරීම් පිරිවැයෙන් හෝ ඒවා කෙලින්ම හේතුවන පිරිවැයෙන් යුක්තවේ. | | |
| | ඉන්වෙන්ට්‍රි අයිතම | | |
| | ඇ. කෙටිකාලීන අයිතම ප්‍රාග්ධනීය කළ නොහැකි ඉන්වෙන්ට්‍රි අයිතම ආදායම් හා වියදම් ගිණුමට ලියා හරිනු ලැබේ. කෙසේ වුවද මෙම අයිතම ඉන්වෙන්ට්‍රි ලේඛණයේ ඇතුළත් කර තොරතුරු පාලනයට යටත් කොට ඇත. | | |
| | ඈ. ක්ෂය වෙන්කිරීම විවිධ ස්ථාවර වත්කම් වටිනාකම මත ආයුක්තිකර්ම සලකා වර්ෂ අවසානයේ පහත අනුපාතයන් යටතේ සරල මාර්ග ක්‍රමයට ක්ෂය කර ඇත. | | |
| | | ක්ෂය කිරීම් ප්‍රතිශතයන් | |
| | | බදු ඉඩම් | බදු කාලය තුළ ක්ෂය වීම මත |
| | | නොඩනැගිලි | 5% |
| | | යන්ත්‍රෝපකරණ | 10% |
| | | ලී බඩු සවිකිරීම් සහ කාර්මික උපකරණ | 10% |
| | | පරිගණක සහ උපාංග | 25% |
| | | පුස්තකාල පොත් | 10% |
| | | මෝටර් රථ | 25% |
| 5.4 | මුදල් හා මුදල් සමාන දෑ මුදල් හා මුදල් සමාන දෑ යටතේ අතැති මුදල්, ඉල්ලුම් තැන්පතු, කෙටි කාලීන අධි දර්ශී මුදල් බවට වහාම පත් කරගත හැකි ආයෝජන සඳහන් කර ඇත. මුදල් ප්‍රවාහ ප්‍රකාශය සඳහා අතැති මුදල් බැංකුවේ ඇති මුදල්. කෙටි කාලීන ආයෝජන සහ මාර්ගස්ථ මුදල් , මුදල් හා සමාන දේ ලෙස සලකා ඇත. | | |
| 6. | වගකීම් සහ වෙන් කිරීම් | | |
| | වගකීම් ශේෂ පත්‍ර දිනෙන් වර්ෂයක් තුළ හෝ ඉල්ලුම් කළ විටකදී ගෙවිය යුතු දේ ජංගම වගකීම් ලෙස දක්වා ඇත. ශේෂ පත්‍ර දිනෙන් වර්ෂයක් හෝ ඊට වැඩි කාලයක් තුළ නිරවුල් කළ යුතු වගකීම් ජංගම නොවන වගකීම් ලෙස දක්වා ඇත. | | |
| 6.1 | පාරිභෝගික වෙන්කිරීම් වසරක සේවා කාලයක් සම්පූර්ණ කර ඇති සේවකයින් සඳහා පාරිභෝගික වෙන් කර ඇත. කෙසේ වුවද 1983 අංක 12 දරණ පාරිභෝගික පනත සහ ශ්‍රී ලංකා ගණකාධිකරණ ප්‍රමිත අංක 16 අනුව වසර 05ක අඛණ්ඩ සේවාකාලය සම්පූර්ණ කළ සේවකයින් සඳහා බැඳීම් පවතී | | |

| | |
|-----|---|
| 6.1 | පාරිභෝගික වෙන්කිරීම් වසරක සේවා කාලයක් සම්පූර්ණ කර ඇති සේවකයින් සඳහා පාරිභෝගික වෙන් කර ඇත. කෙසේ වුවද 1983 අංක |
|-----|---|

| | | | | | | | | | | | | | | |
|---|--------------------------|--|---|--------------|---|--------------|---|--------------|--|--------------|---------------|------------|--------------|-----------|
| | | 12 දරණ පාරිතෝමික පහත සහ ශ්‍රී ලංකා ගණකාධිකරණ ප්‍රමිත අංක 16 අනුව වසර 05ක අඛණ්ඩ සේවාකාලය සම්පූර්ණ කළ සේවකයින් සඳහා බැඳීම් පවතී | | | | | | | | | | | | |
| | 6.2 | නිශ්චිත දායක මුදල් සැලසුම් අධිකාරිය විසින් සේවක දළ වැටුපෙන් සේවක අර්ථසාධක අරමුදල් හා සේවක භාරකාර අරමුදල් වෙනුවෙන් පිළිවෙලින් 15%, 3% නොවැඩි වන දායකත්වයක් දරනු ලබයි. | | | | | | | | | | | | |
| 7. විස්තරාත්මක ආදායම් ප්‍රකාශය | | | | | | | | | | | | | | |
| | | <p>අධිකාරියේ පුනරාවර්ථන වියදම් සඳහා රජයෙන් ලද ප්‍රතිපාදනයක් දේශීය සහ විදේශීය ආධාර (පුනරාවර්ථන) සහ විවිධ ආදායම් සහ වියදම් විස්තරාත්මක ආදායම් ප්‍රකාශයට බැර කරනු ලැබේ. පුනරුත්ථාපන සහ වැඩි දියුණු කිරීම් සඳහා ප්‍රාග්ධන ප්‍රතිපාදන වලින් වියදම් කළ මුදල වත්කමෙහි අගය වැඩි කිරීම සඳහා නොයෙදූ අතර එය ආදායම් ගිණුමට ලියා හැර ඇත. තවද ඒ හා සමාන මුදලක් ජනල සටහන් මගින් ප්‍රාග්ධන ප්‍රතිපාදන ගිණුමේ සිට විස්තරාත්මක ආදායම් ප්‍රකාශයට මාරු කර ඇත.</p> <p>ආදායමට වැඩි අතිරික්තය / (උපනතාවය) තීරණය කරනු ලබන්නේ සියළු දත්ත වගකීම් සහ ස්ථාවර වත්කම්වල ක්ෂය සඳහා වෙන් කිරීම් වලින් පසුව වේ.</p> <p>අධිකාරියේ කටයුතු මෙහෙය වීමේදී සහ එහි ප්‍රාග්ධන වත්කම් කාර්යක්ෂම තත්වයෙන් පවත්වාගෙන යෑමේදී වැර වන සියළු වියදම් ආදායමෙන් අඩු කරනු ලැබේ. මෙහෙයුම් හා නඩත්තු කටයුතු වෙනුවෙන් දරණ ලද පුනරාවර්ථන වියදම් පහත අනුපාතිකයන් යටතේ දක්වා ඇත.</p> | | | | | | | | | | | | |
| | පුහුණු වියදම් | 65% | | | | | | | | | | | | |
| | පරිපාලන සහ මූල්‍ය වියදම් | 35% | | | | | | | | | | | | |
| 8. ප්‍රාග්ධන බැඳීම් සහ අසම්භාව්‍ය බැරකම් | | | | | | | | | | | | | | |
| | | සියලුම ප්‍රාග්ධන බැඳීම් සහ අසම්භාව්‍ය බැරකම් සලකාබලා ඇති අතර අවශ්‍ය ගැලපුම් හෝ හෙලිදරව් කිරීම් කර ගිණුම් ප්‍රකාශය සකස් කර ඇත. | | | | | | | | | | | | |
| 9. ශේෂ පත්‍ර දිනට පසු සිදුවීම් | | | | | | | | | | | | | | |
| | | ශේෂපත්‍ර දිනෙන් පසු සිදුවීම්ගේ වැදගත් කම් සලකා අවශ්‍ය අවස්ථාවලදී ගැලපීම් කර ඇත. | | | | | | | | | | | | |
| 10 | | රාජ්‍ය මුදල් දෙපාර්තමේන්තුව අංක PE/STBD/4/2007 දරණ 27/07/2007 දිනැති ලිපිය අනුව වෙන්කිරීම් ප්‍රමාණවත් නොවූ බැවින් වත්කම්, යන්ත්‍ර සහ උපකරණ සඳහා වත්කම් ප්‍රත්‍යාගණනය නොකරන ලදී. | | | | | | | | | | | | |
| 11 | | විලම්බිත ආදායම් වැඩිවීම්/ අඩුවීම් මුදල් ප්‍රවාහ ප්‍රකාශයෙන් මුදල් නොවන ගණදෙණු ලෙස සටහන් කරන ලදී. | | | | | | | | | | | | |
| 12 | | <p>අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලයේ අනුමැතිය සහිතව අර්ධ කාලීන පාඨමාලා ගිණුම් සහ මධ්‍යම අරමුදල පහත පරිදි වෙන්කිරීම් සිදුකොට ඇත.</p> <table border="0"> <tr> <td>ඒකාබද්ධ අරමුදල</td> <td>35%</td> </tr> <tr> <td>ප්‍රාග්ධන අවශ්‍යතා අරමුදල</td> <td>50%</td> </tr> <tr> <td>බැඳීම් අවශ්‍යතා අරමුදල</td> <td>50%</td> </tr> </table> | ඒකාබද්ධ අරමුදල | 35% | ප්‍රාග්ධන අවශ්‍යතා අරමුදල | 50% | බැඳීම් අවශ්‍යතා අරමුදල | 50% | | | | | | |
| ඒකාබද්ධ අරමුදල | 35% | | | | | | | | | | | | | |
| ප්‍රාග්ධන අවශ්‍යතා අරමුදල | 50% | | | | | | | | | | | | | |
| බැඳීම් අවශ්‍යතා අරමුදල | 50% | | | | | | | | | | | | | |
| 13 | | <p>පහත සඳහන් අයිතමයන් සඳහා පසුගිය අවුරුදු සඳහා ගැලපීම් කර ඇත</p> <table border="0"> <tr> <td>ජාතික ආධුනිකත්ව අධිකාරියේ කාර්යක්ෂම පුහුණු අරමුණු</td> <td>1,964,485.82</td> </tr> <tr> <td>අර්ධකාලීන පාඨමාලා - ප්‍රධානකාර්යාලය හා පළාත් කාර්යාලය</td> <td>(948,177.38)</td> </tr> <tr> <td>විකුණුම් සහ අර්ධකාලීන පාඨමාලා - ආ.ඉ.අ.ආ</td> <td>1,959,573.02</td> </tr> <tr> <td>විකුණුම් සහ අර්ධකාලීන පාඨමාලා - මෝ.ඉ.අ.ආ</td> <td>(247,273.67)</td> </tr> <tr> <td>මධ්‍යම අරමුදල</td> <td>696,367.85</td> </tr> <tr> <td>මුද්‍රණ අංශය</td> <td>49,108.00</td> </tr> </table> | ජාතික ආධුනිකත්ව අධිකාරියේ කාර්යක්ෂම පුහුණු අරමුණු | 1,964,485.82 | අර්ධකාලීන පාඨමාලා - ප්‍රධානකාර්යාලය හා පළාත් කාර්යාලය | (948,177.38) | විකුණුම් සහ අර්ධකාලීන පාඨමාලා - ආ.ඉ.අ.ආ | 1,959,573.02 | විකුණුම් සහ අර්ධකාලීන පාඨමාලා - මෝ.ඉ.අ.ආ | (247,273.67) | මධ්‍යම අරමුදල | 696,367.85 | මුද්‍රණ අංශය | 49,108.00 |
| ජාතික ආධුනිකත්ව අධිකාරියේ කාර්යක්ෂම පුහුණු අරමුණු | 1,964,485.82 | | | | | | | | | | | | | |
| අර්ධකාලීන පාඨමාලා - ප්‍රධානකාර්යාලය හා පළාත් කාර්යාලය | (948,177.38) | | | | | | | | | | | | | |
| විකුණුම් සහ අර්ධකාලීන පාඨමාලා - ආ.ඉ.අ.ආ | 1,959,573.02 | | | | | | | | | | | | | |
| විකුණුම් සහ අර්ධකාලීන පාඨමාලා - මෝ.ඉ.අ.ආ | (247,273.67) | | | | | | | | | | | | | |
| මධ්‍යම අරමුදල | 696,367.85 | | | | | | | | | | | | | |
| මුද්‍රණ අංශය | 49,108.00 | | | | | | | | | | | | | |

ජාතික ආධුනිකත්ව සහ කාර්මික පුහුණු කිරීම් අධිකාරිය
2014.12.31 දිනෙන් අවසන් වසර සඳහා වූ ගිණුම් පිළිබඳ සටහන්

| | ලේඛන අංකය | සටහන අංකය | 2014 (රු.) | 2013 (රු.) |
|---|-----------|-----------|----------------|----------------|
| දේපල යන්ත්‍ර සහ උපකරණ | 2 | A | 980,565,405.51 | 904,803,170.81 |
| කෙරුණ යන ප්‍රාග්ධනික වැඩ | 3 | | 62,871,021.96 | 79,801,952.98 |
| තොග | 4 | B | 9,643,027.70 | 7,896,931.52 |
| ලැබිය යුතු දේ | 5 | C | 144,655,897.35 | 74,087,396.71 |
| තැන්පතු, ගෙවීම් සහ අත්තිකාරම් | 6 | D | 19,731,699.98 | 36,045,020.64 |
| ආයෝජන | 7 | | 78,685,316.77 | 76,179,993.34 |
| මාර්ගස්ථ මුදල් | 8 | | 12,564,224.66 | 9,542,631.38 |
| බැංකු සහ අතැති මුදල් | 9 | | 69,772,938.76 | 37,005,144.37 |
| ගෙවිය යුතු දේ | 10 | | 106,252,678.37 | 82,335,287.21 |
| ජාතික ආධුනිකත්ව සහ පුහුණු කිරීම් අරමුදල | 11 | | 293,634,964.45 | 304,808,452.43 |
| පාරිභෝගික වෙන්කිරීම් | 12 | | 175,001,136.13 | 152,092,656.76 |
| විලම්බිත ආදායම් | 13 | | 803,600,753.73 | 684,734,318.70 |
| වෙනත් ආධාර - පුනරාවර්තන | 14 | | 10,567,167.44 | 11,667,717.25 |
| වෙනත් ආදායම් | 15 | | 64,272,409.66 | 61,075,923.22 |
| ආධුනිකත්ව දීමනා | 16 | | 13,346,013.65 | 16,462,264.26 |
| පුහුණු කිරීම් ද්‍රව්‍ය | 17 | | 187,729,675.09 | 76,490,223.59 |
| වෙනත් පුහුණු වියදම් | 18 | | | |
| සේවක මණ්ඩල පිරිවැය | 19 | | | |
| පුහුණු වියදම් | | | 234,317,250.65 | 212,763,718.70 |
| පරිපාලන සහ මූල්‍ය වියදම් | | | 126,170,827.27 | 114,565,079.30 |
| | | | 360,488,077.92 | 327,328,798.00 |
| සේවක මණ්ඩල පිරිවැය - වෙනත් වියදම් | 19/1 | | | |
| පුහුණු වියදම් | | | 35,525,605.47 | 21,173,496.99 |
| පරිපාලන සහ මූල්‍ය වියදම් | | | 19,129,172.17 | 11,401,113.77 |
| | | | 54,654,777.64 | 32,574,610.76 |
| ප්‍රවාහන සහ සන්නිවේදන | 20 | | | |
| පුහුණු වියදම් | | | 54,817,113.83 | 50,011,243.76 |
| පරිපාලන සහ මූල්‍ය වියදම් | | | 29,516,907.44 | 26,929,131.25 |
| | | | 84,334,021.27 | 76,940,375.01 |
| සැපයුම් සහ කාර්යාල උපකරණ | 21 | | | |
| පුහුණු වියදම් | | | 8,327,222.87 | 9,161,283.17 |
| පරිපාලන සහ මූල්‍ය වියදම් | | | 4,483,889.24 | 4,932,998.63 |
| | | | 12,811,112.11 | 14,094,281.80 |
| | 22 | | | |
| උපකරණ නඩත්තු | | | | |
| පුහුණු වියදම් | | | 73,896,808.59 | 62,277,219.26 |
| පරිපාලන සහ මූල්‍ය වියදම් | | | 39,790,589.24 | 33,533,887.29 |
| | | | 113,687,397.83 | 95,811,106.55 |
| පරිශ්‍ර නඩත්තු | 23 | | | |
| පුහුණු වියදම් | | | 99,655,549.48 | 96,390,093.20 |
| පරිපාලන සහ මූල්‍ය වියදම් | | | 53,660,680.49 | 51,902,357.88 |
| | | | 153,316,229.97 | 148,292,451.08 |
| මූල්‍ය හා වෙනත් වියදම් | 24 | | | |
| | | | 4,473,463.78 | 5,113,780.24 |

ජාතික ආධුනිකත්ව සහ කාර්මික පුහුණු කිරීම් අධිකාරිය
31.12.2014 දිනෙන් අවසන් වසර සඳහා වූ ගිණුම් පිළිබඳ සටහන්
මධ්‍යම අරමුදල
31.12.2014 දිනට මූල්‍ය තත්වය පිළිබඳ ප්‍රකාශය

| | 2014 | 2013 |
|---|----------------------|----------------------|
| පාහේන යෙදවුම් | | |
| ඉදිරිසට ගෙනා ලාභය | 24,464,454.17 | 24,433,146.90 |
| ප්‍රාග්ධන අවශ්‍යතා අරමුදල | 3,362,100.13 | 1,906,749.89 |
| බැඳීම් අවශ්‍යතා අරමුදල | 1,681,050.06 | 953,374.94 |
| මුළු මුදල | <u>29,507,604.35</u> | <u>27,293,271.73</u> |
| රංගම් වත්කම් | | |
| සථාවර තැනපතු-ලංකා බැංකුව | 00.00 | 3,000,000.00 |
| සථාවර තැනපතු ප්‍රදේශීය සංවර්ධන බැංකුව | 19,854,700.00 | 15,000,000.00 |
| සථාවර තැනපතු - ස.ම.ස | 943,033.60 | 861,217.91 |
| මෙය ගැතියෝ - ප්‍ර.කා හා පළාත් .කා අර්ධකාලීන පාඨමාලා | 1,055,328.42 | 931,408.14 |
| මෙය ගැතියෝ - නිෂ්පාදන ඒකක ආ.අ.ආ හා පළාත් .කා අර්ධකාලීන පාඨමාලා | 1,166,596.73 | 1,207,247.99 |
| මෙය ගැතියෝ - නිෂ්පාදන ඒකක ඉ.අ.ආ හා පළාත් කාර්යාල අර්ධකාලීන පාඨමාලා | 5,158.80 | 84,602.66 |
| මෙය ගැතියෝ - නිෂ්පාදන ඒකක මෝ.ඉ.ආ හා පළාත් කාර්යාල අර්ධකාලීන පාඨමාලා | 222,494.88 | 531,812.47 |
| මෙය ගැතියෝ - මුද්‍රණ අංශය | 58,831.10 | 72,708.33 |
| මෙය ගැතියෝ - ජා.ආ.සහ කා.පු.කිරීමේ අධිකාරිය වෛද්‍යාධාර රක්ෂණය ක්‍රමය | 2,160,253.15 | 1,784,515.68 |
| ආරක්ෂක බැඳුම්කරය - ප්‍රතිපත්ති සැලසුම් හා සංවර්ධන අමාත්‍යාංශය | 26,700.00 | 26,700.00 |
| ඉතිරි කිරීමේ ගිණුම් | 0.00 | 2,795,942.85 |
| සථාවර තැනපතු සඳහා ලැබිය යුතු පොලිය | 782,353.96 | 863,167.81 |
| අතැති මුදල් | <u>4,799,453.97</u> | <u>1,710,432.96</u> |
| රංගම් වගකීම් | | |
| ඒකාබද්ධ අරමුදල සඳහා ගෙවිය යුතු මුදල | 1,567,300.25 | 1,576,485.07 |
| ගෙවිය යුතු බැංකු භාස්තු | 1,567,300.25 | 1,576,485.07 |
| ඉද්ධ රංගම් වත්කම් | <u>29,507,604.35</u> | <u>27,293,271.73</u> |

ජාතික ආධුනිකත්ව සහ කාර්මික පුහුණු කිරීම් අධිකාරිය
 31.12.2014 දිනෙන් අවසන් වසර සඳහා වූ ගිණුම් පිළිබඳ සටහන්
 මධ්‍යම අරමුදල
 31.12.2014 දිනට මූල්‍ය ප්‍රගතිය

| | 2014 | | 2013 | |
|--|--------------|----------------------|--------------|----------------------|
| ආදායම් | | | | |
| 40% මුද්‍රණ අංශයේ ලාභ දායකත්වය | 58,831.10 | | 72,708.33 | |
| 40% නිෂ්පාදන එකකයේ සහ අර්ධ කාලීන පාඨමාලා ප්‍ර.කා හා දි.කා ලාභ දායකත්වය | 1,055,328.42 | | 931,408.79 | |
| 40% නිෂ්පාදන එකකයේ සහ අර්ධ කාලීන පාඨමාලා ආ.අ.ආ ලාභ දායකත්වය | 1,166,596.73 | | 1,207,247.99 | |
| 40% නිෂ්පාදන එකකයේ සහ අර්ධ කාලීන පාඨමාලා ඉ.තා.ආ ලාභ දායකත්වය | 14,868.81 | | 16,146.58 | |
| 40% නිෂ්පාදන එකකයේ සහ අර්ධ කාලීන පාඨමාලා මේ.ඉ.අ.ආ ලාභ දායකත්වය | 222,494.88 | | 137,669.00 | |
| ඉතිරි කිරීමේ ගිණුමේ පොලිය | 1,961,380.79 | 4,479,500.73 | 2,143,347.87 | 4,508,528.56 |
| වියදම් | | | | |
| බැංකු ගාස්තු | 1,500.00 | | 4,285.50 | |
| කාර්යාල සේවකයන් සඳහා වූ ගෙවීම් | | 1,500.00 | | 4,285.50 |
| වසරේ (ලාභ/අලාභ) | | 4,478,000.73 | | 4,504,243.06 |
| 35% ලාභය මාරුකලා මධ්‍යම අරමුදල | | <u>1,567,300.25</u> | | <u>1,576,485.07</u> |
| මධ්‍යම අරමුදල 35% වෙන් කිරීමෙන් පසු ඉදිරි ලාභය | | 2,910,700.47 | | 2,927,757.99 |
| 50% ලාභය මාරු කලා ප්‍රා. අරමුදල | | <u>1,455,350.24</u> | | <u>1,463,878.99</u> |
| ප්‍රාග්ධන අවශ්‍යතා අරමුදල වෙන් කිරීමෙන් පසු ඉදිරි ලාභය | | 1,455,350.24 | | 1,463,879.00 |
| 50% ලාභය මාරු කලා බැඳීම් අවශ්‍යතා අරමුදල | | 727,675.12 | | 731,939.50 |
| වසරේ මුළු ඉදිරියට ගෙනා ශේෂය | | <u>23,736,779.05</u> | | <u>23,701,207.40</u> |
| | | <u>24,464,454.17</u> | | <u>24,433,146.90</u> |



විගණකාධිපති දෙපාර්තමේන්තුව

கணக்காய்வாளர் தலைமை அபிபதி திணைக்களம்

AUDITOR GENERAL'S DEPARTMENT



මගේ අංකය
எனது இல.
My No.

පේලි/වි/එන්ඒඅයිටීඑස්/01/14/310
உமது இல.
Your No.

දිනය
திகதி
Date } 2016 ජනවාරි 3, දින

සභාපති

ජාතික ආධුනිකත්ව හා කාර්මික පුහුණු කිරීම් අධිකාරිය

ජාතික ආධුනිකත්ව හා කාර්මික පුහුණු කිරීම් අධිකාරියේ 2014 දෙසැම්බර් 31 දිනෙන් අවසන් වර්ෂය සඳහා වූ මූල්‍ය ප්‍රකාශන පිළිබඳව 1971 අංක 38 දරන මුදල් පනතේ 14(2)(සී) වගන්තිය ප්‍රකාර විගණකාධිපති වාර්තාව.

ජාතික ආධුනිකත්ව හා කාර්මික පුහුණු කිරීම් අධිකාරියේ 2014 දෙසැම්බර් 31 දිනට මූල්‍ය තත්ත්ව ප්‍රකාශනය සහ එදිනෙන් අවසන් වර්ෂය සඳහා වූ මූල්‍ය කාර්යසාධන ප්‍රකාශනය, ස්කන්ධය වෙනස්වීමේ ප්‍රකාශනය සහ ඒකාබද්ධ මුදල් ප්‍රවාහ ප්‍රකාශනය හා වැදගත් ගිණුම්කරණ ප්‍රතිපත්ති සහ අනෙකුත් පැහැදිලි කිරීමේ තොරතුරුවල සාරාංශයකින් සමන්විත 2014 දෙසැම්බර් 31 දිනෙන් අවසන් වර්ෂය සඳහා වූ මූල්‍ය ප්‍රකාශන 1971 අංක 38 දරන මුදල් පනතේ 13(1) වගන්තිය සහ 1990 අංක 20 දරන තෘතීයික හා වෘත්තීය අධ්‍යාපන කොමිෂන් සභා පනතේ 56(2) වගන්තිය සමඟ සංයෝජිතව කියවිය යුතු ශ්‍රී ලංකා ප්‍රජාතාන්ත්‍රික සමාජවාදී ජනරජයේ ආණ්ඩුක්‍රම ව්‍යවස්ථාවේ 154(1) ව්‍යවස්ථාවේ ඇතුළත් විධිවිධාන ප්‍රකාර මාගේ විධානය යටතේ විගණනය කරන ලදී. මුදල් පනතේ 14(2)(සී) වගන්තිය ප්‍රකාරව අධිකාරියේ වාර්ෂික වාර්තාව සමඟ ප්‍රකාශයට පත්කළ යුතු යැයි මා අදහස් කරන මාගේ අදහස් දැක්වීම් හා නිරීක්ෂණයන් මෙම වාර්තාවේ දැක්වේ. මුදල් පනතේ 13(7) ඒ වගන්තිය ප්‍රකාර විස්තරාත්මක වාර්තාවක් අධිකාරියේ සභාපතිවරයා වෙත 2015 ඔක්තෝබර් 09 දින නිකුත් කරන ලදී.

1.2 මූල්‍ය ප්‍රකාශන සම්බන්ධයෙන් කළමනාකරණයේ වගකීම

මෙම මූල්‍ය ප්‍රකාශන ශ්‍රී ලංකා රාජ්‍ය අංශ ගිණුම්කරණ ප්‍රමිතීන්ට අනුකූලව පිළියෙල කිරීම හා සාධාරණ ලෙස ඉදිරිපත් කිරීම සහ වංචා හෝ වැරදි හේතුවෙන් ඇති විය හැකි ප්‍රමාණාත්මක සාවද්‍ය ප්‍රකාශනයන්ගෙන් තොර වූ මූල්‍ය ප්‍රකාශන පිළියෙල කිරීමට හැකි වනු පිණිස අවශ්‍ය වන අභ්‍යන්තර පාලනය තීරණය කිරීම කළමනාකරණයේ වගකීම වේ.

1.3 විගණකගේ වගකීම

මාගේ විගණනය මත පදනම්ව මෙම මූල්‍ය ප්‍රකාශන පිළිබඳව මතයක් ප්‍රකාශ කිරීම මාගේ වගකීම වේ. මා විසින් උත්තරීතර විගණන ආයතනයන්ගේ ජාත්‍යන්තර විගණන ප්‍රමිතීන්ට (ISSAI 1000-1810) අනුරූප ශ්‍රී ලංකා විගණන ප්‍රමිතීන්ට අනුකූලව මාගේ විගණනය සිදුකරන ලදී. ආචාර ධර්මවල අවශ්‍යතාවන්ට මම අනුකූලවන බවට සහ මූල්‍ය ප්‍රකාශන ප්‍රමාණාත්මක සාවද්‍ය ප්‍රකාශනයන්ගෙන් තොරවන්නේද යන්න පිළිබඳ සාධාරණ තහවුරුවක් ලබා ගැනීම පිණිස විගණනය සැලසුම්කර ක්‍රියාත්මක කරන බවට මෙම ප්‍රමිති අපේක්ෂා කරයි.



මූල්‍ය ප්‍රකාශනවල දැක්වෙන අගයන් සහ හෙළිදරව් කිරීම්වලට උපකාරීවන විගණන සාක්ෂි ලබාගැනීම පිණිස පරිපාටි ක්‍රියාත්මක කිරීම විගණනයට ඇතුළත් වේ. තෝරාගත් පරිපාටීන්, වංචා හෝ වැරදි හේතුවෙන් මූල්‍ය ප්‍රකාශනවල ඇතිවිය හැකි ප්‍රමාණාත්මක සාවද්‍ය ප්‍රකාශනයන්ගෙන් අවදානම් තක්සේරු කිරීම් විගණකගේ විනිශ්චය මත පදනම් වේ. එම අවදානම් තක්සේරු කිරීම්වලදී, අවස්ථාවෝචිතව උචිත විගණන පරිපාටි සැලසුම් කිරීම පිණිස අධිකාරියේ මූල්‍ය ප්‍රකාශන පිළියෙල කිරීමට සහ සාධාරණ ලෙස ඉදිරිපත් කිරීමට අදාළ වන්නා වූ අභ්‍යන්තර පාලනය විගණක සැලකිල්ලට ගන්නා නමුත් අධිකාරියේ අභ්‍යන්තර පාලනයේ සඵලදායීත්වය පිළිබඳව මතයක් ප්‍රකාශ කිරීමට අදහස් නොකරයි. කළමනාකරණය විසින් අනුගමනය කරන ලද ගිණුම්කරණ ප්‍රතිපත්තිවල උචිතභාවය හා යොදා ගන්නා ලද ගිණුම්කරණ ඇස්තමේන්තුවල සාධාරණත්වය ඇගයීම මෙන්ම මූල්‍ය ප්‍රකාශනවල සමස්ත ඉදිරිපත් කිරීම පිළිබඳ ඇගයීමද විගණනයට ඇතුළත් වේ. විගණනයේ විෂයපථය හා ප්‍රමාණය තීරණය කිරීම සඳහා 1971 අංක 38 දරන මුදල් පනතේ 13 වගන්තියේ (3) හා (4) උපවගන්තිවලින් විගණකාධිපති වෙත අභිමතානුසාරී බලතල පැවරේ.

මාගේ විගණන මතය සඳහා පදනමක් සැපයීම උදෙසා මා විසින් ලබාගෙන ඇති විගණන සාක්ෂි ප්‍රමාණවත් සහ උචිත බව මාගේ විශ්වාසයයි.

1.4 තත්ත්ව විගණනය කළ මතය සඳහා පදනම

මෙම වාර්තාවේ 2.2 ඡේදයේ දක්වා ඇති කරුණු මත පදනම්ව මාගේ මතය තත්ත්ව විගණනය කරනු ලැබේ.

2. මූල්‍ය ප්‍රකාශන

2.1 තත්ත්ව විගණනය කළ මතය

මෙම වාර්තාවේ 2.2 ඡේදයේ දක්වා ඇති කරුණුවලින් වන බලපෑම හැර, මූල්‍ය ප්‍රකාශනවලින් 2014 දෙසැම්බර් 31 දිනට ජාතික ආධුනිකත්ව හා කාර්මික පුහුණු කිරීම් අධිකාරියේ මූල්‍ය තත්ත්වය සහ එදිනෙන් අවසන් වර්ෂය සඳහා එහි මූල්‍ය ක්‍රියාකාරීත්වය හා මුදල් ප්‍රවාහ ශ්‍රී ලංකා රාජ්‍ය අංශ ගිණුම්කරණ ප්‍රමිතීන්ට අනුකූලව සත්‍ය හා සාධාරණ තත්ත්වයක් පිළිබිඹු කරන බව මා දරන්නා වූ මතය වේ.

2.2 මූල්‍ය ප්‍රකාශන පිළිබඳව අදහස් දැක්වීම

2.2.1 ගිණුම්කරණ අඩුපාඩු

පහත සඳහන් ගිණුම්කරණ අඩුපාඩු නිරීක්ෂණය විය.

(අ) සාමාලෝචිත වර්ෂය තුළ වැය කළ රු.12,399,864 ක ප්‍රාග්ධන ස්වරූපයේ වියදම් අයහාර වියදමක් ලෙස ගිණුම්ගත කර තිබුණි.



- (ආ) ඉකුත් වර්ෂය වෙනුවෙන් ගෙවන ලද කුලී රු.338,513 ක් සමාලෝචිත වර්ෂයේ වියදම් ලෙස දක්වා තිබූ අතර රු.72,837 ක උපවිත වියදම් ගිණුම්ගත කර නොතිබුණි.
- (ඇ) අධිකාරියේ ප්‍රධාන කාර්යාලයේ හා ශාඛා කාර්යාල අතර අභ්‍යන්තර ගනුදෙනු මත ඇති වන ණයගැතියන් හා ණයහිමියන් එකිනෙකට හිලව් කර ගිණුම්වල දක්වනවා වෙනුවට වෙන වෙනම දක්වා තිබුණි.

2.2.2 නොසැසඳීම්

මූල්‍ය තත්ත්ව ප්‍රකාශනයේ මුදල් හා මුදල් සමාන දෑ තුළ අඩංගු බැංකු ගිණුම් 04 කට අදාලව මුදල් ශේෂ හා අදාල දිස්ත්‍රික් කාර්යාලවල මුදල් පොතේ ශේෂ අතර රු.95,295 ක වෙනසක් නිරීක්ෂණය විය.

2.2.3 විගණනය සඳහා සාක්ෂි නොවීම

මූල්‍ය ප්‍රකාශනවල දැක්වෙන පහත සඳහන් විෂයයන් ඉදිරියෙන් දක්වා ඇති සාක්ෂි විගණනයට ඉදිරිපත් නොකෙරුණි.

| විස්තරය | වටිනාකම | ඉදිරිපත් නොකළ සාක්ෂි |
|--|------------|--|
| ----- | රු | ----- |
| (අ) ප්‍රදර්ශන සම්මන්ත්‍රණ හා ප්‍රචාරණ වියදම් | 402,275 | මිලදී ගැනීමේ ඇණවුම්, භාණ්ඩ නිකුත් කිරීමේ නිවේදන, භාණ්ඩ ගබඩා ලැබීම් තුන්වූ. |
| (ආ) පෞද්ගලික ආයතනයක් විසින් සංවිධානය කරන ලද මාතර හා කුරුණෑගල නිපුණතා අභිෂේක වැඩසටහන් සඳහා ලබා ගන්නා ලද පුහුණු උපකරණ, අමුද්‍රව්‍ය තොග, ටී ෂර්ට්, කොඩි, ආරාධනා පත්‍ර, පෝස්ටර් හා බැනර් | 16,799,674 | ගබඩාවට භාණ්ඩ ලැබුණු බවට හා නිකුත් කළ බවට තොරතුරු. |

2.3 ලැබිය යුතු හා ගෙවිය යුතු ගිණුම්

පහත සඳහන් නිරීක්ෂණ කරනු ලැබේ.

- (අ) ණයගැතියන් 25 දෙනෙකුගෙන් අය විය යුතු වර්ෂ 05 ක් ඉක්ම වූ ණය රු.1,469,022 ක් ද, රු.1,603,608 ක් වර්ෂ 03 ක් 05 ක් අතර කාලයක්ද, රු.2,996,665 ක් වර්ෂ 01 සිට 03 දක්වා කාලයක් ද පරිශේෂව පැවතුණි.



- (ආ) සේවය හැර ගිය සේවකයන්ගෙන් අය විය යුතු රු.209,185 ක ණය ශේෂ සමාලෝචිත වර්ෂය අවසාන වන විටත් අයකර ගැනීමට කටයුතු කර නොතිබුණි.
- (ඇ) 1995 සිට 2013 වර්ෂය අතර කාලය තුළදී අධිකාරිය විසින් බාහිර පාර්ශවයන්ට ලබාදී තිබූ රු.265,154 ක අත්තිකාරම් ශේෂ 21 ක් සමාලෝචිත වර්ෂය අවසන් වන විටත් නිරවුල් කර ගැනීමට කටයුතු කර නොතිබුණි.
- (ඈ) වර්ෂ 03 කට අධික කාලයක් ගතවී තිබූ රු.323,970 ක ණයහිමි ශේෂ නිරවුල් කර නොතිබුණි.

2.4 නීතිරීති, රෙගුලාසි සහ කළමනාකරණ තීරණවලට අනුකූල නොවීම

පහත දැක්වෙන අනුකූල නොවීම් නිරීක්ෂණය විය.

| නීතිරීති, රෙගුලාසි සහ කළමනාකරණ තීරණවලට යොමුව | අනුකූල නොවීම |
|---|--|
| (අ) 1971 අංක 38 දරන මුදල් පනත | |
| (i) 11 වගන්තිය | සමාලෝචිත වර්ෂයේ සිදුකල රු.78,685,317 ක ආයෝජන සම්බන්ධයෙන් මුදල් අමාත්‍යවරයාගේ එකඟත්වය ලබාගෙන නොතිබුණි. |
| (ii) 13.8 වගන්තිය | මුදල් පනතේ 13(7)(ඒ) වගන්තිය ප්‍රකාර විගණන වාර්තාවේ පෙන්වා දී ඇති කරුණු පිළිබඳව ගැනීමට යෝජිත පියවරයන් වාර්තාවේ දින සිට මාස 3 ක් ඇතුළත පාලක මණ්ඩලය විසින් විගණකාධිපති වෙත ඉදිරිපත් කළයුතු වුවත්, 2012 හා 2013 වර්ෂවල වාර්තා සම්බන්ධයෙන් ඒ අනුව කටයුතු කර නොතිබුණි. |
| (ආ) ශ්‍රී ලංකා ප්‍රජාතාන්ත්‍රික සමාජවාදී ජනරජයේ ආයතන සංග්‍රහය | |
| (i) II පරිච්ඡේදය 7.1 වගන්තිය | විනය පරීක්ෂණයකින් අනතුරුව සේවයෙන් පහ කරනු ලැබූ සේවකයෙකු රාජ්‍ය සේවයේ පත්වීමක් ලැබීමට නුසුදුසු වන නමුත් මූල්‍ය වංචාවක් සම්බන්ධයෙන් චෝදනා ලැබ වැඩ තහනමට ලක්වූ නිලධාරියෙකු අධ්‍යක්ෂ (මුදල්) තනතුරට බඳවා ගෙන තිබුණි. |



- (ii) XV පරිච්ඡේදයේ 3.1 වගන්තිය
 සේවය ස්ථිර කිරීමට ලබාගත යුතු සුදුසුකම් ලබා ගැනීම සඳහා මිස පරිවාස කාලයේ සිටින නිලධාරියෙකු පිටරට නොයැවිය යුතු වුවත් ඊට පටහැනිව පරිවාස කාලයේ සිටින අධ්‍යක්ෂ (මුදල්) වෙත අවස්ථා දෙකක දී විදේශගත වීමට අනුමැතිය ලබාදී තිබූ අතර ඒ සඳහා රු.921,102 ක් වැයකර තිබුණි.

- (ඇ) ශ්‍රී ලංකා ප්‍රජාතාන්ත්‍රික සමාජවාදී ජනරජයේ මුදල් රෙගුලාසි සංග්‍රහය
 - (i) මුදල් රෙගුලාසි 104
 සමාලෝචිත වර්ෂයේ සිදුවූ වාහන අනතුරු 16 කට හා පෙර වර්ෂවල සිදු වූ වාහන අනතුරුවලට අදාළව සිදු වූ අලාභ හානි සම්බන්ධයෙන් කටයුතු කර නොතිබුණි.

 - (ii) මුදල් රෙගුලාසි 395 (ඇ)
 බැංකු ගිණුම් 04 ක් සම්බන්ධයෙන් සමාලෝචිත වර්ෂය සඳහා බැංකු සැසඳුම් ප්‍රකාශ පිළියෙල කර නොතිබුණි.

 - (iii) මුදල් රෙගුලාසි 396 (ඇ)
 නිකුත් කළ නමුත් බැංකුවට ඉදිරිපත් නොකළ මාස 06 ක් ඉක්ම වූ එකතුව රු.590,306 ක් වූ චෙක්පත් හා මුදල් ඇණවුම් 27 ක් සම්බන්ධයෙන් කටයුතු කර නොතිබුණි.

 - (iv) මුදල් රෙගුලාසි 1646
 සමාලෝචිත වර්ෂයේ වාහන 23 කට අදාළව ධාවන සටහන් හා මාසික සාරාංශ ද වාහන 17 කට අදාළව මාස 58 ක ධාවන සටහන් ද විගණනයට ඉදිරිපත් කර නොතිබුණි.

- (ඈ) 2003 ජුනි 02 දිනැති අංක පිරිසි 12 දරන රාජ්‍ය ව්‍යාපාර වක්‍රලේඛය
 - (i) 6.5.1 වගන්තිය
 ගිණුම් සමඟ වාර්ෂික වාර්තාවේ කෙටුම්පත ඉදිරිපත් කර නොතිබුණි.

 - (ii) 8.3.8 වගන්තිය
 අමාත්‍ය මණ්ඩලයේ පූර්ව අනුමැතිය ලබා ගැනීමෙන් පසුව පමණක් පරිත්‍යාග හා ත්‍යාග ලබාදිය හැකි වුවත් එබඳු අනුමැතියකින් තොරව රු.2,700,000 ක් පරිත්‍යාග වෙනුවෙන් වැය කර තිබුණි.

- (ඉ) 1990 ඔක්තෝබර් 10 දිනැති අංක 41/90 දරන රාජ්‍ය පරිපාලන වක්‍රලේඛය
 මාස 06 කට වරක් වාහනවල ඉන්ධන දැවීම පරීක්ෂා කළයුතු වුවද, අධිකාරියට අයත් වාහන 55 ක් සම්බන්ධයෙන් ඉන්ධන පරීක්ෂා කර නොතිබුණි.



(ඊ) 2006 ප්‍රසම්පාදන මාර්ගෝපදේශ සංග්‍රහයේ 1.2.1(ඇ) වගන්තිය

සුදුසුකම් ඇති හා උනන්දුවක් දක්වන පාර්ශවයන්ට ප්‍රසම්පාදනයන්ට සහභාගි වීම සඳහා සාධාරණ, සමාන හා උපරිම අවස්ථා ලබා දිය යුතු වුවත් රු.මි 33 ක් වූ මාතර නිපුණතා අභිෂේක වැඩසටහන සංවිධානය කිරීම සහ වටිනාකම රු.මි 14 ක් වූ උත්සව හා වැඩමුළු අවස්ථා 09 ක් සංවිධානය කිරීම සඳහා පෞද්ගලික ආයතන 02 කට ප්‍රසම්පාදන ක්‍රියාවලිය අනුගමනය කිරීමෙන් තොරව ලබා දී තිබුණි.

(උ) 2010 සැප්තැම්බර් 01 දිනැති අංක 446 දරන රාජ්‍ය මුදල් වක්‍රලේඛය

සමාලෝචිත වර්ෂය හා ඉකුත් වර්ෂය වෙනුවෙන් අනුමත දුරකථන වියදම් සීමාව ඉක්මවා දරන ලද පිළිවෙලින් රු.258,091 ක් හා රු.127,927 ක් අදාළ නිලධාරීන්ගෙන් අයකරගෙන නොතිබූ අතර වක්‍රලේඛයේ විධිවිධානයන්ගෙන් ආවරණය නොවන තනතුරු දරන නිලධාරීන් 410 කට 2012 සැප්තැම්බර් සිට 2014 දෙසැම්බර් 31 දක්වා දුරකථන වියදම් ලෙස රු.7,705,000 ක් ගෙවා තිබුණි.

3. මූල්‍ය සමාලෝචනය

3.1 මූල්‍ය ප්‍රතිඵල

ඉදිරිපත් කරන ලද මූල්‍ය ප්‍රකාශන අනුව, 2014 දෙසැම්බර් 31 දිනෙන් අවසන් වර්ෂය සඳහා අධිකාරියේ මූල්‍ය ප්‍රතිඵලය රු.19,566,476 ක ඌනතාවයක් වූ අතර, ඊට අනුරූපීව ඉකුත් වර්ෂයේ ඌනතාවය රු.68,317,478 ක් විය. ඉකුත් වර්ෂය සමඟ සැසඳීමේදී සමාලෝචිත වර්ෂයේ මූල්‍ය ප්‍රතිඵලයෙහි රු.48,751,002 ක වර්ධනයක් විය. මෙම වර්ධනය සඳහා ඉකුත් වර්ෂයට වඩා රජයේ ප්‍රදාන හා අනෙකුත් ආදායම් වැඩිවීම බලපා තිබුණි.

3.2 අධිකාරියට එරෙහිව හෝ අධිකාරිය විසින් ආරම්භ කර ඇති නෛතික සිද්ධි

සේවකයන් කිදෙනෙකු වෙනුවෙන් සේවක අර්ථසාධක අරමුදල් ගෙවීම පැහැර හැරීම හා නිලධාරියකුගේ සේවය අවසන් කිරීම සම්බන්ධයෙන් අධිකාරියට එරෙහිව නඩු 04 ක් හා වැල්ලවත්ත පුහුණු මධ්‍යස්ථාන ඉඩමේ අයිතිය සම්බන්ධයෙන් අධිකාරිය විසින් නඩුවක් පවරා තිබුණි.



4. මෙහෙයුම් සමාලෝචනය

4.1 කාර්යසාධනය

පහත සඳහන් නිරීක්ෂණ කරනු ලැබේ.

- (අ) සමාලෝචිත වර්ෂයේදී විවිධ පුහුණු ක්ෂේත්‍ර යටතේ ආධුනිකයින් 81,150 ක් බඳවා ගැනීමට ඉලක්ක කළද, තථ්‍ය ලෙසම බඳවා ගෙන තිබුණේ 31,464 දෙනෙකු පමණි. ඒ අනුව අපේක්ෂිත ඉලක්කයට වඩා තථ්‍ය බඳවා ගැනීම් සියයට 61 කින් අඩුවී තිබූ අතර බඳවාගත් ආධුනිකයින් අතුරින් ආධුනිකයින් 4,026 ක් හෙවත් සියයට 13 ක් පාඨමාලා හැරගොස් තිබුණි.
- (ආ) සමාලෝචිත වර්ෂයේදී ජාතික නිපුණතා සම්මත සංවර්ධනය හා වලංගු කිරීම් 20 ක් සිදුකිරීමට ඉලක්ක කර තිබුණද ජාතික නිපුණතා සම්මත සංවර්ධනයන් 14 ක් හා ජාතික නිපුණතා සම්මත සංවර්ධන වලංගු කිරීම් 04 ක් පමණක් සිදුකර තිබුණි. ප්‍රශ්න පත්‍ර සුපරීක්ෂණ වලංගු කිරීම් 20 ක් සිදුකිරීමට ඉලක්ක කළද සිදුකර තිබුණේ 02 ක් පමණි. ඉලක්කගත කර තිබූ නිපුණතා පාදක ඇගයීම් සම්පත් සංශෝධන වලංගු කිරීම් 20 කින් එකඳු සංශෝධනයක් හෝ කර නොතිබුණි.
- (ඇ) නිපුණතා ආශීඝ්‍ය සංවර්ධන ව්‍යාපෘතිය යටතේ අපේක්ෂිත ඉලක්ක හා තථ්‍ය කාර්යසාධනයන් සම්බන්ධ නිරීක්ෂණයන් පහත පරිදි වේ.
 - (i) සමාලෝචිත වර්ෂයේදී යාපනය දිස්ත්‍රික් පුහුණු මධ්‍යස්ථානය නවීකරණය සඳහා වෙන්කරන ලද රු.2,000,000 ට අතිරේකව රු.1,493,637 ක් වැයකර තිබුණද, 2015 ජුනි 30 දින වන විටත් නවීකරණ කටයුතු නිමකර නොතිබුණි.
 - (ii) කාර්යස්ථ පුහුණු ආධුනිකයින් සංඛ්‍යාව 60,000 ක් දක්වා වැඩි කිරීමට රු.9,000,000 ක් වෙන්කර තිබූ අතර සමාලෝචිත වර්ෂය අවසන් වන විටත් එම කටයුතු ආරම්භ කර නොතිබුණි.
 - (iii) තෝරාගත් ක්ෂේත්‍ර 04 ක් සම්බන්ධව කොමිසම් පත්කිරීම සඳහා සමාලෝචිත වර්ෂයේදී රු.1,000,000 ක් වෙන්කර තිබූ අතර, ඉන් රු.773,739 ක් වැයකර තිබියදී එම කාර්යය අධිකාරියේ විෂය පථයට එකඟ නොවන බව දක්වා අතරමඟ නවතා තිබුණි.
 - (iv) ක්ෂේත්‍ර 10 ක් සඳහා නව ජාතික නිපුණතා සම්මත සංවර්ධනය කිරීම අරමුණු කළද වර්ෂය තුළ ජාතික නිපුණතා සම්මත සංවර්ධනය කර තිබුණේ ක්ෂේත්‍ර 02 ක් සඳහා පමණි.
 - (v) පෙර ඉගෙනුම් පසු හඳුනා ගැනීමේ (RPL) වැඩසටහන යටතේ සමාලෝචිත වර්ෂය තුළ සහතිකපත් 5,000 ක් නිකුත් කිරීමට රු.25,000,000 ක් වෙන්කර තිබූ අතර රු.58,114,789 ක් වැයකර සහතිකපත් 1,666 ක් නිකුත් කර තිබුණි.



එක් අයෙකුට සහතික පතක් නිකුත් කිරීම සඳහා රු.5,000 ක් ඇස්තමේන්තු කර තිබුණද අධිකාරිය එක් සහතික පතක් ලබා දීම සඳහා රු.34,883 ක් වැයකර තිබුණි.

4.2 කළමනාකරණ අකාර්යක්ෂමතා

පහත සඳහන් නිරීක්ෂණ කරනු ලැබේ.

- (අ) නිපුණතා ආංශික සංවර්ධන ව්‍යාපෘතිය යටතේ මාතර හා කුරුණෑගල පවත්වන ලද නිපුණතා අභිෂේක වැඩසටහන් පිළිබඳව පරීක්ෂාවේදී පහත කරුණු නිරීක්ෂණය විය.
 - (i) 2014 අප්‍රේල් 04 දිනැති අංක 02/2014 දරන තෘතීයික හා වෘත්තීය අධ්‍යාපන කොමිෂන් සභා වක්‍රලේඛයට අනුව නිපුණතා අභිෂේක වැඩ සටහනක ඇගයුම්කරුවන් සඳහා දිනකට ගෙවිය හැකි දීමනාව රු.3,000 ක් වුවද මාතර නිපුණතා අභිෂේක වැඩසටහනේදී විදුලි කාර්මික හා මෙසන් ඇගයුම්කරුවන්ට දිනකට රු.7,500 ක් බැගින්ද, රූපලාවන්‍ය හා ජලනළ කාර්මික ඇගයුම්කරුවන්ට රු.5,000 ක් බැගින් සහ කුරුණෑගල වැඩසටහනේදී ඇගයුම්කරුවන්ට රු.5,000 ක් බැගින්ද ගෙවා තිබූ ණු බැවින් රු.560,500 ක් වැඩිපුර ගෙවා තිබුණි.
 - (ii) පෙර ඉගෙනුම් පසු හඳුනා ගැනීමේ (RPL) ක්‍රමය යටතේ ප්‍රදර්ශන ශිල්පීන් 500 ක් ඇගයීම් කිරීමට ඇගයීම්කරුවන්ට හා නිලධාරීන්ට රු.5,000 ක දීමනාවක් ගෙවා තිබියදීත් අධිකාරිය විසින් නවාතැන් පහසුකම් හා ආහාර සැපයීම සඳහා රු.335,823 ක් වැය කර තිබුණි.
 - (iii) සහතික පත්‍ර ලබාදීමට සුදුසුද යන්න තෘතීයික හා වෘත්තීය අධ්‍යාපන කොමිෂන් සභාවෙන් තහවුරු කර ගැනීමකින් තොරව ඇගයීමට ලක්කල අයදුම්කරුවන්ට රු.275,000 ක් වැය කර ත්‍යාග ලබාදී තිබුණි.
 - (iv) අවශ්‍යතාවය හඳුනාගැනීමෙන් හා පූර්ව අනුමැතිය ලබා ගැනීමෙන් තොරව මෙම වැඩසටහන පිළිබඳව ඇගයුම්කරුවන් දැනුවත් කිරීමට, හෝටලයක වැඩමුළුවක් පවත්වා තිබූ අතර ඒ සඳහා එක් අයෙකු වෙනුවෙන් ආහාර හා ශාලා ගාස්තු වශයෙන් රු.2,850 බැගින් 70 දෙනෙකුට රු.199,500 ක් වැය කර තිබුණි. තවද ඊට අමතරව සහභාගිවුවන්ට රු.1,000 බැගින් ගෙවා තිබුණද, ඔවුන්ගේ පැමිණීම හා මුදල් ලබාගත් බවට සනාථ කිරීමට තොරතුරු නොවුණි.



- (ආ) 2014 වර්ෂය වෙනුවෙන් සුභ පැතුම්පත් 3,000 ක් මුද්‍රණය සඳහා රු.129,780 ක් වැය කර තිබූ අතර සුභ පැතුම්පත් බෙදාහැරීම පිළිබඳ විස්තර විගණනයට ඉදිරිපත් නොවුණි.
- (ඇ) පෞද්ගලික රූපවාහිනී නාලිකාවක දින 05 ක් ප්‍රචාරණය කිරීම සඳහා රූපවාහිනී දැන්වීම් 30 ක් සැකසීම වෙනුවෙන් රු.780,000 ක් වැය කර තිබුණද, එය ප්‍රචාරය කළ බවට තොරතුරු හා මිල ගණන් කැඳවීම් පිළිබඳ විස්තර නොවුණි.
- (ඈ) නිලධාරීන් 05 දෙනෙකුට කාර්යසාධනය ඇගයීමට පදනම්කර ගත් නිර්ණායකයන් හෝ දීමනා ලබා ගැනීම සඳහා අර්ධ කාලීනව සේවයේ යෙදුන බවට තොරතුරු නොමැතිව නිපුණතා ආංශික සංවර්ධන ව්‍යාපෘතිය යටතේ කාර්යසාධන පදනම් කරගත් දීමනා වශයෙන් රු.709,491 ක් ගෙවා තිබුණි.
- (ඉ) කිලිනොච්චි පුහුණු මධ්‍යස්ථානයේ මුල්ගල තැබීමේ උත්සවය සඳහා සේවා සැපයුම් ආයතනය මිල ගණන් ඉදිරිපත් කිරීමටත් පෙර රුපියල් මිලියනයක අත්තිකාරමක් අධිකාරිය මගින් ගෙවා තිබුණු අතර පාලක මණ්ඩලයේ අනුමැතියකින් තොරව උත්සව වියදම් ලෙස සේවා සපයන ආයතනයට රු.4,098,950 ක් ගෙවා තිබුණි.
- (ඊ) ට්‍රාන්ස්පෝමර් යන්ත්‍රයක් සවි කිරීම සඳහා 2014 මැයි 29 දින පුද්ගලික සමාගමකට රු.1,005,161 ක මුදලක් ගෙවා තිබූ නමුත් විගණන දිනය වූ 2015 ජුනි 06 දින වන විටත් එය සවිකර නොතිබුණි.
- (උ) වටිනාකම රු.1,657,580 ක සෘජු තැන්පතු හඳුනාගෙන ගිණුම්ගත කිරීමට කටයුතු කර නොතිබුණි.
- (ඌ) අධිකාරිය විසින් ප්‍රතිපූර්ණ පදනම මත ලෝක තරුණ සමුළුව වෙනුවෙන් දරන ලද රු.මි 02 ක් අමාත්‍යාංශයෙන් ප්‍රතිපූර්ණය කර ගැනීමට කටයුතු කර නොතිබුණි.

4.3 මතභේදයට තුඩුදෙන ගණුදෙනු

පොදු රාජ්‍ය මණ්ඩලීය නායකත්ව සමුළුවට සමගාමීව අධිකාරියේ ප්‍රධාන ගොඩනැගිල්ල ආලෝකකරණය සඳහා පෞද්ගලික සමාගමකට රු.368,000 ක් ගෙවා තිබුණි. තවද විවිධ ආයතනවල සමරු කලාප සඳහා රු.175,000 ක් වැය කර තිබුණු අතර මුල්ගල තැබීමේ උත්සවයකට බැතරයක් දැමීම වෙනුවෙන් රු.111,600 ක් හා මාධ්‍යවේදීන් 100 දෙනෙකුට ටී ෂර්ට් ලබාදීමට රු.67,500 ක් වැය කර තිබුණි.



4.4 නිෂ්ක්‍රීය හා උන උපයෝජිත වත්කම්

පහත සඳහන් නිරීක්ෂණ කරනු ලැබේ.

- (අ) වර්ෂ 02 කට වැඩි කාලයක සිට ගබඩාවේ පවතින වටිනාකම රු.563,360 ක භාණ්ඩ විගණන දිනය වූ 2015 ජූලි 15 දින වන විටත් ප්‍රාදේශීය කාර්යාලවලට නිකුත් කර නොතිබුණි.
- (ආ) කුරුණෑගල නිපුණතා අභිෂේක වැඩසටහන සඳහා 2014 අගෝස්තු 14 දින මිලට ගෙන තිබූ රු.1,464,848 ක් වූ භාවිතා කළ හැකි පුහුණු උපකරණ මාතර පැවති ඊළඟ නිපුණතා අභිෂේක වැඩසටහන සඳහා භාවිතා නොකර ඔරුගොඩවත්ක ගබඩාවේ නිෂ්ක්‍රීයව පැවතුණි.
- (ඇ) අධිකාරියේ වාහන 13 ක් වර්ෂ 03 කට අධික කාලයක් ධාවනය කිරීමෙන් තොරව නිෂ්ක්‍රීයව පැවතුණි.

4.5 වෙනත් රාජ්‍ය ආයතනවලට ලබාදුන් අධිකාරියේ සම්පත්

අධිකාරියේ සේවකයන් සයදෙනෙකු රේඛීය අමාත්‍යාංශයට හා දෙදෙනෙකු වෙනත් රාජ්‍ය ආයතනවලට මුදාහැර තිබුණු අතර මුදාහල කාලය මාස 04 සිට අවුරුදු 10 දක්වා කාල පරාසයක විය. මෙයින් සේවකයන් දෙදෙනෙකු සඳහා අධිකාරිය විසින් ගෙවන ලද රු.279,829 ක් අදාල ආයතනයන් ප්‍රතිපූර්ණය කරගෙන නොතිබුණි.

4.6 කාර්ය මණ්ඩල පරිපාලනය

පහත සඳහන් නිරීක්ෂණ කරනු ලැබේ.

- (අ) සමාලෝචිත වර්ෂයේ අනුමත කාර්ය මණ්ඩලය 1358 ක් වූ අතර තථ්‍ය කාර්ය මණ්ඩලය 887 ක් විය. ඒ අනුව පුරප්පාඩු තනතුරු සංඛ්‍යාව 471 ක් වූ අතර එම තනතුරු සඳහා නිලධාරීන් බඳවා ගැනීමට කටයුතු කර නොතිබුණි.
- (ආ) අනියම්, තාවකාලික හා කොන්ත්‍රාත් පදනම මත අමාත්‍යාංශයේ හෝ කළමනාකරණ සේවා දෙපාර්තමේන්තුවේ අනුමැතිය ලබා ගැනීමෙන් තොරව සේවකයන් 24 ක් බඳවා ගෙන සමාලෝචිත වර්ෂයේදී රු.4,248,402 ක් වැටුප් වශයෙන් ගෙවා තිබුණි.
- (ඇ) අධිකාරියේ බඳවා ගැනීම් පරිපාටිය අනුව පරීක්ෂක (Inspector) තනතුර සඳහා බඳවා ගැනීමට ශ්‍රී ලංකාවේ පිළිගත් විශ්ව විද්‍යාලයකින් ලබාගත් ඉංජිනේරු / කෘෂි විද්‍යාව / ගණිතය යන අංශයකින් කවර හෝ උපාධියක් සමඟ අදාල ක්ෂේත්‍රයේ අවුරුදු 05 ක පුහුණුවක් තිබිය යුතු වුවත්, එම සුදුසුකම් සම්පූර්ණ නොකල දෙදෙනෙකු පරීක්ෂක නිලධාරීන් ලෙස බඳවා ගෙන තිබුණු අතර එක් අයකු ව්‍යාපාර කළමනාකරණවේදී (විශේෂ ගිණුම්කරණ) උපාධිධාරියෙකු විය.



(ඇ) අධිකාරියේ අධ්‍යක්ෂ (පුහුණු) තනතුර සඳහා සංස්ථාවක, මණ්ඩලයක හෝ පිළිගත් වෙළඳ ව්‍යාපාරයක අවම වශයෙන් අවුරුදු 15 ක කළමනාකරණ මට්ටමේ පළපුරුද්දක් අවශ්‍ය වුවද 2014 ඔක්තෝබර් මස 01 දින අධිකාරියේ අධ්‍යක්ෂ (පුහුණු) තනතුරට එම පළපුරුද්ද නොමැති නිලධාරියෙකු බඳවාගෙන තිබුණි.

5. ගිණුම් කටයුතුභාවය හා යහපාලනය

5.1 මූල්‍ය ප්‍රකාශන ඉදිරිපත් කිරීම

2002 මැයි 24 දිනැති අංක පීඑස්/පීඊ/21 දරන රාජ්‍ය මුදල් චක්‍රලේඛය අනුව මුදල් වර්ෂය අවසන් වී දින 60 ක් තුළ මූල්‍ය ප්‍රකාශන විගණනයට ඉදිරිපත් කළ යුතු වුවද, අධිකාරියේ සමාලෝචිත වර්ෂය සඳහා වූ මූල්‍ය ප්‍රකාශන විගණනයට ඉදිරිපත් කර තිබුණේ 2015 ජූනි 01 දිනදීය.

5.2 ප්‍රසම්පාදන සැලැස්ම

අධිකාරිය විසින් සමාලෝචිත වර්ෂය සඳහා ප්‍රසම්පාදන සැලැස්මක් සකස් කර නොතිබුණි.

5.3 අයවැය ලේඛනමය පාලනය

අයවැය ලේඛනයේ ඇස්තමේන්තුගත ආදායම් හා වියදම් සහ තථ්‍ය ආදායම් හා වියදම් අතර රු.60,095,856 ක විචලනයන් නිරීක්ෂණය වූයෙන් අයවැය ලේඛනය ඵලදායී කළමනාකරණ පාලන කාරකයක් ලෙස උපයෝගී කර ගෙන නොතිබුණි.

5.4 නොවිසඳී ඇති විගණන ඡේද

පහත සඳහන් නිරීක්ෂණ කරනු ලැබේ.

(අ) කළමනාකරණ අකාර්යක්ෂමතා ලෙස කෙරීගෙනයන වැඩ යටතේ පසුගිය වර්ෂයේ දක්වා තිබූ කොන්ත්‍රාත් 07 ක් සම්බන්ධව ප්‍රමාද ගාස්තු අය නොකිරීම, කොන්ත්‍රාත් ගිවිසුම් අත්සන් කර නොතිබීම, කොන්ත්‍රාත් ප්‍රදාන ලිපි නිකුත් නොකිරීම, නියමිත දිනට වැඩ අවසන් නොකිරීම වැනි අවුපාවු නිවැරදි කිරීමට සමාලෝචිත වර්ෂයේදී හෝ කටයුතු කර නොතිබුණි.

(ආ) ප්‍රධාන ලොබිය ඉදිකිරීමේ රු.1,999,500 ක් වූ කොන්ත්‍රාත්තුව සඳහා කොන්ත්‍රාත් ප්‍රදාන ලිපියක් හෝ විධිමත් ගිවිසුමක් අත්සන් කර නොතිබුණි. ඒ සඳහා 2013 පෙබරවාරි 28 දින රු.200,000 ක මුදලක් ගෙවා තිබූ නමුත් එයින් පසුව කිසිදු ගෙවීමක් කර නොතිබුණි.

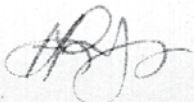


(ඇ) ප්‍රධාන කාර්යාල පරිශ්‍රය වැඩි දියුණු කිරීම සඳහා වූ රු.1,327,000 ක් වූ කොන්ත්‍රාත්තුව සම්බන්ධයෙන් ගිවිසුමකට ඇතුළත් වී නොතිබුණි. 2013 වර්ෂයේදී කොන්ත්‍රාත්කරුට රු.700,000 ක මුදලක් ගෙවා තිබුණු නමුත් විගණන දිනය වන 2015 ජූලි මස වන විටත් වැඩ නිමකර නොතිබුණු අතර වෙනත් කිසිදු ගෙවීමක් හෝ සිදු කර නොතිබුණි.

6. පද්ධති හා පාලනයන්

විගණනයේදී නිරීක්ෂණය වූ පද්ධති හා පාලන අඩුපාඩු වරින්වර අධිකාරියේ සභාපතිවරයාගේ අවධානයට යොමු කරන ලදී. පහත සඳහන් පාලන ක්ෂේත්‍රයන් කෙරෙහි විශේෂ අවධානය යොමු විය යුතුයි.

- (අ) ගබඩා පාලනය
- (ආ) ස්ථාවර වත්කම් කළමනාකරණය
- (ඇ) වාහන උපයෝජනය
- (ඈ) ආධුනිකයින් සහ පුහුණු කටයුතු
- (ඉ) කාර්ය මණ්ඩල කළමනාකරණය


 එච්.එම්.ගාමිණී විජේසිංහ
 විගණකාධිපති

ජාතික ආධුනිකත්ව සහ කාර්මික පුහුණුකිරීම් අධිකාරියේ 2014 දෙසැම්බර් 31 දිනෙන් අවසන් වර්ෂය සඳහා වූ මූල්‍ය ප්‍රකාශණ පිළිබඳව 1971 අංක 38 දරණ මුදල් පනතේ 14(2)(සී) වගන්තිය ප්‍රකාර විගණකාධිපති වාර්තාව සඳහා සකස් කරන ලද පිළිතුරු

2.2.1 ගිණුම්කරණ අඩුපාඩු

(අ) රු.12,399,864/-ක ප්‍රාග්ධන ස්වරූපයේ වියදුම් අයහාර වියදුම් ලෙස ගිණුම්ගත කිරීම.

විගණනයෙන් පෙන්වා දුන් පසු කිලිනොච්චි දිස්ත්‍රික් කාර්යාලය සඳහා නල ලිදුක් සවිකිරීම වෙනුවෙන් ගෙවූ රු.539,950/- මුදල (J 477) මගින් ප්‍රාග්ධනික කර ඇත.

මුලතිව් දිස්ත්‍රික් කාර්යාලය වෙනුවෙන් ගෙවූ රු.1,629,800/- මුදල අධිකාරියට අයත් ගොඩනැගිලි නොවන බැවින් ගිණුම් වල ප්‍රාග්ධනික කර නොමැත.

නාවලපිටිය පුහුණු මධ්‍යස්ථානය වෙත වැයකර ඇති මුදල රු.431,797/-ක්ද ගම්පහ දිස්ත්‍රික් කාර්යාලය වෙත වැයකර ඇති රු.383,610/- ක මුදලද අධිකාරියට අයත් ගොඩනැගිලි නොවන බැවින් ප්‍රාග්ධනික කර නොමැත. එමෙන්ම බදුල්ල දිස්ත්‍රික් කාර්යාලය අධිකාරියට අයත් ගොඩනැගිල්ලක් බැවින් ඒ සඳහා වියදුම් කර ඇති රු.100,000/-ක මුදල ප්‍රාග්ධනික කර ඇත. මෙම රු.100,000/-ක මුදල අත්තිකාරම් ලෙස ගෙවන ලද බැවින් ඉතිරි මුදල වන රු.57,500/- ද මේ සමඟ ප්‍රාග්ධනික කර ඇත. (J397) මගින් ප්‍රාග්ධනික කර ඇත.

නව වත්පමක් සවිකරම සඳහා වැය කරන ලද රු.550,000/-අත්තිකාරම් මුදලක් බැවින් අත්තිකාරම් ගිණුමට බැරකර ඇත. ප්‍රාග්ධනික කරන අවස්ථාවේ ක්ෂය ගැලපීම සිදුකෙරේ.

මාතර නිපුණතා අභිෂේක සංවර්ධන වැඩසටහන සඳහා (රු.8,782,705/-) නිපුණතා අභිෂේක වැඩසටහන සඳහා භාවිත කරන ලද ඉතිරි පුහුණු උපකරණ භාගය ඔරුගොඩවත්ත මෝ. ඉං.අ. ආයතනය වෙත ලබා දී ඇති අතර එය භෞතික පරීක්ෂාකරීන් පසු ගිණුම් ගත කිරීම සඳහා අධ්‍යක්ෂ (මුදල්) වැ.ආ. වෙත අවශ්‍ය උපදෙස් ලබා දී ඇත.

(ආ) වකහ වේ : ඉදිරියේදී මෙවැනි වැරදි සිදු නොවීමටත් උපරිත පදනමට ගිණුම් තැබීමටත් අදාළ නිලධාරීන් හට උපදෙස් දෙන ලදී .

(ඇ) අභ්‍යන්තර ණයගැතියන් හා ණය නිමියන් වසිනෙකට හිලවී කර දැක්වීමෙන් ශාඛා කාර්යාලවලින් ලැබිය යුතු ශේෂ නිරවුල් කර ගැනීමට අපහසු බැවින් වෙන වෙනම දක්වා ඇත.

2.2.2.නොසැකසීම

බැංකු ගිණුම් 04කට අදාළ නොසැකසීම අවුරුදු 10කට අධික කාලයක් පවතින අතර ලෙපර් ගිණුම් (manual)පිටපත් කරන කාලයේ සිට තිබුණි. ඉදිරියේදී විගණන හා කළමනාකරන කමිටුවට මේ පිළිබඳව ඉදිරිපත් කර උපදෙස් ලබාගැනීමට බලාපොරොත්තුවේ.

2.2.3. විගණනය සඳහා සාක්ෂි නොවීම

| විස්තරය | වටිනාකම | ඉදිරිපත් නොකළ සාක්ෂි | වටුපර අංකය | වටිනාකම | |
|---|------------|--|------------|-----------|--|
| | | | 1101 | 76,995/- | තවපරගණක දැඩ්-ෆෝක්කයේ සවිකිරීමට Digital Board 8ක් මිල ගණන් කැඳවා ප්‍රසම්පාදන ක්‍රියාවලිය අනුගමනය කර ඇත. |
| (අ) ප්‍රදර්ශන සම්පත්ග්‍රණ හා ප්‍රචාරණ වියදුම් | රු.402,275 | මිලදී ගැනීමේ ඇණවුම්, භාණ්ඩ නිකුත් කිරීමේ නිවේදන, භාණ්ඩ ගබඩා ලැබීම් තුණ්ඩු. | 1102 | 44,725/- | Hardware and Network පාරම්පාලන අදාළව DigitalBoard 21ක් ප්‍රසම්පාදන ක්‍රියාවලිය අනුගමනය කර මිලදී ගෙන ඇත. |
| | | | 1365 | 4,300/- | නිලකමාය මැදිමේ ගාස්තු මාධ්‍ය ඒකකයේ නිලධාරියෙකු වෙත ලබා දී ඇත. මෙම නිලකමාය අවශ්‍ය බව අමාත්‍යාංශය විසින් දක්වා ඇති අතර අධ්‍යක්ෂ (පරිපාලන) විසින් ඒ සඳහා අනුමැතිය ලබා ඇත. |
| | | | 965 | 97,155/- | CHOGM වැඩසටහන සඳහා කෝට් මිලදී ගැනීමේදී සහිතව තුලියට ගත්තේ නම් මිලදී ගන්නවාට වඩා වැඩි මුදලක් දැරීමට සිදුවේ. එබැවින් මිල ගණන් කැඳවා අදාළ අනුමැතිය මත මිලදී ගෙන ඇත. |
| | | | 1552 | 111,600/- | කැමරා දී.කාර්යාලයේ ගොඩනැගිල්ල සඳහා මුල්ගල හැඩවීමේ උපකරණව AD Hons ආයතනයේ කමිටුව විසින් පිලියල කිරීම වෙනුවෙන් මෙම ගෙවීම් සිදු කර ඇති අතර මිල ගණන් ලබාගැනීම සඳහා අනුමැතිය එවකට සිටි සභාපතිතුමා යන අධ්‍යක්ෂ ජනරාල්තුමාගේ අනුමැතිය ඇතිව ගෙවීම් කර ඇත. |
| | | | 2619 | 67,500/- | වී ෂර්ට් මසා නිම කිරීමට අවම මිල ගණන් ඉදිරිපත් කර ඇති QUEENS WORK WEAR වෙත ලබාදී ඇති අතර එය නිසි පරිදි භාරගත් බවට සහකාර අධ්‍යක්ෂ |

| | | | | |
|-----|--|---------------|--|--|
| | | | | (ඇගයීම්) අත්පත් කොට ඇත. එම නිර්දේශය මත අධ්‍යක්ෂ ජනරාල්තුමිය හෙවත් අනුමත කර ඇති බැවින් එම හෙවත් සිදුකර ඇත. එමෙන්ම ලබා දුන් අයහේ නාම ලේඛණයේ සහකාර අධ්‍යක්ෂ (ඇගයීම්) යටතේ ඇත. |
| (ආ) | පොද්ගලික ආයතනයක් විසින් සංවිධානය කරන ලද මාතර නිපුණතා අභිෂේක වැඩසටහන් සඳහා ලබාගන්නා ලද පුනඥ උපකරණ උවය තොග විෂ්ටි කොඩි ආරාධනා පත්‍ර පෝස්ටර් හා බැනර් | රු.16,799,674 | ගබඩාවට භාණ්ඩ ලැබුණු බවට හා නිකුත් කළ බවට තොරතුරු | මේ පිළිබඳ අත්පත්කර මුලික විමර්ශනයක් සිදුකර ඇති අතර එම වැඩසටහන සඳහා භාණ්ඩ හා සේවා සැපයීමේදී රජයේ අනුමත ප්‍රසම්පාදන ක්‍රියාවලිය අනුගමනය කිරීමෙන් තොරව ලැබී තිබූ නමැති පුද්ගලික සමාගම් තෝරා ගැනීම පිළිබඳ දැනටමත් අධ්‍යක්ෂ ජනරාල් හේ වැඩිදුරටත් ලක්කර ඇත. ඉදිරියේදී ඒ පිළිබඳ විධිමත් පරීක්ෂණයක් පවත්වා අවසන් වාර්තාව විගණකාධිපති වෙත දැනවුණු ලැබේ. |

2.3 ලැබිය යුතු හා හෙවිය යුතු ගිණුම්

(අ) වර්ෂ 5 ඉක්මවූ ණය ගැනි ශේෂ ඉතා පැරණි ශේෂයන් වන අතර නිරවුල් වී නොමැත. වර්ෂ 3 හි 5 හි අතර ණය ගැනි ශේෂ රු.1,603,608/- හි රු. 349, 938/- ක් නිරවුල් වී රු.1,253,670 /- ක් ද වර්ෂ 1 හි 3 හි අතර ණය ගැනි ශේෂ රු.2,996,665/- හි රු 1,908,315/- ක් නිරවුල් වී රු.1,088,350/- ක් ද 2015 ජූලි මස වන විට ඉතිරි ව ඇත.

(ආ) සේවය හැරගිය සේවකයින්ගෙන් අයවිය යුතු රු.209,185.38/-හි රු.104,857/-ක් නිරවුල් වී 2015.12.31 දිනට ඉතිරිව ඇත්තේ රු.104,328.38කි.

(ඇ) පරිපාලන අංශය මගින් මිලදී ගෙන ඇති භාණ්ඩ සහ දියුණු කාර්යාල මගින් මිලදී ගෙන ඇති භාණ්ඩ සඳහා මුදල් ප්‍රධාන කාර්යාලයෙන් ප්‍රතිපූර්ණය කර ඇත. එහෙත් අදාල ගබඩා අධිකාරියා පත් දියුණු කාර්යාලයෙන් හෝ පරිපාලන අංශයෙන් ප්‍රධාන කාර්යාලයට නොලැබීම මත අත්තිකාරම් ලෙස මෙම ශේෂයන් පෙන්වා ඇත. ඉහත සඳහන් ශේෂයන්ට අමතරව ඉතා පැරණි ශේෂයන් ද මෙම රු.265,154/- ට අයත් වේ.

(ඈ) මෙම ණය ගිණුම ශේෂ 2012 වර්ෂයට පෙර පැවති ශේෂයන් වේ.

2.4 නීති රීති රෙගුලාසි සහ කළමනාකරණ සීමා වලට අනුකූල නොවීම

පහත දැක්වෙන අනුකූල නොවීම නිරීක්ෂණය විය.

නීති රීති රෙගුලාසි සහ කළමනාකරණ සීමාවලට යොමුව

(අ) 1971 අංක 38 දරණ මුදල් පනත

(i) විගණන නිරීක්ෂණය හා එකඟවේ. මෙම ආයෝජනයන් කෙටි කාලීන ආයෝජනයන් වන බැවින් සහ ආපසු හෙවීමට ලබාගන්නා තැන්පතුවක් බැවින් අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලයේ අනුමැතිය ඇතිව ස්ථාවර තැන්පතුවල ආයෝජනය කර ඇත.

(ii) 13.8 වගන්තිය

එකඟ වේ . අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය වරින් වර වෙනස්වීම මත මුදල් අමාත්‍යාංශ නියෝජකයෙකු 2015 වර්ෂය සඳහා පත් වී නොතිබූ බැවින් විගණන කළමනාකරණ කමිටු රැස්වීම් 01 ක් පමණක් පැවැත්වූ අතර 13 (7) (ඒ) වාර්තාව සම්බන්ධයෙන් ගැනීමට යෝජනා පියවරයන් විගණකාධිපති වෙත දැනුම් දිය නොහැකි විය.

(ආ)

(i) මෙම බඳවා ගැනීම සම්බන්ධයෙන් මුලික විමර්ශනයක් පැවැත්වූ අතර එහිදී අනාවරණය වූ කරුණුමත පදනමට හිටපු අධ්‍යක්ෂ (මුදල්) හේ 2015.08.20 දින සිට රාජකාරි වැඩ භහනම් කර ඇත.

මීට අමතරව ආයතන සංග්‍රහයේ XLV III 48 පරිච්ඡේදයේ පළමු උපලේඛණ ප්‍රකාරව වෝදනා පත්‍රයක් නිකුත් කර විධිමත් වනය පරීක්ෂණයක් පැවැත්වේ. විධිමත් වනය පරීක්ෂණයේ ප්‍රතිඵල මත ඉදිරි වනය ක්‍රියා මාර්ග ගනු ලැබේ.

(ii) වූදින නිලධාරියා 2014 වර්ෂයේ වන සංචාරය සඳහා රු. 589,200/- ක මුදලක් ආයතනය විසින් වියදම් කර ඇත. ඊට අදාලව විධිමත් වනය පරීක්ෂණයක් දැනට පැවැත්වේ. එහිදී අනාවරණය වූ කරුණු මත වූදිනගියව විරුද්ධව වනය ක්‍රියා මාර්ග ඉදිරියේදී ගනු ලැබේ.

(ඇ) ශ්‍රී ලංකා ප්‍රජාතාන්ත්‍රික සමාජවාදී ජනරජයේ මුදල් රෙගුලාසි සංග්‍රහය

(i) සමාලෝචිත වර්ෂයේදී වාහන අනතුරු 16ක් සිදුවූ අතර ඉන් අනතුරු 15කදී අනුමත රක්ෂණ වන්දි මුදලට යටත්ව අදාල අවත්වැසියාවන් සිදුකරගෙන තිබුණි. මෙහිදී මුල්‍ය අලාභයක් සිදුවී නොමැත. මෙම වාහන අනතුරු 15 සම්බන්ධයෙන් මු.රෙ.104 අනුව පරීක්ෂණ ආරම්භ කිරීමට කටයුතු කරන ලදී. සමාලෝචිත වර්ෂයේදී අංක PD-2743 දරණ වාහනය අනතුරුව අවත්වැසියා සඳහා අනුමත රක්ෂණ වන්දි මුදලට වඩා රු.124,510/-ක මුදලක් ආයතනය විසින් දරා තිබුණි. මේ සම්බන්ධව මුලික විමර්ශනයක් පැවැත්වීම සඳහා කමිටුවක් පත්කර ඇති අතර එම විමර්ශන වාර්තාව මත පදනම්ව ඉදිරි ක්‍රියා මාර්ග ගනු ඇත.

(ii) මුදල් රෙගුලාසි 395 (ඇ)

බැංකු ගිණුම් 04ක බැංකු සැසඳුම් ප්‍රකාශ පිළියෙල කර නොතිබීම

පහත සඳහන් ගිණුම් අංක බැංකු සැසඳුම් ප්‍රකාශන විස්තරය සඳහා ඉදිරිපත් කර ඇත.

| ගිණුම් අංකය | විස්තරය |
|-----------------|--|
| 174100110350218 | එම ලිපිගොනු විගණනය සඳහා භාරගත් බවට අත්සන් කර ඇත. |
| 313100153656984 | |
| 31310016365993 | - මෙම ගිණුම සම්බන්ධ බැංකු සැසඳුම් ප්‍රකාශ 313100153656984 ගිණුමට අදාළ ලිපිගොනුවේ ඇත. |
| 6709600 | - එම ලිපිගොනු විගණනය සඳහා භාරගත් බවට අත්සන් කර ඇත. |

(iii) නිකුත්කළ නමුත් ගෙවීම් සඳහා බැංකුවට ඉදිරිපත් නොකරන ලද කල් ඉකුත් වූ වෙත්පත් හා මුදල් ඇණවුම් සම්බන්ධයෙන් කටයුතු කිරීමේදී කල් ඉකුත් වූ රු. 564,095/- වෙත්පත් අවලංගු කරන ලද අතර ඉතිරි රු. 26,211/50ක මුදල (ඉතා පැරණි ශේෂ) විගණන කමිටු රුසුවීමට සහ පාලක මණ්ඩලය වෙත තීරණ ගැනීම සඳහා ඉදිරියේදී ඉදිරිපත් කරනු ඇත.

(iv) මුදල් රෙගුලාසි 1646

මෙම වාහන 23 අතරින් 05ක් අනුයුක්ත වාහන බැවින් ධාවන සටහන් හා මාසික සාරාංශ පවත්වා ගෙන ගොස් නැත. ඊට අමතරව වාහන 10ක් අපහරණය සඳහා වෙන් කර ඇත. තවත් වාහන 3ක් 2014 වර්ෂයේ අග භාගයේ අධිකාරියට අවතීන් මිලදී ගත් වාහන වේ. ධාවනය කරන ලද මාසවලට අදාළ ධාවන සටහන් විගණනයට ඉදිරිපත් කර ඇත. ඊට අමතරව අනෙකුත් වාහන පූර්ණ අවත්වැවියා කටයුතු සඳහා යොමුකර තිබූ බැවින් සමාලෝචිත වර්ෂයේ ධාවනය කර නොතිබුණි. එබැවින් ධාවන සටහන් හා මාසික සාරාංශ නොතිබුණි. (පැරණි වාහන ඇතුළත්ව)

(ඉ) එකඟවේ. 2014 වර්ෂයේදී වාහන 45ක් රාජකාරී කටයුතු සඳහා යොදවාගත් අතර ප්‍රවාහන නිලධාරියෙකු හා කළමනාකාර සහකාරවරයෙකු සේවයේ නොයෙදවීම නිසා මෙම තත්ත්වය උද්ගතවී ඇත.

(ඊ) මේ පිළිබඳ අභ්‍යන්තර මූලික විමර්ශනයක් සිදුකර එම වැඩසටහන සඳහා භාණ්ඩ හා සේවා සැපයීමේදී රජයේ අනුමත ප්‍රසම්පාදන ක්‍රියාවලිය අනුගමනය කිරීමෙන් තොරව ලයිට් හවුස් නමැති පුද්ගලික සමාගම තෝරා ගැනීම පිළිබඳ දැනටමත් අධ්‍යක්ෂ ජනරාල් ගේ වැඩිපත්වීමට ලක්කර ඇත. ඉදිරියේදී ඒ පිළිබඳ විධිමත් පරීක්ෂණයක් පවත්වා අවසන් වාර්තාව විගණකාධිපති වෙත දැන්වනු ලැබේ. අභ්‍යන්තරව මූලික විමර්ශන වාර්තාවේ පිටපත් වැඩිදුරටත් විමර්ශන කටයුතු සඳහා මූල්‍ය අපරාධ විමර්ශන අංශය (FCID) අල්ලස් හා දූෂණ කොමිෂන් සභාව සහ විගණකාධිපති වෙත භාරදී ඇත.

(උ) 2010 සැප්තැම්බර් 01 දිනැති අංක 446 දරණ රාජ්‍ය මුදල් චක්‍රලේඛය.

අදාළ දුරකථන භාස්තු 2014 වර්ෂයේ අනුමත සීමාව තුළ ගලපා ඇත. එසේ ගැලපීම් කළ නොහැකි නිලධාරීන්ගෙන් පමණක් අනුමත දුරකථන වියදුම් ඉක්මවන ලද මුදල නිලධාරීන්ගේ වැටුපෙන් අඩුකර ඇත. සේවා අවශ්‍යතාවය මත පාලක මණ්ඩලයේ අනුමැතිය සහ ඵෙබස අමාත්‍යාංශ ලේකම්ගේ අනුමැතිය මත පදනම්ව රාජකාරී දුරකථන පහසුකම් සැපයීම හා ඊට අදාළ බිලපත් නිරවුල් කිරීම සිදු කරනු ලැබයි.

මූල්‍ය සමාලෝචනය

3.2 අධිකාරියට එරෙහිව හෝ අධිකාරිය විසින් ආරම්භ කර ඇති නෛතික සිද්ධි

| නම | ගෙවිය යුතු සේ.අ.අරමුදල | ගෙන ඇති තීරණය |
|------------------------------------|------------------------|--|
| 1. ආර්.ජී.විජේසේකර මහතා | රු.374,448/- | බාහිර උපදේශකයෙකු ලෙස 1995 සිට 2011 දක්වා සේවයේ යෙදී සිට ඇත. මේ වන විට අධිකාරිය වෙනුවෙන් ලිඛිත දේශන ගොනුකර කම්කරු දෙපාර්තමේන්තුවෙන් පිලිතුරු ලැබෙන තෙක් රැඳී සිටී |
| 2. මාලනි ගුණතිලක මිය | රු.45,500/- | පවිත්‍රතා කටයුතු කරන්නියක ලෙස 2005 සිට 2011 දක්වා අඛණ්ඩ සේවයේ යෙදී සිට ඇති බව ගෙවීම් පිළිබඳ වටුච්චපත් හා පැමිණිවේ ලේඛණ ආශ්‍රයෙන් මහනුවර කම්කරු කොමසාරිස් ඉදිරියේ තහවුරු වී ඇති බැවින් 2015.08.04 වන දින රු.45,500/-ක් ගෙවන ලදී. |
| 3. ටී.ඊ.වි.විජේසේන සිල්වා මහතා | රු.104,520/- | මුරකරුවෙකු ලෙස 2010 සිට 2012 දක්වා සේවයේ යෙදී සිට ඇත. මොහුගේ සේවයේ ස්වභාවය, බඳවාගත් ආකාරය, සේවය ඉටුකළ කාලසීමාව සහ වේතනය මත මෙහිම සේවය ලබාගැනීමේ විද්‍රාශය යන කරුණු සලකා බැලීමේදී මෙම පැමිණිලිකරු අප අධිකාරියේ සේවකයෙකු නොවන බවට ප්‍රබල හා සාධාරණ කරුණු නැත. එබැවින් මෙම ගෙවීම් සිදු කර ඇත. |
| 4. දුප්පා උරුම මුත්ත සුගතනන්ද හිමි | | අප අධිකාරිය විසින් පවරා ඇති මේ නඩුව සඳහා මේවන විට විත්තිකරුවන් විසින් සාක්ෂි ලේඛණ ගොනු කිරීමට නියමිතව ඇත. |

4. මෙහෙයුම් කමාලෝචනය

4.1 කාර්ය සාධනය

(අ) සියයට 13ක් පාඨමාලා හැරයාම සඳහා හේතුවූ කරුණු :-
2014 වර්ෂයේ 81,500ක ඉලක්කයක් සඳහන්වී ඇත්තේ අප අධිකාරියට පුහුණුව(OJT)ලබාගැනීමට VTA,NYSC,DTET යන ආයතනවලින් ලබාදීමට අපේක්ෂා කළ සිසුන් 45,000 ක් යන නයිටා ආයතනය මඟින් විශේෂ කර්මාන්ත පුහුණුව ලබාගන්නා රජයේ විශ්ව විද්‍යාල සහ ආයතන පොද්ගලික පුහුණු ආයතන සඳහා ඉලක්කගත 11,500ක ප්‍රමාණයක් සමඟය.(මෙහි එකතුව 56,500කි) එම ප්‍රමාණය හැරුණු කොට අප අධිකාරියේ සාප්පු බඳවාගැනීමේ ව්‍යුහයේ ආධුනිකයින් 24,650කි. මෙම ඉලක්කයෙන් ආධුනිකයින් 21443 ක් එනම් 87% ක ප්‍රමාණයක් ඉලක්ක සපුරා ඇත. මෙය 2013 වසරේ ලබාගත් 85.4% ක සාපේක්ෂව 1.65 %ක වැඩිවීමකි.

ඉහත(OJT) හා විශේෂ කර්මාන්ත පුහුණුව සඳහා ඒ ඒ ආයතනවලින් නියමිත පරිදි බලාපොරොත්තුවූ සිසුන් අප අධිකාරියට පුහුණුව සඳහා යොමු කිරීමට සිදු නොවූ නිසා එම ඉලක්ක සපුරා ගැනීමට නොහැකි වූ අතර 2014 වර්ෂයේ සමස්ත බඳවාගැනීම් 61%ක අඩුවීමක් ලෙස පෙන්වයි.

එහි සඳහන් සමස්ත පුහුණුව හැරයාම 2014 වසරේ 7.7%කි. මෙය 2013 වසරේ සමස්ත පුහුණුව හැරයාම වූ 12% සැසඳීමේදී 4.3 ක අඩුවීමකි.

(ආ) ජාතික නිපුණතා සම්මත 20 ක් සංවර්ධනය කිරීම අපේක්ෂා කළ අතර එම සම්මත 20ම වලංගු ගතකර ඇත. වලංගු ගතකළ ලේඛණ TVEC ආයතනය වෙත යවා ඇත .
ජාතික නිපුණතා පාදක ඇගයීම් සම්පත් සංවර්ධනය සඳහා පුහුණු ක්ෂේත්‍ර 20ක් අපේක්ෂා කළද සම්මත ඇගයීම් සම්පත් 17 ක් පමණක් සංවර්ධනය කරන ලදී .එයට හේතුව වූයේ ඒවා වලංගු ගත කිරීමට කාලය ප්‍රමාණවත් නොවීමය. (2014 දී සංවර්ධනය කළ සහ පුනර්ක්ෂණය කළ විෂයමාලා මෑත ඉතිහාසයේදී සිදුකළ විශාලපම ප්‍රමාණය වේ.) ඒවා 2015 දී වලංගුගත කිරීමට පියවර ගෙන ඇත .

(ඇ) (ii) 2014 වර්ෂයේ කාර්යයට පුහුණුව සඳහා ආධුනිකයින් 60,000ක් නොව 45,000ක් බඳවාගැනීමට සැලසුම් කර තිබුණි. නමුත් අමාත්‍යාංශ යටතේ ඇති වෘත්තීය පුහුණු ආයතනවලින් අපවෙත එවන ලද සිසුන් ප්‍රමාණය 3600ක් වූ අතර එම ප්‍රමාණය පුහුණුගත කිරීමට කටයුතු කරන ලදී.

(iii) උපදේශක ගාස්තු වශයෙන් ගෙවන ලද්දේ මංඛල පත්‍රිකා අංක MP 14 04 13 අනුවය.

(iv) ක්ෂේත්‍ර 10 ක් සඳහා ජාතික නිපුණතා සම්මත සංවර්ධනය කර ඇත.

(v) පෙර ඉගෙනුම් පසු හඳුනා ගැනීමේ ව්‍යාපෘතිය (RPL) යටතේ පෙර දැනුම ඇගයීම සඳහා ව්‍යාපෘතිය යටතේ දෙන ලද ඉලක්කය 5000 ක පරීක්ෂණ සංඛ්‍යාවකි. 2014 වර්ෂයේදී පරීක්ෂණ 5281 ක් මෙම වැඩ සටහන යටතේ පවත්වා ඇති අතර එම පරීක්ෂණ සඳහා මුදල් වියදුම්කර ඇත. මෙම වැඩ සටහන ආරම්භ කරන විට 2014 මැයි පමණ විට. එබැවින් සිදුකරන ලද පරීක්ෂණවල සහතික වැඩි ප්‍රමාණයක් නිකුත් වූයේ 2015 වර්ෂයේදීය. 2015 වර්ෂයේ සැප්තැම්බර් මස වනවිට (RPL) සහතික 8209 ක් නිකුත් කිරීමෙන් මෙය පැහැදිලි වේ. 2014 වර්ෂයේදී සිදුකළ පරීක්ෂණ සඳහා 5281 ක් සඳහාද ඇස්තමේන්තු ගතකර ඇති රු. 5,000/- ක මුදල අදාලවේ. නිපුණතා අභිෂේක වැඩ සටහනේදී ඇගයීම් වලට සමගාමීව ප්‍රදර්ශනික වැඩ සටහනක්ද ක්‍රියාත්මක වූ බැවින් මේ සඳහා වැඩිපුර මුදලක් වැය වී ඇත.

4.2 කළමනාකරණ අකාර්යක්ෂමතා

(අ)

(i) නිපුණතා ආංශික වැඩසටහනේ අතිරේකව කළ යුතු RPL 5000 සඳහා සිදුකරන ඇගයීම් වලදී ඇගයුම්කරුවන්ට රු.5000 ක් ගෙවීමට පාලක මණ්ඩලය අනුමැතිය ලබා දී ඇත.
මෙම මාතර වැඩසටහනේදී මේසන් 1000ක් ද, පිදුලි කාර්මික 400 කට අධික ප්‍රමාණයක් ද, ඇගයීමට ලක් කරන ලදී. මෙහිදී ඇගයීම්කරුවන්ට අතිරේක කාලයක් වැය කිරීමටද විශාල වැඩ කොටසක් කිරීමට වැඩි වගකීමක් දැරීමටද සිදුවිය. එවකට සිටි සභාපතිතුමාගේ අනුමැතිය මත අයදුම්කරුවන් වැඩිවන අනුපාතයට ඇගයීම්කරුවන්ට දීමනා වැඩිකර රු.7500/- ගෙවීමටද තීරණය විය.

(ii) ඇගයීම්කරුවන්ට සහ නිලධාරීන්ට නවාතැන් පහසුකම් සැපයීම සඳහා මිල ගණන් කැඳවූ හෝටල් වලින් කාමර වෙන් කිරීමට සිදුවිය. එහිදී අවම මිල රු. 5000/-ක් විය. ඉදිකිරීම් හිල්පය සඳහා ලංකාවේ දැනට ලියාපදිංචි සියළුම ඇගයීම්කරුවන් ඉතා දුරබැහැරින් ගෙන්වන ලදී. එදින පෙ.ව.7.00ට ඇගයීම් කටයුතු ආරම්භ කළයුතුවූ බැවින් පෙර දින නවාතැන් දීම හැර වෙනත් විකල්පයක් නොතිබුණි.

(iv) ඇගයීම්කරුවන් දැනුවත් කිරීම සඳහා වැඩ මුළුමනින් පවත්වන ලෙස සභාපතිතුමා උපදෙස් දුන් බැවින් ඒ අනුව මිල ගණන් කැඳවා සුදුසු හෝටලයක් තෝරා වැඩසටහන පවත්වන ලදී. තවද සහභාගී වූවන් රු.1000/- බැගින් ලබාගත් බවට ලේඛණයක් වටුවරයට අමුණා ඇත.

(ආ) එකඟවේ. මෙම කාර්යය කිරීමට එවකට සිටි සභාපතිතුමා විසින් අනුමැතිය ලබා දී ඇත්තේ 2013.12.02 වන අතර මිල ගනන් කැඳවීමේ අවසන් දිනය 2013.12.09 විය. මෙම සුභ පැතුම්පත්වල මූලික අකෘතිය නිසිවට පරීක්ෂා කිරීම, ඊටායේ ඇති වෙනස්කම් නැවත සංශෝධනය කිරීම, මුද්‍රිත ලිපි කවර මුද්‍රනය කිරීම වෙනුවෙන් කාලයක් ගතවූ බැවින් සුභ පැතුම්පත් ආයතනය වෙත ලැබීම ප්‍රමාද විය. මින් ඉදිරියට එවැනි ප්‍රමාදයන් අවම කර ගැනීමටද කටයුතු කරනු ඇත.

(ඇ) ආයතන තුනකින් ඉදිරිපත් කරන ලද මිල ගණන් අතුරින් අවම මිල ඉදිරිපත් කළ හිරු රේඛයේ ආයතනය වෙත ප්‍රචාරනය සඳහා යොදා ගෙන ඇත. ඒ සමඟ හිටියුම්කට එළඹී ඇති අතර මෙය ප්‍රචාරණය කරන ලද බවට තොරතුරු වටුවරයට අමුණා ඇත.

(ඈ) එකඟවේ. මුලික වැටුපෙන් 1/3 දීමනාව ගෙවීම සඳහා මාසික ප්‍රගති වාර්තා නිපුණතා ආශීඝ සංවර්ධන ව්‍යාපෘතිය වෙත සැපයිය යුතු අතර ව්‍යාපෘතියේ ව්‍යාපෘතියෙන් පසුව පමණක් මෙම දීමනාව ගෙවිය යුතු බවට සඳහන්වේ. එම අවශ්‍යතාවය සපුරා නොමැති අවස්ථා පිළිබඳව පරීක්ෂා කර වාර්තා කිරීමට අදාළ පාර්ශවයන් වෙත උපදෙස් ලබාදී ඇත.

(ඉ) එකඟවේ. කිලිනොච්චි පුහුණු මධ්‍යස්ථානයේ මුල්ගල තැබීමේ උත්සවය සඳහා එම ආයතනය විසින් රු මිලියන 1.2ක 2014.12.02 දරණ ලිපිය මගින් අත්කිකරමක් ඉල්ලා ලිපියක් එවා තිබුණි. සභාපතිතුමාගේ අනුමැතියට යටත්ව අධ්‍යක්ෂ ජනරාල්තුමා විසින් එම ලිපියේ රු.මිලියන එකක් අනුමත කර තිබුණි. ඒ අනුව මුදල් අංශය විසින් මෙම අත්කිකරම් මුදල ගෙවන ලදී.

ජර්මන් ව්‍යාපෘතිය මගින් මෙම ඉදිකිරීම් සඳහා ආදාර ලබාදුන් අතර විදේශීය නියෝජකයන් සහ ජර්මන් භාෂාපති මෙම උත්සවයට සහභාගි වන බැවින් වඩාත් ක්‍රමානුකූලව උත්සවය පැවැත්වීමට සංවිධානය කරන ලදී.

කිලිනොච්චි ප්‍රදේශයේ මෙම කටයුතු කිරීමට අවශ්‍ය පහසුකම් නොතිබූ බැවින් ප්‍රධාන කාර්යාලයේ නිලධාරීන්ට එම කටයුතු සංවිධානය කිරීමට සිදුවිය. ඒ අනුව මෙම උත්සවයට අදාළ වියදම් සභාපතිතුමාගේ අනුමැතිය මත ගෙවීම් කරන ලදී.

(ඊ) ව්‍රාන්ත්කෝමර් සන්ත්‍රය සඳහා කිරීම සංකීර්ණ ක්‍රියාවලියක් වන බැවින් එය කාල පමාවක් විය. ^{කාල-ආ-පද} දිනය වන විට මෙය සම්කර ඇත.

(උ) එවිනාකම් රු.1,657,580 ක සාප්පු තැන්පතු හඳුනාගෙන ගිණුම්ගත කිරීමට කටයුතු කර නොතිබුණි

2014 වර්ෂයේ සාප්පු තැන්පත් එම වර්ෂයේම මුල් පොතට ඇතුළත් කිරීමට නොහැකි වී ඇති අතර 2015 වර්ෂයේ සාප්පු තැන්පත් එම වර්ෂයේදීම මුදල් පොතට ඇතුළත් කර ඇත.

| බැංකු ගිණුම | විස්තරය | මුදල |
|---|---|--|
| 174100170347379 174100110350223 008100161725842 අබිලි දව්‍ය - පොළොන්නරුව | 2014 වර්ෂයේදී ලාභයට ගලපා ඇත. (J - 1004) | 546,000 767,900 30,000 10,020 1,353,920 |
| Anuradapura SSDP Allowance 01000142548395 | ප්‍රධාන කාර්යාලයෙන් අනුරාධපුර පළාත් කාර්යාලය වෙත ප්‍රේෂණය කළ වෙක්පත් එම කාර්යාලයට ලැබී ඇත්තේ 2014 දෙසැම්බර් 31 දිනට පසුවදීය. වෙක්පත ලැබුණ දිනය අනුව පළාත් කාර්යාලය ගිණුම් ගත කර ඇත. | 41,250 74,730 115,980 |
| Badulla SSDP Allowance 011000142548395 | ප්‍රධාන කාර්යාලයෙන් බදුල්ල පළාත් කාර්යාලය වෙත යවන ලද වෙක්පත් එම කාර්යාලයට ලැබී ඇත්තේ 2014 දෙසැම්බර් 31 දිනට පසුවදීය. වෙක්පත ලැබුණ දිනය අනුව පළාත් කාර්යාලය ගිණුම් ගත කර ඇත. | 135,020 |
| ප්‍රධාන කාර්යාලය (ලංකා බැංකුව 0005275778) | සාප්පු තැන්පතු සඳහා අදාළ විස්තර සොයා ගැනීමේ අපහසුව මත 2015.01.31 වර්ෂයේදී ගිණුම් ගත වී ඇත. | 20,350 |
| 174100150350216 | රු.28,309.01 (මෙය රු.28,809.01 විය යුතුය.) | සාප්පු තැන්පතු සඳහා අදාළ විස්තර සොයා ගැනීමේ අපහසුව මත 2015 වර්ෂයේදී ගිණුම් ගත වී ඇත. දෙකීක වාර්තා විකුණුම- රු.28,500/- 26.03.2015 දින ගිණුම් ගත වී ඇත. වෙක්පත් ආදායම්- රු.309.91 30.06.2015 දින ගිණුම් ගත වී ඇත. |
| එකතුව | | <u>1,658,080</u> |

(උ) මේවන විට The light House (Pvt) Ltd වෙත ගෙවන ලද රු. 2,000,000/- ක අත්තිකාරම් මුදල අධිකාරිය වෙත අමාත්‍යාංශය මගින් ප්‍රතිපූර්ණය වී නොමැත. එබැවින් එම මුදල ලැබිය යුතු මුදල් ලෙස අවසාන ගිණුම්වල දැක්විය යුතු වුවත් 2014 වර්ෂයේ අවසාන ගිණුම්වල පුනුණු වියදම් ලෙස ගිණුම් ගත කර ඇත.

මෙම මුදල අමාත්‍යාංශයෙන් ප්‍රතිපූර්ණය කරගතයුතු බවත් ඊට අදාල වැඩිදුර විස්තර පිළිබඳ විමසා වාර්තා කරන ලෙස අධ්‍යක්ෂ (මුදල්) වැ. ආ වෙත පවරන ලදී.

4.3 මතභේදයට තුඩුදෙන ගණුදෙනු.

ප්‍රධාන ගොඩනැගිල්ල ආලෝක කරණය - ව.අ.0067 - රු.368,000/-

ආයතනය CHOGM ආමුඛව සමගාමීව ප්‍රධාන කාර්යාලය විදුලි බුබුළුවලින් අලංකරණය සඳහා මිලගණන් කැඳවීමෙන් පසු අවම මිල ගණන් යටතේ අදාල අනුමැතිය මත ගෙවීම් කරන ලදී.

සමරු කලාප රු.175,000/- සහ බැනරයක් දැමීම -ව.අ.1552- රු.111,600/-

සමරු කලාප සඳහා අදාල ගෙවීම්වල අනුමැතිය සහිතව ලිපි ඉදිරිපත් කර තිබූ බැවින් මෙම ගෙවීම් සිදු කරන ලදී.

කැගල්ල දිස්ත්‍රික් කාර්යාලයේ ගොඩනැගිල්ලේ මුල්ගල තැබීමේ උත්සවය සඳහා AD HONS ආයතනයේ කටවුවී එකක් පිලියෙල කිරීම වෙනුවෙන් එවකට සිටි සභාපතිතුමාගේ සහ අධ්‍යක්ෂ ජනරාල්තුමාගේ අනුමැතිය මත ගෙවීමට අදාල සියළුම අවශ්‍යතා සපුරා ගෙවීම් සිදුකර ඇත.

මාධ්‍ය වේදින 100කට වීථිවල ලබාදීම රු.67,500/-

අවම මිල ගණන් ඉදිරිපත් කර තිබූ QUEENS WORK WEAR වෙත මෙම ඇඳුම් භාරදී තිබූ අතර නිසි පරිදි සකස්කර භාරගත් බවට සහකාර අධ්‍යක්ෂ (ඇගයීම්) අත්සන් තබා ඇත. එම නිර්දේශය මත අධ්‍යක්ෂ ජනරාල්තුමාගේ ගෙවීම් අනුමත කර ඇති බැවින් මෙම මුදල ගෙවා ඇත. එම වී ඡර්ට් ලබාදුන් අයගේ නාම ලේඛණයක් සහකාර අධ්‍යක්ෂ (ඇගයීම්) යටතේ ඇත.

4.4 නිෂ්චය හා උපයෝජන වත්කම්

(අ) එකඟවේ. ඉදිරියේදී මෙවැනි අඩුපාඩු අවම කර ගැනීමට භාණ්ඩ මිලදී ගැනීමේ අවශ්‍යතාවය මත ප්‍රමුඛත්වට දීමටත් ගබඩාකරණයේදී මතුපිට අපහසුතා සහ කල් ඉකුත්වීම පිළිබඳ අවධානය යොමු කිරීමටත් අදාල නිලධාරීන් දැනුවත් කර ඇත.

(ආ) එකඟවේ. ඉදිරියේදී මෙවැනි වැරදි අවම කර ගැනීමට අදාල නිලධාරීන් හට උපදෙස් දෙන ලදී .

(ඇ) රාජ්‍ය මුදල් වක්‍රලේඛ අංක 02/2015 හා රාජ්‍ය මුදල් වක්‍රලේඛ අංක 353(5) ට අදාලව වාහන 15ක් අපහරණය කිරීමට කටයුතු කර ඇත. අපහරණ කමිටු සමීක්ෂණ වාර්තාව අනුව ඉදිරියේදී මෙය සිදු කරනු ඇත.

4.5 මුදාහල සේවකයින්

2014 වර්ෂයේදී බාහිර ආයතන සඳහා අධිකාරියේ සේවකයින් 06 දෙනෙකු මුදාහැර තිබුණි. මුදාහල සේවකයින් වෙනුවෙන් අධිකාරියට ලැබිය යුතු රු.279,829/- ක මුදල ලබාගැනීම සඳහා මේ වන විට සිහි කැඳවීම් ලිපි යවා ඇත.

4.6 කාර්ය මණ්ඩල පරිපාලනය

(අ) (ආ)

මෙම පුරප්පාඩු තනතුරු 471 න් 2015 වර්ෂය සඳහා බඳවා ගැනීම් 230 ක් ද 2016 වර්ෂය සඳහා 181 ක් ලෙස බඳවා ගැනීමට සැලසුම් කර ඇත. (SLGTI හා SSSDP සඳහා) ඊ අනුව 2014 වර්ෂයට අදාලව ඇත්තේ පුරප්පාඩු 60 ක් පමණි. එම පුරප්පාඩු සඳහා මහා භාණ්ඩාගාරයෙන් මුදල් ප්‍රතිපාදන ලබා නොතිබූ බැවින් කොන්ත්‍රාත් පදනම මත බඳවාගත් සේවකයින් 24 දෙනෙකුගෙන් සපුරා ගෙන ඇත.

(ඇ) පරීක්ෂක තනතුර සඳහා බඳවාගැනීම් පරිපාටිය අනුව, අවම සුදුසුකම් විය යුත්තේ

- (i) පිලිගත් විශ්ව විද්‍යාලයක ඕනෑම උපාධියක් හෝ
 - (ii) NDT/NDES/HNDE සමඟ වසර 05 ක පෞරාණික පළපුරුද්ද වේ.
- ඉන් පරිබාහිරව කිසිදු බඳවා ගැනීමක් සිදුකර නැත.

පරීක්ෂක නිලධාරීන් දෙදෙනෙකු පිලිගත් විශ්ව විද්‍යාලයකින් උපාධියක් ලබාගෙන ඇති බැවින් අධිකාරියේ බඳවා ගැනීම් පරිපාටියට අනුව පරීක්ෂක තනතුර සඳහා වසර 05ක පළපුරුද්දක් අවශ්‍ය නොවේ .

(ඈ)) එකඟවේ. අධ්‍යක්ෂ පුනුණු තනතුර සඳහා බඳවාගෙන ඇති නිලධාරීන්ගේ කළමනාකරණ මට්ටමේ පළපුරුද්ද අවුරුදු 03 මාස 06ක් පමණ වන අතර අධ්‍යක්ෂ (පුනුණු) බඳවා ගැනීම පිළිබඳ මූලික විමර්ශන සිදුකර ඇත. මේ පිළිබඳ තීරණ ගැනීම සඳහා ඉදිරි අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය වෙත යොමුකරනු ඇත.

5. ගිණුම් කටයුතු හා සහපාලනය

5.1 මූල්‍ය ප්‍රකාශන ඉදිරිපත් කිරීම

එකඟවේ. ඉදිරියේදී කාල පමාවකින් තොරව මූල්‍ය ප්‍රකාශ ඉදිරිපත් කිරීමට කටයුතු කරනු ඇත.

5.2 ප්‍රතිපාදන සැලැස්ම

අධිකාරියේ ක්‍රියාකාරී සැලැස්ම සමඟ ඉදිරිපත් කර ඇත.

5.3 අයවැය ලේඛනමය පාලනය

2014 වර්ෂයේ අවසාන කාල සීමාව තුළ මාණ්ඩලික රැස්වීම් නොපැවැත් වූ හෙයින් සංශෝධිත අයවැය ලේඛණ අනුමත කර ගත නොහැකි විය. ඉදිරියේදී පාලක මණ්ඩල අනුමැතියට ඉදිරිපත් කර , අවශ්‍ය අනුමැතිය ලබා ගැනීමට කටයුතු කර ඇත.

5.4 නොවිඳි ඇඹිවිතණන පෙද

(අ) අංශ 973 01

(ආ) ප්‍රධාන ලොබිය - එකඟවෙමි. කොන්ත්‍රාත් ප්‍රදාන ලිපියේ පිටපත් ලිපිගොනුවට ඇතුළත් කිරීමට නොහැකිවූ අතර ඉංජිනේරු ඇස්තමේන්තුව සහ ගිවිසුමක් සකස් නොකරන ලදී.

(ඇ) ප්‍රධාන කාර්යාල පරිශ්‍රය - මෙම කොන්ත්‍රාත්තුවේ අවසන් බිලපත්‍රය ඉදිරිපත් නොකරන ලද බැවින් අත්තිකාරම් ලෙස රු.700,000/-ක් පමණක් ගෙවන ලදී. මෙම ඉදිකිරීම් කටයුතු පරික්ෂාට සම්බන්ධයෙන් වූ මූලික විමර්ශනය ඉදිරියේදී ආරම්භ කිරීමට නියමිතය.

6. පද්ධති හා පාලනයන්

| | | |
|--|---|---|
| <p>ගබඩා පාලනය</p> <p>ස්ථාවර වත්කම් කළමනාකරණය</p> <p>ආයුතිකයින් පුහුණු කටයුතු</p> <p>වාහන පාලනය</p> | } | <p>ඉහත දක්වන ලද කරුණු කෙරෙහි විශේෂ අවධානය යොමු කොට මනා අභ්‍යන්තර පාලන ක්‍රමයක් ඇති කිරීම සඳහාත්</p> <p>අදාළ සියලුම නිලධාරීන් දැනුවත් කිරීමත් සිදුකර ඇත.</p> |
|--|---|---|

කාර්ය මණ්ඩල කළමනාකරණය

- (i) එකඟවෙමි. සියළුම නිලධාරීන්ට ලිඛිතව රාජකාරී කටයුතු පැවරීමේ සම්බන්ධයෙන් කටයුතු කරමින් තිබේ.
- (ii) වාර්ෂිකව ස්ථානමාරුකිරීම් ප්‍රතිපත්තිය ක්‍රියාත්මක කරනු ලබන අතර, එහි නිර්දේශ ක්‍රියාත්මක කිරීමේදී දේශපාලන බලපෑම් මත සිදු කිරීමට නොහැකි වී ඇත. එමෙන්ම 36%ක පුරප්පාඩු සංඛ්‍යාව ස්ථාන මාරු වීම් මගින් සිදු කිරීම අපහසු විය.
- (iii) සියළුම නිලධාරීන් බඳවාගැනීමේදී පුවත්පත් දැන්වීමක් මගින් අයදුම්පත් කැඳවා සම්මුඛ පරීක්ෂණයක් හරහා පාලක මණ්ඩල අනුමැතිය සහිතව නියමිත වැටුප කාණ්ඩයේ වැටුප් තලයේ තබා බඳවාගෙන ඇත.
- (iv) සේවා අවශ්‍යතාවය මත ස්ථීර කාර්ය මණ්ඩලයේ පවතින පුරප්පාඩු සඳහා අභ්‍යවශ්‍ය තනතුරු සඳහා අනියම් පදනම මත බඳවාගෙන ඇත.
- (v) පුවත්පත් දැන්වීම් මගින් දැන්වීම් පලකර අයදුම්පත් කැඳවන ලද නමුත් බඳවාගැනීම් පරිපාටියේ සුදුසුකම් හා වැටුප් කාණ්ඩයන්හි පවතින ගැටළු සහගත තත්ත්වය නිසා සේව පත්වන නිලධාරීන් තනතුරුවලට අදාළ වැටුප් තලයන් සඳහා පත්වීම් භාරගැනීම ප්‍රතික්ෂේප කරනු ඇත

